

An aerial photograph showing a winding asphalt road cutting through a dense, vibrant green forest. The trees are tall and appear to be conifers or similar evergreens. The lighting is bright, suggesting a clear day.

**HANZA**

An aerial photograph of the same forest area, but now covered in a thick layer of snow. The trees are heavily laden with white snow, creating a stark contrast with the dark trunks and branches. The overall scene is serene and wintry.

Hållbarhetsrapport **2025**

# Hållbarhetsrapport 2025

## Innehåll

Allmänna upplysningar	3
Miljöinformation	27
Social information	49
Ansvarsfullt företagande	66
ESRS index	74

HANZA Hållbarhetsrapport 2025 ingår i HANZA Årsredovisning 2025.

När vi nu delar vår första CSRD rapport gör vi det med insikten om hur mycket arbete och lärande som ligger bakom. Under det gångna året har vi lärt oss mycket: om vår inverkan, våra styrkor och de områden där vi behöver utvecklas. Genom en omfattande dubbel väsentlighetsbedömning har vi fått en samlad bild av de frågor som verkligen betyder något, både för HANZA och för våra intressenter.

Vi verkar i en industri där materialval, transporter och energi är centrala frågor. Att 97 procent av våra utsläpp uppstår i vår värdekedja är en viktig insikt som formar vårt arbete framåt. Samtidigt visar våra kunddialoger tydligt att vi kan bidra – genom bättre data, mer hållbara materiallösningar och en effektivare produktion nära kunderna.

Jag vill rikta ett stort tack till alla kollegor som har bidragit till årets rapport. Det är deras engagemang som gör det möjligt att lyfta hållbarheten ännu högre på agendan. Under 2026 fortsätter vi att utveckla våra arbetssätt, särskilt inom klimatområdet och de system som behövs för att göra arbetet mer robust.

Denna rapport är början på en ny fas i vårt hållbarhetsarbete – och jag ser fram emot att fortsätta resan tillsammans.



**Pasi Pöyry,**  
Head of Sustainability

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

# Allmänna upplysningar

Innehållsförteckning	Infasade upplysningskrav som inte rapporterats	Sidor
BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten		3
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter		4
GOV-1 HANZAs styrelses och lednings roll		6
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av HANZAs styrelse och ledning		6
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		8
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet		8
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen		8
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja		9
SBM-2 Intressenters behov och synpunkter		10
SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	DR ESRS 2_SBM-3_48e Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter	13, och i följande tematiska avsnitt
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter		23, och 31 i E1 Klimatförändringar
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS- standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport		26, 74

## ESRS 2 Grund för utarbetandet

HANZAs hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Redovisningen uppfyller gällande krav enligt den svenska årsredovisningslagen. Strukturen och flera upplysningar skiljer sig från tidigare rapporter. Redovisningen behandlar alla väsentliga ämnen som fastställts i HANZAs dubbla väsentlighetsbedömning. Framåtblickande uttalanden är preliminära. HANZA följer aktivt den pågående utvecklingen av EUs omnibusförslag, eftersom dessa kan leda till justeringar av framtida rapporteringskrav.

### BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten Konsolideringsgrund

Hållbarhetsredovisningen omfattar som regel HANZAs konsoliderade verksamhet i enlighet med finansiell rapportering. Nyligen genomförda förvärv ingår dock inte alltid. År 2025 slutfördes förvärvet av Milectria i oktober, vilket återspeglas i den finansiella rapporteringen men inte i hållbarhetsredovisningen. Förvärvet av BMK slutfördes 2026 och ingår därmed inte heller. Jämförelser av KPI mellan olika år justeras inte för förvärv. [BP1\_5a, 5b(i)]

### Uppströms- och nedströms värdekedja

HANZAs hela värdekedja beaktades i väsentlighetsbedömningen och, där så var relevant, i definitionen av policyer, åtgärder, milstolpar och mätvärden. [BP1\_5c]

### Utelämnande av information

Inga undantag tillämpades avseende information om immateriella rättigheter, know-how eller innovationer (ESRS 1, avsnitt 7.7) eller upplysningskraven 19a.3 och 29a.3 i direktiv 2013/34/EU. [BP1\_5d,5e]

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

## Införlivande genom hänvisning

ESRS	Upplysningskrav	Datapunkter	Information	Avsnitt
ESRS 2	GOV-1	21	Information om sammansättning och mångfald bland medlemmarna i företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan.	Bolagsstyrningsrapport
ESRS 2	GOV-1	23b	Kompetens och expertis som är relevant för företagets väsentliga inverknings-, risker och möjligheter.	Bolagsstyrningsrapport
G1	GOV-1	5b	Expertis hos företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan avseende ansvarsfullt företagande.	Bolagsstyrningsrapport
ESRS 2	GOV-3	29	Riktlinjer för ersättning.	Förvaltningsberättelse
E1	E1-3 E1-4 E1-5 E1-6	29 MDR-T 43 55	Samband mellan investeringar och nettointäkter med information i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse finansiell rapport
E5	E5-2 E5-3	MDR-A 50f	Koppling mellan personalkostnader och nettointäkter med information i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport
S1	S1-4 S1-6	50f	Koppling mellan personalkostnader och informationen i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport
	Enhetsspecifik	MDR-A	Koppling mellan kostnader och informationen i finansiell rapport.	Förvaltningsberättelse, finansiell rapport

### BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter Tidshorisonter

HANZA har tillämpat de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1. [BP2\_9a,9b]

- Kort sikt: En rapportperiod
- Medellång sikt: Från en rapportperiod till 5 år
- Lång sikt: > 5 år

### Uppskattningar av värdekedjan

HANZA inser att mätosäkerhet kan förekomma på grund av olika faktorer, såsom mättekniker och datakvalitet i hela värdekedjan.

Exempel på detta utgör indirekta källor såsom utsläppsfaktorer och avståndsuppskattningar vid leveranser som används för att beräkna scope 3-utsläpp av växthusgaser. [BP2\_10a,10b,10c]

### Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Grundprincipen är att basera information på faktisk data. I vissa fall där faktisk data inte finns tillgänglig baseras mätningar på välgrundade antaganden eller uppskattningar och är därför föremål för osäkerhet. I de tematiska avsnitten anges den använda metodiken alla mått. I tabellen till höger listas några av de uppskattningar som används. [BP2\_11a,11b(i),11b(ii)]

HANZA har en aktiv dialog med intressenter i hela värde-

MÅTT	GRUND FÖR UTARBETANDET
<b>E1 Klimatförändringar</b>	
<b>E1-5 Energi-användning, energimix</b>	Som regel baseras energianvändning och energimix på faktiska uppgifter från fakturor. I de fall uppgifter saknas baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal, eller nationell energimix.
<b>E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp i scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp</b>	För marknadsbaserade utsläppsfaktorer för scope 2 används en kombination av faktiska och uppskattade emissionsfaktorer. För utsläpp i scope 3 används en kombination av metoder: beräkningsmetoder på produktivnivå och leverantörsnivå.
<b>E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>	
<b>E5-4 Resurs-inflöden</b>	För vissa inköpta material baseras vikten på kostnad multiplicerad med en omräkningsfaktor. Förbrukningen av återvunna material motsvaras av EU/industrispecifika faktorer.
<b>E5-5 Totalt genererat avfall, vikt</b>	Som regel baseras genererat avfall på faktisk vikt från fakturor. Om i de fall uppgifter saknas för de sista månaderna på året baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal. I vissa fabriker som saknar information kring allmänt avfall antas vikten motsvara genomsnittlig containervikt.
<b>S1 Den egna arbetskraften</b>	
<b>S1-6 Uppgifter om företagets anställda</b>	Antalet anställda, baserat på antalet fast och tillfälligt anställda vid årets slut, är delvis en överskattning av sysselsättningen eftersom vissa anställda arbetar deltid, och kan också vara en underskattning av antalet anställda då tillfällig personal anställs vid produktionstoppar.
<b>S1-8 Kollektivavtalsstäckning och social dialog</b>	Social dialog antas bedrivas med alla arbetsplatsrepresentanter. HANZAs arbetsplatsrepresentation i länder utanför Sverige och Finland antas överensstämma med lokal branschpraxis.

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

UPPLYSNINGSKRAV FÖR INFASNING	KOMMENTAR
DR ESRS 2_SBM-3_48e De förväntade finansiella effekterna av väsentliga risker och möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E2-6 Förväntade finansiella effekter av miljöföreningensrelaterade risker och möjligheter	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR E5-6 Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Viss kvalitativ information redovisas i det tematiska avsnittet.
DR S1-7 Egenskaper hos icke-anställda i HANZAs egen personalstyrka	Inga mått redovisas.
DR S1-13 Mått på utbildning och kompetensutveckling	Inga mått redovisas.
DR S1-14 Mått för hälsa och säkerhet	Mått för hälsa och säkerhet exkluderar icke-anställda. Inga mått redovisas för 88 (d) och (e).
DR S1-15 Mått för balans mellan arbete och privatliv	Inga mått redovisas.
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	Quick-fix infasningsbestämmelse. En kort beskrivning av hur HANZAs affärsmodell och strategi hanterar inverkningarna, samt företagets relevanta policyer, åtgärder och effektivitetsuppföljning, redovisas i det tematiska avsnittet.

kedjan för att samla information till hållbarhetsrapporteringen. Samtidigt kvarstår flera utmaningar, bland annat tidig utvecklingsfas, höga informationskostnader och variationer i datakvaliteten. Begränsad digitalisering medför också risker för fel till följd av mänskliga faktorer, till exempel vid manuell beräkning av återvunna råvaror. HANZA arbetar för att förbättra och stärka informationsinsamlingen framför allt genom digitala lösningar. Under 2026 kommer HANZA att införa en systembaserad datainsamlingsprocess för att minska riskerna, förbättra datakvaliteten och även förbättra förmågan att ersätta uppskattningar med faktiska data. [BP2\_10d]

### Upplysningar som härrör från annan lagstiftning eller allmänt accepterade standarder för hållbarhetsrapportering

Denna hållbarhetsredovisning innehåller inte information som härrör från annan lagstiftning eller allmänt vedertagna standarder och ramverk för hållbarhetsrapportering. [BP2\_15]

### Införlivande genom hänvisning

Viss information i denna hållbarhetsredovisning refererar till andra reviderade avsnitt i HANZAs årsredovisning. Se tabell för mer information. [BP2-16]

### Infasningsbestämmelser

HANZA har tillämpat bestämmelser för infasning i enlighet med tillägg C i ESRS 1. En kortfattad information om policyer, åtgärder, mål och utveckling kopplad till infasningsbestämmelser återfinns i avsnitten S1 Den egna arbetskraften och S2 Arbetstagare i värdekedjan. [BP2\_17a,17b,17c,17d,17e]

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

# Styrning

## GOV-1 HANZAs styrelses och lednings roll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhet. Som en del av sin årliga planeringscykel granskar och beslutar styrelsen om väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Den fastställer strategier för att hantera de identifierade väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna genom att granska och godkänna hållbarhetspolicyer samt mål och milstolpar. Styrelsen har inrättat två utskott som fungerar som beredande organ utan självständig beslutsrätt, såvida inte styrelsen uttryckligen delegerar rätten till dem: revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

HANZA Leadership Team (HLT) är HANZAs verkställande ledning dit olika ansvarsområden delegerats för att säkerställa att hållbarhet integreras i strategin, riskhanteringen och förvärv. HLT utgörs av vd, CFO, COO, CSO och CHRO. Vd har det övergripande ansvaret medan ansvar delegerats till olika nyckelroller enligt illustrationen. Utöver HLT ansvarar Head of Information Security, som rapporterar direkt till vd, för implementeringen av informationssäkerhetsfrågor.

Operational Leadership Team rapporterar direkt till HLT och består av klusterchefer samt Head of Global Strategic Sourcing, Head of IT och Head of Sales. Nyckeltal inom ledningssystem såsom anställdas hälsa och säkerhet samt avfallshantering, klimatutsläpp och energiförbrukning följs upp inom klustren och återrapporteras till Operational Leadership Team. Utvecklingen inom ledningssystemen samt uppföljning inom upphandling, IT, affärsetik och lika möjligheter för den egna personalstyrkan. rapporteras till HLT. [GOV-1\_22a,22b, 22c(i),22c(ii),22d]

## Kontroller och rutiner för att hantera inverknings, risker och möjligheter

HANZAs hållbarhetspolicy vägleder företaget att strukturerat hantera inverknings, risker och möjligheter. Flera kontroller och rutiner utgör integrerade delar i andra tillämpade ramverk, se

- Åtagandet gentemot FN:s Global Compact och att rapportera framsteg i enlighet med detta.
- Certifierade ledningssystem, vilka omfattar rutiner för relevanta

väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Dessa hanteras och kontrolleras av kvalitetschefer vid varje HANZA-fabrik samt på koncernnivå. Systemen omfattar ISO 9001 Kvalitet, ISO 14001 Miljö (se avsnitt E1-3), ISO 45001 Arbetsmiljö (se avsnitt S1-4, S1-5), ISO 27001 Informationssäkerhet (se avsnitt Enhetsspecifikt)

- HANZAs ramverk för hållbarhetsstyrning och rapportering
- ESG riskhanteringssystem, vilket HANZA avser integrera i det koncernövergripande riskhanteringsramverket under 2026 (se avsnitt IRO-1)
- Årlig översyn av väsentlighetsanalysen (se avsnitt IRO-1)

Utifrån resultaten i dessa system uppdateras och förbättras hållbarhetsrelaterade policyer och prioriteringar. HANZA har ingen internrevisionsfunktion. [GOV-1\_22c(iii)]

## Mandat

Ansvaret för hållbarhet återspeglas i HANZAs policyer och funktionsbeskrivningar. [GOV-1\_22b]

## Kompetens och expertis

Styrelsen och HLT har expertis inom viktiga hållbarhetsområden kopplade till HANZAs väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Information om deras profiler återfinns i bolagsstyrningsrapporten. [GOV-1\_21] I styrelsen finns expertis inom verksamhetsdrift, ledningsfunktion på operativ och verkställande nivå samt styrelsearbete i börsnoterade företag med stort engagemang inom ansvarsfullt företagande, miljöansvar och socialt ansvar. Inom HLT samt Operational Leadership Team finns expertis inom personalfrågor, arbetsmiljö, miljöriskhantering, ansvarsfull upphandling, kvalitetssäkring och regelefterlevnad inom hållbarhet, vilket tillsammans täcker alla HANZAs väsentliga hållbarhetsfrågor.

HANZA använder interna resurser inom miljö och sociala frågor, såsom Head of Sustainability, kvalitetsfunktionen, HR och inköpsfunktionen. Externa experter och konsulter anlitas också för vägledning, särskilt inom områden som rapportering samt för att beräkna och utvärdera företagets miljö- och klimatinverkan. [GOV-1\_23a,23b]

## Ansvarsfullt företagande

Styrelsen har det övergripande ansvaret för HANZAs strategi för ansvarsfullt företagande. Detta inkluderar policyer såsom uppförandekod, åtgärder för att hantera etik, antikorruption, intressekonflikter och efterlevnad av rättsliga ramverk. Utkomsten av affärsetik och företagskultur rapporteras regelbundet till styrelsen och inkluderar medarbetarundersökningens slutsatser om uppfattad företagskultur, incidenter inom korruption och intressekonflikter, visselblåsningrapporter och betydande incidenter inom bristande regelefterlevnad. Revisionsutskottet förbereder styrelsebeslut avseende affärsetik samt granskar effektiviteten i HANZAs uppförandekod, genomför regelbundna riskrevideringar avseende affärsetik och följer utvecklingen av nya rapporteringskrav för att säkerställa efterlevnad.

Vd säkerställer att lämpliga åtgärder vidtas för en säkerställd affärsetik inom HANZA och att affärsetik ingår som en del i riskbedömningen vid förvärv. Vd ansvarar inför styrelsen för utkomsten av interna affärsetikprocesser såsom riskhantering och efterlevnad. [GOV-1\_5a]

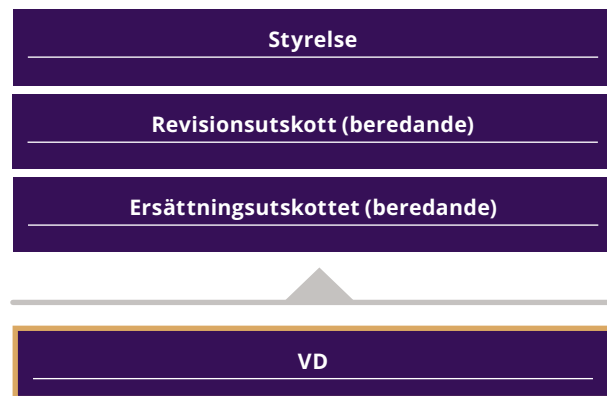
Styrelsens, revisionsutskottets och företagsledningens expertis inom ansvarsfullt företagande återfinns i Bolagsstyrningsrapporten. [G1\_GOV-1\_5b].

## GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av HANZAs styrelse och ledning

Vd rapporterar regelbundet resultatet av interna hållbarhetsprocesser till styrelsen, såsom hanteringen av hållbarhetsrelaterade risker, inverknings på anställda, leverantörer, miljö och regelefterlevnad. Uppföljning av företagets policyer samt mål och milstolpar, får vd från utvecklingen i särskilda nyckeltal för hela företaget, vilka presenteras av andra medlemmar i HLT eller deras underordnade. Nyckeltalen omfattar månatliga uppföljningar av arbetsmiljön samt årliga uppföljningar av miljöfrågor och utveckling inom certifierade ledningssystem. [GOV-2\_26a] Styrelsen och HLT beaktar hållbarhetsinverknings, risker och möjligheter som en del av sin löpande tillsyn av HANZAs strategi. Detta inkluderar bedömningar i samband med förvärv

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Ansvarsfördelning för hållbarhetsrelaterade frågor



- Övergripande ansvar för inverkan, risker och möjligheter, inklusive att fastställa strategier för att uppfylla identifierade väsentliga frågor (IROs).
  - Fastställer årligen HANZAs inverkan, risker och möjligheter baserat på väsentlighetsanalysen, vid eventuella förändringar såsom plötsliga risker, force majeure eller affärsutveckling.
  - Följer upp definierade hållbarhetsmål, milstolpar och resultat.
  - Fastställer hållbarhetspolicyer, milstolpar och resultat fastställda i bolagets strategi.
  - Säkerställer integrering av hållbarhetsmålen och milstolpar i affärsstrategin. Uppföljning sker kvartalsvis och årligen av ledningen, och behandlas även i årsredovisningen.
  - Säkerställer tillförlitlig hållbarhetsrapportering.
- Revisionsutskottet ansvarar för att bereda och övervaka frågor relaterade till hållbarhet, inklusive hållbarhetsrapportering, intern kontroll, efterlevnad av uppförandekod och granskning av hållbarhetsrisker i förhållande till inverkan, risker och möjligheter.
  - Stödjer styrelsen med att förbereda hållbarhetsrelaterade uppgifter i årsredovisningen och övervakar tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställs av årsstämman.
- Ersättningsutskottet ansvarar för att förbereda och övervaka frågor som rör hållbarhet inklusive hållbarhetsrapportering, intern kontroll, riskhantering och bedömning av hållbarhetsfrågor. Granskar intern kontroll och riskhantering avseende väsentliga KPier.
- Säkerställer att hållbarhet integreras i HANZAs strategi och affärsmål.
  - Säkerställer att hållbarhetsrisker integreras i den övergripande strategin.
  - Beslutsfattande om verksamhet, riskhantering, resurser, delegerade policyer, milstolpar och mål relaterade till hållbarhet i bolaget.
  - Tar emot regelbundna hållbarhetsuppdatering från klusterchefer.
  - Säkerställer implementeringen av hållbarhetsprocesser i verksamheten såsom resursstyrning, produktionsstyrning, leverantörsstyrning, miljöprocesser och efterlevnad.

Rapporterar och sammanställer underlag för hållbarhetsupplysningar.

**CFO**

Säkerställer tillförlitlig rapportering, riskhantering och processer. Ansvarar för kontroll och efterlevnadsramverk, inklusive uppdatering av bedömningar vid behov. Uppföljning av efterlevnad och rapporteringsrutiner.

Implementering av hållbarhet

**COO**

Säkerställer implementering av hållbarhetsmål i processer och rutiner.

**CSO**

Mottar den årliga hållbarhetsplanen.

**Head of Global Strategic Sourcing**

Säkerställer efterlevnad av hållbarhet i leverantörssledet. Ansvar för utvärdering och val av leverantörer.

**Head of Information Security**

Säkerställer datasäkerhet inom HANZA. Certifieringar (informations-säkerhet).

**CHRO**

Ledarskapsutveckling inklusive utveckling av nyckelkompetens (inklusive hållbarhetsrelaterade frågor). Säkerställer kompetensutveckling kopplat till hållbarhet.

Gul ram = HANZA Leadership Team

Hållbarhetsfunktion/ extern kompetens

**Head of Sustainability**

Samordnar hållbarhetsaktiviteter. Hållbarhetsrapportering. Intressentdialog. Utvecklar hållbarhetspolicyer, riktlinjer och årliga mål och milstolpar. Hållbarhetsutbildningar. Utför hållbarhetsrevisioner. Samlar in analyser och övervakar hållbarhetsrelaterad data.

**Cluster Presidents**

Utveckling av årliga planer för varje region. Definierar roller, ansvar och resurser. Utför interna hållbarhetsrevisioner. Säkerställer genomförande av hållbarhetsprocesser och aktiviteter.

**Head of Quality**

Certifieringar ledningssystem. Genomför intern kvalitetskontroll. Bedömer lagkrav. Underhåller ledningssystem.

**Head of Sales**

Kunddialog. Hanterar kundspecifika hållbarhetskrav. Hållbar affärsplanering.

**Head of IT**

Underhåller och ansvarar för verktyg som stödjer hållbarhetsdata.

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

och företagets övergripande riskhanteringsprocess. I sitt arbete analyserar styrelsen även möjliga avvägningar mellan kortsiktiga operativa behov och långsiktiga hållbarhetsmål och milstolpar för att säkerställa ett välavvägt beslutsfattande. [GOV-2\_26b] Dessutom beaktar styrelsen väsentlig inverkan, risker och möjligheter som en del av den årliga översynen av väsentlighetsbedömningen. Under 2025 behandlade styrelsen specifikt HANZAs förutsättningar att minska koldioxidutsläppen samt utvärdera möjligheten att fastställa klimatmål. Revisionsutskottet förstärkte sin expertis inom CSR:s krav på hållbarhetsrapportering. [GOV-2\_26c]

### GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

HANZAs rörliga ersättningssystem för ledande befattningshavare och klusterpresidenterna under 2025 kopplades till resultatutveckling och rörelsekapital. Systemet är inte kopplat till några hållbarhetsrelaterade mål eller klimatrelaterade frågor. [E1.GOV-3\_13] Villkoren för incitamentssystemet är i enlighet med ersättningsriktlinjerna och har godkänts av styrelsen. Information om ersättningsriktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen. [GOV-3\_29]

### GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Information om HANZAs due diligence (tillbörlig aktsamhet) presenteras i tabellen. Den visar var de viktigaste aspekterna och stegen i due diligence-processen återspeglas i HANZAs hållbarhetsredovisning. [GOV-4\_30,32]

### GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

HANZA har flera processer för riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen, såsom att identifiera och minimera felaktigheter som beror på mänskliga fel, ofullständigheter eller andra potentiella källor. [GOV-5\_36a]

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Hänvisning till avsnitt i hållbarhetsredovisningen	Avser människor och/eller miljö
<b>Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell</b>	GOV-2, SBM-3	Människor och miljö
<b>Att samarbete med berörda intressenter vid alla huvudsteg i tillbörlig aktsamhet</b>	GOV-2, SBM-2, IRO-1 S1-2	Människor och miljö Människor
<b>Att identifiera och bedöma negativa inverknings</b>	SBM-3, IRO-1 E1.SBM-3, E2.SBM-3, E4.SBM-3, E5.SBM-3 S1.SBM-3, S2.SBM-3	Människor och miljö Miljö Människor
<b>Att vidta åtgärder för att hantera dessa negativa inverknings</b>	E1-1, E1-3, E2-2, E4-3, E5-2 S1-4 G1-1, Enhetsspecifik	Miljö Människor Människor och miljö
<b>Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera detta</b>	E1-4, E1-5, E1-6, E2-5, E5-4, E5-5 S1-5, S1-6, S1-8, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17 G1-4, G1-6, Enhetsspecifik	Miljö Människor Människor och miljö

### Intern kontroll och granskning

Utvecklingen inom enskilda kluster avseende arbetsmiljöhälsa, korruption, visseblåsning, informationssäkerhet och miljöfrågor på klusternivå aggregeras på koncernnivå. Viss månads- och årsrapportering avseende ISO-certifierade ledningssystem har pågått under flera år. Kontrollaktiviteter utförs av kvalitetschefen, CFO, CHRO och CSO, och utgörs av granskning av datakvalitet och fullständighet, jämförelser med tidigare perioder och branschkollegor samt stickprov. Avvikelse jämfört med mål, milstolpar och tidigare år analyseras och stäms av. Revisionsutskottet, som granskar hållbarhetsredovisningen innan den godkänns av styrelsen, fokuserar också på upplysningarnas kvalitet och precision. Revisorerna presenterar sina iakttagelser från revisionen tillsammans med sin analys av företagets interna kontrollprocesser. [GOV-5\_36a]

### Riskbedömning

HANZA har infört en riskhanteringsprocess för hållbarhetsrapporteringen som systematiskt identifierar potentiella risker för rapporteringsfel i hållbarhetsredovisningen, baserat på dess sannolikhet och inverkan. [GOV-5\_36b] De främsta riskerna utgörs av felaktiga och ofullständiga dataunderlag, då viss insamling och sammanställning sker av ett fåtal personer och i interna rapporteringssystem som saknar systematiska kontrollfunktioner. I takt med HANZAs tillväxt samt ökad datamängd och upplysningskrav, behövs nya interna kvalitetsprocesser. Förbättrade systemstöd och kontrollaktiviteter kommer därför att införas från och med 2026. [GOV-5\_36c] De nya processerna integrerar resultat från riskbedömning och den interna kontrollen bättre än tidigare. [GOV-5\_36d]. Idag saknar HANZA processer för regelbunden rapportering av resultat från riskbedömning och intern kontroll avseende hållbarhetsrapportering till styrelsen. [GOV-5\_36e].

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

# Strategi och affärsmodell

## SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Som kontraktstillverkare anlitas HANZA för att tillverka väl specificerade produkter utifrån kunders ritningar och materialval avsedda för deras användning och livscykel. Dessa komponenter integreras därefter i kundernas slutprodukter.

Tillverkningen sker i HANZAs 19 produktionsenheter samt i en affärsutvecklingsenhet, vilka organiserats i geografiska kluster nära kunderna. Varje produktionsenhet består av en eller flera fabriker, vilket möjliggör effektiv drift och kundnära arbetssätt.

Utöver tillverkning erbjuder HANZA expertis inom processer som förbättrar produktens hållbarhet. Exempelvis kan vissa materialval rekommenderas vilka minskar kemikalieanvändning, alternativt kan HANZAs stöd i designprojekt förbättra resurseffektivitet såsom ett minskat stålnehåll i en produkt med bibehållen kvalitet och prestanda. [SBM-1\_40a(i)] Företaget är inte verksamt inom fossila bränslen, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller tobak. [SBM-1\_40d]

Produkter och fabriker har organiserats i två tillverkningsområden:

- **Mekanik** – automatiserade processer såsom plåtbearbetning, maskinbearbetning och tung mekanik.
- **Elektronik** – montering av elektroniska instrument med hjälp av avancerad teknik.

HANZA tillverkar cirka 50 miljoner enheter för sina kunder årligen. Företagets produktionsprocesser innehåller en hög andel insatsmaterial. Dessa material köps in av HANZA från cirka 3 000 leverantörer över hela världen.

HANZA har en väldiversifierad kundbas bestående av cirka 250 kunder, där de tio största kunderna svarar för mindre än hälften av den totala omsättningen. Bland kunderna återfinns branschledande företag inom ett brett spektrum av tillverkningsindustrier, såsom 3M, ABB, Epiroc, GE, Getinge, John Deere, Mitsubishi, SAAB, Sandvik, Siemens och Tomra. [SBM-1\_40a(ii)]

## Hållbarhetsinverkan och strategi

Att bidra till ett motståndskraftigt samhälle utgör en vägledande riktlinje för HANZAs hållbarhetsarbete. Detta åtagande är i linje

Intäktsfördelning per tillverkningsområde [SBM-1_40b]	Totala intäkter, MSEK	
	2025	2024
Elektronik	2 520	2 616
Mekanik	3 494	2 221
<b>Totalt</b>	<b>6 014</b>	<b>4 837</b>

Region [SBM-1_40a(ii), 40a(iii)]	Antal anställda (genomsnitt)		Försäljning, MSEK	
	2025	2024	2025	2024
Norden + Tyskland	1 529	1 177	4 674	3 806
Övriga Europa	1 614	1 323	1 120	803
Nordamerika	0	0	141	126
Övriga världen	137	80	90	116
<b>Totalt</b>	<b>3 280</b>	<b>2 578</b>	<b>6 025</b>	<b>4 851</b>

med företagets kundvärdestrategi, som omfattar att erbjuda kvalitet och hållbarhet inom flera olika dimensioner. Ett gemensamt kännetecken bland HANZAs kunder är att de kontinuerligt anpassar sina affärsmodeller för att minimera negativa inverkningar på människor och miljö samtidigt som de positiva inverkningarna resultat maximeras. De flesta kunder har högt ställda hållbarhetsmål inom produktkvalitet och slutanvändarsäkerhet, socialt ansvar gentemot arbetstagare och viktiga miljöaspekter – såsom klimatinverkan, cirkulär resursanvändning och miljövänliga produktprocesser.

Kundernas produktdesign utgörs normalt av detaljerade ritningar anpassade för avsedd användning och produktlivscykel, samt precisa materialspecifikationer. När kunderna anlitar

HANZA för outsourcad tillverkning har de samma höga krav på tillverkningsprocesser och inköp som de har på den egna verksamheten. Flera kunder är marknadsledare inom ekodesign och HANZA integrerar deras avancerade produktspecifikationer i sina tillverkningsprocesser. Produkter tillverkade av HANZA monteras i slutprodukter som används inom försvarsindustrin, medicinsk teknik, återvinningsmaskiner för konsumtionsvaror, skogs- och jordbruksmaskiner samt flera andra branscher. Slut användarna utgörs av en rad olika yrkeskategorier samt också konsumenter. När produkterna levereras till kunderna och används som delar i deras slutprodukter har HANZA inget socialt inflytande nedströms vilket även inbegriper produktens säkerhet eller informationsrelaterad inverkan.

HANZAs affärsmodell begränsar dess förmåga att påverka produkternas miljöinverkan, eftersom designspecifikationerna bestäms av kunderna. Följaktligen är HANZAs främsta ansvar att tillämpa produktionsprocesser som minimerar miljöpåverkan, samt att erbjuda rådgivningstjänster och stöd till kunderna, och därmed bidra till en mer hållbar produktdesign. [SBM-1\_40e,40f]

Avseende miljön är HANZA fast beslutet att minimera produktionsprocessernas negativa inverkningar, och, där det är möjligt, främja hållbara råvaror. Företagets risker och möjligheter härrör från nya policyer kopplade till omställningen och kundpreferenser. För att stärka affärsmodellens motståndskraft har HANZA vidtagit flera strategiska åtgärder, bland annat etablering av en regional klustermodell för att minimera transporter, implementerat miljöledningssystem i alla fabriker, utvärderat möjligheten att fastställa klimatmål i linje med Parisavtalet och SBTi, samt genomfört gemensamma pilotprojekt med kunder avseende miljövänlig design. [SBM-1\_40e,40g; SBM-2\_45c]

När det gäller människor inser HANZA att dess innovation och lönsamhet helt och hållet bygger på medarbetarnas insatser. Personalstyrka om cirka 3 200 personer är huvudsakligen anställda i fabriksmiljöer. HANZA strävar efter att erbjuda dem bra och säkra arbetsplatser, möjligheter och sunda värderingar eftersom de är avgörande för att öka medarbetarnas motivation och förtroende. För att hantera utmaningar inom arbetsmiljöhälsa sker ett förebyggande arbete inom arbetsmiljölednings-

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

systemen med målet att uppnå noll arbetsrelaterade olyckor. Dessutom har HANZA infört flera processer avseende employer branding, ledarskap, utveckling, inkludering och lika möjligheter. Detta åtagande avser också medarbetare hos leverantörer och underleverantörer, varför HANZA etablerat tydliga inköpsprocesser. [SBM-1\_40e,40g; SBM-2\_45c]

Avseende affäretik har HANZA ett stort åtagande att upprätthålla en affärskultur som bygger på förtroende, integritet

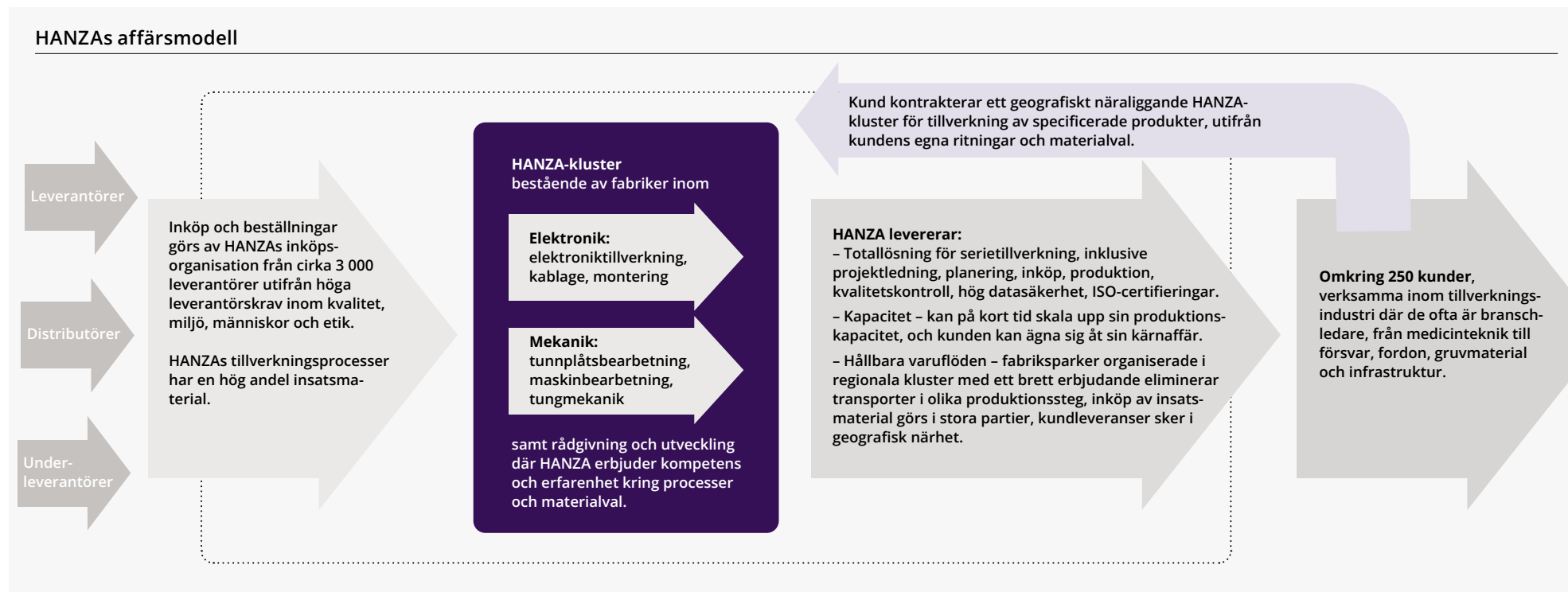
och transparens. Företaget prioriterar informationssäkerhet för att skydda kundernas immateriella rättigheter och stödja sin egen affärsverksamhet. [SBM-1\_40e,40g]

**Värdekedjan**

Illustrationerna nedan och på nästa sida tydliggör HANZAs affärsmodell och de viktigaste delarna av värdekedjan. HANZAs värdekedja sträcker sig från utvinning och produktion av insatsvaror, via

egen tillverkning, till kundleveranser, deras integration av HANZAs produkter i sina slutprodukter och slutligen användningen av dessa slutprodukter. Uppströms verkar de aktörer som utvinner råvaror och tillverkar komponenter. Nedströms finns stora företag, deras kunder och slutanvändare. Varje steg i kedjan har olika typer av inverkan på människor, miljö och samhälle.

HANZAs affärsmodell och hållbarhetsåtagande tydliggör för investerare, anställda och andra intressenter det sociala och



## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

miljömässiga ansvar som kan ge en stabil marknadsposition och långsiktig intäktsstillväxt.

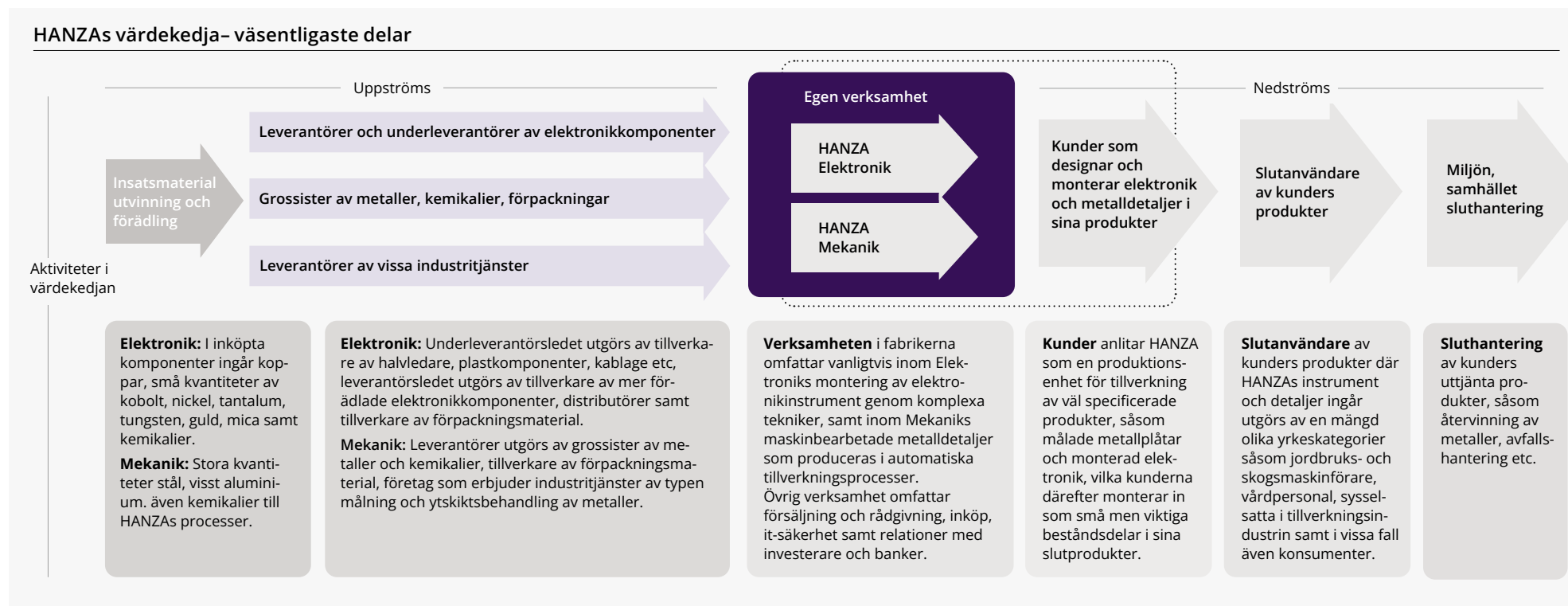
**SBM-2 Intressenternas intressen och synpunkter**

Intressenterna bidrar med viktiga insikter till HANZAs hållbarhets- och strategiarbete. Deras perspektiv bidrar till att bedöma allvarligheten eller fördelarna med HANZAs inverknings på människor och miljön och att utvärdera hållbarhetsrelaterade

risker och möjligheter. [SBM-2\_45a(iv)] Intressenterna kan delas in i två huvudgrupper. Den första gruppen utgörs av de som direkt eller indirekt påverkas av företagets verksamhet i värdekedjan, eller de som kan påverka HANZAs förmåga att uppnå sina mål, såsom anställda, kunder och miljön. Den andra gruppen omfattar intressenter som förlitar sig på företagets hållbarhetsrapportering. Dessa består av primära användare av allmän finansiell rapportering och utgörs främst av kunder,

investorer och kreditgivare, samt andra användare av HANZAs hållbarhetsredovisning, såsom fackföreningar, partners, myndigheter, analytiker, akademiker och samhällen.

Utifrån HANZAs värdekedja har primära och sekundära intressenter identifierats. De primära intressenterna har också jämförts med branschkollegors intressenter. Intressenterna delar med sig av sina insikter antingen i direkt dialog eller indirekt via representanter. Företaget återkopplar om sina hållbar-



## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

## Översikt över HANZAs intressenter, möjligheter till engagemang och inverkan på dess strategi och affärsmodell [SBM-1\_45a(i),45a(ii),45a(iii),45a(v)]

Primär intressent	Deras intressen och synpunkter, syftet med engagemanget	Trend	Viktiga dialogtillfällen	Effekt på HANZAs strategi och affärsmodell
<b>Kunder</b>	Intresserade av produktkvalitet och hållbara inköp, inklusive socialt ansvar, minskad miljöinverkan, säkerställd affäretik och skyddad immateriell egendom.	För att uppfylla EU:s miljömål ökar efterfrågan på: <ul style="list-style-type: none"> <li>• miljövänliga råvaror med lågt koldioxidavtryck eller återvunnet innehåll, även om tillgången fortfarande är begränsad.</li> <li>• spårbarhet för insatsmaterial.</li> <li>• leverantörers åtaganden om klimatneutralitet och SBTi.</li> <li>• förbättrade upphandlingsprocesser, inklusive revisioner, utvärderingar och transparens.</li> <li>• bevis på mångfald och jämställdhet i leverantörskedjan.</li> <li>• leverantörers stöd i designfasen där resursanvändningen och miljöföroreningarna ska minska.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kundundersökning, årlig.</li> <li>• Kundmöten, regelbundna.</li> <li>• Intervjuer med kunder om hållbarhet, formaliserat under 2024 och därefter ad hoc.</li> <li>• Kundrevisioner av HANZA, ad hoc.</li> </ul>	Insikterna leder HANZA till en klusterstrategi, uppbyggd kring ett brett regionalt utbud, med fokus på kvalitet och miljömässig och social inverkan i produktionsprocesser samt inköp, och innovation för att erbjuda tjänster som möter kundernas efterfrågan på kvalitet och hållbarhet.
<b>Medarbetare</b>	Eftersträvar en säker och hälsosam arbetsmiljö med utvecklingsmöjligheter och socialt engagemang som inkluderar förmåner, lika möjligheter och inkludering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbetare som behöver stöd med: <ul style="list-style-type: none"> <li>• att hantera stress under produktionstoppar.</li> <li>• bättre kommunikation och feedback för att minska osäkerheten i samband med expansion.</li> </ul> </li> <li>De är nöjda med: <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbetsmiljön.</li> <li>• utvecklingsmöjligheter.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig medarbetarundersökning.</li> <li>• Fackliga förhandlingar och dialog, årliga och ad hoc.</li> <li>• Medarbetarsamtal, årliga.</li> </ul>	Insikterna styr HANZA att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsplatser och förbättra medarbetarnas välbefinnande. Dessutom integreras resultaten i ledarskapsutbildning, dialoger, employer branding och kompetensprocesser samt företagskulturprocesser.
<b>Investerare och ägare, banker</b>	Eftersträvar kundnöjdhet och konkurrenskraft samtidigt som miljö-, sociala och etiska standarder upprätthålls för att säkerställa HANZAs finansiella resultat. Förväntar sig transparent rapportering och kommunikation samt efterlevnad av regler och föreskrifter.	Förväntar sig fokus på: <ul style="list-style-type: none"> <li>• klimatrelaterad inverkan och riskhantering.</li> <li>• säkerställa respekten för mänskliga rättigheter i alla insatsvaror och kundkedjor, förbjuda överträdelse som barnarbete, användning av konfliktmineraler och produktion av krigsmaterial såsom klusterbomber och landminor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investerarmöten, ad hoc, ofta i samband med rapporteringshändelser.</li> <li>• Årsstämma, årligen.</li> </ul>	Insikterna styr HANZA att implementera konkurrenskraftiga strategier som följer hållbarhetsprinciperna och att på ett transparent sätt rapportera om resultaten.
<b>Miljön</b>	Eftersträvar minimal miljöinverkan från utsläpp och resursanvändning.	Strävar efter att skydda miljön genom: <ul style="list-style-type: none"> <li>• -minskad förbrukning av primära naturresurser.</li> <li>• -minskad klimatverkan i hela värdekedjan.</li> <li>• -skydd av biologisk mångfald och ekosystem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbeten med hållbarhetsexperter såsom Responsible Minerals.</li> <li>• Regelbunden utvärdering och revision av leverantörer.</li> </ul>	Insikterna leder HANZA till en klusterstrategi som minskar klimatverkan från transporter, minskar miljöinverkan i verksamheten genom att minska miljöföroreningar och utsläpp samt applicera dessa krav på leverantörer och kräver att de i sin tur tar fullt ansvar för sin leverantörskedja, samt utvecklar ett erbjudande som minskar miljöinverkan.
<b>Människor i leverantörskedjan</b>	Eftersträvar säkra och rimliga arbetsförhållanden, rättvis behandling, lika möjligheter, hälsosam livsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter.	Fokus på: <ul style="list-style-type: none"> <li>• säkerställda mänskliga rättigheter i produktionsprocesser.</li> <li>• säkerställda arbetsförhållanden och möjligheter.</li> <li>• kontroll av konfliktmineraler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbete med hållbarhetsexperter såsom Responsible Minerals och Human Rights Watch.</li> <li>• Regelbunden utvärdering och revision av leverantörer.</li> </ul>	Insikterna styr HANZA att införa krav på leverantörer att erbjuda och ta fullt ansvar för sin leverantörskedja för att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsplatser, rättvisa arbetsvillkor, respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter samt erbjuda lika möjligheter.

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

hetsprioriteringar och åtgärder vid dessa dialoger och via andra kommunikationskanaler, såsom kvartals- och årsrapportering. [SBM-1\_45a(iii)]

Under 2024 började HANZA djupintervjua kunder om deras hållbarhetsprioriteringar. Resultatet av kunddialogerna visar att miljöfrågor har hög prioritet, särskilt avseende leverantörers förmåga att bedriva sin verksamhet med låga koldioxidutsläpp. Enligt regleringar som CSRD och ekodesigndirektivet är kunderna skyldiga att ställa samma krav på HANZA som på sin egen produktion. Som en följd av regelefterlevnaden efterfrågar kunderna stöd inom miljövänlig design, ökad användning av återvunna material och förbättrad transparens i leverantörskedjan. Viktiga sociala aspekter inkluderar arbetsvillkor och lika möjligheter, såsom jämställdhet mellan könen. Medarbetarnas återkoppling samlas in vid årliga medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och deras dialog med lokala chefer, samt genom fackliga representanter. Företaget återkopplar via chefer som delger resultaten och utarbetar handlingsplaner för sina team, samt i dialoger med fackliga representanter och, där det inte finns kollektivavtal, med representanter från arbetsråd eller lokalt valda arbetsrepresentantkommittéer. (Se även S1-2). [S1.SBM-2] Investerare ställer frågor om koldioxidavtryck och inköpsprocesser för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras.

Vid regelbundna leverantördialoger granskar HANZA leverantörernas upphandlingsrutiner för att bekräfta en gemensam syn på miljö- och sociala åtaganden (se även G1-2). [S2.SBM-2] Återkoppling och insikter från miljön, samt från anställda och samhällen i leveranskedjan, beaktas via rapporter från organisationer såsom Human Rights Watch, vetenskapliga studier etc.

Insikterna från intressentdialoger kommuniceras regelbundet till HANZAs ledning och styrelse. [SBM-2\_45d] De resulterar i att strategin kontinuerligt justeras, och till nya processer i affärsmodellen. (Se exempel i avsnitt SBM-1). Kunddialogen kring hållbarhet stärker HANZAs relation med kunderna, samtidigt som den ökar HANZAs åtaganden. [SBM-2\_45c(iii)] Ett exempel på strategiska anpassningar är HANZAs förbättrade systematiska upphandlingsprocesser. Framtida anpass-

ningar inom de närmaste åren avser bland annat förbättrad och standardiserad spårbarhet för insatsvaror. [SBM-2\_45b,45c(i),45c(ii)]

### SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

HANZA har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning ("Double materiality assessment", DMA) för att identifiera väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Resultatet beskrivs i tabellen på kommande sidor. Översikten illustrerar:

- **IRO-kategori.** ("Impact, risk, opportunity", IRO) Huruvida det avser en faktisk eller potentiell, positiv eller negativ inverkan, eller om det är en risk eller en möjlighet för HANZA. Färgerna i tabellen indikerar rött = negativ inverkan eller risk, grönt = positiv inverkan eller möjlighet.
- **Beskrivning av väsentlig IRO.** En kort beskrivning av inverknings, riskerna och möjligheterna. En mer detaljerad förklaring av väsentlig IRO specificeras i varje tematiskt avsnitt (se avsnitten E1 Klimatförändringar, E2 Miljöföroreningar, E4 Biologisk mångfald och ekosystem, E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning, S1 Egen personal, S2 Arbetstagare i värdekedjan och G1 Ansvarsfullt företagande).
- **Typ av verksamhet eller affärsförbindelse.** En beskrivning av hur inverkan härrör från eller är kopplad till HANZAs affärsmodell.
- **Tidshorisont.** Detaljer om den tidigaste förväntade tidpunkten för varje identifierad inverkan, risk eller möjlighet.
- **Plats i värdekedjan.** Var dessa inverknings, risker och möjligheter uppstår i verksamheten och värdekedjan. [SBM-3\_48a; 48c(i); 48c(ii); 48c(iii);48c(iv);48h]

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
<b>ESRS E1 Klimatförändringar</b>								
<b>E1:1 Anpassning till klimatförändringar</b>								
		Klimatrelaterade akuta fysiska risker	Klimatrelaterade stormar och översvämningar. Kan påverka transporter eller leverantörer, kan orsaka logistikstörningar, särskilt inom produktområden där HANZA endast har en eller några få leverantörer, vilket kan leda till intäktsförluster. Stormar kan också bidra till tillfälliga produktionsstopp i HANZAs verksamhet och till minskade kundordrar.		Kort sikt	X	X	X
<b>E1:2 Begränsning av klimatförändringar</b>								
			Klimatutsläpp som inverkar på miljön genereras främst från produktionen av insatsvaror (Scope 3), men också i HANZAs tillverkningsprocesser (scope 1 och 2).	<b>Egen verksamhet:</b> Växthusgasutsläpp uppstår från HANZAs inköp av varor, egen energianvändning och leveranser av färdiga varor. <b>Affärsrelationer:</b> Växthusgasutsläpp härrör från leverantörers processer och transporter	Kort sikt	X	X	X
		Omställningsrisk	Krav på nettonollutsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundbehov kan leda till ökade investeringar i fossilfri energi och ökad transportens, särskilt när det gäller insatsmaterial.		Medellång sikt	X	X	
		Omställningsmöjlighet	Kundernas krav på nettonollutsläpp kan förbättra HANZAs marknadsfördelar jämfört med mindre konkurrenter, tack vare bättre förutsättningar att uppfylla dessa krav.		Medellång sikt	X	X	
		Omställningsrisk	Nya potentiella klimatskatter kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader för HANZA.		Medellång sikt	X		X
		Omställningsmöjlighet	Nya potentiella klimatskatter kan öka marknadsfördelarna tack vare HANZAs regionala klustermodell.		Medellång sikt	X		X
<b>E1:3 Energi</b>								
			Inköpt energi till tillverkningsprocesser bidrar till koldioxidutsläpp.	<b>Egen verksamhet:</b> Tillverkningsprocessernas energibehov.	Kort sikt		X	

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
<b>ESRS E2 Miljöförorening</b>								
<b>E2:1 Miljöföroreningar av luft</b>								
			Metallproduktion uppströms leder till luftföroreningar.	<b>Egen verksamhet:</b> Upphandling. <b>Affärsrelationer:</b> Kundernas produktspecifikationer driver inköp av stora volymer metaller, som leverantörerna producerar med hjälp av förorenande processer.	Kort sikt	X		
<b>E2:5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter</b>								
			I vissa inköpta elektroniska komponenter kan ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) förekomma i små mängder, vilket innebär att en risk för att miljön och människor skadas när produkten används.	<b>Affärsrelationer:</b> Kundernas produktspecifikationer driver behovet och inköpet av komponenter som innehåller SVHC.	Medel-lång sikt	X		X
		Risk	Svag hantering av leverantörskedjan kan leda till kostnader för regelefterlevnad (böter, avgifter), störningar i leverantörskedjan, anseendeskada och till och med produktåterkallelser.		Kort sikt	X		X
<b>ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem</b>								
<b>E4:1 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald</b>								
<b>E4:1:1 Klimatförändringar</b>								
			Klimatutsläppens inverkan i HANZAs värdekedja leder till förlust av biologisk mångfald och försämring av ekosystemen. <b>Egen verksamhet och affärsrelationer:</b> Växthusgasutsläpp från HANZAs affärsmodell som har en direkt negativ inverkan på biologisk mångfald och ekosystem.	<b>Egen verksamhet och affärsrelationer:</b> Växthusgasutsläpp från HANZAs affärsmodell som har en direkt negativ inverkan på biologisk mångfald och ekosystem.	Kort sikt	X	X	X
<b>ESRS E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning</b>								
<b>E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning</b>								
			HANZAs produktionsprocesser har ett innehåll av insatsmaterial som inom elektronik utgör 60–70 procent och inom mekanik 40–50 procent av tillverkningskostnaden, samt innehåller icke-förnybara material vilka resurser som utgör en risk för miljön.	<b>Affärsrelationer:</b> Kundernas produktspecifikationer driver inköp av stora volymer metaller och komponenter, inklusive icke-förnybara resurser.	Medel-lång sikt	X	X	X
			HANZA bidrar till att främja en cirkulär ekonomi genom att förse sina kunder med återvunna och gröna råvaror (särskilt inom mekanik där stål används).	<b>Egen verksamhet:</b> Upphandling (främst inom mekanik).	Medel-lång sikt	X	X	X

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
<b>ESRS E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning</b>								
<b>E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning</b>								
		Möjlighet	Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan förbättra kundrelationerna och HANZAs långsiktiga intäktsflöden.		Medel-lång sikt		X	X
		Möjlighet	HANZA kan uppfattas som ett hållbart företag och förbättra sina långsiktiga kundrelationer genom att använda återvunna och grönare råvaror inom mekanik, där HANZA i viss utsträckning är fritt att välja material.		Kort sikt		X	X
<b>E5:3 Avfall</b>								
			HANZAs tillverkningsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall, vilket är en slöseri med resurser och orsakar ytterligare miljöinverkan vid hanteringen.	<b>Egen verksamhet:</b> Tillverkning som genererar farligt och icke-farligt avfall.	Medel-lång sikt		X	
		Risk	Ökade lagkrav på hantering av farligt avfall kan leda till ökade kostnader för denna tjänst för HANZA.		Medel-lång sikt		X	
<b>ESRS S1 Den egna arbetskraften</b>								
<b>S1:1 Arbetsvillkor</b>								
<b>S1:1:4 Social dialog</b>								
			Om HANZAs ledning inte upprätthåller en social dialog med sin personal kan anställda uppleva förvirring, brist på inflytande och en känsla av att deras engagemang inte belönas.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor personalstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X	
<b>S1:1:7 Balans mellan arbete och privatliv</b>								
			Anställda åtnjuter fördelar från möjligheter till flexibel arbetstid, såsom hybridarbete för föräldrar, arbetsscheman anpassade till barnomsorg och dagskift där detta är möjligt inom HANZA.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X	
<b>S1:1:8 Hälsa och säkerhet</b>								
			Anställning i fabriker med tillfälliga produktionsökningar utsätter anställda för hälso- och säkerhetsrisker och en potentiellt negativ arbetsmiljö till följd av stress och overtidsarbete.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa, ibland under stressiga arbetsförhållanden.	Kort sikt		X	
		Risk	Allvarliga arbetsmiljöolyckor kan skada företagets anseende och affärsmöjligheter, samt öka kostnaderna för nya rutiner.		Medel-lång sikt		X	

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Uppströms	HANZA	Nedströms
<b>ESRS S1 Egna arbetstagare</b>								
<b>S1:2 Likabehandling och lika möjligheter för alla</b>								
<b>S1:2: 1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete</b>								
			Lika möjligheter och lika lön för likvärdigt arbete gynnar anställda vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande där alla bidrag värdesätts.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor könsmångfaldig arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Kort sikt		X	
<b>S1:2:2 Utbildning och utveckling</b>								
			Utbildning och utvecklingsmöjligheter gynnar anställda som kan uppleva ökad motivation.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor personalstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa, med ett kontinuerligt behov av utbildning.	Medellång sikt		X	
		Möjlighet	Kompetensutveckling och utbildning kan öka HANZAs effektivitet och attraktionskraft hos kunder samt ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.		Kort sikt		X	
		Risk	Svårigheter att attrahera rätt medarbetare och kompetens kan leda till kapacitetsförlust och uteblivna affärsmöjligheter.		Medellång sikt		X	
<b>S1:2:4 Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen</b>								
			Förutom att skada individer så skadar trakasserier också medarbetarnas förtroende samt företagskulturen.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor arbetsstyrka som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Medellång sikt		X	
<b>S1:2:5 Mångfald</b>								
			En arbetsmiljö som präglas av mångfald gynnar medarbetare vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där alla bidrag värdesätts.	<b>Egna aktiviteter:</b> Med en stor personalstyrka som präglas av mångfaldig som arbetar vid tillverkningsanläggningar i Nordeuropa.	Medellång sikt		X	
<b>ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan</b>								
<b>S2.1 Arbetsvillkor</b>								
<b>I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...</b>								
<b>S2:1:2 Arbetstid</b>								
			...utsätts för oreglerad arbetstid, vilket kan leda till stress och hälsoproblem.	<b>Affärsrelationer:</b> Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		
<b>S2:1:3 Rimliga löner</b>								
			...få otillräcklig lön för sitt arbete eller obetald övertid, leva under osäkra levnadsförhållanden.	<b>Affärsrelationer:</b> Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Upp-ströms	HANZA	Ned-ströms
<b>ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan</b>								
<b>S2.1 Arbetsvillkor</b>								
I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...								
<b>S2:1:5 Föreningsfrihet</b>								
			... hindras från att gå med i fackföreningar.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
<b>S2:1:6 Kollektivförhandlingar</b>								
			... inverkas negativt av ersättningar som fastställs utan kollektivavtal.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
<b>S2:1:7 Hälsa och säkerhet</b>								
			... utsätts för arbetsplatser med otillräckliga säkerhetssystem och utbildning, vilket kan utsätta dem för överdrivna hälso- och säkerhetsrisker som innebär hög risk för skador eller dödsolyckor.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
<b>S2.2 Likabehandling och lika möjligheter för alla</b>								
I det fall leverantörerna inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagarna i leverantörskedjan att...								
<b>S2:2:1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete</b>								
			... utsätts för ojämlikheter när det gäller karriär och ersättning.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
<b>S2:2:4 Åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning på arbetsplatsen</b>								
			... utsätts för arbetsplatser där våld, trakasserier och mobbning accepteras och människor skadas.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		
<b>S2:2:5 Mångfald</b>								
			... utsätts för arbetsplatser där mångfald och inkludering inte prioriteras, vilket kan leda till en exkluderande arbetsmiljö där utsatta personer skadas.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relationer med sina leverantörer.	Medel-lång sikt	X		

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Uppströms	HANZA	Nedströms
<b>ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan</b>								
<b>S2:3 Andra arbetsrelaterade rättigheter</b>								
I det fall leverantörer inte följer HANZAs uppförandekod riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...								
<b>S2:3:1 Barnarbete</b>								
			...vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsättas för förekomst av barnarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		
<b>S2:3:2 Tvångsarbete</b>								
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsättas för förekomst av tvångsarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.	Affärsrelationer: Inom HANZAs relation med sina leverantörer.	Medellång sikt	X		
		Risk	För HANZA riskerar kränkningar av mänskliga rättigheter kopplade till vissa viktiga insatsvaror, enskilda leverantörer eller deras underleverantörer att medföra kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter, eftersom händelser kräver åtgärder för att undanröja alla misstankar om bristfälliga inköpsprocesser.			X		
<b>ESRS G1 Ansvarsfullt företagande</b>								
<b>G1:1 Företagskultur</b>								
			Hög affärsetik bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.	Egen verksamhet och affärsrelationer: I affärsverksamhet som bedrivs inom företaget, samt mellan HANZA och dess kunder och leverantörer.	Kort sikt	X	X	X
		Risk	Skadat förtroende, vid en eventuell överträdelse av affärsetik eller interna regler, kan försämra HANZAs relationer med kunder, anställda, aktiemarknaden och omvärlden, vilket kan leda till betydande intäktsförluster och ökade finansieringskostnader.		Medellång sikt		X	
<b>G1:2 Skydd för visselblåsare</b>								
			Fall av bristande efterlevnad (avseende skydd för visselblåsare) kan skada inte bara enskilda individer utan också förtroendet för hela verksamheten.	Egna aktiviteter: Tillhandahålla en kanal för visselblåsare för att upprätthålla HANZAs företagskultur.	Kort sikt	X	X	X

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

IRO-kategori			Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av verksamhet eller affärsförbindelse	Tids-horisont	Plats i värdekedjan		
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risk och möjlighet				Uppströms	HANZA	Nedströms
<b>ESRS G1 Ansvarsfullt företagande</b>								
<b>G1:5 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner</b>								
			Rimliga betalningsvillkor gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en viktig kund och avtalspartner.	Egen verksamhet: Upphandling.	Kort sikt	X	X	
		Risk	Upphandlingsstandarder som inte uppfyller kundernas krav kan innebära en risk för affärsmöjligheter.		Medellång sikt	X	X	
<b>G1:6 Korruption och mutor</b>								
<b>G1:6:1 förebyggande och upptäckt, inbegripet utbildning</b>								
			Brister i förebyggande arbete och upptäckt av korruption och mutor kan skada förtroendet inom organisationen och bland intressenterna.	Egna aktiviteter: Inom HANZAs samarbete med kunder, leverantörer och partners.	Kort sikt	X	X	X
<b>Enhetsspecifikt: Säker information</b>								
			Potentiella dataläckor som rör känslig kundinformation kan utgöra finansiella risker för både HANZA och dess kunder, inklusive deras anställda och ägare.	Egna aktiviteter: Vid hantering av känslig information och interna informationssystem som kan utsättas för cybersäkerhetsintrång.	Kort sikt		X	
		Risk	Dataintrång som leder till förlorade data eller utpressning kan skada kundernas förtroende för HANZA, vilket i sin tur kan leda till intäktsbortfall. Intrång bidrar också till interna kostnader för produktionsstopp.		Medellång sikt		X	X



## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

**Förändringar i väsentliga inverknings, risker och möjligheter jämfört med föregående period**

HANZA slutförde sin första dubbla väsentlighetsbedömning 2024. 2025 gjordes en årlig översyn, påverkad av ett större förvärv föregående år, nya insikter kring branschen och kunder samt feedback på tidigare hållbarhetsredovisning. Resultaten från 2024 och 2025 illustreras på föregående sida. Viktiga förändringar på underämnesnivå inkluderar: [SBM-3\_48g]

E2 Miljöföreningar:

- Underämne Miljöföreningar av luft. Väsentligt från 2025.
- Underämne Miljöföreningar av vatten. Inte längre väsentligt från 2025.

S2 Arbetstagare i värdekedjan:

- Underämne Likabehandling och möjligheter. Väsentligt från 2025.

S3 Berörda samhällen:

- Tematiska ämnet är inte längre väsentligt från 2025.

**Resiliens i strategin och affärsmodellen samt effekter av väsentliga inverknings, risker och möjligheter på HANZAs affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande**

HANZAs affärsmodell och strategi är utformad för att säkerställa en resiliens och långsiktigt hållbar verksamhet. Viktiga miljö-, sociala och affärsetiska överväganden är integrerade i verksamheten vilket ger HANZA goda förutsättningar för stabil tillväxt och ökat värdeskapande.

Företaget har inte genomfört någon djupgående bedömning av strategis och affärsmodells resiliens i syfte att utvärdera dess kapacitet att behandla sina väsentliga inverknings och risker och dra fördel av sina väsentliga möjligheter. [SBM-3\_48f] Se även avsnitt i E1 Resiliensanalys avseende klimatförändringar.

I enlighet med beskrivningen i HANZAs hållbarhetsstrategi (se avsnitt SBM-1) är företagets hållbarhetsåtagande i linje med företagets kundvärdestrategi som inbegriper att erbjuda kvalitet och ett ansvarsfullt agerande inom flera områden.

Dessa kvalitets- och hållbarhetsinitiativ utvärderas löpande av kunderna, och både försäljning och kundrelationer är i hög grad beroende av HANZAs insatser. Genom regelbundna kunddialoger håller sig HANZA informerad om förändrade krav och förväntningar. Dessutom genomför HANZA riskbedömningar för att identifiera relevanta risker och möjligheter och underlätta en snabb hantering.

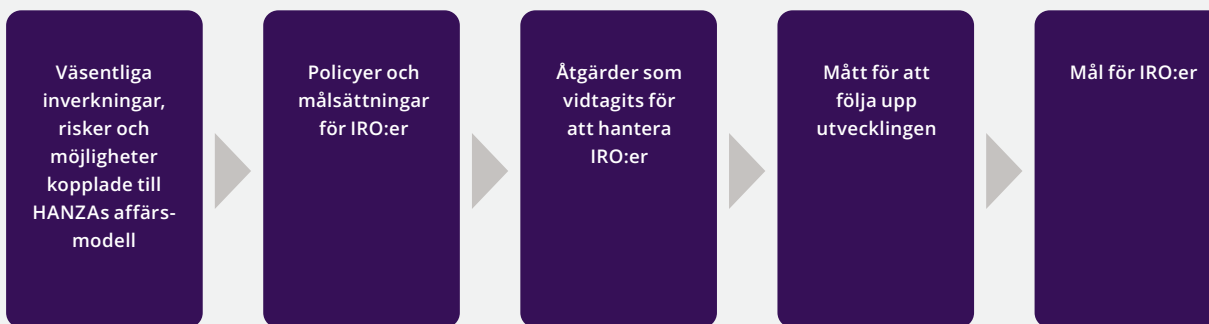
En detaljerad redogörelse av väsentliga inverknings, risker och möjligheter inom varje tematiskt ämne samt HANZAs förändringar av sin strategi eller affärsmodell som svar på dessa återfinns i inledningen till varje tematiskt avsnitt under rubrikerna "Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras interaktion med strategi och affärsmodell" eller "HANZAs strategi". [SBM-3\_48a,48b,48c(i),48f; E1.SBM-3\_18]. I de tematiska avsnitten redogör HANZA även för hanteringen av de väsentliga frågorna och framstegen samt utvecklingsområden.

**Finansiella effekter**

HANZAs miljömässiga och sociala inverknings medför direkta och indirekta finansiella konsekvenser för företaget, dess kunder och investerare.

**Nuvarande finansiella effekter** – Som anges i sammanställningen ovan har HANZA identifierat flera risker som kan påverka det redovisade resultatet under kommande rapportperiod ("kort sikt"). Ingen enskild risk bedöms ha någon väsentlig inverkan. [SBM-3\_48d]

**Framtida finansiella effekter** – HANZA har ännu inte uppskattat storleken på de framtida finansiella effekterna. Infansningsbestämmelser tillämpas för denna upplysning.

**Hur de tematiska avsnitten ska läsas**

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

# IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

HANZA genomförde sin första dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) 2024, i enlighet med ESRS och EFRAG:s vägledning. Väsentlighetsbedömningen identifierar de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för HANZA och dess intressenter – antingen som inverknings på samhället, miljön eller ansvarsfullt företagande ("inverkansväsentlighet") eller som hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter för HANZA ("finansiell väsentlighet"). En strukturerad metod tillämpades för att identifiera, utvärdera och prioritera väsentliga inverknings, risker och möjligheter inom HANZAs verksamhet.

Efter ett förvärv 2024 och HANZAs åtagande att årligen göra en översyn av väsentlighetsbedömning, uppdaterades den under andra kvartalet 2025 enligt samma metodik. Arbetsgången omfattade följande steg: [IRO-1\_53a, 53b,53h]

## Uppstart

Hela processen sköttes av ett för uppgiften utsett team under ledning av hållbarhetschefen. Teamet använde sig av intern expertis, externa specialister och intressenternas insikter.

## Kontext och värdekedjan

Som utgångspunkt analyserades HANZAs affärsmodell, värdekedja och strategi (se avsnitt SBM-1 samt GOV-4). I analysen beaktades viktiga marknadstrender, kommande regleringar och andra externa faktorer.

Några särskiljande drag identifierades i HANZAs affärsmodell.

- **Kunddrivna produktspecifikationer som också omfattar hållbarhetskrav.** Kunderna tillhandahåller detaljerade ritningar och materialval, tillsammans med krav på produktanvändning och livscykel. Dessa specifikationer inkluderar även hållbarhetsrelaterade krav på leverantörskedjan.
- **Hög materialintensitet.** HANZAs produkter har en betydande andel insatsmaterial i sina tillverkningskostnader.
- **Klusterbaserad produktion.** HANZAs produktionsenheter är organiserade i geografiska kluster, vilket möjliggör effektiv hantering av stora materialleveranser och säkerställer korta transporter för produktleveranser till kunderna.

Utifrån dessa fastställdes några huvudteman i analysen. Ett huvudtema avsåg inköpta insatsmaterial, med fokus på volym, ursprung, inverkan på människor och miljö i hela värdekedjan och hur inköpsbeslut fattas. Ett annat viktigt tema utgjorde HANZAs produktionsprocesser samt dess inverkan på människor och miljö, fabrikenas läge och hur affärstransaktioner genomförs. Ett tredje tema var HANZAs inverkan nedströms för att tydliggöra företagets produktansvar och inverkan på slutkunderna. [IRO-1\_53b(i)]

Områden och aktiviteter som inverkar på miljön, människor och affärsuppförande – oavsett om de direkt orsakas av HANZA eller på annat sätt är kopplade till verksamheten – identifierades på kort, medellång och lång sikt. Varje identifierad inverkan, risk och möjlighet utvärderades utifrån dess geografi och värdekedjesteg (uppströms, egen verksamhet och nedströms). [IRO-1\_53b(ii)] Vissa antaganden gjordes avseende insatsmaterialens ursprung och tillverkningsprocesser, där generaliseringar gjordes kring metoder för mineralutvinning och metallproduktion, tillsammans med ursprungsländer och sammansättning av elektroniska komponenter. Andra generaliseringar inkluderar kundernas beställnings- och designprocesser. [IRO-1\_53g]

## Intressentdialog

Intressenternas perspektiv var centrala för väsentlighetsbedömningen. HANZA kartlade affärsrelationer och viktiga intressentgrupper utifrån hållbarhetsprioriteringar och affärsprocesser samt branschkunskap. Due diligence-processer gav ytterligare insikter. Intressenternas insikter – såsom kund- och investerarkrav, rapporter och medarbetarundersökningar – analyserades (se avsnitt SBM-2). Vissa intressenter, såsom arbetstagare i leverantörskedjan och berörda samhällen, konsulterades inte direkt; istället förlitade sig HANZA på externa rapporter. [IRO-1\_53b(iii)]

## Identifiering av inverknings, risker och möjligheter

Samtliga relevanta inverknings, risker och möjligheter i värdekedjan identifierades och kartlades samt utvärderades över olika tidshorisonter, där HANZA

tillämpade de framåtblickande tidshorisonter som definieras i ESRS 1 (se avsnitt BP-2). Väsentlighetsbedömningen omfattade alla tematiska ämnesområden och underämnena inom ESRS, där relevanta underämnena valdes där så var tillämpligt. HANZA inkluderade även relevanta enhetsspecifika ämnen.

För varje identifierad inverkan har följande kriterier analyserats:

- Om inverkan är faktisk eller potentiell
- Om inverkan är negativ eller positiv
- Om inverkan är direkt eller indirekt, där en direkt inverkan orsakas av HANZAs verksamhet och en indirekt inverkan orsakas av aktiviteter genom HANZAs affärsförbindelser.

Analysen omfattade även potentiella beroenden av miljö- och personalresurser och hur hållbarhetsinverknings, risker och möjligheter som kan påverka företagets finansiella ställning över olika tidsperioder. [IRO-1\_53c(i)]

## Väsentlighetsbedömning av inverknings, risker och möjligheter

Flera kriterier användes för att bedöma de identifierade inverknings, riskernas och möjligheternas väsentlighet. [IRO-1\_53b,53c]

## Inverkansväsentlighet

Varje inverkan bedömdes och tilldelades en poäng. Negativ inverkan bedömdes utifrån dess skala, omfattning, och återställbarhet, var och en poängsatt från 1 till 5 som viktades lika. Betyget 1 motsvarar en knappt märkbar skala, begränsad omfattning och enkelt återställt, medan 5 motsvarar en mycket betydande skala, global omfattning och omöjligt att återställa dvs permanent. Positiva inverknings, risker bedömdes utifrån dess skala och omfattning, med poäng från 1 till 5 som viktades lika. För potentiella inverknings, risker beaktades även sannolikheten för att inverknings, risker skulle inträffa, uttryckt i procent.

Två undantag tillämpades för negativa potentiella inverknings, risker där allvarlighetsgraden – definierad som skala omfattning och återställbarhet – prioriterades framför sannolik-

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

INVERKANSPÖÄNG				SANNOLIKHET	
Poäng	Skala	Omfattning Miljö/social	Återställbarhet	Sannolikhet, om inte 100 % dvs. faktisk	
1	Omärkbar	Isolerad plats/få individer	Lätt reversibel	<10	Sällsynt
2	Begränsad	Flera platser/grupper	Omvändbar till låg kostnad	10–25	Låg
3	Märkbar	Flera stora områden/ stora grupper	Återställningsbart till materialkostnad	25–50	Möjligt
4	Betydande	Hela regionen/majoriteten	Mycket svårt	50–75	Sannolikt
5	Mycket betydande	Global miljö/hela befolkningen	Permanent	>75	Nästan säker

heten. Det första undantaget avser potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter. Det andra avser potentiella negativa inverknings med en mycket hög allvarlighetsgrad. Undantag återspeglar HANZAs åtagande att integrera hållbarhet i verksamheten och affärsstrategin. Att prioritera allvarlighetsgraden framför sannolikhet i frågor som bedöms ha mycket allvarlig inverkning säkerställer att HANZAs risksystem lyfter fram områden som kan orsaka betydande skada för intressenter, även om sannolikheten är låg för att de ska inträffa. [IRO-1\_53b(iv)].

Poängsättningen baserades på objektiv information där så var möjligt med data från interna system såsom HR-system, faktisk förbrukning och leverantörsdata, samt från externa källor, vetenskaplig konsensus och feedback från intressenter. Interna uppskattningar och beräkningar användes när data saknades, såsom för växthusgasutsläpp, alternativt användes jämförelsetal från branschkollegor, kunder eller branschskällor. Inverkningsarna bedömdes, så långt det var möjligt, innan några åtgärder vidtagits för att mildra dess effekter.

En kvantitativ tröskel tillämpades, med ett riktmärke på 50 %. Det innebär att alla negativa faktiska inverknings med en allvarlighetsgrad på 2,5 eller högre klassificerades som väsentliga inverknings. Väsentliga inverknings, liksom icke- väsentliga

tematiska ämnesområden och underämnena, validerades via insikter från intressenter, branschkollegors inverkansväsentlighet och HANZAs ISO-certifierade ledningssystem för miljö, arbetsmiljö samt informationssäkerhet. Tröskeln bedömdes som väl avvägd och i linje med HANZAs målsättning att fokusera på de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna samtidigt som viktiga intressentperspektiv inte förbises.

#### Finansiell väsentlighet

Risker och möjligheter har bedömts utifrån dess uppskattade årliga finansiella effekt i SEK, med HANZAs EBITDA som referenspunkt, samt sannolikhet att inträffa uttryckt i procent (se sannolikhet för inverkan). Ett värde i SEK har fastställts som tröskelvärdet för att identifiera finansiellt väsentliga risker och möjligheter. År 2025 sattes detta värde lågt för att undvika att viktiga risker förbises. [IRO-1\_53c(ii)]. Tröskelvärdet är oberoende av de som används i HANZAs standardprocesser för riskhantering. Väsentliga risker och möjligheter validerades därefter av CFO och kontrollerades även mot tidigare identifierade risker och möjligheter inom HANZAs ramverk för hantering av operativa risker. [IRO-1\_53c(iii)]

#### Godkännande och översyn

Resultatet av den slutgiltiga och validerade väsentlighetsbedömningen granskades och godkändes av HLT och lämnades därefter till styrelsen för godkännande (se avsnitt GOV-1). HANZA har åtagit sig att årligen genomföra en översyn enligt ovanstående process som i framtiden kan komma att utvecklas. Regelbunden översyn är en nödvändig följd av fortsatta förvärv, utveckling och nya insikter från intressenter samt miljömässig och social information. [IRO-1\_53d, 53h]

#### Hantera väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Väsentliga inverknings hanteras i handlingsplaner som utgår från målsättningar och prioriteringar. Dessa presenteras i varje tematiska avsnitt i denna rapport. [IRO-1\_53e, 53f] Väsentliga möjligheter integreras i relevanta interna processer, affärsplanering och strategiska initiativ. Väsentliga risker hanteras genom HANZAs ESG-riskhanteringsprocess, som är anpassad till företagets befintliga ledningssystem där miljörisker hanteras inom miljöledningssystem; sociala risker avseende HANZAs anställda hanteras i arbetsmiljö ledningssystem samt personalplaner; vissa risker inom ansvarsfullt företagande hanteras inom HANZAs kvalitetsledningssystem [IRO-1\_53c(iii)] Under 2026 planerar HANZA att integrera ESG-riskhantering i sitt koncernövergripande riskhanteringsramverk.

#### Arbetsgång för att identifiera och bedöma inverknings, risker och möjligheter inom de tematiska ämnesområdena

HANZA tillämpar en strukturerad process för att granska affärsaktiviteterna i hela värdekedjan. Insikter från interna hållbarhetsexperter, såsom hållbarhetschefen, kvalitets- och miljöexperter, experter inom inköp och försäljning, HR-chefen, samt granskningar av varje klusters ledningssystem utgör grunden för identifieringen och bedömningen. Samråd har genomförts med intressenter, såsom kunder, anställda och investerare. Specifika förfaranden och överväganden relaterade till vissa ämnen beskrivs på följande sida.

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

**E1 Klimatförändringar**

Se avsnittet E1.IRO-1 i Klimatförändringar.

**E2 Miljöförorening**

Utöver HANZAs process för att granska affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter har HANZA särskilt granskat de viktigaste processerna inom sina två verksamhetsområden, mekanik och elektronik. Därefter studerades exempel på fabriker med dessa processer, vilket resulterade i en lista över möjliga utsläpp och farliga ämnen från både insatsmaterial och verksamheten. Eventuella beroenden av omgivande ekosystem beaktades. Enskilda fabriksplatser granskades inte. Inget samråd skedde med berörda samhällen. [E2.IRO-1\_11a,11b, AR9] Att säkerställa oavbruten produktion och efterlevnad är viktiga delar av HANZAs riskhanteringsprocess. I processen bedömdes luftföroreningar från uppströms metallproduktion och ämnen som inger mycket stora betänkligheter vara väsentliga inverknings. Ämnen som inger mycket stora betänkligheter bedömdes också vara en väsentlig risk.

**E4 Biologisk mångfald och ekosystem**

En kvalitativ bedömning gjordes för att identifiera potentiella inverknings, risker och möjligheter i hela värdekedjan baserat på intern kunskap och feedback från kunder. Inget samråd skedde med berörda samhällen. Bedömningen omfattade en due diligence av HANZAs fabriksplatser för att undersöka om någon av dem ligger i eller nära områden känsliga för biologisk mångfald och som skulle kunna inverkas negativt av verksamheten [E4.IRO-1\_19a]. En utredning kring hur insatsmaterial inverkar på förluster av biologisk mångfald skedde också, exempelvis EU:s avskogningsförordning (EUDR) avseende användning av naturgummi.

Utifrån dessa insikter drogs slutsatsen att HANZAs verksamhetsställen inte ligger i eller i närheten av områden känsliga för biologisk mångfald och därför inte inverkar på den biologiska mångfalden och ekosystemen baserat på inverkan på arters tillstånd, ekosystemens omfattning och tillstånd samt beroendet av ekosystemtjänster. Slutsatser drogs även om att ingen verksamhet bedrivs som inverkar på skogar, gräsmarker, våtmarker

eller jordbruksområden. Markanvändningen är begränsad till fabriksutbyggnader i kontrollerade zoner, miljöföroreningarna från verksamheten är små och har låg inverkan på vattnet. Söt-vattensmiljöer som floder, sjöar och våtmarker förblir orörda, och företaget bedriver ingen direkt verksamhet inom gruvdrift, oljeborrning eller djuphavsbrytning som kan inverka på det marina ekosystemet. [E4.SBM-3\_16a,16b,16c] [E4.IRO-1\_17a]

Uppströms kan mineraler och metaller som används i HANZAs tillverkning utvinnas med metoder som kan orsaka förluster av biologisk mångfald, men i en omfattning som inte anses vara väsentlig. Därför drogs slutsatsen att inga direkta åtgärder för att mildra inverknings på den biologiska mångfalden är nödvändiga. [E4.IRO-1\_17e, 19b]

Ett av HANZAs väsentliga ämnen, klimatförändringar, ansågs inverka på den biologiska mångfalden. Klimatförändringar är också beroende av biologisk mångfald och ekosystem och deras tjänster. [E4.IRO-1\_17b,17d] Baserat på kvalitativa bedömningar och det faktum att HANZAs verksamhet genom hela värdekedjan bidrar till betydande klimatinverkan är biologisk mångfald och ekosystem ett väsentligt tematiskt ämnesområde. Inverkan hanteras inom ramen för klimatförändringar. Baserat på aktuell information bedöms inga andra inverknings avseende biologisk mångfald vara väsentliga. Följaktligen genomfördes ingen scenarionanalys av identifierade och bedömda väsentliga risker och möjligheter avseende biologisk mångfald över olika tidshorisonter. [E4.IRO-1\_17c]

**E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi**

Utöver HANZAs process för granskning av affärsverksamhet och samråd med experter och intressenter analyserades data från företagets ERP-system, vilken innehåller detaljerad information om resursanvändning inom klustren – såsom råvaror, kemikalier, förpackningsmaterial – samt produktionsvolym, försäljning av metallskrot och avfall som genereras under verksamheten. Uppgifterna stämde därefter av mot kunders designspecifikationer och intresse för hållbara inköp, inklusive materialsparbarhet, återvunnet insatsmaterial samt överväganden om tillgänglighet och kostnad. Baserat på analysen drog HANZA kvantitativa och kvalitativa slutsatser om nuvarande och

framtida krav på hållbara insatsmaterial, samt om sina möjligheter att påverka användningen av förnybara material. HANZA granskade inte sina tillgångar. [E5.IRO-1\_11a] Inget samråd skedde med berörda samhällen. [E5.IRO-1\_11b]

Att säkerställa fortlöpande produktion och efterlevnad av lagar och regler är viktiga delar av HANZAs riskhanteringsprocess. Att utnyttja möjligheter till förbättrade kundrelationer är en grundpelare i HANZAs affärsmodell och strategi. I väsentlighetsbedömningen ansågs HANZAs höga innehåll av insatsmaterial och generering av avfall utgöra väsentliga inverknings. Väsentliga risker uppstår till följd av ökade lagkrav på hantering av farligt avfall, medan väsentliga möjligheter uppstår genom införandet av hållbara material som kan förbättra kundrelationer.

**G1 Ansvarsfullt företagande**

Utöver HANZAs process för granskning av affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter har även interna experter inom finans konsulterats. HANZA har genomfört en riskbedömning på hög nivå utifrån sin branschkunskap, offentlig information om korruption och intern upphandlingsinformation. HANZA har även beaktat intressenternas förväntningar och efterlevnad av lagar och regler. Transaktionstyper och -storlekar samt risker på olika platser och positioner har granskats. Sektorsspecifika risker, såsom leverantörer av konfliktmineraler via upphandlingssystem, har granskats. De områden som har identifierats som relevanta och väsentliga är företagskultur, skydd av visseblåsare, korruption och mutor, hantering av relationer med leverantörer och säker information. [G1.IRO-1\_6]

## ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

# IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av HANZAs hållbarhetsrapport

På sidan 74 presenteras en lista över informationskrav och datapunkter inom ESRS, baserat på HANZAs färdigställda DMA. [IRO-2\_56] För att bedöma väsentligheten av den information som ska offentliggöras gjordes en kvalitativ bedömning i stället för att tillämpa kvantitativa tröskelvärden. Denna bedömning fokuserade på att utvärdera om informationen är relevant utifrån dess betydelse för den fråga den representerar eller dess förmåga att tillgodose användarnas beslutsbehov. [IRO-2\_59] Om ett specifikt krav inte ansågs stämma överens med en väsentlig IRO, har den relaterade datapunkten eller upplysningskravet inte offentliggjorts. [IRO-2\_56]. Här återfinns även en förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning.

## Tematiska ämnesområden som inte bedöms väsentliga [IRO-2\_58]

### E3 Vattenresurser och marina resurser

HANZA har undersökt vattenförbrukning i enskilda fabriker, utöver processen för att granska affärsverksamheten och konsultera experter och intressenter. En kvalitativ bedömning gjordes på underämnesnivå. Inget samråd skedde med berörda samhällen.

HANZA använder måttliga vattenvolymer, främst för galvanisering i Tartu Mechanics samt kylning, borrning och målning. Vattnet kommer från lokala leverantörer och behandlas innan det släpps ut. De större anläggningarna (Narva, Tartu, Joensuu) håller sig inom uttagsgränserna. Den marina inverkan är minimal – inga industriella utsläpp, spill eller plastproduktion. HANZA bedriver ingen gruvidrift eller djuphavsverksamhet. Uppströmsleverantörer, särskilt halvleder- och mineralproducenter, förbrukar större mängder vatten vilket emellertid inte ingår i HANZAs uppföljning.

Sammantaget anses vatteninverkan vara låg och identifieras som icke-väsentlig. [E3.IRO-1\_8a, 8b]

### S3 Berörda samhällen

HANZA respekterar mänskliga rättigheter och stöder lokala samhällen genom sponsring och skolsamarbeten. Fabrikernas läge har begränsad social inverkan, och de senaste förvärven har ytterligare minskat samhällens beroende av HANZA som arbetsgivare. Indirekta inverkningsuppstår uppströms, där mineralutvinning kan inverka på tillgång till mark och vatten i högriskområden. Som kontraktstillverkare har HANZA inget direkt inflytande på medborgerliga rättigheter eller ursprungsbefolkningar.

### S4 Konsumenter och slutanvändare

Som kontraktstillverkare anlitar kunderna HANZA som en produktionsenhet för tillverkning av tydligt specificerade produkter enligt kundernas ritningar och materialval anpassade för användning och livscykel. Dessa produkter integreras senare som delar i kundernas slutprodukter. HANZA har mycket begränsad inverkan på produkternas design, hållbarhet och återvinningsbarhet. Cirka 50 miljoner enheter som HANZA producerar årligen på uppdrag av kunder integreras i slutprodukter inom branscher som försvar, medicinsk teknik, återvinningsmaskiner samt skogs- och jordbruksmaskiner. Slutkunderna omfattar många olika yrkesgrupper och i vissa fall även konsumenter. HANZA har ett produktansvar, och alla säkerhetsrisker som upptäcks kommer att meddelas kunderna, som i sin tur kommer att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa personlig säkerhet. Efter att produkterna levererats till kunderna och använts i deras slutprodukter har HANZA ingen social inverkan nedströms, inklusive produktsäkerhet, informationsrelaterade effekter och social inkludering.

## MILJÖINFORMATION

# Miljöinformation

Innehållsförteckning	Upplyningskrav för infasning som inte rapporteras	Sidor
<b>Taxonomirapportering</b>		23
<b>E1 Klimatförändringar</b>	DR E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	31
<b>E2 Miljöförorening</b>	DR E2-6 Förväntade finansiella effekter genom miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	40
<b>E4 Biologisk mångfald</b>		43
<b>E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>	DR E5-6 Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	44

## Taxonomirapportering

### 1. Taxonomiförordning – redovisningsprinciper

EU-taxonomi (EU 2020/852) är ett klassificeringssystem som fastställts för att avgöra om en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar. Syftet är att förse företag, investerare och beslutsfattare med tydliga definitioner som underlättar övergången till en koldioxidsnål, robust och resurseffektiv ekonomi.

Det är viktigt att klargöra att överensstämmelse med EU-taxonomi inte nödvändigtvis innebär att en aktivitet är hållbar i alla avseenden – eller vice versa – utan att den endast uppfyller de specifika kriterier som fastställts enligt EU-taxonomi.

HANZA omfattas av rapporteringskraven i EU-taxonomiförordningen. Taxonomirapporteringen är en separat EU-reglering, men vissa av de uppgifter som lämnas kan kopplas till de hållbarhetsupplysningar som krävs enligt CSRD. HANZA har tillämpat de förenklade rapporteringsmallar som införts genom Omnibus-förordningen, antagen i juli 2025. Det förenklade regelverket innebär att företagen behöver rapportera färre datapunkter, att det införts materialitetströsklar som gör att man kan utesluta information som inte är väsentlig, samt att kriterierna för "Do No Significant Harm" (DNSH) förenklats när det gäller föroreningar.

HANZA tillämpade en trestegsprocess för att fastställa taxonomiklassificering 2024-års årsredovisning:

1. Identifierat de ekonomiska aktiviteter som bedrivs inom koncernen.
2. Bedömt om dessa aktiviteter omfattas av EU taxonomins tekniska granskningskriterier.
3. Fördelat intäkter, CapEx och OpEx baserat på om aktiviteterna var taxonomiberättigade eller inte.

Under 2025 har HANZA genomfört en strukturerad översyn enligt trestegsprocessen för att identifiera taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter i årsredovisning 2025. Genomgången av taxonomiberättigade ekonomiska aktiviteter rapporterade i årsredovisning 2024 fungerade som bas för arbetet med översynen under 2025.

Då HANZAs bedömning visar att de identifierade aktiviteterna inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna, redovisas inga taxonomiförenliga KPIs för 2025. Endast taxonomiberättigade KPIs rapporteras.

Nyckeltalen (KPIs) har beräknats genom att fastställa andelen av intäkter, CapEx och OpEx som omfattas av taxonomi i förhål-

lande till respektive total nivå. Nyckeltalen baseras på koncernens konsoliderade IFRS-siffror, där internttransaktioner elimineras.

Beräkningsprinciper:

- Intäkter: Den taxonomiberättigade intäktsandelen beräknas som taxonomiberättigade intäkter dividerat med totala koncernintäkter. Den rapporterade totala omsättningen inkluderar intäkter som redovisats i not 5 och 6, och inkluderar intäkter från HANZAs försäljning av varor och tjänster. HANZAs omsättning från tillverkning av elektronik klassificeras som verksamhet som omfattas av EU-taxonomi.
- CapEx: Den taxonomiberättigade CapEx-andelen baseras på investeringar som omfattas av taxonomi i relation till totala investeringar, exklusive poster som inte ingår i taxonomins tillämpningsområde, såsom investeringar i goodwill samt kundrelationer. Total CapEx framgår i not 15 samt 28.
- OpEx: Den taxonomiberättigade OpEx-andelen inkluderar kostnader för reparation och underhåll av både berättigade och icke berättigade tillgångar.

### 2. Analys av HANZAs ekonomiska aktiviteter

#### 2.1 Identifiering av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomi (Eligibility assessment)

För att bedöma vilka ekonomiska aktiviteter som omfattas (taxonomiberättigade) har det varit nödvändigt att tolka taxonomiförordningen och de delegerade akterna. HANZA bedriver verksamhet inom tillverkningsrelaterade ekonomiska aktiviteter. Vid bedömning av taxonomiberättigade aktiviteter har koncernens verksamhet analyserats mot de miljömål i EU taxonomi där tillverkningsaktiviteter är definierade i de delegerade akterna. Dessa omfattar: "Begränsning av klimatförändringar", "Anpassning till klimatförändringar", "Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser", "Omställning till en cirkulär ekonomi" samt "Förebyggande och kontroll av föroreningar". Inga relevanta tillverkningsaktiviteter har identifierats under miljömålet "Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem."

Inför taxonomirapportering 2024 genomförde HANZA en grundlig genomgång av varje listad aktivitet för att fastställa vilka

## MILJÖINFORMATION

aktiviteter som omfattades enligt EU-taxonomin. Den inledande granskningen utfördes genom att jämföra samtliga HANZAs aktiviteter med en komplett lista över alla ekonomiska aktiviteter för vart och ett av de miljömål som omfattades av EU-taxonomin. Efter den inledande genomgången identifierades de relevanta aktiviteterna för vidare bedömning. Det konstaterades i taxonomirapporten 2024 att HANZAs mest betydande bidrag hänförde sig till det fjärde miljömålet Omställning till en cirkulär ekonomi (Transition to a circular economy).

Under 2025 har en översyn genomförts av identifierade ekonomiska aktiviteter som omfattades av taxonomin under 2024. HANZA har bedömt sina aktiviteter mot EU-taxonomin tekniska screeningkriterier genom en strukturerad analys av de egna tillverkningsprocesserna inom koncernen och även inkluderat de tekniska screeningkriteriernas senaste uppdateringar samt nya relevanta tolkningar från EU-kommissionen. Som kontraktstillverkare utvärderar HANZA enbart sin egen produktion och inte slutproduktens användning eller kundens verksamhet.

**Slutsats**

Efter genomgång och analys av koncernens ekonomiska aktiviteter under 2025 har fortsatt ett verksamhetsområde identifierats i de delegerade akterna, avseende tillverkningsrelaterade ekonomiska aktiviteter, som är relevant för HANZA att beakta för rapporteringsperioden 2025:

**CE 1.2 Tillverkning av elektronisk utrustning (delegerad akt (EU) 2023/2486)**

Bedömningen baseras på att HANZA är en europeisk tillverkningskoncern som producerar elektronisk utrustning för produktägande kunders räkning. Den producerade elektroniska utrustningen, tillverkade enligt specifikation från varumärkesägaren, utgör oftast komponenter i större produkter men i vissa fall sätter HANZA samman en färdig produkt klar för leverans till slutkund. Den mekaniska tillverkningen motsvarar inte någon av de ekonomiska aktiviteter som listas i EU-taxonomin delegerade akter och klassificeras därför som ej taxonomiberättigad verksamhet.

**2. Verksamhet som följer EU-taxonomin krav (Alignment)****2.1 HANZAs alignmentsstatus**

För att en ekonomisk aktivitet ska följa taxonomin måste den; bidra väsentligt till ett klimat- eller miljömål, samtidigt som den inte orsakar betydande skada (DNSH) på något av klimat- eller miljömålen. Dessutom måste företagsverksamheten bedrivas i enlighet med kraven på minimiskyddsåtgärder (Minimum safeguards). Dessa tre krav måste alla uppfyllas för att en aktivitet ska efterleva taxonomin.

De potentiellt taxonomialignerade aktiviteterna har identifierats utifrån HANZAs processer, varefter kriterierna för väsentligt bidrag och DNSH har bedömts baserat på interna styrdokument, miljödata och faktiska driftförhållanden. Bedömningen inkluderar även minimikraven för styrning och sociala aspekter.

HANZA har under 2025 bedömt de aktiviteterna som omfattas av taxonomin mot de tekniska granskningskriterierna i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 och den ändrade delegerade klimatåkten ((EU) 2023/2485) och miljöakten EU 2023/2486) utfärdade enligt EU:s taxonomi. En begränsad del av koncernens tillverkning av elektroniska komponenter utgörs fortsatt av tillverkning av elektronisk utrustning som monteras in i pantautomater. Efter en förnyad bedömning har HANZA dock konstaterat att denna aktivitet inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna och därför inte klassificeras som taxonomiförenliga avseende cirkulär ekonomi under 2025. Omsättning från övrig elektronikproduktion har klassats som att den inte är taxonomialignerade då den inte uppfyller de tekniska granskningskriterierna, och har därför inte klassificeras som taxonomialignerade avseende cirkulär ekonomi under 2025.

**Analys av HANZAs inköp av produkter och tjänster från leverantörer med taxonomiberättigad verksamhet**

Utöver HANZAs kärnverksamhet, rapporterar HANZA även tjänstebilar och lokalhyresavtal inom aktiviteterna 6.5 för tjänstebilar samt 7.1 och 7.7 för hyreslokaler enligt kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2800.

HANZA bedöms omfattas av den ekonomiska aktiviteten 7.1 Uppförande av ny byggnad samt 7.7 Förvärv och ägande av byggnader enligt miljömålet; Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. Mer specifikt avser detta kapitalutgifter för förvärv och leasing av byggnader och lokaler samt driftsutgifter kring underhåll och reparationer av dessa. Vidare bedöms HANZA omfattas av den ekonomiska aktiviteten 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon enligt miljömålet Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. Mer specifikt avser detta kapitalutgifter för leasing av person- och tjänstebilar samt driftsutgifter kring underhåll och reparationer av dessa.

## MILJÖINFORMATION

Räkenskapsår	2025				Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										
					Andel av verksamheter som omfattas av taxonomi (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (5)	Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)
Central resultatindikator	Kod (2)	SEK	%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	SEK	%
Omsättning	6 025	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapitalutgifter	519	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Driftsutgifter	75	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Översikt 1: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter – uppgifter som omfattar år 2025 (sammanfattade centrala resultatindikatorer)

## Omsättning

Räkenskapsår	Omsättning 2025				Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven										
					Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (3)	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven (4)	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomikraven (5)	Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%		
Tillverkning av elektronisk utrustning (delegerad akt II, kapitel 1.2)	CE 1.2	42													
Summa av förenligheten per mål															
Total KPI (omsättning)		6 025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

Översikt 2: Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter – uppgifter som omfattar år 2025 (aktivitetsfördelning)



## MILJÖINFORMATION

# ESRS E1 Klimatförändringar

## E1.IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

För en allmän beskrivning av HANZAs process, se avsnitt IRO-1.

### Bedömning av klimatrelaterade inverknings

HANZAs analys utgår från interna riskbedömningar, uppföljningar inom klustrens miljöledningssystem, samråd med interna experter såsom hållbarhetschefen, miljöexperter och ledning, kunddialoger samt energi- och växthusgasutsläppsdata. Växthusgasutsläpp identifierades som den viktigaste inverkan utifrån utsläppsinformation från HANZAs egen verksamhet och relevanta delar av värdekedjan. [E1.IRO-1\_20a]

### Klimatrelaterad risk- och möjlighetsbedömning samt scenarionanalys

Någon omfattande klimatscenarionanalys av HANZAs övergripande strategi och affärsmodell avseende klimatförändringar har inte genomförts. I väsentlighetsbedömningen bedömdes klimatrelaterade risker och möjligheter i hela värdekedjan på en översiktlig nivå. Bedömning beaktade såväl interna riskvärderingar som HANZAs kunders samlade klimatambitioner. Analysen identifierade två viktiga drivkrafter för klimatrelaterade risker och möjligheter: [E1.SBM-3\_18]

- **Akuta fysiska risker.** Klimathändelser såsom stormar utgör ett betydande hot mot HANZAs verksamhet, eftersom de kan störa logistik och stoppa produktion. De finansiella effekterna kan innebära försenade intäkter, utebliven försäljning och minskad orderingång. Ett särskilt utsatt område utgör företagets exponering mot sk. endaleverantörer ("single source supplier") där alternativa leverantörer saknas.
- **Omställningsrisker och möjligheter.** I takt med att kunders och tillsynsmyndigheters klimatambitioner ökar växer HANZAs utmaningar och potentiella möjligheter. Kunderna efterfrågar i allt högre grad klimatmedvetna leverantörer, vilket kräver ökade investeringar i hållbara metoder för att inte riskera att förlora affärer. Regleringar såsom klimatskatter kan också medföra ekonomiska bördor. HANZAs storlek

och flexibla affärsmodell gör att företaget kan dra nytta av en växande efterfrågan på hållbara lösningar, som potentiellt ger nya affärsmöjligheter.

### Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som kontraktstillverkare utför HANZA en produktionsenhet för kundernas specificerade produkter, vilket inkluderar materialspecifikationer. Växthusgasutsläpp bedömdes som den huvudsakliga inverkan, där 97 % av utsläppen sker inom scope 3 främst från insatsmaterialens tillverkning och transporter. HANZAs verksamhet svarar för mindre än 5 % av koldioxidutsläppen.

### Resiliensanalys avseende klimatförändringar

Någon resiliensanalys av HANZAs strategi och affärsmodell avseende klimatförändringar har ännu inte genomförts. En strategi har emellertid fastställts för att hantera väsentlighetsbedömningens inverknings, risker och möjligheter. [E1.SBM-3\_19a]

- **Nuvarande klimatstrategi:** Strategin omfattar gradvisa årliga minskningar av koldioxidutsläpp och energianvändning inom scope 1 och 2 i förhållande till försäljning, samt en regional klustermodell utformad för att minimera transportrelaterade utsläpp inom scope 3. Dessa åtgärder hanterar HANZAs koldioxidavtryck samt omställningsrisker och möjligheter avseende eventuella klimatskatter. Strategin beskrivs i detalj i E1-3 och framstegen följs årligen upp i E1-4.
- **Fysiska klimatrisker:** Extrema väderhändelser utgör en risk för både HANZA och dess affärspartners genom logistikstörningar som orsakar ekonomiska konsekvenser. Riskerna mildras delvis av arbetet med att minska HANZAs beroende av endaleverantörer. HANZAs klustermodell bidrar vidare till att förhindra produktionsstopp.
- **SBTi-mål:** HANZAs pågående utvärdering av klimatmål i linje med Parisavtalet och Science Based Targets initiative (SBTi) är ett viktigt steg mot att kunna hantera omställningsrisker och möjligheter samt att uppfylla kundkrav. Två viktiga faktorer påverkar frågan:

- HANZAs interna omställning är beroende av tillgång på finansiella resurser. Samtidigt kan detta långsiktiga åtagande skapa affärsmöjligheter och stärka verksamheten, eftersom de flesta kunder strävar efter klimatneutralitet i sina värdekedjor.
- Den övergripande klimatomställningen beror i stor utsträckning på HANZAs kunders och andra stora industriföretags förmåga att minska sina koldioxidutsläpp, eftersom dessa kontrollerar HANZAs största utsläppskälla – insatsmaterial. Samarbeten med kunder som eftersträvar ambitiösa långsiktiga hållbarhetsmål är därför viktigt för HANZA.

På nästa sida ges en översikt över HANZAs inverknings, risker och möjligheter avseende klimatförändringar samt hanteringen av dessa. [E1.SBM-3\_AR8b]

### Förvärv försenar HANZAs nya klimatmål och omställningsplan

HANZA har ett åtagande att prioritera minskade klimatutsläpp. Åtagande överensstämmer med viktiga intressenters intressen och därför en del av företagets värdeerbjudande till kunderna. Under 2025 började HANZA utvärdera möjligheten att fastställa klimatmål i enlighet med Parisavtalet godkända av Science Based Targets initiative (SBTi). Ett beslut planerades senare under året.

Den nya klimatstrategin innebar att utveckla en omställningsplan för utsläpp inom scope 1 och 2, med ambitionen att minska utsläppen i HANZAs egen verksamhet med 42 %. Detta var ett viktigt steg mot att anta vetenskapligt baserade klimatmål godkända av SBTi som tydliggör att HANZA har ytterligare klimatambitioner nuvarande strategi. Som en del av detta arbete planerades en omfattande klimatscenarionanalys.

Förvärven av Milectria och BMK Group under andra halvåret 2025 har en betydande inverkan på HANZAs verksamhet vilket gjorde omställningsplanen daterad. HANZA har 2026 ambitionen att inkludera dessa förvärv i en uppdaterad omställningsplan för scope 1 och 2, samt att internt besluta om ett klimatmål och säkra dess finansiering. Därefter planerar HANZA en omställningsplan även för scope 3. Åtgärder syftar även till att hantera företagets

## MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
<b>E1:1 Anpassning till klimatförändringar</b>							
		Klimatrelaterad akut fysisk risk	Extrema väderhändelser såsom klimatrelaterade stormar och översvämningar. Dessa kan påverka transporter eller leverantörer, kan orsaka logistikstörningar, särskilt inom produktområden där HANZA endast har en eller några få leverantörer, vilket kan leda till intäktsförluster. Stormar kan också bidra till tillfälliga produktionsstopp i HANZAs verksamhet och till minskade kundordrar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental policy.</li> <li>HANZA ska hantera klimatrelaterade risker och möjligheter</li> </ul>	Risker hanteras genom att: <ul style="list-style-type: none"> <li>HANZA minimerar användningen av endaleverantörer.</li> <li>Generella klimatåtgärder i HANZAs egen verksamhet och i scope 3.</li> </ul>	Mått saknas	Mål saknas
<b>E1:2 Begränsning till klimatförändringar</b>							
			Klimatutsläpp som inverkar på miljön genereras främst från produktionen av insatsvaror (scope 3), men också i HANZAs tillverkningsprocesser (scope 1 + 2).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental policy.</li> <li>Supplier Code of Conduct.</li> </ul> HANZA ska integrera miljöaspekter i verksamhet och planering, använda miljövänlig teknik, minska växthusgasutsläpp, hantera klimatrelaterade risker och möjligheter, använda energi effektivt, främja användningen av förnybar energi.	Lägre utsläpp i scope 2 via: <ul style="list-style-type: none"> <li>Minskad energiförbrukning genom miljöledningssystem på alla fabriker som gradvis förbättrar energieffektivitet och besparingar, förnybar energianvändning, investeringar i solpaneler.</li> </ul> Lägre utsläpp i scope 3 via: <ul style="list-style-type: none"> <li>Regional klustermodell som minimerar transporter.</li> <li>Rådgivning till kunder material med låga utsläpp.</li> <li>Samarbeten med kunder med klimatambitioner.</li> </ul>	E1-5 Energi-användning, energimix	Mål saknas Milstolpar finns
		Omställningsrisk	Krav på nettonollutsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundbehov kan leda till ökade investeringar i fossilfri energi och ökad transparens, särskilt när det gäller insatsmaterial.	Leverantörer ska minska miljöinverkan, särskilt inom områdena energianvändning och användning av förnybara energikällor. Leverantörer ska ansvara för sin leverantörskedja.	Risker och möjligheter hanteras genom <ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdering av möjligheten att sätta klimatmål i linje med klimatneutralitet och SBTi.</li> </ul>	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp	
			Kundernas krav på nettonollutsläpp kan förbättra HANZAs marknadsfördelar jämfört med mindre konkurrenter, tack vare bättre förutsättningar att uppfylla dessa krav.				
			Nya potentiella klimatskatter kan öka marknadsfördelarna tack vare HANZAs regionala klustermodell.		Risker och möjligheter hanteras genom: <ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala klustermodell som minimerar transporter.</li> <li>Effektiv energianvändning och investeringar i grön energi.</li> </ul>		
		Omställningsrisk	Nya potentiella klimatskatter kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader för HANZA.				
<b>E1:3 Energi</b>							
			Inköpt energi till tillverkningsprocesser bidrar till koldioxidutsläpp.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Environmental policy.</li> <li>HANZA ska använda energi effektivt och främja användningen av förnybar energi.</li> </ul>	Inverkan hanteras genom: <ul style="list-style-type: none"> <li>Minskad energiförbrukning (se ovan)</li> <li>Användning av förnybara energikällor (se ovan)</li> </ul>	E1-5 Energi-användning, energimix	Mål saknas Milstolpar finns

## MILJÖINFORMATION

omställningsrisker och utnyttja möjligheter kopplade till kundernas och investerarnas krav på nettonollutsläpp. [E1-1\_17]

### **E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna**

HANZA har ännu inte någon klimatstrategi och omställningsplan för att säkerställa att strategin och affärsmodellen är förenlig med Parisavtalets 1,5 °C-mål (se Förvärv som försenar HANZAS klimatmål och omställningsplan ovan). Beslutet om klimatmål och en detaljerad omställningsplan har skjutits upp till 2026. [E1-1\_17]

För att säkerställa en gradvis minskning av koldioxidutsläppen från den egna verksamheten (scope 1 och scope 2) utvärderas HANZAs nuvarande klimatstrategi och åtgärder i årliga milstolpar för energimix, energiförbrukning och koldioxidutsläpp.

### **E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar**

HANZA Code of Conduct anger att HANZA ska arbeta proaktivt för att hantera och minska sin miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att HANZA i sin planering och verksamhet ska integrera miljöaspekter och använda miljövänlig teknik och processer samt ha strukturerade ledningssystem på plats. Företaget ska minska växthusgasutsläpp, hantera klimatrelaterade inverkningsrisker och möjligheter samt använda energi effektivt [E1-2\_25a, 25b, 25c] och främja förnybar energi-användning. [E1-2\_25d]

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer ska verka för minskad miljöinverkan, särskilt inom områdena energianvändning, föroreningar i luft och vatten, främja förnybar energi, [E1-2\_25d] ha ledningssystem som åtminstone förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, samt eftersträva certifierade miljöledningssystem. Leverantörer ansvarar för alla delar av sin leverantörskedja.

Policyerna fastställdes för att möta kundernas och investerarnas intressen. Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats.



## MILJÖINFORMATION

## POLICYER för klimatförändringar

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<b>HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)</b>			
<b>Supplier Code of Conduct</b>			
<p>HANZA eftersträvar att vara en hållbar länk i värdekedjan och söker leverantörer vars policyer avseende etiska, sociala och miljömässiga frågor överensstämmer med HANZAs.</p> <p>Leverantörskoden hänvisar till HANZAs uppförandekod, internationella standarder och principerna i FN:s Global Compact.</p> <p>De principer som anges är minimikrav. Om internationella och nationella lagar och förordningar är strängare ska dessa ha företräde.</p>	<p>Leverantörer ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dela HANZAs och dess kunders syn på hållbarhet,</li> <li>• avseende miljö: ha alla nödvändiga miljötillstånd, arbeta för att minska miljöinverkan, särskilt inom områdena: utnyttjande av naturresurser, energi, förorening av luft och vatten, risker för markföroreningar, avfallshantering, främja förnybar energi, [E1-2_25c] återvinna och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt genom hantering, ha system som minst förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, och eftersträva certifierade miljöledningsprocesser, följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen, följa materialrestriktioner (RoHS, REACH) och föra register över relevanta råvarudeklarationer. [E2-1_15a,15b,15c]</li> <li>• Avseende människor: leverantörer måste dela HANZAs och dess kunders syn på mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive antidiskriminering, barnarbete och tvångsarbete såsom människohandel, samt rättvisa arbetsvillkor inklusive hälsa och säkerhet, löner som minst motsvarar nationella eller branschmässiga minimistandarder. Hälsosamma och säkra arbetsvillkor kräver fastställda policyer, rutiner och uppföljning samt förebyggande åtgärder. [E2-1_15c]</li> <li>• ha processer för efterlevnad på plats och vara tillgängliga för revisioner. Bristande efterlevnad hos leverantören och någon del av dess värdekedja kan leda till att affärsrelationen avslutas. [E2-1_15c]</li> </ul>	<p>Gäller alla HANZAs motparter, inklusive leverantörer, underleverantörer, joint venture-partner, agenter, distributörer och deras anställda.</p>	<p>COO ansvarar för genomförandet av policyn.</p>
<b>Environmental policy</b>			
<p>HANZAs syfte är att proaktivt hantera miljöinverkan och risker, säkerställa efterlevnad av lagar och regler samt stödja miljömål.</p>	<p>Åtagandena omfattar följande principer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrera miljöaspekter i planering, verksamhet och beslut.</li> <li>• främja principerna för cirkulär ekonomi, inklusive resurseffektivitet, återanvändning och återvinning.</li> <li>• använda miljövänlig teknik och processer i tillverknigen.</li> <li>• tillämpa klustermodellen för att minska transportutsläpp och optimera resursanvändning.</li> <li>• Klimat och biologisk mångfald: minska växthusgasutsläpp, bedöma och mildra klimatrelaterade möjligheter och risker, främja förnybar energianvändning; minimera negativa inverkaner på biologisk mångfald och ekosystem [E1-2_25a,25b,25d]</li> <li>• Föroreningar: förebygga föroreningar och minimera utsläpp i luft, vatten och mark.</li> <li>• Resursanvändning: effektiv användning av råvaror, vatten och energi; [E1-2_25c] hantera och minska avfall genom ansvarsfull hantering, återanvändning och återvinning.</li> <li>• följa lagar, förordningar, branschstandarder, anpassa sig till intressenternas intressen.</li> <li>• mäta, följa upp och rapportera resultat transparent.</li> </ul>	<p>Gäller HANZA, dess anställda, dess motparter såsom bemanningspersonal, konsulter och underleverantörer.</p>	<p>Vd ansvarar för att säkerställa att detta integreras i affärsstrategin.</p> <p>Head of Quality ansvarar för genomförandet.</p> <p>HANZA åtar sig att följa miljölagar och förordningar inklusive CSRD, upprätthålla ett ISO 14001-certifierat miljöledningssystem.</p>

## MILJÖINFORMATION

### E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer Åtgärder och resurser avseende minskade utsläpp inom scope 1 och 2

HANZAs nuvarande klimatambition är att gradvis minska utsläpp i scope 1- och scope 2-utsläpp samt total energianvändning, vilket återspeglar åtagandet gentemot både miljön och kunder. Med hänsyn tagen till företagets affärsmodell där produktion och energianvändning direkt styrs av kundordrar, samt en historia med kontinuerliga förvärv och tillväxt, har åtagande kopplats till företagets försäljning. HANZAs åtgärder, redovisade nedan, är pågående och främst inriktade mot utfasning av fossila bränslen. [E1-3\_29a] De återspeglar ambitionen att nå årliga förbättringar relativt försäljning, varför inga resultatorienterade mål är satta. (Se avsnitt E1-4)

**Fossilfria energikällor.** HANZAs främsta åtgärd för att minska koldioxidutsläppen är att använda fossilfri energi i samtliga kluster. Alla kluster ska löpande investera i fossilfri energi via inköpt elmix eller i solenergisystem i fabriker. Denna gradvisa omställning har minskat HANZAs utsläpp de senaste åren.

HANZAs fabriker har solpaneler med en kapacitet på 1 291 kWp.

**Energieffektivitet och minskad energiförbrukning.** I hela koncernens samtliga produktionslinjer ersätts maskiner gradvis med mer energieffektiva alternativ. Detta avser även uppgraderingar av fabriker. För koncernen totalt uppgick kapitalutgifter för investeringar i maskiner och inventarier till 124 MSEK under 2025 (se årsredovisningen not 15 sidan 126). [E1-3\_29c(i)]

Dessutom vidtas flera åtgärder på plats för ökad energieffektivitet. HANZAs miljöledningssystem följer upp energiförbrukning i varje kluster, med fokus på uppvärmning av fabriker och kontor samt strömförsörjning till maskiner. Regelbundna kontroller utförs för att upptäcka och minimera energiläckage. Initiativ för att engagera medarbetarna och informationskampanjer om energiförluster och energibesparingar bidrar till ökad energimedvetenhet i hela koncernen.

HANZAs LEAN-initiativ Operational Excellence bidrar till minskade interna transporter med elfordon. Vid anläggningen i

#### ISO 14001:2015 i HANZA

Sjutton av nitton fabriksparter är certifierade enligt systemet, som omfattar mätningar och mål för energiförbrukning och avfallshantering. Vid varje enskild fabrik identifieras specifika miljöfrågor, såsom aktiviteter som kräver tillstånd, giftiga utsläpp och miljörisiker. Möjligheter för att minska eller återvinna material och ersätta farliga material med mer miljövänliga alternativ övervägs.

Narva använder alla fabriker sensorer på maskiner och luftkompressorerna i kombination med AI-driven analys för att identifiera de största källorna till energislöseri. Dessa pågående åtgärder har väl integrerats i HANZAs affärsmodell, varför driftskostnaderna inte kan uppskattas. [E1-3\_29c(i)]

**Investeringar i förbättrad koldioxidutsläppsberäkning** och liknande system syftar till att öka effektiviteten i klimatåtgärderna genom bättre underlag för faktiska och möjliga utsläppsminskningar.

Resultaten från investeringar och åtgärder följs årligen upp på koncernnivå. Energiförbrukning, koldioxidutsläpp och uppfyllelse för milstolpar avseende den relativa energianvändningen och utsläpp mäts och rapporteras årligen. [E1-3\_29b] Investeringssplaner för fossilfri energi och maskinbyten upprättas inom klustren och beslutas därefter på koncernnivå. Genomförandet av planenliga utsläppsminskningar beror på tillgången på och fördelningen av resurser. [E1-3\_AR21] Inga framtida finansiella kostnader har allokerats till dessa åtgärder.

#### Åtgärder och resurser avseende minskade utsläpp inom scope 3

HANZA har ännu inte fastställt något mål för utsläpp inom scope 3, vilka svarar för 97 % av HANZAs samlade koldioxidutsläpp, främst driven av produktion och transport av insatsmaterial.

#### Operational Excellence

HANZAs LEAN-initiativ ska skapa mervärde för kunderna via bättre effektivitet i processerna och avfalleliminering. När tillverkningen flyter på utan avbrott eller förseningar så elimineras onödiga interna transporter och förflyttningar hos medarbetare. Initiativet utgörs av kunskapsdelning inom olika forum och tydlig ansvarsfördelning för att skapa förändring.

Indirekta utsläppsminskningar är främst avseende följande pågående åtgärder:

**Minimera transporter.** HANZAs klusterstrategi, där kompletta produkter tillverkas i fabriker som är geografiskt nära kunder, minskar transportutsläpp. Totala transporter till klustren minimeras genom stora inköp från ett begränsat antal leverantörer. HANZAs effektiva upphandlingssystem ställer också krav på leverantörerna.

**Minimera utsläpp från tillverkade insatsmaterial.** Kunderna specificerar produkternas materialinnehåll. HANZAs rådgivning ger dock stöd avseende leverantörskedjor, koldioxidsnåla material och resurseffektivitet.

- **Kunder uppmuntras till att använda koldioxidsnåla insatsmaterial.** HANZA informerar om materialets klimatavtryck och ökar insatsmaterialens transparens, vilket möjliggörs av de strukturerade inköpsprocesserna (se avsnitt G1-2).
- **Kunder uppmuntras att minska materialanvändningen.** Pilotprojekt inom design kan resultera i konstruktioner som minskar produktens totala koldioxidavtryck. Ett exempel är minskat stålinnehåll med bibehållen kvalitet och kapacitet, vilket också minskar produktens vikt.
- **HANZAs val av material med låg koldioxidinverkan** där HANZA fritt kan besluta om materialinköp. Dessa pågående initiativ som bygger på expertis och globala rådgivningstjänster utgör delar i HANZAs affärsmodell, varför nuvarande driftskost-

## MILJÖINFORMATION

nader inte kan uppskattas. Utöver minskade utsläppen bidrar de till att förebygga risker och utnyttja möjligheter från framtida möjliga klimatskatter. Inga framtida betydande drifts- eller kapitalutgifter har allokerats för dessa initiativ.

#### E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

HANZA saknar mål, se sidan 31. För att HANZA ska bedriva en energieffektiv verksamhet och påskynda övergång till fossilfria energikällor [E1-4\_33] fastställde styrelsen 2023 årliga milstolpar för relativ energianvändning och koldioxidutsläpp inom scope 1 och 2.

KLIMAT- OCH ENERGIMILSTOLPAR För scope 1 och 2	Milstolps- uppfyllelse	
	2025	2024
Årlig ökning av andelen fossilfri energi (%)	Ej uppnått	Uppnått
Årlig minskning av energianvändning relativt försäljning (MWh/SEKm).	Ej uppnått	Uppnått

#### MILSTOLPSDEFINITIONER: KLIMAT OCH ENERGI

Årlig ökning av andelen fossilfri energi anges som procentandelen av koncernens energianvändning från fossilfria källor MWh (förnybara + kärnenergikällor) dividerat med koncernens totala energianvändning MWh. För att milstolpen ska uppnås måste andelen för innevarande år öka jämfört med föregående år.

Årliga minskningen av energianvändning relativt försäljningen anges som MWh/SEKm, baserat på total scope 1- och 2-relaterad energianvändning i koncernen dividerat med koncernens totala intäkter. För att milstolpen ska uppnås måste MWh/SEKm för innevarande år understiga föregående års siffra.

CO<sub>2</sub>- och energidata redovisas i E1-5 och E1-6, intäkter på sidan 104 i årsredovisningen.

Milstolparna är relativa, fastställda för att uppnå årliga förbättringar, och inte resultatorienterade. De baseras inte på vetenskapliga bevis.

Milstolparna gäller för koncernen.

Milstolparna och motsvarande mått och metoder är oförändrade jämfört med föregående period.

## MILJÖINFORMATION

## E1-5 Energianvändning, energimix

ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX [E1-5_37a, 37b, 37c, 38a, 38b, 38c, 38d, 38e, 39, 40]		
	2025	2024
1.Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0	0
2.Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	9 066	1 369
3.Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	8 956	4 451
4.Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0	0
5.Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	19 280	19 141
<b>6.Total användning av fossil energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 1 till 5)</b>	<b>37 306</b>	<b>24 961</b>
<b>Andel fossila källor av den totala energianvändningen (%)</b>	<b>55</b>	<b>54</b>
<b>7. Användning från kärnenergikällor (MWh)</b>	<b>11 642</b>	<b>7 543</b>
<b>Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)</b>	<b>17</b>	<b>16</b>
8. Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0	0
9. Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	19 094	12 682
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	1 385	841
<b>11. Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 8 till 10)</b>	<b>20 478</b>	<b>13 523</b>
<b>Andel förnybara källor i total energianvändning (%)</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
<b>Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)</b>	<b>69 423</b>	<b>46 027</b>
HANZA nyckeltal: Mekanik – andel av energiförbrukningen %	82	75
HANZA nyckeltal: Elektronik – andel av energiförbrukningen %	18	25

ENERGIPRODUKTION [E1-5_39]		
	2025	2024
<b>Produktion av förnybar energi (MWh)</b>	<b>1 385</b>	<b>841</b>
<b>Produktion av icke-förnybar energi (MWh)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ENERGIINTENSITET BASERAD PÅ NETTOINTÄKTER [E1-5_41]		
	2025	2024
<b>Total energianvändning från verksamhet i sektorer med hög klimatinverkan per nettointäkt från verksamhet i sektorer med hög klimatinverkan (MWh/MSEK)</b>	<b>11,5</b>	<b>9,5</b>
KOPPLING MELLAN ENERGIINTENSITET OCH INFORMATION I FINANSIELL RAPPORTERING [E1-5_43]		
<b>Nettointäkter från verksamheter i sektorer med hög klimatinverkan som används för att beräkna energiintensiteten (MSEK)</b>		<b>2025 6 025</b>
<b>Övriga nettointäkter (MSEK)</b>		<b>0</b>
<b>Totala nettointäkter (MSEK)</b>		<b>6 025</b>

**REDOVISNINGSPRINCIPER: ENERGI**

Energianvändning och energimix 99 % utgörs av faktisk energiförbrukning baserad på energileverantörers fakturor och specifikationer. Resterande förbrukning utgörs av en uppskattning antingen baserad på rullande 12-månaderstal av faktisk förbrukning, eller nationell energimix.

Energiproduktion av förnybar energi avser faktisk produktion av solenergi baserad på energileverantörernas specifikationer.

Omfattningen av energianvändningen ökade 2025 jämfört med föregående år på grund av förvärvet av Leden med tillverkningsenheter i Finland och Estland, samt avvecklingen av elektronikproduktionsenheten i Stockholm.

Energiintensitet avser total energianvändning MWh dividerat med intäkter MSEK.

All verksamhet inom HANZA anses tillhöra sektorer med hög klimatinverkan. HANZAs verksamhet som tillverkningstjänsteleverantör tillhör kategori C Tillverkning av elektroniska komponenter i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006. [E1-5\_42]

Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

Mått och metoderna är oförändrade jämfört med föregående period.

## MILJÖINFORMATION

## E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp i scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Koncernens klimatutsläpp (tCO2e) [E1-6_44,48a,49a,49b,51,52a,52b]	2025
<b>Scope 1 utsläpp av växthusgaser</b>	
Brutto, scope 1-utsläpp av växthusgaser	3 998
Procentandel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade system för handel med utsläppsrätter %	0
<b>Scope 2 utsläpp av växthusgaser</b>	
Brutto platsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser	8 408
Brutto marknadsbaserade scope 2-utsläpp av växthusgaser	8 079
<b>Betydande scope 3-utsläpp av växthusgaser</b>	
Totalt brutto indirekt (scope 3) utsläpp av växthusgaser	348 175
1 Inköpta varor och tjänster	332 136
2 Kapitalvaror	4 985
3 Bränsle- och energirelaterad verksamhet	3 352
4 Transport och distribution uppströms	2 385
5 Avfall som genereras i verksamheten	1 064
6 Affärsresor	665
7 Medarbetarnas pendling	3 574
8 Tillgångar som leasas uppströms	15
<b>Totalt utsläpp av växthusgaser</b>	
Totalt utsläpp av växthusgaser (platsbaserat)	360 580
Totalt utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat)	359 798

VÄXTHUSGASINTENSITET PER NETTOINTÄKTER [E1-6_53]	2025
Totala växthusgasutsläpp per nettointäkt (tCO2e/MSEK) – platsbaserat	60
Totala växthusgasutsläpp per nettointäkt (tCO2e/MSEK) – marknadsbaserat	60
<b>KOPPLING MELLAN VÄXTHUSGASINTENSITETEN PER NETTOINTÄKTER OCH INFORMATION I FINANSIELL RAPPORTERING [E1-6_55]</b>	
	2025
Nettointäkter som används för att beräkna växthusgasintensiteten (MSEK)	6 025
Övriga nettointäkter (MSEK)	0
Totala nettointäkter (MSEK)	6 025

## MILJÖINFORMATION

**REDOVISNINGSPRINCIPER: VÄXTHUSGASUTSLÄPP**

**Metod:** HANZAs rapportering av växthusgasutsläpp följer Greenhouse Gas Protocol. [E1-6\_AR46]. HANZA redovisar årligen sina utsläpp inom scope 1, scope 2 (marknadsbaserat och platsbaserat) och scope 3. Scope 1 och scope 2 omfattar utsläpp från all HANZA-verksamhet inom den konsoliderade koncernen [E1-6\_50a,50b]

Beräkningarna för scope 1 omfattar utsläpp från egna och leasade fordon, baserat på körda kilometer och bränsleförbrukning, samt köldmedieläckage och biogena utsläpp. Bruttomängden inkluderar inga utsläpp från reglerade handelssystem. [E1-6\_AR44b]

Beräkningarna för scope 2 baseras på egen energiförbrukning [E1-6\_AR45b]. I arbetet för att minska växthusgasutsläpp undersöker HANZA möjligheterna att övergå till förnybar fjärrvärme, delvis genom användning av biogena resurser. Vid vissa anläggningar har en övergång till förnybar fjärrvärme. Uppgifterna ingår i tabellen "Energi". [E1-AR45e]

Beräkningarna för scope 3 baseras på aktiviteter i hela värdekedjan. [E1-6\_AR46h] De omfattar inte kategori 10–12 på grund av HANZAs affärsmodell, och 13–15 eftersom de ej är relevanta. [E1-6\_AR46i] De väsentligaste kategorierna för HANZA är:

- Inköpta varor och tjänster (kategori 1) som inkluderar utsläpp från utvinning och produktion av insatsvaror.
- Transport och distribution uppströms (kategori 4) som inkluderar utsläpp från bränsle vid transport av insatsvaror från leverantörer till HANZA. [E1-6\_AR46d]

För dessa använder HANZA följande beräkningsmetoder: [E1-6-AR46g]

För kategori 1 baseras utsläpp för råvaror, som dominerar utsläppen, huvudsakligen på volymbaserade utsläppsfaktorer (uttryckta i kg CO<sub>2</sub>e/vikt). Övriga inköpta varor och tjänster baseras på utgiftsbaserade utsläppsfaktorer (kg CO<sub>2</sub>e/SEK). Antaganden har gjorts om produktkategorier kring råvaror.

För kategori 4 baseras utsläpp för transporter på en kombination av ländergenomsnitt och leverantörsnivå vilka bygger på transportföretagens egna sammanfattningar. Avstånden för transporterade insatsvaror bygger på antaganden om värdekedjan.

**Använda utsläppsfaktorer:** Scope 2: För marknadsbaserade utsläpp används faktiska utsläppsfaktorer för el från leverantörer, främst genom inköp av ursprungsgarantier kopplade till avtalsinstrument, följt av uppskattningar baserade på geografi och AIB:s restmix. För platsbaserade utsläpp används utsläppsfaktorer från AIB:s produktionsmix. [E1-6\_AR45d]

Scope 3: För utgiftsbaserade utsläpp används faktorer huvudsakligen från EXIOBASE3; för volymbaserade utsläpp används faktorer huvudsakligen från DESNZ. [E1-6\_AR39b]

**Väsentliga förändringar 2025 jämfört med föregående rapporteringsperiod: [E1-6\_47]**

Ökade utsläpp i scope 3, kategori 1, beror framför allt på förbättrad rapportering samt förvärvet av Leden.

- Uppdaterade utsläppsfaktorer – för ökad precision har vissa faktorer som användes 2024 ersatts med mer exakta faktorer från ett bredare urval som tillhandahålls av programvaran Sweep för beräkning av utsläpp.
- Rapporteringsomfattning – ökad elektricitetsanvändning och utsläpp i scope 2 är en följd av den utökade verksamheten till följd av förvärvet av Leden. [E1-6\_50b, AR42c]

För inköp relaterade till elektronik är utsläppsfaktorerna för 2025 baserade på tillverkningslandet i stället för inköpslandet, vilket leder till väsentligt ökade utsläpp.

På grund av dessa signifikanta förändringar, redovisar vi inte siffror för 2024 då de inte är jämförbara.

För 2025 exkluderar utsläppsdaten för samtliga scope 3 kategorier utom kategori 5 fabriken i Seinäjoki.

**Biogena utsläpp** från förbränning eller biologisk nedbrytning av biomassa separat från scope 1,2,3-utsläpp av växthusgaser, men inkluderar utsläpp av andra typer av växthusgaser (i synnerhet CH<sub>4</sub> och N<sub>2</sub>O) redovisas ej.

Uppgifterna har inte granskats av tredje part.

## MILJÖINFORMATION

# ESRS E2 Miljöförorening

## HANZAs strategi

Varje år använder HANZA mer än 40 000 ton stål samt olika andra metaller och komponenter i sina tillverkningsprocesser för att tillverka produkter enligt kunders specifikation och materialval. För att utvinna och förädla dessa material krävs processer såsom metallutvinning, högtemperaturugnar och andra stålframställningsprocesser, vilka släpper ut föroreningar som partiklar, svaveldioxid och kväveoxider som inverkar på luftkvaliteten. Komponenterna kan innehålla ämnen som inger mycket stora betänkligheter. HANZA följer REACH-förordningen, och åtar sig att säkerställa produktsäkerhet, miljöskydd och kundernas förtroende. Svaga länkar i leveranskedjan kan bidra till kostnader för bristande efterlevnad, såsom böter, störningar i leveranskedjan, skador på anseendet och till och med produktåterkallelser.

För att skydda planetens ekosystem måste tillverkning med material som bidrar till föroreningar och utsläpp undvikas. HANZA strävar därför efter att gradvis öka transparensen kring de material och komponenter som köps in och att stödja kunderna i deras arbete med att förbättra sin ekodesign. Detta återspeglas i de åtgärder som HANZA vidtar.

## E2-1 Policyer relaterade till miljöföroreningar

HANZAs Code of Conduct tydliggör ett proaktivt arbete för att hantera och minska företagets miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att HANZA i planering och verksamhet ska integrera miljöaspekter och använda miljövänlig teknik och processer samt ha strukturerade ledningssystem på plats. [E2-1\_15c] Företaget ska förebygga föroreningar och minimera utsläpp i luft, vatten och mark. [E2-1\_15a] Gällande regler ska också följas vilket innebär att kraven i REACH och RoHS ska uppfyllas.

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer måste arbeta för minskad miljöinverkan, särskilt avseende utsläpp i luft och vatten, risker för markföroreningar, och ha ledningssystem som åtminstone förebygger, minskar och kontrollerar miljöinverkan, samt eftersträva certifierade miljöledningssystem. De måste följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen,

följa materialrestriktioner (RoHS, REACH) och föra register över relevanta råvarudeklarationer. De är ansvariga för alla delar av sin leverantörskedja. [E2-1\_15a,15c]

Policyer fastställdes för att möta kundernas intressen. Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats. Policyerna saknar specifikationer kring föroreningar och ämnen eftersom dessa beror på kunddesign som omfattar ett brett spektrum av material. [E2-1\_AR11] De behandlar inte heller specifikt utfasning av ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC), eftersom bly är det främsta SVHC-ämnet som förekommer i inköpta komponenter. [E2-1\_15b] Användningen av bly är för närvarande undantagen enligt RoHS på grund av brist på lämpliga alternativ för avsedda användningsområden. Det är dock listat som ett SVHC enligt REACH. Därför måste produkter med blyinnehåll uppfylla kraven i REACH artikel 33, vilket kräver information lämnas till kunderna i det fall SVHC-koncentrationen överstiger 0,1 viktprocent.

## E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar

För att minimera föroreningar från insatsmaterial och produkter och för att förebygga risk för kostnader från brister i regelefterlevnad vidtas ett antal åtgärder som integrerats i affärsmodellen varför kostnaderna inte kan uppskattas separat. För närvarande har HANZA ingen process för att utvärdera effektiviteten hos dessa åtgärder.

- Ökad transparens kring råvarornas ursprung och innehåll genom att tillämpa strukturerade upphandlingsprocesser som ställer krav på leverantörerna (för mer information om upphandling, se avsnitt G1-2 Hantering av relationer med leverantörer).
- Uppmuntra kunderna att välja miljövänlig design och material i de produkter som HANZA tillverkar genom transparens kring komponent- och materialinnehåll. HANZA utnyttjar sin expertis och sina rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ. Exempelvis kan materialval som minimerar kemikalieanvändningen samtidigt som produktkvaliteten och prestandan bibehålls rekommenderas. Vidare informeras kunder om vilka komponenter som innehåller SVHC.

## POLICYER relaterade till miljöföroreningar

HANZAs Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)

Environmental policy (se avsnitt E1-2)

Processen säkerställs genom ett robust miljöledningssystem. [E2-2\_AR13] (för mer information om miljöledningssystem, se avsnitt E1-3 Åtgärder och resurser avseende begränsning av och anpassning till klimatförändringar).

- Förvärvet av BMK Group 2025 har initierat ett internt koncernövergripande projekt som ska resultera i förbättrade koncernövergripande due diligence-rutiner för att identifiera och rapportera SVHC.

## E2-3 Mål relaterade till miljöföroreningar

HANZA har inte fastställt några mål för att förebygga eller kontrollera luftföroreningar från insatsmaterial eller för användning av produkter som innehåller SVHC (ämnen som inger mycket stora betänkligheter). [E2-3\_23a] För SVHC är åtagandet att följa RoHS- och REACH-förordningarna. [E2-3\_23d,25] Under 2025 rapporterades inga fall av bristande efterlevnad. Det saknas planer på att införa frivilliga mål för luftföroreningar eller SVHC, eftersom HANZA endast kan uppmuntra kunders design och materialspecifikationer, och saknar möjlighet att begränsa dessa. Förutom att följa RoHS och REACH har inga processer hittills inrättats för att följa upp effektiviteten av HANZAs åtgärder.

## E2-5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

HANZA har infört rutiner för att uppfylla lagstiftningen baserad på EU-direktiv såsom, men ej begränsat till, REACH och RoHS. RoHS- och REACH-direktiven fastställer skyldigheter för företag som är verksamma inom EU att införa rutiner för att identifiera och kontrollera användningen av begränsade eller förbjudna material eller kemikalier.

## MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings-, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
<b>E2:1 Miljöförorening av luft</b>							
			Metallproduktion uppströms som används i HANZAs produktionsprocesser leder till luftföroreningar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANZA Code of Conduct</li> <li>• Environmental policy</li> <li>• Supplier Code of Conduct.</li> </ul> <p>HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänlig teknik och processer. Leverantörer ska minska sin miljöinverkan och ta ansvar för alla delar av sin leverantörskedja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka transparensen kring råvarornas ursprung och innehåll.</li> <li>• Uppmuntra kunderna till miljövänlig design och materialval genom att erbjuda transparens kring insatsmaterial och HANZAs expertis och rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ.</li> </ul>	Mått saknas	Mål saknas
<b>E2:5 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter</b>							
			I vissa inköpta elektroniska komponenter kan ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVCH) förekomma i små mängder, vilket innebär en risk för att miljön och människor skadas när produkten används.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANZA Code of Conduct</li> <li>• Supplier Code of Conduct.</li> </ul> <p>Leverantörer ska minska sin miljöinverkan, följa lagar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen, materialrestriktioner, föra register över relevanta råvarudeklarationer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processer för att uppfylla REACH och RoHS.</li> <li>• Öka transparensen kring insatsvarors ursprung och innehåll.</li> <li>• Uppmuntra kunderna till miljövänlig design och materialval genom att tillhandahålla transparens kring insatsmaterial och HANZAs expertis och rådgivningstjänster för att dela med sig av bästa praxis för hållbara produktionsalternativ.</li> </ul>	Mått saknas	Mål saknas
			Svag hantering av leverantörskedjan kan leda till kostnader för regelefterlevnad (böter, avgifter), störningar i leverantörskedjan, skador på anseendet och till och med produktåterkallelser.				

Eftersom HANZA inte är en kemikalietillverkare fokuserar efterlevnadsarbetet på två huvudkategorier av inkommande material:

- Material för tillverkningsprocesser: Detta inkluderar ämnen som tenn, lim, olja, färg och andra kemikalier som används i produktionen.
- Komponenter i slutprodukter: Detta är material som anges i materialförteckningen för de produkter som HANZA tillverkar.

HANZA säkerställer att alla material som används i fabriken uppfyller REACH-kraven och, i tillämpliga fall, RoHS-kraven. När det gäller REACH-kraven tillämpar HANZA artikel 33: Skyldighet att informera om ämnen i artiklar. Därför tillhandahålls information till intressenter uppströms och nedströms på begäran. Leverantörer av artiklar som innehåller ämnen som identifieras enligt artikel 57 och artikel 59.1 i koncentrationer

över 0,1 viktprocent (w/w) måste på begäran förse mottagare och konsumenter med tillräcklig information för att säkerställa en säker användning av artikeln, inklusive ämnets namn. Denna information måste tillhandahållas kostnadsfritt inom 45 dagar efter begäran.

För kundspecifika komponenter samlar HANZA in information om eventuella rapporteringskrav främst från leverantörer, men

## MILJÖINFORMATION

använder också offentligt tillgängliga materialdeklarationer. HANZA håller kunderna informerade om efterlevnadsstatusen och förväntar sig att de rapporterar eventuella avvikelser. Med hänsyn till detta kan HANZA inte redovisa de totala mängderna av SVHC.

Vidare ska leverantörerna förstå och följa dessa bestämmelser, oavsett geografi. De informeras regelbundet om ändringar i direktiven. [E2-2\_AR13]

Supplier Code of Conduct innehåller ett avsnitt om efterlevnad kring material som beskrivs företagets efterlevnad av EU-lagstiftningen, särskilt REACH- och RoHS-direktiven. Dessa föreskrifter kräver att leverantörerna identifierar och hanterar användningen av begränsade eller förbjudna material och kemikalier.

Utifrån de komponenter innehållande SVHC som HANZA har identifierat i tillverkningen uppskattas den sammanlagda mängden SVHC motsvara 0,7 ton SVHC, varav cirka 0,6 ton utgörs av bly.

Under 2026 kommer HANZA tillsammans med det nyförvärvade BMK att inrätta förbättrade rutiner och system för rapportering av SVHC och SCIP-databaser.



## MILJÖINFORMATION

# ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Med naturen i kris är det avgörande att dess system stötts, såsom biologisk mångfald, som erbjuder koldioxidbindning, vattenreglering och bördig mark. Dessa tjänster bidrar till att mildra klimatförändringarnas effekter. Om ekosystemen försämras accelererar klimatförändringarna. Även om HANZAs fabriker inte direkt inverkar på den biologiska mångfalden eller ekosystemen (se avsnitt IRO-1 Process för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter) [E4.SBM-3\_16a,16b,16c], sker detta via klimatutsläpp i HANZAs värdekedja. De störningar som orsakas av klimatutsläpp och dess inverkan på ekosystem, arter och biologisk mångfald är några av dagens största miljöutmaningar och utgör en systemrisk för ekosystemens stabilitet. Klimatförändringar och biologisk mångfald är sammankopplade. Där-

för har HANZA integrerat sina initiativ för biologisk mångfald i dess bredare klimatstrategier. [E4.SBM-3\_48]

## E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

HANZA har inte utvecklat någon omställningsplan eller genomfört en resiliensanalys specifikt avseende biologisk mångfald och ekosystem. [E4-1\_13]

## E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Miljöpolicyen tydliggör att HANZA ska minimera negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem. [E4-2\_23b,23c] Eftersom initiativen för biologisk mångfald integrerats i HANZAs bredare klimatstrategier saknas specifik policy för biologisk mångfald (se avsnitt E1-2)

## E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem

Av samma skäl saknas specifika åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem utöver omställningsplanen för att bekämpa klimatförändringar (se avsnitt E1 Klimatförändringar).

## E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

HANZA har heller inga mål avseende biologisk mångfald och ekosystem. Effektiviteten av policyer och åtgärder följs upp inom ramen för E1 Klimatförändringar.

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Klimatutsläppens inverkan i HANZAs värdekedja leder till förlust av biologisk mångfald och försämrar ekosystemen.	* Environmental policy Minimera negativ inverkan på den biologiska mångfalden.	Inga specifika åtgärder för biologisk mångfald. (Se avsnitt E1-3)	Mått saknas för biologisk mångfald.	Mål saknas för biologisk mångfald.

## MILJÖINFORMATION

# ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

## HANZAs strategi

Omställningen från en linjär till en cirkulär ekonomi, och med denna en mer effektiv användning av naturresurser, är avgörande för att mildra klimatförändringarna och hålla världen inom gränserna för en hälsosam planet.

När kunder anlitar HANZA som produktionsenhet leder deras design och materialval till en betydande förbrukning av råvaror och andra insatsvaror, vilket resulterar i utvinning och förädling av material uppströms. Viktiga insatsvaror är bland annat stål, koppar, aluminium, plast, gummi, förpackningsmaterial och mineraler som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och glimmer. HANZAs tillverkningsprocesser genererar farligt och icke-farligt avfall, vilket innebär ett slöseri med resurser som kräver hantering vilket medför miljöinverkan och kostnader. Striktare regler för hantering av farligt avfall kan öka dessa kostnader ytterligare.

Omställningen till återvunna och förnybara materialval måste initieras av kunderna eftersom de i stor utsträckning tar materialbesluten. HANZA har dock viss flexibilitet avseende inköp inom mekanik, där användning av återvunna eller miljövänliga material stödjer en mer cirkulär ekonomi. Gröna inköp i kombination med samarbeten med hållbara kunder för att ersätta och minska användandet av primära material i design kan stärka kundrelationer och förbättra HANZAs långsiktiga intäktsflöden.

För att hantera väsentliga inverkan, risker och möjligheter verkar HANZA för principer för cirkulär ekonomi främst genom att utnyttja råvaror effektivt via säkerställd korrekt produktion och därmed förebygga avfall. Dessutom fortsätter HANZA utveckla ramverket för inköp, i syfte att öka insatsmaterials transparens och, där det är möjligt, ersätta primära material med återvunna. Åtagandena återspeglas i åtgärderna som beskrivs nedan.

## E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZA Code of Conduct förpliktigar att proaktivt hantera och minska sin miljöinverkan.

Environmental policy tydliggör att miljöaspekter måste integreras i planering och verksamhet, genom strukturerade led-

POLICYER för resursanvändning och cirkulär ekonomi			
Bakgrund	Innehåll	Omfattning/ viktiga intressenter	Ansvar
<b>Quality Policy</b>			
Syftet är att erbjuda kunderna högkvalitativa produkter och tjänster genom att säkerställa kontinuerliga förbättringar av HANZAs kvalitetsledningssystem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>För att löpande förbättra kvalitetsledningssystemen måste HANZA uppfylla kundernas krav, uppfylla lagkrav och uppnå utvalda KPI:er inom flera områden.</li> <li>Inom miljöområdet ska HANZA minska antalet delleveranser från kluster-tillverkning och rådgivningstjänster samt minska förbrukningen och utsläpp från fabriker genom strukturerade åtgärder för att minska avfall.</li> </ul>	HANZA-koncernen, dess anställda och dess dotterbolag.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vd ansvarar för genomförandet av policyn.</li> <li>HANZA har ett åtagande att fullt ut följa lagkrav och upprätthålla ett ISO 9001-certifierat miljöledningssystem.</li> </ul>
HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)			
Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)			
Environmental policy (se avsnitt E1-2)			

ningssystem och användning av miljövänlig teknik och processer. HANZA eftersträvar effektiv användning av råvaror, vatten och energi, samtidigt som avfall ska minimeras och hanteras på ett ansvarsfullt sätt genom återanvändning och återvinning.

Quality policy förstärker detta genom att fokus på att minimera avfall och resursanvändning.

Supplier Code of Conduct kräver att leverantörer verkar för att minska miljöinverkan, särskilt avseende användning av naturresurser, avfallshantering, återvinning och ansvarsfull avfallshantering. Leverantörer måste ha ledningssystem för att förebygga, minska och kontrollera miljöinverkan och uppmuntras att implementera certifierade miljöledningssystem.

Eftersom kundernas ritningar och materialval i stor utsträckning styr resursförbrukningen, produktdesignen för hållbarhet,

reparerbarhet och återvinningsbarhet saknar HANZA övergripande strategi för att implementera en cirkulär affärsmodell i hela företaget. Följaktligen behandlas ingen övergång från nya till hållbara eller förnybara resurser i nuvarande policyer. För att tillgodose kundernas intressen är HANZAs roll att främja ansvarsfull upphandling, eller att föreslå alternativa material och förbättra spårbarheten. [E5-1\_15a,15b]

Alla policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats.

## E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZAs affärsmodell innebär att huvudsakliga insatser för en hållbar resursanvändning fokuseras på att hantera och minska avfall i verksamheten. Effektivitet i insatserna utvärderas i årliga

## MILJÖINFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings- risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
<b>E5:1 Resursinflöde inklusive resursanvändning</b>							
			HANZAs produktionsprocesser har <b>ett högt innehåll</b> av insatsmaterial som inom elektronik utgör 60–70 procent och inom mekanik 40–50 procent av tillverkningskostnaden, samt innehåller icke-förnybara material vilka utgör en risk för miljön.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANZA Code of Conduct</li> <li>• Environmental policy</li> <li>• Supplier Code of Conduct</li> <li>• Quality policy</li> </ul> <p>HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänliga processer, effektivt använda råvaror och vatten samt minimera och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt. Detta gäller även för dess leverantörer.</p>	För en effektiv användning av råvaror: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avfallsförebyggande processer</li> <li>• Återvinningsprocesser för ökad användning av återvunna material:</li> <li>• Inköp av återvunna insatsmaterial genom att uppmuntra kunder och välja när HANZA kan besluta.</li> </ul>	<i>E5-4 Resursinflöden</i>	Mål saknas Milstolpar finns
			HANZA bidrar till att <b>främja en cirkulär ekonomi</b> genom att förse sina kunder med återvunna och gröna råvaror (särskilt inom mekanik där stål används).				
			Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan <b>förbättra kundrelationerna</b> och HANZAs långsiktiga intäktsflöden.			Mått saknas	
			HANZA kan <b>uppfattas som ett hållbart företag</b> och förbättra sina långsiktiga kundrelationer genom att använda återvunna och grönare råvaror inom mekanik, där HANZA i viss utsträckning är fri att välja material.				Mål saknas
<b>E5:3 Avfall</b>							
			HANZAs tillverkningsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall, vilket är <b>slöseri med resurser</b> och orsakar ytterligare miljöinverkan vid hanteringen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HANZA Code of Conduct</li> <li>• Environmental policy</li> <li>• Supplier Code of Conduct</li> <li>• Quality policy</li> </ul>	För att förebygga avfall: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Processer för att förebygga avfall</li> <li>• Återvinningsprocesser</li> </ul>	<i>E5-5 Resursflöden</i>	Mål saknas Milstolpar finns
			Ökade lagkrav på hantering av farligt avfall kan leda till <b>ökade kostnader</b> för denna tjänst för HANZA.	HANZA ska minska sin miljöinverkan och använda miljövänliga processer, effektivt använda råvaror och vatten samt minimera och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt. Detta gäller även för dess leverantörer.			

## MILJÖINFORMATION

uppföljningar inom ledningssystemen, samt i årliga milstolpsuppföljningar för att förebygga avfall. [E5-2\_19]

- **Avfallsförebyggande processer** – en säkerställd korrekt produktion och effektiv användning av insatsmaterial från början är HANZAs viktigaste strategi för att spara resurser och minska avfallet. Kvalitets- och miljöledningssystem som implementerats i hela koncernen förbättrar resurseffektiviteten tillverkningsprocesserna. HANZAs LEAN-initiativ Operational Excellence (se E1-3) bidrar också till att eliminera avfall.
- **Återvinningsprocesser** – återvinning omfattar både icke-farligt och farligt material. Metallskrot från tillverkningsprocesser inom mekanik säljs till återvinningsföretag, återstående icke-farligt avfall skickas till återvinningsföretag som i sin tur återvinner vad som är möjligt, farliga ämnen från processer separeras och skickas till återvinningsföretag.

En del av förpackningsmaterialet återanvänds också i HANZAs verksamhet.

HANZA kan även uppmuntra kunderna att välja specifika material, vilket ökar användningen av återvunna material.

- **Ökad transparens kring råvarors ursprung och innehåll** genom strukturerade upphandlingsprocesser som ställer krav på information från leverantörer (för mer information om upphandling, se avsnitt G1-2)
- **Uppmuntra kunder att välja återvunnet material** som en del i HANZAs löpande kundrådgivning. Genom att tillhandahålla information om komponent- och materialinnehåll, delta i pilotprojekt avseende produktdesign med ett större cirkulärt fokus, såsom designprojekt som resulterar i produkter med minskat stålbehåll och bibehållen kvalitet och kapacitet eller där primärmaterial ersätts med återvunnet osv. ökar cirkulära flöden och resursåtgången minimeras.

Dessutom kan HANZA välja återvunna råvaror inom områden där företaget beslutar om inköp, såsom stål inom mekanik.

Effektivitet säkerställs vid årliga resultatuppföljningar samt kundfeedback. [E5-2\_19] Åtgärderna sker löpande och inom de implementerade kvalitets- och miljöledningssystemen samt inom upphandlingsprocesser och HANZAs globala expertis

MILSTOLPAR FÖR AVFALL	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverningar, risker och möjligheter samt målsättningar.	Milstolpsuppfyllelse	
		2025	2024
<b>Årlig minskning av icke-farligt avfall i förhållande till försäljning inom elektronik (ton avfall/MSEK)</b>	Årlig minskad mängd icke-farligt avfall förbättrar gradvis intern resurseffektivitet och återvinning, minskar avfall, bidrar till att främja en cirkulär ekonomi och stärker HANZAs anseende inom hållbarhet.	Ej uppnått	Uppnått
<b>Årlig minskning av icke-farligt avfall i förhållande till försäljning inom mekanik (ton avfall/MSEK)</b>		Ej uppnått	Uppnått
<b>Årlig minskning av farligt avfall i förhållande till försäljning inom elektronik (ton avfall/MSEK)</b>	Årlig minskad mängd farligt avfall förbättrar gradvis intern resurseffektivitet och återvinning, minskar avfall från förorenande processer och minskar risken för ökade hanteringskostnader till följd av ökade lagkrav.	Uppnått	Ej uppnått
<b>Årlig minskning av farligt avfall i förhållande till försäljning inom mekanik (ton farligt avfall/MSEK)</b>		Uppnått	Ej uppnått

och rådgivningstjänster. Vidare förebygger åtgärderna risker för att HANZA drabbas av kostnadsökningar för hantering av farligt avfall på grund av eventuellt skärpta lagkrav. Eftersom de är väl integrerade delar av HANZAs affärsmodell kan aktuella driftskostnader inte uppskattas. Resurserna avser främst personalkostnader (se årsredovisningen not 8 sidan 121 i finansiell rapport). Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader har allokerats till åtgärderna eller till implementeringen av ISO 9001 och ISO 14001 i nya fabriker.

### E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

HANZA saknar mål avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi. Effektiviteten i policyer och åtgärder följs upp genom milstolpar som styrelsen fastställde 2023 och som syftar till att minska avfall och förbättra resurseffektiviteten i företaget. För verksamheterna inom mekanik och elektronik är milstolparna kopplade till försäljningen för att återspegla HANZAs affärs-

#### MILSTOLPSDEFINITIONER:

##### RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Årlig minskning av icke-farligt/farligt avfall i förhållande till försäljningen baseras på ton icke-farligt/farligt avfall inom elektronik respektive mekanik, dividerat med intäkter i MSEK inom respektive elektronik- och mekanikområde. För att milstolpen ska nås måste resultatet för innevarande år understiga resultatet föregående år.

Milstolparna fastställdes för att uppnå årliga förbättringar i relativ avfallshantering inom respektive affärsområde. De är inte resultatorienterade eller baserade på slutgiltiga vetenskapliga bevis.

Metodiken är förändrad jämfört med föregående period. 2025 inkluderas metaller sålda till återvinning, varför icke-farligt avfall har ökat.

## MILJÖINFORMATION

modell samt avfallshanteringskostnader. HANZA följer också upp vattenförbrukning i förhållande till intäkter.

**E5-4 Resursinflöden**

HANZAs produktionsprocesser har en hög andel insatsmaterial, vilket innebär utvinning och förädling av resurser uppströms. Insatsmaterialen inom elektronik består av elektroniska komponenter, som i sin tur innehåller plast, metaller, kemikalier och mineraler. Inom mekanik används stora mängder metaller, främst stål i vikt, tillsammans med olika kemikalier. Förpackningsmaterial används också.

Tillverkningsprocesserna i HANZAs nitton fabriksparter består huvudsakligen av plåtbearbetning och montering av elektroniska instrument med hjälp av komplexa tekniker. För detta är fabriken främst utrustade med lätta maskiner och i vissa fall med medelstora maskiner. Transporten inom fabriksparterna sker främst med gaffeltruckar. Vissa mängder vatten används i två anläggningar för galvanisering. El används för att driva maskiner och för transport inom fabriksparterna.

Certifieringssystem för papper saknas. Därför anges viktprocenten för biologiskt material till noll. [E5-4\_31b]

Återvunnet material som används i HANZAs tillverkning uppskattas utgöra 28,1 % av allt inköpt material exklusive vatten. [E5-4\_31c]

MATERIAL OCH PRODUKTER [E5-4_31]	Vikt, ton	
	2025	2024
Totalt material	176 634	-
varav vatten	49 427	48 646
Material, exklusive vatten	127 207	-
<b>Biologiskt material</b>		
Papper, kartong	1 074	-
Trä, förpackning	1 432	-
Totalt biologiskt material	2 526	-
<b>Återvunnet, återanvänt material</b>		
Återvunnen metall	35 664	-
Återvunnen förpackning, plast	123	-
Återanvända komponenter	0	-
Totalt tekniskt material	35 787	-

**REDOVISNINGSPRINCIPER: RESURSinFLÖDEN**

Alla råvaror (dvs. metaller och vatten) anges i faktisk vikt. För övrigt material baseras vikten på inköpskostnaden multiplicerad med en omräkningsfaktor baserad på DESNZ, med antagandet att allt inköpt material använts i tillverkning under rapporteringsperioden. Informationen om material, produkter och varor baseras på levererade volymer, leverantörs-specifikationer och HANZAs ERP-system (Enterprise Resource Planning), vilket eliminerar risken för betydande dubbelräkning. [E5-4\_32, AR25].

Uppskattad vikt på återvunna metaller, förpackningar samt övrigt återvunnet material sker efter bästa förmåga, där HANZAs förbrukning inom de olika produktgrupperna motsvarar EU/industrispecifika uppskattningar. Beräkningarna baseras på faktiska levererade volymer multiplicerade med dessa faktorer. [E5-4\_32, AR25]

Mått och metodik har ändrats för 2025 varför data saknas för 2024.

Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

## MILJÖINFORMATION

## E5-5 Resursutflöden

## Avfall

HANZAs avfallssammansättning delas in i icke-farligt och farligt avfall. Tabellen bredvid anger huvudsaklig avfallssammansättning från produktionsprocesserna.

**Icke-farligt avfall** består av metallskrot, plast, glas, förpackningsmaterial och annat avfall från tillverkningsprocesserna, som sorterar och skickas till återvinning.

**Farligt avfall** uppstår främst när kemikalier används vid målning eller ytbehandling inom mekanik och består av tungmetaller där användning omfattas av tillståndskrav. Efter separering hanteras farligt avfall av certifierade återvinningsföretag. [E5-5\_38a]

## REDOVISNINGSPRINCIPER: AVFALL

Avfallsflöden dokumenteras utifrån fördefinierade avfallskategorier.

Information om avfallsmängd och hanteringsmetoder sammanställs av de avfallshanterings- och återvinningsföretag som HANZA-fabrikerna kontrakterat. Informationen utgörs delvis av företagens bästa möjliga uppskattningar.

Uppskattningar och antaganden: I vissa fabriker som saknar information kring allmänt avfall antas vikten motsvara genomsnittlig containervikt. I de fall uppgifter saknas för de sista månaderna på året, exempelvis till följd av försenad rapportering från avfallshanteringsföretagen, baseras beräkningarna på rullande 12-månaderstal. [E5-5\_40]

Information om icke-farligt avfall exkluderar försäljning av återvunna metaller från HANZAs tillverkningsverksamhet samt även visst förpackningsmaterial som återanvänts. Viss information avseende föregående år redovisas inte, eftersom tidigare beräkningar inte är jämförbara med ESRS rapporteringskategorisering. Uppgifterna är inte validerade av tredje part.

HUVUDSAKLIG AVFALLSKATEGORI [E5-5_38b]	AVFALLSMATERIAL
Kemiska produkter	Tungmetaller som används vid målning och ytbehandling
Byggavfall	Sten, grus, betong
Elektroniskt avfall	Elektronisk utrustning, optiska fiberkablar
Metallavfall	Metallskrot från skär- och trimningsprocesser
Icke-metalliskt avfall	Plast, glas från tillverkning
Förpackningsmaterial	Papper, kartong, trä

AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET [E5-5_37c] och skickat till bortskaftande, ton	2025
Icke-farligt avfall som skickats till förbränning	286,8
Icke-farligt avfall som skickats till deponi	177,9
Icke-farligt avfall som skickats till annat bortskaftningsförfarande	21,4
<b>Totalt icke-farligt avfall som skickats till bortskaftande</b>	<b>486,1</b>
Farligt avfall som skickats till förbränning	44,2
Farligt avfall som skickats till deponi	115,5
Farligt avfall som skickats till annat bortskaftningsförfarande	92,8
<b>Totalt farligt avfall som skickats till bortskaftande</b>	<b>252,6</b>

AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET [E5-5_37b] och skickas till återvinning, ton	2025
Icke-farligt avfall skickat till förberedelse för återanvändning	9,4
Icke-farligt avfall skickat till materialåtervinning	11 260,0
Icke-farligt avfall skickat till andra återvinningsförfaranden	1 509,9
<b>Totalt icke-farligt avfall som skickats till återvinning</b>	<b>12 779,3</b>
Farligt avfall som skickats till förberedelse för återanvändning	1,0
Farligt avfall som skickats till materialåtervinning	220,6
Farligt avfall som skickats till andra återvinningsförfaranden	210,8
<b>Totalt farligt avfall som skickats till återvinning</b>	<b>432,5</b>

TOTALT AVFALL GENERERAT I HANZAS VERKSAMHET, ton [E5-5_37a, 37d, 39]	2025
Total mängd radioaktivt avfall	0,0
Total mängd avfall som genererats	13 950,4
Total mängd farligt avfall	685,0
Total mängd icke-farligt avfall	13 265,4
Total mängd icke-återvunnet avfall	2 469,8
Total mängd återvunnet avfall	11 480,6
Andel icke-återvunnet avfall (%)	17,7
Andel återvunnet avfall (%)	82,3

## SOCIAL INFORMATION

# Social information

Innehållsförteckning	Infavningsbestämmelser	Sidor
S1 Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> <li>DR S1-7 Egenskaper hos icke-anställda i HANZAs egna arbetskraft</li> <li>Utbildning och kompetensutveckling inklusive DR S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling.</li> <li>Balans mellan arbete och privatliv, inklusive DR S1-15 Mått för balans mellan arbete och privatliv.</li> <li>DR S1-14 Mått för anställda relaterat till icke-anställda, samt mått för 88(d) och (e).</li> </ul>	49
S2 Arbetstagare i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS S2 föremål för Quick-fix.</li> <li>En kort redogörelse av hur HANZAs affärsmodell och strategi tar hänsyn till relaterade inverknings, samt relaterade policyer, åtgärder och effektivitetsuppföljning redovisas.</li> </ul>	63

## ESRS S1 Den egna arbetskraften

### Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell Arbetsvillkor

Två negativa väsentliga inverknings, en positiv väsentlig inverkan och en risk inom arbetsvillkor har fastställts.

- Social dialog.** I det fall den sociala dialogen inte fungerar kan medarbetare komma att känna sig maktlösa och förvirrade. I takt med att HANZAs expansion genom ökad försäljning och fabriksförvärv måste ledningen säkerställa tydlig kommunikation på arbetsplatsen och skapa möjligheter för förhandlingar och informationsutbyte mellan företaget och medarbetarrepresentanterna.
- Hälsa och säkerhet.** Alla anställda utsätts för hälso- och säkerhetsrisker som kan leda till fysiska olyckor, stress och en negativ uppfattning om arbetsmiljön. Arbetare, särskilt inom mekanikrelaterade fabriker, är i allmänhet mer utsatta för allvarliga hälsoincidenter än tjänstemän. [S1.SBM-3\_14b(i);15] En allvarlig arbetsplatsolycka kan skada HANZAs anseende och medföra ytterligare kostnader för att införa nya rutiner. [S1.SBM-3\_16]
- Balans mellan arbete och privatliv.** Anställdas nöjdhet med balansen mellan arbete och privatliv är ett resultat av HANZAs

förmåner till sin personal och dess förmåga att effektivt hantera arbetsbelastningen. [S1.SBM-3\_14c]

### Likabehandling och lika möjligheter för alla

En negativ väsentlig inverkan, tre positiva väsentliga inverknings, en risk och en möjlighet har fastställts inom området.

- Våld, trakasserier och mobbning inom organisationen** kan skada individer och undergräva medarbetarnas förtroende och företagskulturen.
- Mångfald, jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete** gynnar medarbetare vilka upplever arbetsplatsen inspirerande och tillfredsställande där allas bidrag värdesätts. Utbildnings- och utvecklingsinitiativ, inklusive karriärutvecklingsmöten och kompetensutbyte mellan fabriker, ökar medarbetarnas motivation och utveckling. [S1.SBM-3\_14c]
- Risker och möjligheter avseende anställda.** Risken för att förlora kapacitet och affärsmöjligheter kan uppstå till följd av svårigheter att attrahera rätt talanger och kompetens. HANZA kan förbättra effektiviteten och konkurrenskraften genom att utnyttja sin samlade arbetskraft och kompetens. [S1.SBM-3\_14d,16]

### HANZAs strategi

Väsentliga inverknings, risker och medarbetare avser HANZAs verksamhet [S1.SBM-3\_14] och gäller samtliga medarbetare, inklusive anställda och icke-anställda (se avsnitt S1-6 Anställdas egenskaper). [S1.SBM-3\_14a] Negativa inverknings finns i hela verksamheten, oavsett land, medan positiva inverknings gynnar alla anställda. [S1.SBM-3\_14b(i),14c] De understryker betydelsen av att främja säkra och respektfulla arbetsplatser globalt inom HANZA, som i sin tur påverkar beslutsfattandet. Potentiella effekter på medarbetare måste beaktas i HANZAs strategi och affärsmodell vid förändringar exempelvis på grund av marknadsförhållanden eller förvärv. Detta visar på betydelsen löpande kontakt och dialog med medarbetare. Detta är åtaganden som återspeglas i HANZAs medarbetarinsatser.

Risk för brott mot mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete och tvångsarbete, anses vara mycket liten inom HANZAs verksamhet. Merparten av arbetskraften är baserad i Nordeuropa, med ett starkt socialt trygghetssystem, hög social kontroll och legalt ramverk som skyddar arbetstagarnas rättigheter. [S1.SBM-3\_14f,14g] Inga väsentliga inverknings eller risker har identifierats relaterat till HANZAs omställningsplaner för att minska negativ miljöinverkan och uppnå klimatneutrala verksamheter. [S1.SBM-3\_14e]

## SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings- risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Om HANZAs ledning misslyckas med att upprätthålla en social dialog med sin personal kan medarbetarna uppleva förvirring, bristande inflytande och en känsla av att deras engagemang inte belönas tillräckligt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HANZA Code of Conduct: Främja dialog på arbetsplatsen.</li> <li>HR-policy: Kommunikation för att skapa dialog.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förhandlingar och samråd med fackförenings- eller företagsrådsrepresentanter.</li> <li>Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning för att utvärdera kommunikation och ledningens feedback. [S1-2_27]</li> </ul>	<i>S1-8 Kollektivavtalsäckning och social dialog</i>	Mål saknas
			Anställda drar nytta av HANZAs erbjudanden om flexibel arbetstid, såsom hybridarbete för föräldrar, arbetsscheman anpassade till barnomsorg, dagskift där detta är möjligt, vilket möjliggör balans mellan arbete och privatliv.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversity policy: Tillhandahålla flexibla arbetslösningar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibla arbetsplatser och olika lokala initiativ som erbjuder arbetsformer som tillgodoser individuella behov.</li> <li>Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning som utvärderar balansen mellan arbete och privatliv. [S1-2_27]</li> </ul>	Mått saknas	Mål saknas
			Anställning i fabriker med tillfälliga produktionsökningar utsätter anställda för hälso- och säkerhetsrisker och en potentiellt negativ arbetsmiljö på grund av stress och övertidsarbete.  Allvarliga arbetsmiljöolyckor kan skada HANZAs rykte och affärsmöjligheter, samt öka kostnaderna för nya rutiner.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HANZA Code of Conduct: Tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsplatser.</li> <li>Health and safety policy: Säkerställa säkra arbetsplatser.</li> <li>Policy for anonymous whistleblowing: Anmälan av oegentligheter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärder avseende ISO 45001, med månatliga KPI-granskningar.</li> <li>Operativ excellens.</li> <li>Hälso- och säkerhetskontroller vid förvärv.</li> <li>Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning för att utvärdera hälsa och säkerhet.</li> <li>Tillgång till HANZA Hotline via mobilvänligt intranät och interna informationskampanjer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>S1-14 Mått för arbetsmiljö</i></li> <li>Nära ögat-fall, incidenter där en situation kunde ha resulterat i en arbetsplatsolycka.</li> </ul>	Mål saknas Milstolpar finns

## SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			Beskrivning av inverknings-, risker och möjligheter	Policy och målsättningar	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Lika möjligheter och lika lön för lika arbete gynnar anställda som kan uppleva inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där varje bidrag värdesätts.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversity policy: Omfamna mångfald, främja inkludering, främja rättvisa metoder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processer för inkludering och lika möjligheter.</li> <li>Ledarskapsutbildning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>S1-16 Ersättningsmått</li> <li>Könsfördelning i procent på ledningsnivå.</li> <li>S1-9 Mångfaldsindikatorer</li> </ul>	Mål saknas Milstolpar finns
			<p>Utbildning och utvecklingsmöjligheter gynnar anställda som kan uppleva ökad motivation.</p> <p>Kompetens kan öka effektiviteten och attraktionskraften hos kunderna samt ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR-policy: Medarbetarutveckling, tydligt ledarskap.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processer för utbildning och utveckling</li> <li>Årlig medarbetar- och engagemangsundersökning som utvärderar medarbetarnas uppfattning om utvecklingsmöjligheter inom HANZA. [S1-2_27]</li> </ul>	Mått saknas	Mål saknas
			Svårigheter att attrahera rätt personer och kompetens kan leda till kapacitetsförlust och uteblivna affärsmöjligheter.				
			Förutom att skada individer skadar <b>incidenter av trakasserier och mobbning</b> medarbetarnas förtroende och företagskulturen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>HANZA Code of Conduct: Säkerställa likabehandling, nolltolerans mot diskriminering.</li> <li>Diversity policy: Säkerställ respekt och säkerhet, främja inkludering.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processer mot mobbning och trakasserier.</li> <li>Ledarskapsutbildning.</li> <li>Årliga medarbetar- och engagemangsundersökningar som utvärderar det interna samarbetsklimatet och respekten från kollegor och chefer. [S1-2_27]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antal bekräftade fall av diskriminering och trakasserier.</li> <li>DR S1-17 Incidenter, klagomål och mått på allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter</li> </ul>	Mål saknas Milstolpar finns
			En arbetsmiljö som präglas av <b>mångfald</b> gynnar medarbetare som kan uppleva inspirerande och tillfredsställande arbetsplatser där varje bidrag värdesätts.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversity policy: Omfamna mångfald, främja inkludering, främja rättvisa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processer för inkludering och lika möjligheter.</li> <li>Processer för hantering av trakasserier och mobbning.</li> <li>Ledarskapsutbildning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andel anställda i ledande befattningar som har genomgått utbildning i mångfaldspolicy.</li> <li>S1-9 Mångfaldsmått</li> </ul>	Mål saknas Milstolpar finns

## SOCIAL INFORMATION

**S1-1 Policyer för den egna arbetskraften**

HANZA Code of Conduct fastställer de övergripande principer som styr företagets personalrelaterade policyer. HANZA har implementerat specifika policyer för säkra och positiva arbetsmiljöer, stödja kompetensutveckling, främja starka värderingar

och upprätthålla medarbetarnas förtroende och motivation. Tillsammans bildar dessa policyer HANZAs ramverk för att erbjuda rättvisa arbetsvillkor och lika möjligheter för alla och syftar till att tillgodose intressena hos viktiga intressenter såsom medarbetare, kunder och investerare. För anställda är policyer

som HANZA Code of Conduct, Health and Safety policy samt kvalitetspolicy och miljöpolicy tillgängliga på lokala språk via intranätet, som är mobilvänligt för bekväm åtkomst i fabriksmiljöer.

POLICYER för den egna arbetskraften			
Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<b>HANZA Code of Conduct</b>			
<p>HANZA är medveten om att dess verksamhet har en inverkan på sociala och miljömässiga frågor, både lokalt och globalt, och att verksamheten kan växa samtidigt som man är en god affärspartner till sina leverantörer och kunder.</p> <p>Policyn beskriver HANZAs grundläggande principer när det gäller dess inverkan på människor, miljö och affärsuppförande.</p>	<p>Åtaganden gentemot människor. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stöder eller använder sig inte av barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete. [S1-1_20a,22]</li> <li>• Tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsplats och vidtar proaktiva åtgärder för att förebygga olyckor genom rapportering, utbildning och lämplig utrustning.</li> <li>• Erkänner rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar och säkerställer att anställda skyddas mot repressalier. [S1-1_20a]</li> <li>• Har nolltolerans mot diskriminering.</li> <li>• Säkerställer likabehandling oavsett kön och ålder.</li> <li>• Erbjuder goda arbetsvillkor.</li> <li>• Följer lagar och branschstandarder om arbetstid och helgdagar.</li> <li>• Respekterar rätten till en levnadslön och säkerställer att lönerna uppfyller eller överstiger lagstadgade eller branschmässiga minimistandarder. [S1-1_20a]</li> <li>• Behandlar all personal med värdighet och respekt.</li> <li>• Främjar dialog på arbetsplatsen som en viktig del av det sociala ansvaret och säkerställer att alla arbetstagare har rätt till representation för kommunikation med ledningen.</li> </ul> <p>Åtaganden för miljön. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetar proaktivt för att hantera och minska sin miljöinverkan.</li> </ul> <p>Åtaganden om affäretik. HANZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillhandahåller en konfidentiell kanal för att rapportera problem och åtar sig att utreda och bemöta dem. [S1-1_20c]</li> <li>• Rapporterar och kommunicerar hållbarhetsresultat</li> <li>• För dialog med intressenter [S1-1_20b]</li> <li>• Har nolltolerans mot mutor</li> <li>• Implementerar koden internt genom tydliga ansvarsområden, utbildning och medvetenhet, samt övervakar aktiviteter och resultat för att säkerställa effektivitet.</li> <li>• Deltar aktivt i dialoger med intressenter [S2-1_17b]</li> </ul>	<p>Uppförandekoden gäller för HANZA, dess dotterbolag och alla deras anställda.</p> <p>Den gäller även för tredje part, såsom som bemanningspersonal, konsulter, underleverantörer och andra som arbetar på uppdrag av HANZA.</p>	<p>Vd ansvarar för genomförandet av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning samt branschstandarder.</p> <p>HANZA respekterar och följer de tio principerna i FN:s Global Compact (inklusive tillämpningen av försiktighetsprincipen på miljöutmaningar i enlighet med Rio-deklarationen).</p> <p>HANZA respekterar och följer även internationella instrument som ILO-konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN-konventioner (inklusive FN:s konvention mot korruption) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som omfattar internationella konventioner såsom ILO-konventionen om föreningsfrihet och FN:s konventioner om barnets rättigheter och om icke-diskriminering. [S1-1_20a,21] [S2-1_19]</p>

## SOCIAL INFORMATION

## POLICYER för den egna arbetskraften

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<b>Health and Safety Policy [S1-1_23]</b>			
<p>HANZA inser att företagets framgång är helt beroende av sina anställdas insatser och att dessa insatser förstärks genom att skapa en hälsosam, säker och kreativ arbetsmiljö.</p> <p>HANZAs mål är att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser som främjar alla anställdas fysiska, mentala och sociala välbefinnande och erbjuder en inspirerande och stimulerande arbetsmiljö där kompetens, mångfald och idéer utnyttjas.</p>	<p>HANZAs vision om noll arbetsrelaterade olyckor och dess åtagande att proaktivt eliminera faror, minska risker och förbättra hälsan uppnås genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematiska säkerhetsaktiviteter, integrerade i den dagliga verksamheten.</li> <li>• Definierade mål och åtgärder i personalplanen, som övervakas och revideras årligen.</li> <li>• Tydliga ansvarsområden, med insikt om att säkerhet är en gemensam angelägenhet som kräver samarbete mellan anställda, deras representanter och ledningen.</li> <li>• Tillräcklig kompetens och resurser för att hantera uppgifter och tillhandahålla relevant utbildning.</li> <li>• Robusta introduktionsprocesser och fortlöpande instruktioner.</li> </ul> <p>Dessutom arbetar HANZA för att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eliminera risker, utreda olyckor och incidenter och rapportera dem till ledningen.</li> <li>• Uppmuntra rapportering utan rädsla för repressalier.</li> <li>• Övervaka och följa upp KPI:er.</li> <li>• Kontinuerligt förbättra ledningssystemet.</li> </ul>	<p>Gäller alla HANZAs anställda.</p>	<p>CHRO ansvarar för implementeringen av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning.</p> <p>HANZA har åtagit sig att fullt ut följa lagar och förordningar och upprätthålla ett arbetsmiljöledningssystem enligt ISO 45001. [S1-1_23]</p>
<b>HR Policy</b>			
<p>HR-policyn beskriver centrala rutiner, mål och ansvarsområden för personalhantering i syfte att uppfylla HANZAs långsiktiga mål.</p>	<p>Policyn hänvisar till Code of Conduct, Health and safety policy, Diversity policy och interna riktlinjer för anställda samt hållbarhet inom HR-relaterade områden. Prioriteringar inkluderar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledarskapet ska vara tydligt och omfatta utbildning.</li> <li>• Ledare och chefer har ansvar för att introducera kärnvärden, arbetsprinciper, relevanta arbetsbeskrivningar och förväntningar för anställda. [S1-1_20b]</li> <li>• Medarbetarutveckling ska omfatta processer där medarbetarna känner till övergripande och individuella mål.</li> <li>• Medarbetarutveckling i samarbete med HANZA omfattar utbyte av bästa praxis, koppling av utbildning och utveckling till kompetenser.</li> <li>• Affärsetik innebär att bedriva verksamhet i enlighet med HANZAs kärnvärden och uppförandekod, med tillgång till visselblåsarfunktion.</li> <li>• Kommunikation ska användas för att skapa dialog mellan företaget och de anställda.</li> <li>• Hälsa och säkerhet är en prioritet.</li> <li>• Medarbetarundersökningar är ett viktigt verktyg för att mäta HR-prestanda. [S1-1_20b]</li> </ul>	<p>Gäller alla HR-relaterade funktioner inom HANZA: Ledande befattningshavare inom HANZA-koncernen på kluster och anläggningar samt chefer.</p> <p>HANZAs anställda är viktiga intressenter</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning.</p>

## SOCIAL INFORMATION

## POLICYER för den egna arbetskraften

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<b>Diversity Policy [S1-1_24a,24c]</b>			
<p>Policyn återspeglar HANZAs åtagande att främja en intern kultur av mångfald och inkludering inom hela HANZA, för att hjälpa företaget att växa och blomstra, dra nytta av olika perspektiv för att förnya sig och agera socialt ansvarstagande.</p>	<p>HANZA åtar sig att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Välkomna mångfald och värdesätta och respektera mångfald i alla dess former, inklusive ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, nationellt eller etniskt ursprung, religion, språk, civilstånd eller partnerskap, politiska övertygelser, sexuell läggning [S1-1_24b], samt olika perspektiv, färdigheter och erfarenheter.</li> <li>• Främja inkludering, tillhandahålla flexibla arbetslösningar som tillgodoser olika behov hos anställda i olika karriär- och livsfaser, och säkerställa lika möjligheter [S1-1_24c].</li> <li>• Gå utöver efterlevnad och sträva efter att uppnå standarder som överstiger lagkraven och främja en stödjande, inkluderande kultur.</li> <li>• Dela ansvaret och klargöra roller och ansvar för HANZA, chefer och anställda, med betoning på att alla har en skyldighet att agera och samarbeta.</li> <li>• Säkerställ respekt och säkerhet, och upprätthåll en arbetsplats fri från diskriminering, mobbning, trakasserier eller repressalier, där alla anställda värderas och behandlas med respekt och värdighet.</li> <li>• Främja rättvisa rutiner och tillämpa denna policy vid rekrytering, befordran, lönegranskning och ersättning – lika lön för lika arbete och prestationsbaserade lönebeslut. [S1-1_24d]</li> </ul>	<p>Gäller alla anställda i HANZA, dess dotterbolag och andra som arbetar på företagets vägnar.</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p>
<b>Policy for Anonymous Whistleblowing</b>			
<p>HANZA tillhandahåller en funktion för anställda och andra att rapportera observerade eller misstänkta oegentligheter. [S1-1_20c] [S2-1_18]</p>	<p>Klargör visselblåsarens anonymitet och skydd mot repressalier samt beskriver förfaranden för HANZAs visselblåsarfunktion.</p>	<p>Anställda, leverantörer och deras anställda, andra intressenter eller deras representanter.</p>	<p>CHRO ansvarar för genomförandet av policyn.</p>

## SOCIAL INFORMATION

### S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar

HANZAs medarbetardialoger har två huvudsakliga syften: att fånga upp medarbetarnas synpunkter kring deras behov och farhågor och att förse dem med viktig information. Kontakterna mellan företag och medarbetare sker via olika kanaler, steg och funktioner. [S1-2\_27a,27b]

**Direkta kontakter** mellan anställd och chef såsom informella dagliga möten samt årliga medarbetarsamtal där man diskuterar den upplevda arbetsmiljön, de anställdas mål i relation till utveckling och potentiella förbättringsåtgärder utvärderas. Vidare sker uppdateringar kring riktlinjer i verksamheten.

**Indirekta kontakter** sker vid möten med säkerhetskommittéer, fackföreningar och arbetstagarrepresentanter. Det inkluderar regelbunden social dialog med fackföreningar och månatliga eller kvartalsvisa diskussioner med säkerhetskommittéer på varje fabrik, där rutinmässiga säkerhetsfrågor samt specifika frågor behandlas såsom arbetsförhållanden i fabriksmiljö för utsatta grupper, enligt definitioner i lagar och förordningar, inklusive gravida anställda och de som arbetar i särskilda produktionsområden. [S1-2\_28]

I årliga **medarbetarundersökningar** utvärderar medarbetarna hur väl viktiga frågor hanteras inom företaget, såsom arbetsförhållanden avseende hälsa och säkerhet, utvecklingsmöjligheter och upplevd företagskultur. Undersökningarna mäter också medarbetarnas motivation och engagemang till organisationen. HANZAs företagskultur, stabilitet, tillförlitlighet och arbetsmiljö får alla höga betyg i dessa undersökningar, medan kommunikation och feedback identifieras som områden som kan förbättras. Löpande dialoger om dessa ämnen förs också med fackföreningar och, i vissa länder, med arbetstagarrepresentanter. På vissa platser där HANZA är en betydande arbetsgivare förs löpande dialog och kontakter med kommunledning och andra samhällsfunktioner som representerar de anställdas samhälle. [S1-2\_27a,27b]

Resultat från medarbetarundersökningar presenteras för medarbetarna av deras närmaste chef, och tillsammans dis-

kuterar parterna de viktigaste frågorna och utarbetar handlingsplaner. Planer och utveckling på fabriks- eller koncernnivå kommuniceras via intranätet, sociala medier och andra kommunikationskanaler. En viktig intern kommunikationskanal är det mobilvänliga intranätet "HANZA Hub", som underlättar kommunikationen i fabriksmiljön. Hittills har över 1 520 anställda anslutit sig till intranätet, vilket motsvarar cirka hälften av alla anställda. [S1-2\_27, AR24]

Effektivitet av dessa kontakter mäts via flera metoder, såsom utveckling av handlingsplaner, nyckeltal i arbetsmiljöledningssystem, eNPS-poäng, deltagandegrad samt andra betydande frågeställningar i medarbetar- och engagemangsundersökningen. [S1-2\_27e]

Vd har det operativa ansvaret för att säkerställa kontakter och att resultaten bidrar till företagets strategi. Resultaten från medarbetar- och engagemangsundersökningen rapporteras till styrelsen. [S1-2\_27c]

### S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

HANZA har i sin verksamhet en rad processer för att hantera negativa effekter på medarbetare och som upprätthåller en hälsosam och sund arbetsmiljö. Företaget främjar aktivt en öppen och transparent kultur och kräver att avvikelser eller överträdelser av policyer, rutiner eller regler anmäls. Feedback från medarbetare, undersökningar och andra källor används systematiskt för att utvärdera och förbättra dessa processer.

HANZA har inrättat följande anmälningssystem: [S1-3\_32b]

- **HANZA Hotline.** En intern formell anmälningssystem [S1-3\_32c] för anställda för att framföra farhågor. Kanalen hanterar systematiskt anställdas anmälningar om misstänkta regelöverträdelser, tjänstefel, oegentligheter eller missbruk av förtroende. Anmälningar på lokalt språk kan göras vid ett personligt möte med den närmaste chefen, dennes överordnade eller den lokala HR-funktionen. Anmälan kan också ske digitalt via intranätet "HANZA Hub", som vidarebefordrar ärendet till den externa visselblåsartjänsten.

- **Extern visselblåsartjänst.** Finns tillgänglig för alla intressenter på företagets webbplats. (Se även avsnitt G1-1).

Alla ärenden hanteras enligt Policy for Anonymous Whistleblowing, vilken garanterar anmälaren anonymitet, skydd mot repressalier och konfidentialitet. [S1-3\_33]

Anmälningar i den interna kanalen hanteras inom klustren, där åtgärderna beror på ärendets karaktär. Säkerhetsrelaterade frågor vidarebefordras till lokala säkerhetskommittéer och kvalitetsfunktioner, medan HR-relaterade frågor hanteras av lokala HR-funktioner. "Farfarsprincipen" säkerställer att anställda alltid har tillgång till nästa ledningsnivå. Om ärendet identifieras som ett misstänkt visselblåsningsfall rapporteras den till den externa visselblåsartjänsten, där en initial utvärdering genomförs av en extern oberoende part. Beroende på ärendets natur kan en intern utredning inledas av ett relevant team för att säkerställa objektivitet. Teamet inkluderar alltid vd och CHRO, såvida de inte är orsaken till anmälan.

HANZAs uppföljningssystem följer upp alla interna och externa anmälningar, deras lösningar och åtgärder. Antalet rapporterade fall via kanalerna samt utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Vd och CHRO tar emot rapporter och följer upp att ärendet hanteras korrekt. [S1-3\_32a, 32e]

Icke-anonyma ärenden diskuteras och granskas tillsammans med anmälaren eller den drabbade. Återkoppling ges i enlighet med visselblåsarpolicyen, dvs. inom tre månader från anmälan.

Alla nya, återanställda och tillfälliga anställda informeras om anmälningssystemet, vilket ingår i den årliga utbildningen kring HANZA Code of Conduct. Kanalen nås via HANZAs mobilvänliga intranät. Internt har HANZA kampanjer för att öka kännedomen om kanalen. [S1-3\_32d] Förtroendet för och kännedom om klagomålskanalen följdes inte specifikt upp i medarbetarundersökningen 2025. [S1-3\_33] HANZA har fastställt ett mål om att informera om sin anonyma visselblåsarkanal (se avsnitt S1-5 Mål för hälsa och säkerhet).

## SOCIAL INFORMATION

**Arbetsvillkor****Hälsa och säkerhet****S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för hälsa och säkerhet**

Hälsa och välbefinnande är grundläggande för en positiv medarbetarupplevelse. HANZA ska tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsplatser som främjar alla medarbetares fysiska, mentala och sociala välbefinnande. Eftersom de flesta medarbetare arbetar i fabriksmiljöer där hälsa, säkerhet och arbetsförhållanden medför risker, måste arbetsmiljön uppfylla de högsta standarderna. HANZAs vision är noll arbetsplatsolyckor i alla anläggningar.

Ett proaktivt arbete pågår för att hantera potentiella incidenter. För att arbetsplatserna ska vara säkra hanteras observationer och förebyggande åtgärder på ett konsekvent och systematiskt sätt med flera parallella processer i enlighet med de implementerade arbetsmiljöledningssystemen. Om nödvändiga säkerhetsåtgärder faller utanför ett teams eller en avdelnings mandat, exempelvis för att de kräver investeringar, eskaleras beslutet till nästa nivå enligt fastställda principer.

Olycksutredningsteam med säkerhetsspecialister undersöker incidenter och vidtar förebyggande åtgärder. Lokala säkerhetskommittéer följer upp olyckor, tillbud och frekvensen av olyckor med förlorad arbetstid (LTIFR) på månads- eller kvartalsbasis och delar med sig av bästa praxis för förebyggande åtgärder. Dessutom granskar det globala kvalitetsteamet vid veckomöten olyckor, tillbud och andra säkerhetsobservationer för att följa upp effektiviteten, diskutera problem och utbyta bästa praxis. Anställda bidrar också genom att anmäla regelöverträdelser och oegentligheter, vilket resulterar i löpande förbättringar och utvecklingsidéer. [S1-4\_39]

Genom att gradvis införa arbetsmiljöledningssystem certifierat enligt ISO 45001, den internationella standarden för arbetsmiljöledningssystem, i nyförvävade fabriker säkerställs medarbetarnas välbefinnande vid alla produktionsenheter.

Målet är att ha certifierade arbetsmiljöprocesser i alla fabriksparker. År 2025 var fjorton av HANZAs nitton fabriksparker certifierade enligt ISO 45001. De återstående fem fabriksparerna drivs med alternativa arbetsmiljöledningssystem som är utformade för att uppfylla relevanta lokala bestämmelser och interna företagspolicyer. Alla fabriksparker, med undantag för den senaste förvävade i slutet av 2025, kommer att vara certifierade senast 2026. Olycksriskerna minimeras med lokala initiativ såsom brandsäkerhet, tydligt markerade utrymningsvägar, säkerhetsprotokoll, instruktioner på lokala språk, säkerhetsvideor samt utbildning för arbetsledare och säkerhetsrepresentanter på varje arbetsplats. Fortlöpande utbildning erbjuds chefer och säkerhetsrepresentanter för att säkerställa att de har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter, medan anställda får orienteringar ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv. [S1-4\_40] Arbetsolyckor och incidenter rapporteras genom HANZAs interna kvartalsuppföljning samt i enlighet med lokal lagstiftning. Förändringar i antalet incidenter över tid kan delvis hänföras till koncernens förvärv. [S1-4\_38d]

LEAN-initiativet, Operational Excellence, främjar arbetstagarernas hälsa och säkerhet genom att minimera onödiga personella rörelser, vilket i sin tur minskar risken för arbetsplatsolyckor (se även E1-3 Åtgärder och resurser avseende begränsning av och anpassning till klimatförändringar).

HANZA följer alla landsspecifika lagkrav för att säkerställa högkvalitativa arbetsförhållanden. Hälsa och säkerhet hanteras i enlighet med nationella bestämmelser och tillverkningsstandarder för den teknik som används.

Under förvärvsprocesser genomför HANZA en separat due diligence av organisationen och de anställda, där bland annat befintliga ledarskaps- och rekryteringsbehov utvärderas. Efter förvärvet implementeras HANZAs värderingar, policyer och processer gradvis, så att alla fabriker i koncernen följer samma system för uppföljning och åtgärder inom arbetsmiljö och säkerhet. [S1-4\_38a,38b,39,40a,40b,43]

I vissa fall sker riskbedömningar inför åtgärder som kan orsaka eller bidra till väsentliga negativa effekter på HANZAs personal, till exempel uppsägningar på grund av effektivise-

ringar. Bedömningar sker tillsammans med fackliga representanter och lokal personalavdelning i högriskområden. Baserat på HANZAs bedömning har inga väsentliga effekter på medarbetare identifierats i samband med övergången till en grönare ekonomi. [S1-4\_41, AR43]

Dessutom utvärderar den årliga medarbetarundersökningen medarbetarnas uppfattning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Även löpande hälsofrämjande initiativ tas, såsom att tillhandahålla gratis menstruationsskydd på alla fabriker och kontor, hälsobidrag i Sverige och Finland, hälsokontroller i Sverige och Kina samt årliga hälsoveckor och dagliga gratis soppluncher i Estland. [S1-4\_38a]

Åtgärderna sker löpande och syftar till att gradvis minska antalet hälsoincidenter för alla anställda globalt. De utgör en väl integrerad del av HANZAs affärsmodell, varför aktuella driftskostnader inte kan uppskattas. Resurserna avser främst personalkostnader (se not 8 sidan 121 i årsredovisningen). Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader allokeras till dessa aktiviteter eller till implementeringen av ISO 45001 i nya fabriker.

Åtgärdernas effektivitet utvärderas i månatliga uppföljningar som en del av ledningssystemet, och vid allvarliga olyckor följs de upp dagligen. Resultat inom hälsa och säkerhet i medarbetar- och engagemangsundersökningen och målen nedan följs upp årligen. [S1-4\_38d]

**S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras för hälsa och säkerhet**

HANZA saknar långsiktiga mål, men har fastställt två milstolpar som återspeglar företagets ambition att varje år kontinuerligt förbättra arbetsmiljön för sina anställda. De beslutades av HANZAs styrelse 2023 för att tillgodose viktiga intressenters (anställda, kunder, investerare) intresse av säkra arbetsplatser, men utan direkt samråd och engagemang med dem. Milstolpsuppfyllnad tillsammans med korrigerande och förebyggande åtgärder följs noggrant upp och diskuteras med de lokala säkerhetskommittéerna, som inkluderar arbetstagarrepre-

## SOCIAL INFORMATION

MILSTOLPAR FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverknings, risker och möjligheter	Milstolpsuppfyllelse	
		2025	2024
Årligen minska andelen incidenter som leder till frånvaro från arbetet (LTIFR).	Genom att noggrant följa upp incidenter som leder till frånvaro från arbetet och uppnå en förbättring jämfört med föregående år, strävar HANZA efter att gradvis minska incidenterna på arbetsplatser som utgör allvarliga risker för medarbetarnas hälsa och säkerhet och förhindra att hälso- och säkerhetsfrågor påverkar HANZAs affärs- möjligheter och finansiella resultat negativt. [S1-5_44a,44c]	Ej uppnått	Uppnått
Alla anställda ska informeras om HANZAs anonyma visselblåsarfunktion.	Att se till att alla anställda informeras om visselblåsarfunktionen syftar till att uppmuntra arbetstagare att anmäla regelöverträdelse och andra oegentligheter, och därmed minska risken för arbetsplats-incidenter som riskerar anställdas hälsa och säkerhet. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Uppnått

sentanter. Diskussioner hålls också regelbundet med fackliga representanter för att identifiera förbättringsområden och lärdomar (se S1-2).

#### S1-14 Mått för arbetsmiljö

Alla fast anställda och kontraktsanställda som arbetar på HANZAs anläggningar omfattas av de arbetsmiljöledningssystem som implementerats på HANZAs arbetsplatser. [S1-14\_88a]

Under 2025 inträffade 40 arbetsplatsolyckor som resulterade i frånvaro, jämfört med 29 under 2024. Det ökade antalet olyckor beror på förvärvet av Leden. Generellt sker fler olyckor inom mekanikfabriker än inom elektronik. Arbetsrelaterade skador som medför förlorad arbetstid i förhållande till arbetade timmar (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) ökade av samma anledning. De flesta arbetsplatsolyckor involverar mekaniska processer som resulterat i skärskador på fingrar och händer eller mindre brännskador och krosskador, ofta orsakade av felaktig hantering.

#### Social dialog

##### S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för social dialog

HANZA främjar en samarbetskultur där kommunikation och återkoppling mellan anställda och ledning är avgörande för att bygga förtroende. Dålig kommunikation kan leda till att problem förbises och osäkerhet uppstår under organisatoriska förändringar. HANZA följer alla nationella lagkrav och branschstandarder för att säkerställa hög kvalitet i arbetsförhållanden. Förhandlingar och samråd omfattar områden som arbetsförhållanden, anställningsvillkor, ersättningar och effekterna av expansion och förvärv. [S1-4\_39] Dialoger förs med fackliga representanter eller, om det inte finns några kollektivavtal, med representanter för arbetsråd eller lokalt valda kommittéer. Ytterligare dialoger sker vid lokala ledningsmöten, EDP-diskussioner och förslagslådor för förbättringsidéer (se även S1-2). [S1-4\_38a] Sociala dialoger pågår globalt och involverar resurser

#### MILSTOLPSDEFINITION: HÄLSA OCH SÄKERHET

Milstolparna är fastställda för att uppnå årliga förbättringar inom hälsa och säkerhet och gäller alla anställda (både tillsvidareanställda och tillfälligt anställda).

LTIFR, se Redovisningsprinciper: Hälsa och säkerhet. För att uppfyllas ska resultatet för innevarande år vara lägre än resultatet föregående år. Milstolpe, mått och metodik är oförändrade jämfört med föregående period.

Anställda som informerats om HANZAs anonyma visselblåsarfunktion avser andel anställda som är inloggade på intranätet "HANZA Hub", vilket ger ytterligare information om HANZAs anmälningskanal och tillgång till den externa visselblåsarfunktionen. För att milstolpen ska nås måste andelen inloggade anställda överstiga 80 %. Metoden justerades 2025 jämfört med föregående period, då "informerade" motsvarade en informationskampanj om HANZAs klagomålskanal via olika medier riktad till alla anställda (vilket resulterade i 100 %).

#### ISO 45001 i HANZA

Inom ramen för systemet följs interna nyckeltal upp månadsvis av olika nivåer i HANZAs kvalitetsteam. Månadsresultaten rapporteras till COO och kvartalsresultaten till CFO. Eventuella lokala avvikelser i nyckeltal leder till obligatoriska åtgärder på den lokala fabriken. Varje fabrik mäter antalet arbetsplatsolyckor, incidenter, frånvaro på grund av arbetsskador och sjukfrånvaro. Utöver detta utvärderas hälso- och säkerhetsrisker löpande, liksom eventuella avvikelser från lokala lagar och förordningar. Fabriken utarbetar sedan skräddarsydda åtgärdsprogram, såsom obligatorisk säkerhetsutbildning och direktiv inom säkerhetsrutiner och evakuering. [S1-1\_23; S1-4\_38d]

från globala och lokala HR- och ledningsfunktioner. Aktuella driftskostnader kan inte uppskattas, och inga andra betydande driftskostnader allokeras till dessa aktiviteter.

Effektiviteten från dialogerna följs upp i årliga medarbetar- och engagemangsundersökningar, som utvärderar medarbetar-

## SOCIAL INFORMATION

**REDOVISNINGSPRINCIPER: HÄLSA OCH SÄKERHET**

Information om skador, incidenter och LTIFR rapporteras genom HANZAs interna kvartalsvisa ledningssystemuppföljning för ISO 45001, där varje fabrik rapporterar till kluster och data aggregeras på koncernnivå. Informationen exkluderar alla icke-anställda, samt anställda vid administrationscentren (SSC) i Sverige och Estland och vid HANZAs designcenter i Tyskland (Tech Solutions). Dataverifieringen omfattar jämförelser med tidigare perioder och stickprov. Uppgifterna valideras inte av tredje part.

**Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador** och arbetsrelaterad ohälsa omfattar antal dödsfall till följd av exponering för faror på arbetsplatsen. Detta inkluderar resor i tjänsten.

**Antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor** avser antal registrerade arbetsrelaterade olyckor i HANZAs system.

Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor avser antal registrerade arbetsrelaterade olyckor per miljon faktiska arbetstimmar.

**Frekvens av olycksfall med förlorad arbetstid (LTIFR)** avser antalet olyckor med förlorad arbetstid per miljon arbetstimmar. En olycka med förlorad arbetstid är en arbetsplatsolycka som leder till att en anställd missar minst ett helt arbetsskift. LTIFR beräknas genom att ta det totala antalet olyckor med förlorad arbetstid under en 12-månadersperiod, dela det med det totala antalet faktiska arbetstimmar för samma period och sedan multiplicera resultatet med 1 000 000. Allvarliga olyckor med förlorad arbetstid rapporteras också till lokala myndigheter enligt lag.

**Olycksutredningar** övervakar incidenter i arbetsmiljön där en situation kunde ha resulterat i en arbetsplatsolycka, så kallade tillbud. De sammanfattas i månatliga översikter.

Måtten och metoderna är oförändrade jämfört med föregående period

MÅTT AVSEENDE HÄLSA OCH SÄKERHET [S1-14_88b,88c]	2025	2024
Antal dödsfall orsakade av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
- HANZA-anställda	0	0
- Icke-anställda	0	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor - HANZA-anställda	55	29
Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor - HANZA-anställda	10,26	ET
HANZA-mått: Frekvens av olycksfall med förlorad arbetstid (LTIFR)	7,46	7,04
HANZA-mått: Olycksutredningar/tillbud	676	499

**REDOVISNINGSPRINCIPER: SOCIAL DIALOG**

**Arbetsplatsrepresentation** omfattar fackliga representanter, icke-fackliga representanter och lokalt valda representationskommittéer, med vilka HANZA har ett nära samarbete för att genomföra operativa beslut och samordna kontakter mellan ledning och anställda.

**Täckningsgrad** bygger på antagandet att dialoger förs med alla arbetsplatsrepresentanter och de sker i samma grad inom HANZA som lokal branschpraxis. I Sverige och Finland är kollektivavtal vanligt förekommande och fackliga representanter finns på alla HANZAs arbetsplatser.

I Estland är arbetsplatsrepresentationen hög, trots att kollektivavtal är mindre vanliga, eftersom anställda utöver fackliga representanter även väljer icke-fackliga representanter för samråd. I Polen är situationen den liknande. I Tyskland är det allmänt förekommande att anställda representeras av lokalt valda representationskommittéer, varför det antas att mer än 80 % av de anställda omfattas av arbetsplatsrepresentation. I Tjeckien förs sociala dialoger via ledningen, varför det antas att täckningsgraden är 0 %.

Måtten har inte validerats av tredje part.

Täckningsgrad %	Arbetsplatsrepresentation (Endast EES, för länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda) [S1-8_63a]
0-19	Tjeckien
20-39	-
40-59	-
60-79	-
80-100	Finland, Sverige, Polen, Estland, Tyskland

nas uppfattning om kommunikation och ledningens feedback. Den senaste undersökningen visade att dialog är ett förbättringsområde. [S1-4\_38d] Inget mål har fastställts på grund av avsaknaden av jämförbara data.

**S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog**

HANZA har inga avtal med arbetstagare om representation i ett

europiskt företagsråd eller ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag) eller Europakooperativ (SCE-förening). [S1-8\_63b]

**Balans mellan arbete och privatliv - föremål för infasningsbestämmelser**

HANZA eftersträvar att skapa en flexibel arbetsplats som värdesätter anställdas kompetens, mångfald och idéer genom att

erbjuda arbetsformer som tillgodoser individens behov. Initiativen varierar beroende på plats och kan omfatta föräldradighet och andra flexibla lösningar, såsom hybridarbete för föräldrar, dagskift eller scheman anpassade efter barnomsorgsbehov. Som huvudregel är övertidsarbete frivilligt och får inte överstiga 12 timmar per vecka eller begäras regelbundet. Vissa kollektivavtal kan dock tillåta övertid och avvika från denna regel.

## SOCIAL INFORMATION

Inga mål har satts upp för balans mellan arbete och privatliv. Anställdas uppfattning [S1-4\_AR42] om balansen mellan arbete och privatliv utvärderas i medarbetar- och engagemangsundersökningar. År 2025 uppmärksammades företagets stabilitet och pålitlighet som arbetsgivare samt dess genuina omtanke om de anställdas välbefinnande samt att de anställda uppskattar de flexibla arbetstiderna och goda arbetsförhållanden vilka skapar en positiv upplevelse.

**Likabehandling och lika möjligheter för alla**

**S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet, för mångfald, jämställdhet och lika lön, utbildning och utveckling, åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning**  
HANZA främjar en arbetsplats där medarbetarnas kompetens, mångfald och idéer värdesätts fullt ut. Företaget strävar efter att öka könsfördelningen bland chefer och säkerställa en säker och inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier. Mångfald och inkludering stärker HANZAs förmåga att växa och leverera starka resultat. En blandning av erfarenheter, perspektiv och bakgrunder driver innovation, förbättrar rekryteringsmöjligheterna och hjälper företaget att bättre förstå sina kunder.

HANZA följer alla nationella lagkrav och erbjuder arbetsförhållanden av hög kvalitet eftersom detta har en positiv effekt på medarbetarna. Utvecklingsidéer från medarbetarundersökningen samt från de lokala säkerhetskommittémötena delas mellan fabrikerna som bästa praxis för att kontinuerligt förbättra nivån och överträffa lokala regler. [S1-4\_39]

Flera pågående aktiviteter stödjer detta:

- **Processer för inkludering, mångfald och lika möjligheter** säkerställa att medarbetarna känner sig uppskattade och skapar inspirerande och tillfredsställande arbetsmiljöer: [S1-4\_38c]
  - Lika anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter tillhandahålls. [AR42]

- Vid rekrytering av kandidater med lika kvalifikationer ges företräde till det underrepresenterade könet.
- Rimliga och genomförbara anpassningar görs för att stödja anställda med funktionsnedsättning.
- **Processer mot mobbning och trakasserier** förhindrar att anställda skadas och upprätthåller medarbetares förtroende för organisationen. [S1-4\_38a]
  - Interna kampanjer genomförs för att öka medvetenheten om anmälningsskanalen. [S1-4\_38b]
  - Anmälda och misstänkta fall av trakasserier eller diskriminering utreds och hanteras med största möjliga sekretess och omsorg.
  - Upplevd mobbning följs noggrant upp. [S1-4\_39]
  - Vissa ledarskapsutbildningar har inkluderat organisatoriska och psykosociala arbetsmiljöer, med fokus på mobbning och trakasserier.
- **Processer för utbildning** och utveckling ökar medarbetarnas motivation och nöjdhet med arbetsplatsen. [S1-4\_38c]
  - De årliga medarbetarsamtalen mellan medarbetare och deras chefer utvärderar upplevd arbetsmiljö, utbildningsbehov, medarbetarnas mål i relation till utveckling och potentiella förbättringsåtgärder. Uppdateringar sker även av operativa riktlinjer.
  - Interna talanger och medarbetarnas utvecklingsbehov identifieras, interna möjligheter lyfts fram för att främja intern rekrytering innan medarbetarna söker sig externt, följt av en matchningsprocess med kompetensbehov i andra delar av företaget.
  - Det interna LEAN-initiativet, Operational Excellence, omfattar kunskapsdelning via forum.

För att komplettera och förstärka dessa processer organiserar HANZA även ledarskapsutbildningar och employer branding-initiativ som syftar till att stärka ledarskapet och etablera en global HANZA-kultur. Detta inkluderar en årlig ledarskapskonferens och 2025 ett ledarskapsprogram för chefer på lednings- och klusternivå, med fokus på kommunikativt ledarskap. Under 2026 kommer HANZA att införa nya ledarskapsprogram anpassade

efter lokala behov, med fokus på områden som kommunikation och feedback, arbetsrätt, arbetsmiljö och hälsa.

Utbildningar på lokala språk i introduktioner och fortbildning tydliggör att anställda och chefer har ett gemensamt ansvar för en inkluderande arbetsmiljö.

Åtgärderna pågår löpande och gäller alla anställda globalt. Tillsammans bidrar de också till att minska risken för kapacitetsbrist och uteblivna affärsmöjligheter till följd av att företaget inte kan attrahera rätt talanger och kompetens. [S1-4\_40a]. Processerna är välintegrerade i HANZAs affärsmodell och involverar främst resurser från globala och lokala HR- och ledningsfunktioner, varför de allokerade driftskostnaderna inte kan uppskattas. Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader fördelas.

Effektiviteten utvärderas och verifieras årligen i resultat för mål, mått och i medarbetar- och engagemangsundersökningen nedan. [S1-4\_38d,39,40a,40b]

- **Mångfald** – S1-9 Mångfaldsindikatorer, milstolpe för mångfald och lika möjligheter, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökningen som visar på höga resultat för internt samarbete och respekt.
- **Jämställdhet och lika lön** – S1-16 Ersättningsmått, milstolpe för mångfald och lika möjligheter, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökningen som visar att det finns förbättringspotential inom kommunikation och lika möjligheter. Mål för lika lön saknas på grund av avsaknaden av jämförbara data, eftersom delar av lönerna baseras på personliga prestationer och kompetens.
- **Åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning** – milstolpe för diskriminering, resultat från medarbetar- och engagemangsundersökning som visar att uppfattningen om arbetsmiljön förbättrats tydligt varje år sedan 2018.
- **Utbildning och utveckling (föremål för infasningsbestämmelser)** – Personalomsättningen analyseras noggrant för att hantera rekryteringsutmaningar och säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas. Inga mål har fastställts på grund av avsaknaden av jämförbara data.

## SOCIAL INFORMATION

**S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras, för mångfald, jämställdhet och lika lön, åtgärder mot våld, trakasserier och mobbning**

HANZA saknar mål. För att säkerställa mångfald och inkludering i organisationen fastställde HANZAs styrelse 2023 tre milstolpar, vilka syftar till att möta anställdas och kunders intresse för frågorna. I de flesta länder följs resultatet avseende diskriminering upp och samråd sker med de lokala säkerhetskommittéerna, som inkluderar arbetstagarrepresentanter. Diskussioner hålls också regelbundet med fackliga representanter för att identifiera förbättringsområden och lärdomar. [S1-5\_47b, 47c]

**S1-6 Uppgifter om företagets anställda**

HANZAs fast anställda utgör 92 % av den totala arbetsstyrkan. Resten av arbetsstyrkan består av inhyrda medarbetare (237 personer). [S1-6\_50a] De inhyrda medarbetarna rekryteras från bemanningsföretag på korttidskontrakt under produktionstoppar, vilket möjliggör skalbar produktion och rimliga arbetsvillkor för HANZAs personal. [S1-6\_AR58] Under sin tid hos HANZA omfattas inhyrda medarbetarna av arbetsmiljöledningssystem och vissa andra medarbetarrelaterade processer, såsom uppförandekod och utvecklingsmöjligheter, med målsättningen att de i största möjliga utsträckning ska integrera i HANZAs arbetsstandarder och företagskultur för att ge kunderna god service. År 2025 påverkar förvärvet av Leden-koncernen antalet anställda. [S1-6\_50d,50e, AR60]

Under 2026 kommer HANZA att undersöka förutsättningarna för att implementera ett koncern-övergripande HR-system.

**S1-9 Mångfaldsindikatorer**

I slutet av 2025 utgjorde kvinnliga representanter i ledande befattningar inom HANZA 19 %. Könsfördelningen inom koncernen är 34 % kvinnor, och 66 % män. Vissa yrkeskategorier och kluster uppvisar en sämre balans, vilket återspeglar en bredare utmaning som är gemensam för den globala verkstadsindustrin, där elektronik dominerar av kvinnor och

MILSTOLPAR FÖR LIKA MÖJLIGHETER, MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING	Milstolpens relation till HANZAs väsentliga inverknings, risker och möjligheter.	Milstolps-uppfyllelse	
		2025	2024
Noll fall bekräftad diskriminering.	Genom målsättningen noll bekräftade fall av diskriminering varje år strävar HANZA efter att motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning på arbetsplatsen inom HANZA och främja mångfald och inkludering. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Uppnått
Årligen öka andelen kvinnor i chefsroll.	Genom att följa upp andelen kvinnor i chefsroll och uppnå årliga ökning strävar HANZA efter att säkerställa mångfald och lika möjligheter i hela företaget. [S1-5_44b]	Ej uppnått	Uppnått
Alla anställda med chefsroller måste genomgå HANZAs utbildningskurs i mångfald.	Genom att kräva att alla chefer genomgår mångfaldsutbildning strävar HANZA efter att säkerställa ett ledarskap som är utbildat i och medvetet om inkludering. [S1-5_44a]	Ej uppnått	Ej uppnått

**MILSTOLPSDEFINITIONER: LIKA MÖJLIGHETER, MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING**

**Bekräftade fall av diskriminering** baseras på alla fall av diskriminering och trakasserier som hanterats via extern visseblåsningskanal eller lokal HR (inklusive HANZAs interna anmälningskanal) och som har bekräftats vara fall av diskriminering. Milstolpen uppnås vid noll fall.

**Kvinnor i chefsroll** motsvarar kvinnor med "formellt personalansvar", se S1-9 Mångfaldsindikatorer. Milstolpen uppnås när andelen kvinnor i chefsroll under innevarande år överstiger andelen föregående period.

**HANZAs utbildningskurs i mångfald för chefer** avser en utbildningskurs som ännu inte genomförts för personer med "Formellt personalansvar" se S1-9. Milstolpen uppnås när 100 % genomfört utbildningen.

Milstolpen "Bekräftade fall av diskriminering" utvidgades 2025 till att även omfatta interna klagomålskanaler. Övriga milstolpar och mått är oförändrade jämfört med föregående period.

tyngre arbetsuppgifter inom mekanik domineras av män. [S1-9\_66a,66b,AR71]

**S1-16 Ersättningsmått**

Total årlig ersättningskvot för 2025 kan inte rapporteras då lönesystemen är lokala och underlag för medianlön på koncern-

nivå saknas. Ambitionen är att rapportera ersättningskvoten 2026. [S1-16\_97b]

Under 2025 hade HANZA inget system för att följa upp löneskillnader på koncernnivå mellan kvinnor och män inom olika jobbkategorier. Rapportering av löneskillnader mellan kvinnor och män är obligatorisk i Sverige och Finland, men inte i andra

## SOCIAL INFORMATION

ANSTÄLLDA [S1-6_50a] i länder med fler än 50 anställda	Enhet: antal
Sverige	697
Finland	601
Estland	1 068
Tyskland	246
Polen	283
Tjeckien	183
Kina	63
<b>TOTALT</b>	<b>3 141</b>

Anställda i HANZA [S1-6_50b]	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda	1 075	2 066	3 141	1 092	1 486	2 578
Antal fast anställda	959	1 942	2 901	ET	ET	ET
Antal tillfälligt anställda	116	121	237	ET	ET	ET
Antal anställda utan garanterade arbetstimmar	2	9	11	ET	ET	ET
Antal heltidsanställda	995	2 025	3 020	ET	ET	ET
Antal deltidsanställda	81	42	123	ET	ET	ET

Personalomsättning [S1-6_50c] (exkl. Leden)	2025	2024
Antal anställda som har lämnat HANZA, antal personer	326	375
Personalomsättning, %	13,4	15,6

**REDOVISNINGSPRINCIPER: ANSTÄLLDA**

**Antal anställda** – Informationen om anställda härrör från klustrens landspecifika löne- eller HR-system, från vilka de hämtas till HANZAs koncernrapporteringsystem. Antalet anställda beräknas som antalet anställda vid rapportperiodens slut, där deltidsanställda räknas som en anställd. Anställda som har blivit uppsagda inräknas fram till uppsägningstidens slut, oavsett om de har befriats från alla eller vissa av sina arbetsuppgifter under uppsägningstiden.

De uppgifter som presenteras stämmer inte överens med information i förvaltningsberättelsen (se not 8 sidan 121 i årsredovisningen) av två skäl: Förvaltningsberättelsen inkluderar anställda i Milectria, samt presenterar anställda i genomsnittligt antal. [S1-6\_50d(i),50d(ii),50f]

**Anställda utifrån avtalstyp** – Fast anställda omfattar alla anställda med tillsvidareavtal utan tidsbegränsning. Tillfälligt anställda omfattar alla anställda med tidsbegränsade avtal, främst personer som är kontrakterade via tredje part.

**Anställda per kön** – representerar könsfördelningen baserat på HANZAs klassificering, där anställda kategoriseras och räknas som antingen kvinnor eller män, kategorin "annat" kön tillämpas inte.

**Personalomsättningen** beräknas som det faktiska antalet fast anställda som frivilligt har lämnat företaget under året. Siffrorna för personalomsättning exkluderar Leden.

**Personalomsättningsgraden** beräknas som personalomsättningen i förhållande till antalet anställda vid periodens början samt vid periodens slut dividerat med 2. [S1-6\_50d(ii)]

**Åldersfördelningen** baseras på antalet fast anställda vid årets slut.

**Antaganden och begränsningar avseende datakvalitet** – Att redovisa HANZAs personalstyrka som antalet fast anställda vid årets slut leder till en överskattning, eftersom vissa anställda arbetar deltid, och en underskattning, eftersom HANZA anställer tillfällig personal under produktionstoppar. Eftersom HANZA kontinuerligt gör förvärv och justerar personalstyrkan genom rekrytering och rationalisering beroende på orderingången, varierar det totala antalet anställda över tid.

Måtten har inte validerats av tredje part.

Metodiken är oförändrad jämfört med föregående period.

## SOCIAL INFORMATION

ÅLDERSFÖRDELNING I HANZA anställda	2025	
	Antal	%
Anställda under 30 år	563	18
Anställda mellan 30 och 50 år	1 543	49
Anställda över 50 år	1 035	33
<b>Totalt</b>	<b>3 141</b>	<b>100</b>

länder där koncernen är verksam. System kommer att implementeras för att uppfylla EU:s direktiv om lönetransparens. Målet är att 2027 publicera en koncernomfattande rapport om löneskillnader mellan kvinnor och män med en uppdelning inom olika jobbkategorier för HANZA. [S1-16\_97c]

### S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

HANZAs anställda och andra intressenter kan anmäla eventuella etiska problem eller överträdelser av uppförandekod eller tillämplig lagstiftning via HANZA Hotline. Kanalen har funnits tillgänglig för anställda i flera år för att systematiskt hantera anmälningar om misstänkta riktlinjeöverträdelser, tjänstefel eller missbruk av förtroende, eller via visseblåsarfunktionen på HANZAs externa webbplats (se avsnitt S1-3 och G1-1). Feedback till visseblåsaren och skydd mot repressalier i enlighet med lagen ingår i förfarandena. [S1-17\_103a,103b,103c,103d] Under 2025 förekom 7 rapporter på klagomål i interna kanaler och 1 anmälan i visseblåsarkanalen. [S1-17\_103b] Efter utredning bedömdes två fall vara bekräftade trakasserier. Lokala åtgärder har därför vidtagits för att främja en konsekvent och starka kultur som säkerställer en trygg och stödjande arbetsmiljö. Inga böter eller skadestånd har utdömts på grund av incidenterna. [S1-17\_103c]

KÖNSFÖRDELNING I HANZA Ledningsnivå	2025				2024			
	Kvinnor	Män	Totalt	% kvinnor	Kvinnor	Män	Totalt	% kvinnor
Koncernledningen (HLT)	1	4	5	20	0	3	3	0
HANZA-specifikt: Formellt personalansvar	40	175	215	19	52	136	188	28

RAPPORTER OM DISKRIMINERING INOM HANZA	2025	2024
Totalt antal incidenter av diskriminering inkl. trakasserier [S1-17_103a]	5	0
Antalet klagomål som lämnats in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem (inklusive klagomålsmekanismer) [S1-17_103b]	8	1
Böter och annan ersättning till följd av diskrimineringsincidenter eller liknande ärenden, SEK	0	0

Inga anmälningar avser diskriminering eller människorättsfrågor. Inga bekräftade fall av allvarliga människorättsincidenter kopplade till den egna personalstyrkan upptäcktes under 2025, och inga böter, viten eller ersättningar avseende människorättsfrågor har utdömts. [S1-17\_104a,104b]

### DEFINITION AV LEDNINGSNIVÅ

Koncernledningen definieras som HANZA Leadership Team (HLT), som består av vd, CFO, COO, CSO och CHRO.

Formellt personalansvar är personer med underställda medarbetare.

### REDOVISNINGSPRINCIPER: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

Mänskliga rättigheter avser alla bekräftade fall av brott mot de mänskliga rättigheterna (utom diskriminering) som har utretts via den externa visseblåsningsprocessen och i interna anmälningsskanaler.

Antal incidenter diskriminering och trakasserier avser bekräftade fall av diskriminering och trakasserier bland HANZAs anställda, inklusive tillfälligt anställda, som utretts av de anmälningar som skett via HANZAs anmälningsskanaler.

Antal anmälningar avser de ärenden som inkommit via HANZAs anmälningsskanaler.

Utfärdade böter avser böter, viten, ersättning som betalats till offret eller utfärdats genom domstolsbeslut eller lagöverträdelser som härrör från bekräftade fall av diskriminering eller brott mot mänskliga rättigheter.

Måtten har ej validerats av tredje part.

## SOCIAL INFORMATION

# ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

## Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som kontraktstillverkare inverkar HANZA på arbetstagare i värdekedjan engagerade i utvinning och bearbetning av råvaror, tillverkning och transport i olika delar av världen och som arbetar för leverantörer av olika storlek och betydelse för HANZA. Inköpta varor som stål och förpackningar produceras i stor utsträckning inom EU under välreglerade arbetsförhållanden av leverantörer vars arbetsvillkor bedöms ha låg risk avseende arbetsförhållanden, ojämlikheter och kränkningar av mänskliga rättigheter jämfört med resten av världen. Ett högriskområde är mineraler och komponenter som främst används i komponenter inköpta inom elektronik vilka hanteras i flera leverantörskedjor, länder och kontinenter innan de når HANZA. I det fall underleverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskeras att mänskliga rättigheter kränks, exempelvis människor som arbetar under dåliga förhållanden, i farliga miljöer, under tvång eller som barnarbetare. Riskerna omfattar även ojämlika löner, kränkta arbetsrättigheter, diskriminering och trakasserier. Dessa risker uppstår främst inom tillverkning och utvinning i högriskländer där skyddet av mänskliga rättigheter är svagt. [S2.SBM-3\_11a (iiii),11b,11c,12] Alla bevis på sådana incidenter utgör en risk för HANZA, eftersom de medför kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter och kräver åtgärder för att undanröja misstankar om bristfälliga inköpsprocesser. [S2.SBM-3\_11e,13]

## HANZAs strategi

HANZA fokuserar på att främja ansvarsfull upphandling och respekt för mänskliga rättigheter samt rättvisa och hälsosamma arbetsförhållanden, som en viktig åtgärd avseende de väsentliga inverkningarna och risker, och genomför därför regelbundna leverantörsbedömningar, riskbaserade revisioner och samarbetar med kunder för att utvärdera och följa upp leverantörers förmåga att erbjuda goda arbetsförhållanden och likabehandling i hela leverantörskedjan (se avsnitt G1-2). [S2.BP-2\_17a]

## Policyer, processer, åtgärder och effektivitetsuppföljning avseende arbetstagare i värdekedjan – föremål för infasningsbestämmelser

Respekt för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är grundläggande. HANZA är fast övertygad om att företag presterar bättre och blir mer effektiva om deras anställda kan utföra sitt arbete i en hälsosam och säker miljö som följer internationella standarder och riktlinjer. HANZA ska inte bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, varken i sin egen verksamhet eller vid inköp av varor och tjänster, och ska agera med beslutsamhet om sådana fall upptäcks. Policyer har fastställts för att tillgodose kundernas och investerarnas intressen.

HANZA Code of Conduct tydliggör respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, inklusive förbud mot barnarbete och tvångsarbete, föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Rättvisa arbetsvillkor ska främjas såsom hälsa och säkerhet, nolltolerans mot diskriminering, rimliga arbetstider och rätt till en lön som uppfyller eller överstiger lagstadgade eller branschmässiga minimikrav. Likabehandling oavsett kön eller ålder och att alla medarbetare behandlas med värdighet och respekt ska säkerställas. HANZA motsätter sig överträdelse på arbetsplatsen såsom obetald övertid, människohandel, förbud mot fackföreningar och diskriminering på grund av ras, nationellt eller socialt ursprung, religion, funktionsnedsättning, kön eller könsidentitet, etnicitet, sexuell läggning, ålder, familjestruktur eller civilstånd, fackföreningsanslutning eller politisk åsikt. Människors och samhällens rätt till en adekvat levnadsstandard och markrättigheter ska främjas. HANZA ska också motarbeta överträdelse avseende vissa mineraler, så kallade konfliktmineraler. I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter prioriterar HANZA åtgärder baserat på dess allvarlighet, möjligheten att förebygga den, sannolikheten för att den inträffar och huruvida företaget bidrar till den direkt eller indirekt genom affärsförbindelser. HANZA ska samarbeta med intressenter genom en öppen dialog.

Principerna i HANZA Code of Conduct överensstämmer med internationella ramverk såsom ILO-konventioner, OECD:s rikt-

## POLICYER för arbetstagare i värdekedjan

HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)

Policy for Anonymous Whistleblowing (se avsnitt S1-3)

linjer för multinationella företag, FN-konventioner (inklusive FN:s konvention mot korruption) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, som omfattar internationella konventioner såsom ILO:s konvention om föreningsfrihet och FN:s konventioner om barnets rättigheter och om icke-diskriminering.

Supplier Code of Conduct tydliggör att leverantörer verkar utifrån samma principer om mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, inklusive antidiskriminering, förbud mot barnarbete och tvångsarbete (såsom människohandel) samt rättvisa arbetsvillkor. Detta inkluderar hälso- och säkerhetsstandarder och löner som uppnår eller överstiger nationella eller branschmässiga minimikrav. Leverantörer måste ha policyer, rutiner och förebyggande åtgärder som säkerställer säkra arbetsvillkor, regelefterlevnad samt finnas tillgängliga för revision. Bristande efterlevnad hos leverantören eller dess underleverantörer kan leda till att affärsrelationen avslutas.

Policy for Anonymous Whistleblowing reglerar den externa visselblåskanalen och säkerställer ansvaret att agera. [S2.BP-2\_17c]

HANZAs policyer finns tillgängliga på företagets webbplats och har upprättats för att tillgodose intressenternas intressen.

HANZA har liten eller ingen direkt kontakt med arbetstagarna i värdekedjan. Kontakten sker indirekt i samband med upphandlingsprocessen, där säkra arbetsplatser och rättvisa arbetsvillkor säkerställs. Återkoppling från människorättsorganisationer ligger till grund för den riskbedömning som görs avseende specifika marknader för insatsvaror.

Alla rapporterade överträdelse av leverantörskoden eller tillämpliga regler via nedanstående kanaler leder till omedel-

## SOCIAL INFORMATION

IRO-kategori			
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter	Beskrivning av väsentlig IRO
I det fall leverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...			
<b>S2:1 Arbetsvillkor</b>			
<b>S2:1:2 Arbetstid</b>			
			...utsätts för oreglerad arbetstid, vilket kan leda till stress och hälsoproblem.
<b>S2:1:3 Rimliga löner</b>			
			...få otillräcklig lön för sitt arbete eller obetald övertid, vilket leder till osäkra levnadsförhållanden.
<b>S2:1:5 Föreningsfrihet</b>			
			... hindras från att gå med i fackföreningar.
<b>S2:1:6 Kollektivförhandlingar</b>			
			...inverkas negativt av ersättningar som fastställs utan kollektiva förhandlingar.
<b>S2:1:7 Hälsa och säkerhet</b>			
			... utsätts för arbetsplatser med otillräckliga säkerhetssystem och utbildning, vilket kan utsätta dem för överdrivna hälso- och säkerhetsrisker som innebär hög risk för skador eller dödsolyckor.
<b>S2:2 Likabehandling och lika möjligheter för alla</b>			
<b>S2:2:1 Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete</b>			
			...utsätts för potentiella ojämlikheter när det gäller karriär och ersättning.
<b>S2:2:4 Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen</b>			
			... utsätts för arbetsplatser där våld, trakasserier och mobbning accepteras och människor skadas.
<b>S2:2:5 Mångfald</b>			
			...utsätts för arbetsplatser där mångfald och inkludering inte prioriteras, vilket kan leda till en exkluderande arbetsmiljö där utsatta personer skadas.

IRO-kategori			
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter	Beskrivning av väsentlig IRO
I det fall leverantörer inte följer HANZA Code of Conduct riskerar arbetstagare i leverantörskedjan att...			
<b>S2:3 Andra arbetsrelaterade rättigheter</b>			
<b>S2:3:1 Barnarbete</b>			
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsätts för förekomst av barnarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.
<b>S2:3:2 Tvångsarbete</b>			
			... vid utvinning av mineraler och tillverkning av komponenter tidigt i värdekedjan i högriskländer, att utsätts för förekomst av tvångsarbete och kränkningar av arbetstagarnas rättigheter.
			För HANZA riskerar kränkningar av mänskliga rättigheterna kopplade till vissa viktiga insatsvaror, enskilda leverantörer eller deras underleverantörer att medföra kostnader eller uteblivna affärsmöjligheter, eftersom händelser kräver åtgärder för att undanröja misstankar om bristfälliga inköpsprocesser.

Översikten saknar policyer, åtgärder, mått och mål då S2 Arbetstagare i värdekedjan är föremål för infasningsbestämmelser.

## SOCIAL INFORMATION

bar kontakt med leverantörens representanter. Leverantören förväntas vidta korrigerande åtgärder och visa upp bevis för detta. HANZA följer upp incidenten tills den anses avslutad. Om leverantörerna inte kan lösa problemet och uppfylla HANZAs krav sägs avtalet med leverantören upp. För att förhindra negativa effekter från ohälsosamma arbetsförhållanden uppmanas tillverkande leverantörer att implementera certifierade arbetsmiljöledningssystem som också omfattar nödvändig utbildning. [S2.BP-2\_17d] Effektiviteten av dessa åtgärder följs främst upp via rapporterade eller utredda incidenter kring mänskliga rättigheter som resulterat i stämningar, åtal eller utbetald ersättning, vilka 2025 var noll. HANZA har inte fastställt några tidsbundna eller specifika mål för uppföljning av arbetstagare i värdekedjan. [S2.BP-2\_17b]

För arbetstagare i leverantörskedjan har HANZA följande informationskanaler:

- Kontakter med nya leverantörer.
- Utvärderingssystem (EcoVadis) för HANZAs viktigaste leverantörer.
- Leverantörsutvärdering i HANZAs interna utvärderingssystem, som fokuserar på arbetstagarnas mänskliga rättigheter och hälsa och säkerhet på arbetsplatserna.
- Revisioner på plats.
- HANZAs kanal för visselblåsning.

HANZAs upphandlingsprinciper avseende mänskliga rättigheter innefattar även OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt arbete med mineraler från konfliktdrabbade och högriskområden, som måste följas av leverantörer vilka behöver ha en specifik due diligence-process som säkerställer mineralernas spårbarhet. Som en del av processen utreds misstänkta överträdelser alltid utan dröjsmål. I det fall de uppstår i leveranskedjan måste nödvändiga åtgärder vidtas, såsom förfrågningar, utredningar och återkoppling. Om ingen korrigerig sker, sägs samarbetet upp (se avsnitt G1-2).



## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

# Ansvarsfullt företagande

Innehållsförteckning	Sidor
G1 Ansvarsfullt företagande	66
Enhetspecifikt: Informationssäkerhet	72

## ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

### HANZAs strategi

HANZAs relationer med kunder, anställda och omvärlden bygger på hur företaget agerar internt och i affärstransaktioner. En hög affärsetik är en förutsättning för sunda affärer. För att bibehålla förtroendet för HANZA ska verksamheten genomsyras av ett orubbligt engagemang för att upprätthålla de högsta etiska normerna, vilket HANZA Code of Conduct ger vägledning till. Överträdelse kan undergräva förtroendet, skada relationerna med intressenterna och leda till uteblivna intäkter eller ökade finansieringskostnader. För att undvika detta vidtar HANZA nödvändiga åtgärder, bland annat genom att tillhandahålla konfidentiella kanaler där oro för bristande etiskt beteende eller efterlevnad kan anmälas utan risk för repressalier, samt genom att effektivt förebygga och upptäcka korruption och mutor, exempelvis genom utbildningsinsatser i Code of Conduct.

Som kontraktstillverkare köper HANZA in stora mängder råvaror och komponenter, främst från stora återförsäljare som i sin tur handlar från underleverantörer. Avseende HANZAs inverkningar och risker inom inköp krävs solida leverantörsutvärderingar, i synnerhet för att möta kundernas krav på produktspårbarhet och ansvarsfullt företagande. Inköpsprocesser som inte uppfyller kundernas krav riskerar att äventyra affärsmöjligheter och kan leda till uteblivna intäkter. HANZA har också några lokala småföretagare som leverantörer, främst av tjänster, där företaget utgör en väsentlig kund. Dessa gynnas av transparenta betalningsrutiner enligt branschstandarder.

### Ansvarsfullt företagande och företagskultur

#### G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

##### Företagskultur

Företagskulturen bygger på interna policyer, kommunikation och utveckling av ledarskapet samt HANZAs värderingar. Samtliga anställda och representanter förväntas avspejla denna kultur i sina relationer med kunder, kollegor, leverantörer och andra affärspartners. Värderingarna sammanfattar de förväntningarna som anställda har på varandra för att HANZA ska nå visionen att bli en unik och värdeskapande partner inom tillverkning. Värderingarna genomsyrar personalpolicyer, årliga medarbetarsamtal och fungerar som en viktig utgångspunkt vid fabriksförvärv.

De årliga medarbetar- och engagemangsundersökningarna mäter medarbetarnas uppfattning om HANZAs företagskultur. År 2025 fick detta höga betyg. Den positiva atmosfären och kamratskap i teamen som bidrar till en god arbetsplats var några saker som särskilt framhölls. Många medarbetare ser HANZA som en bra arbetsgivare de skulle rekommendera till andra. Vid kvartalsvisa interna konferenser diskuteras insikter kring företagskulturen. [G1-1\_9]

#### Mekanismer för att säkerställa affärsetik

HANZA har ett solitt system som säkerställer affärsetik, korruptionsbekämpning, etiskt beteende och regelefterlevnad inom koncernen. Systemet består av flera funktioner. En beskrivning av några av funktionerna och deras effektivitet finns nedan i G1-3.

- **Visselblåsarfunktion** för anmälan om oegentligheter eller bristande efterlevnad, inklusive misstänkt korruption. Kanalen är tillgänglig för både externa och interna rapportörer. [G1-1\_10c(i)]
- **Utbildning och kännedom om HANZAs uppförandekod** inom företaget och genom hela dess värdekedja.
- **En nolltoleranspolicy mot mutor** som anges i HANZAs uppförandekod, i linje med FN:s konvention mot korruption. [G1-1\_10b]. Anställda får inte ge eller ta emot gåvor som syftar

till att påverka beslut. De mest utsatta funktionerna för korruptionsrisk är roller som innebär kontakt med leverantörer och kunder, vilket omfattar färre än 100 personer inom koncernen. [G1-1\_10h]

- **Åtagande att utreda alla anmälningar.** En anmälan om misförhållanden eller bristande efterlevnad, inklusive misstänkt korruption, utreds alltid oberoende och objektivt av HANZA.
- **Intern uppföljning av anmälningar.** HANZA har ett uppföljnings- och dokumentationssystem för alla interna och externa frågeställningar som anmäls, tillsammans med lösningar och åtgärder. Antalet rapporterade fall via klagomålskanaler och utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Vd och CHRO tar emot anmälningar och övervakar att ärenden hanteras korrekt.
- **Överträdelse** och bristande efterlevnad leder till lämpliga åtgärder. [G1-1\_10a]

#### G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Korruption och mutor förebyggs genom följande åtgärder:

##### Visselblåsarfunktion

HANZA tillhandahåller en konfidentiell visselblåsar kanal för anmälningar. Anmälan kan göras på lokala språk, antingen direkt personligen (till chefer eller HR) eller anonymt digitalt via en extern tjänst. Policy for Anonymous Whistleblowing garanterar anonymitet, skydd mot repressalier och konfidentialitet. [G1-1\_10c(ii)] Anmälningarna ska utvärderas inom sju dagar. [G1-1\_10e]. Inledande granskningar utförs av en oberoende extern partner. Det interna utredningsteamet arbetar utifrån objektivitetsprinciper. [G1-3\_18b] Återkoppling ges till anmälaren om utredningens framsteg eller resultat inom tre månader. En visselblåsar kommitté – bestående av CHRO, vd och lokala HR-chefer – samarbetar med den oberoende partnern för att säkerställa korrekt uppföljning. Antalet rapporterade fall via klagomålskanaler och utredningsstatus följs upp i CHRO:s veckovisa rapportering till HLT. Styrelsen informeras i lämpligt skede [G1-3\_18a,18c]. Under 2025 utreddes en

## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

IRO-kategori			Beskrivning av inverkan, risker och möjligheter	Policy och målsättning	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			Hög <b>affärsetik</b> bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.  Skadat förtroende, vid en eventuell <b>överträdelse av affärsetiken</b> eller interna regler, kan försämra HANZAs relationer med kunder, medarbetare, aktiemarknaden och omvärlden, vilket kan leda till betydande intäktsförluster och ökade finansieringskostnader.	HANZA Code of Conduct: HANZA ska verkställa uppförandekoden, ha en aktiv dialog med intressenter, upprätthålla nolltolerans mot mutor, rapportera och kommunicera hållbarhetsresultat, tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildar, öka kännedomen om och tillgången till uppförandekoden hos anställda.</li> <li>• Genomför årliga medarbetarundersökningar för att följa upp anställdas uppfattning om HANZAs företagskultur.</li> <li>• Kräver att leverantörer förbinder sig att följa Supplier Code of Conduct.</li> <li>• Rapporterar hållbarhetsresultat transparent.</li> </ul>	Andel anställda som har utbildats i eller känner till HANZA Code of Conduct.	Långt mål saknas Milstolpe finns
			Brister i <b>förebyggande arbete</b> och <b>upptäckt av korruption</b> och mutor kan skada förtroendet inom organisationen och bland intressenterna.	HANZA Code of Conduct: HANZA ska verkställa uppförandekoden, tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utbildar, öka kännedomen om och tillgången till uppförandekoden hos anställda. särskilt för riskfunktioner.</li> <li>• Gåvoförbud.</li> <li>• Utreder misstänkt korruption genom visselblåsarfunktion.</li> </ul>	<i>G1-4 Fall av korruption eller mutor.</i>	Långt mål saknas Milstolpe finns
			Fall av bristande efterlevnad <b>avseende skydd för visselblåsare</b> kan skada inte bara enskilda individer utan också förtroendet för hela verksamheten.	Policy for Anonymous Whistleblowing: Säkerställer rapportörens anonymitet och skydd mot repressalier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillhandahåller extern visselblåsar-tjänst, som hanteras av en oberoende partner.</li> <li>• Har en visselblåsarkommitté som följer upp.</li> </ul>	Antal utredda visselblåsar-rapporter.	Mål och milstolpe saknas
			<b>Rimliga betalningsvillkor</b> gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en viktig kund.  <b>Inköpsprocesser</b> som inte uppfyller kundernas krav kan innebära en risk för affärsmöjligheter.	HANZA Code of Conduct: HANZA ska tillhandahålla en kanal för att rapportera problem och åta sig att utreda dem.  Supplier Code of Conduct: Leverantörer måste delar HANZAs och dess kunders syn på hållbarhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inköpsprocess med ett leverantörsutvärderingssystem samt självutvärdering, förbättrad uppföljning i högriskområden, leverantörsrevisioner hos viktiga leverantörer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andel leverantörer som bekräftar Supplier Code of Conduct.</li> <li>• Andel leverantörer som utvärderats i EcoVadis.</li> <li>• <i>G1-6 Betalningsrutiner.</i></li> </ul>	Långt mål saknas Milstolpe finns

## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

**POLICYER avseende ansvarsfullt företagande och affärsetik**

HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)

Policy for Anonymous Whistleblowing (se avsnitt S1-1)

rapport från den externa visselblåsarkanalerna, utan att några oegentligheter konstaterades.

**Kännedom och intern utbildning i HANZA Code of Conduct**

Alla anställda har tillgång till HANZA Code of Conduct på det mobilanpassade intranätet "HANZA Hub". Alla nya, återanställda och tillfälligt anställda får utbildning i policyn vid anställning, medan befintliga medarbetare regelbundet får instruktioner, utbildningar och information. [G1-1\_10c(i)] HANZAs kvalitetsfunktion ansvarar för att genomföra utbildningar och kommunicera uppdateringar. År 2025 hade 100 % av anställda i riskfunktioner inom koncernen samt ledningen och styrelsen genomgått utbildning. [G1-3\_21b,21c] Utbildningsprogrammet genomförs vart tredje år, eller tidigare om koden revideras. [G1-1\_10g; G1-3\_21a] Leverantörerna har kännedom om koden, vilken Supplier Code of Conduct som alla leverantörer har fått hänvisar till. För andra externa intressenter finns uppförandekoden tillgänglig på HANZAs externa webbplats.

**Riskbedömning**

Riskbedömning av oegentligheter och intressekonflikter genomförs regelbundet av ledningen. För att undvika misstankar om oegentligheter eller korruption överväger HANZA framtida utbildningar som inkluderar självskattning av korruptionsrisker, särskilt för riskfunktioner och vissa ledande befattningar. [G1-3\_18a]

Åtgärderna och mekanismerna avser hela koncernen och är integrerade i HANZAs affärsmodell. Dess effektivitet utvärderas årligen genom milstolpar och mått. Åtgärderna involverar främst resurser från ledningen och kvalitetsfunktioner, och dess driftskostnader därför kan inte separat uppskattas. Inga andra betydande drifts- eller kapitalkostnader allokeras. Policyer har fastställts för att tillgodose intressenternas intressen. [G1-3\_]

**HANZAs värderingar**

**VI ÄR FOKUSERADE** – på att säkerställa att vi kan leverera det vi lovat och fullföljer det vi påbörjat.

**VI KOMMUNICERAR** – grunden för att vi ska kunna implementera våra strategier och nå våra mål.

**VI ÄR LAGSPELARE** – vi arbetar alla mot samma mål.

**VI GÖR SAKER ENKLARE** – vi letar ständigt efter nya sätt att förbättra och förenkla det vi gör.

**VI TAR ÄGARSKAP** – genom att ta ansvar kan vi växa och utvecklas.

**G1-4 Fall av korruption eller mutor**

Inga fall av korruption eller andra överträdelser har identifierats i koncernen. Det finns inga fällande domar eller pågående rättsprocesser avseende korruption eller brott mot lagar mot mutor, [G1-4\_24a,24b] och inga böter avseende korruption har utdömts.

**Mål avseende affärsetik och antikorruption**

HANZAs styrelse fastställde 2023 två milstolpar för att säkerställa ansvarsfullt företagande inom HANZA. Se nästa sida.

**REDOVISNINGSPRINCIPER: KORRUPTION**

Identifierade rapporter om korruption eller andra överträdelser = alla bekräftade fall av korruption eller mutor inom HANZA har utretts antingen via den externa visselblåsningsprocessen eller interna visselblåsningskanaler. Visselblåsningsrapporter = en rapport som lämnats in och utretts via den externa visselblåsningsfunktionen.

Måtten är inte validerade av tredje part.

**G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer**

HANZAs inköp består huvudsakligen av råvaror och komponenter. Dessa levereras främst av återförsäljare av metaller, kemikalier och förpackningar samt elektroniska komponenter, som i sin tur köper varor från underleverantörer. En del av HANZAs inköp levereras också direkt av tillverkare. Dessutom anlitar HANZA ett mindre antal lokala leverantörer för ytbehandlingstjänster såsom målning, passivering och galvanisering. Totalt levererar cirka 3 000 leverantörer varor till HANZA.

HANZA eftersträvar strömlinjeformade inköp som samlar dem hos föredragna leverantörer, men med lokal distribution för att minska transporter. Tunga varor inom mekanik köps ofta i lokalt nära kluster. Råvaror inom elektronik köps in globalt på concernnivå. HANZAs tjänsteinköp är få, köps in lokalt och är ofta kopplade till klustren.

Head of Global Strategic Sourcing ansvarar för alla materialinköp inom elektronik och vissa material i stora volymer inom mekanik, medan de enskilda klustren köper resten av materialen, som normalt sker lokalt och är av mindre volymer. Varje ansvarig inköpsorganisation hanterar leverantörsutvärderingen.

Supplier Code of Conduct, som bygger på principerna i HANZA Code of Conduct, gäller alla leverantörer och definie-

## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

MILSTOLPAR FÖR ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE Affärsetik och antikorrupcion	Milstolpes relation till HANZAs väsentliga inverknin- gar, risker och möjligheter	Milstolps- uppfyllelse	
		2025	2024
Alla anställda ska årligen informeras om HANZA Code of Conduct.	Återspeglar målsättningen att upprätthålla etiska affärsnormer i hela företaget och förebyggande utbildning om korrupsionsbekämpning. Det bidrar också till att förebygga förtroendeskadorna.	Ej uppnått	Ej uppnått
Noll korrupsionsincidenter.	Återspeglar HANZAs nolltolerans mot mutor och förebyggande av korrupcion.	Uppnått	Uppnått

**MILSTOLPSDEFINITIONER:  
AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION**

Alla anställda ska årligen informeras om HANZA Code of Conduct avser genomförandet av utbildning i koden inom hela koncernen, där alla nya, återanställda och tillfälligt anställda får utbildning vid anställningen och genomgår ett utbildningsprogram vart tredje år eller tidigare om koden revideras.

Noll korrupsionsincidenter avser antalet identifierade fall av korrupcion, mutor eller bristande efterlevnad av interna riktlinjer för kostnader för aktiviteter som syftar till att påverka beslutsfattandet i HANZA.

Mått och metodik är oförändrade jämfört med föregående period.

rar minimikrav. Leverantörer ska följa hållbarhetsprinciper avseende miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt, rättvisa arbetsvillkor och likabehandling. De ska följa nationella och internationella lagar och förordningar, inklusive lagar om antitrust, mutor, ekonomisk brottslighet och immateriella rättigheter. Leverantörer måste ha processer för efterlevnad och finnas tillgängliga för revisioner. Leverantörerna är ansvariga för alla delar av sin värdekedja; bristande efterlevnad kan leda till att affärsrelationen avslutas. Policy on conflict minerals ställer krav på leverantörer att offentliggöra information om produkter som innehåller konfliktmineraler. [G1-2\_15a,15b]

HANZA Code of Conduct anger att HANZA ska uppträda ärligt och integritetsfullt i sina kontakter med andra parter, såsom

leverantörer. Det finns inga specifika policyer som behandlar sena betalningar, men HANZA följer nationell och internationell lagstiftning samt branschstandarder, som även avser betalningar. [G1-2\_14]

Samtliga ovanstående policyer finns tillgängliga på HANZAs webbplats och har upprättats för att tillgodose intressenternas intressen.

**Inköpsprocess [G1-2\_15a,15b]**

HANZAs största leverantörer genomgår omfattande utvärderingar. Dessa utvärderingar omfattar policyer, erforderliga miljötillstånd och processer avseende miljöskydd, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och arbetsrätt, rättvisa arbets-

villkor och likabehandling samt affärsetik. Regelbunden uppföljning sker genom leverantörsutvärderingssystem (EcoVadis), och resultaten presenteras i detaljerade scorekort.

HANZA har också infört en process som kräver att nya leverantörer genomför en självskattning kring hållbarheten i HANZAs interna utvärderingssystem, Kodiak Hub. Utvärderingen fokuserar på anställdas mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Dessutom måste leverantörerna antingen underteckna HANZAs uppförandekod eller låta HANZA granska och godkänna deras egen uppförandekod.

Vidare genomför HANZA årligen ett antal leverantörsrevisioner på plats för att kontrollera efterlevnaden av Supplier Code of Conduct. Revisioner görs utifrån HANZAs riskbedömning avseende kvalitets- och hållbarhetsledningssystem.

Inköpsramverket har införts under de senaste åren och har väsentligt förbättrat kvaliteten i leverantörsutvärderingarna. Det bygger på tidigare system som utvärderade vissa ESG-frågor. Framgent avser HANZA att genomföra årliga utvärderingar av utvalda leverantörer för att säkerställa löpande förbättringar.

Brister såsom svaga processer eller dåliga resultat, kräver korrigerande åtgärder. I de fall problemen kvarstår avslutas samarbetet.

Inom vissa identifierade högriskområden genomförs förstärkta uppföljningsinsatser:

- För inköp av elektroniska komponenter som innehåller konfliktmetaller krävs ansvarsfull upphandling från godkända metalleverantörer och relevanta certifieringar. HANZAs due diligence-process omfattar följande steg:
  - Intern identifiering av varor som innehåller konfliktmineraler.
  - Begäran om rapporteringsmallar för konfliktmineraler (CMRT), såsom information om berörda smältverk och raffinaderier, från leverantörerna av varorna.
  - Intern process för att bedöma om certifieringarna motsvarar ansvarsfull upphandling avseende mänskliga rättigheter vid utvinning av mineraler (baserat på högrisksmältverk eller raffinaderier (SOR) enligt Responsible Minerals Initiatives, och "konfliktområden" enligt Dodd-Frank Wall Street

## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Reform and Consumer Protection Act, juli 2010 och EU:s direktiv om konfliktmineraler).

- Vid misstanke om farliga substanser begärs materialdeklARATIONER från leverantörerna (se avsnitt E2-4 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter).
- Kunder kan begära specifika ursprungsbevis till följd av internationella sanktioner, handelsblockader etc. eller korrigerande åtgärder i högriskområden.

Vid bristande efterlevnad förväntas leverantören vidta korrigerande åtgärder, annars sägs avtalet med leverantören upp. Inga leverantörsavtal sades upp under 2025 till följd av avbristande efterlevnad.

### Milstolpar avseende leverantörsutvärdering

Styrelsen fastställde 2023 milstolpar för leverantörsutvärderingar vilka följs upp årligen. Se sidan 71.

### G1-6 Betalningspraxis

HANZA eftersträvar en rättvis leverantörshandling och att följa överenskomna villkor med sina partners, såsom att betala leverantörer enligt överenskomna betalningsvillkor vilka i allmänhet utgår från branschstandard och varierar beroende på sektor, leverantör och land. För viktiga leverantörer förhandlas särskilda avtal fram som en del av affären. [G1-2\_33b] För närvarande följer inte HANZA upp statistik över andel betalningar som sker inom standardvillkoren eller koncernens genomsnittliga betalningstid. I allmänhet betalas leverantörerna i tid, även om förseningar kan uppstå på grund av omständigheter som felaktig fakturainformation. Under 2025 var HANZA inte part i några pågående rättsliga förfaranden på grund av sena betalningar. [G1-6\_33c]

POLICYER för hantering av förbindelser med leverantörer			
Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
HANZA Code of Conduct (se avsnitt S1-1)			
Supplier Code of Conduct (se avsnitt E1-2)			
Environmental policy (se avsnitt E1-2)			
Policy on conflict minerals			
Att hantera skyldigheter avseende konfliktmineraler utgör en del av HANZAs ansvarsfulla företagande företagsansvar. HANZA ska följa och skyddar miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och affärsetik, och säkerställa att detta också följs av leverantörer, konsulter och andra representanter.	<p>HANZA är medveten om riskerna med att köpa mineraler från konfliktområden och högriskområden, där denna handel ofta bidrar till brott mot mänskliga rättigheter, miljöskador och konflikter.</p> <p>HANZA förbinder sig till:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ansvarsfulla inköp av mineraler, inklusive 3TG, med hjälp av OECD:s ramverk för tillbörlig aktsamhet.</li> <li>• att utvärdera leverantörer genom HANZAs Supplier Code of Conduct och ansvarsfulla inköp av spårbara konfliktmineraler för att garantera att inga konflikter finansieras i de länder där de bryts.</li> <li>• Att använda Responsible Minerals Initiative (RMI) Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) för att samla in och utbyta information om leverantörskedjan. HANZAs leverantörer ska tillhandahålla uppdaterad CMRT på begäran. Om HANZA identifierar smältverk eller raffinaderier som inte uppfyller kraven i sin leverantörskedja, kommer alla rimliga åtgärder att vidtas för att säkerställa att de avlägsnas.</li> </ul>	Gäller alla HANZAs motparter, inklusive leverantörer, underleverantörer, joint venture-partner, agenter, distributörer och deras anställda.	COO ansvarar för genomförandet av policyn.

## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

BETALNINGSPRAXIS Typ av leverantör	Betalningsvillkor
HANZAs betydande leverantörer	Generellt 90 dagar
Övriga leverantörer	Branschstandard

MILSTOLPAR FÖR LEVERANTÖRSRELATIONER	Milstolparnas relation till HANZAs väsentliga inverknings- ar, risker och möjligheter	Milstolps- uppfyllelse	
		2025	2024
Alla HANZAs leverantörer ska bekräfta Supplier Code of Conduct.	Säkerställer leverantörernas efterlevnad av Supplier Code of Conduct.	Ej uppnått	Ej uppnått
Årligen ska andelen leverantörer (i termer av kostnader) som utvärderas i EcoVadis öka.		Uppnått	Ej tillämpligt

**MILSTOLPSDEFINITIONER: LEVERANTÖRER**

Alla HANZAs leverantörer ska bekräfta Supplier Code of Conduct avser andelen leverantörer som undertecknat Supplier Code of Conduct eller fått sin egen kod granskad och godkänd av HANZA. 100 % för milstolpsuppfyllelse. Milstolpe, mått och metod är oförändrade jämfört med föregående period.

Årligen ska andelen leverantörer (i termer av utgifter) som utvärderas i EcoVadis öka avser den procentandel leverantörer i termer av HANZAs kostnader som utvärderats i EcoVadis. För att uppnås måste andelen för innevarande år överstiga andelen föregående år. Milstolpen har omformulerats jämfört med föregående år. Det har ersatt "Årliga revisioner ska genomföras av betydande leverantörer via EcoVadis för att säkerställa efterlevnad av Supplier Code av Conduct" för förbättrad metodik.



## ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

# Enhetsspecifikt: Informationssäkerhet

## HANZAs strategi

Som leverantör och kontraktstillverkare är HANZAs förmåga att säkerställa informationssäkerhet avgörande för både förtroende och konkurrenskraft. HANZA hanterar information om kundernas komponenter i deras produkter, inklusive ritningar och annan dokumentation som delas. Dess immateriella tillgångar måste skyddas, annars kan kunderna drabbas. En kraftig ökning av försök till cyberintrång riktade mot myndigheter och stora företag har ökat vikten av säker datahantering. Också cyberintrång som inte involverar kundernas immateriella tillgångar kan innebära produktionsstopp, vilket skadar HANZA och våra kunder. Dessa cyberintrång utgör också en risk för HANZA, eftersom de bidrar till interna kostnader från produktionsstopp och intäktsbortfall. För att möta dessa risker och effekter från möjliga cyberintrång har HANZA implementerat ett informationssäkerhetshandlingssystem som omfattar flera förbyggande åtgärder.

## Policy för informationssäkerhet

Informationssäkerhetspolicyen syftar till att skydda HANZA och dess kunders immateriella rättigheter och indirekt till att uppfylla kundernas krav på punktlig leverans. Den hänvisar till cirka 20 interna riktlinjer inom informationssäkerhet och syftar till att upprätthålla konfidentialitet och integritet när HANZAs anställda hanterar kund- och personuppgifter för andra ändamål än enligt överenskommelse. Riktlinjer omfattar åtkomstkontroll till informationsresurser, säkerhetskopiering, incidenthantering, nätverkssäkerhet och andra relaterade områden. För alla applikationer, system eller tjänster som HANZA köper eller implementerar måste ha en säkerhetsplan och budget för hela dess livscykel. Sekretess för tillgångar och kundsäkerhetskrav ska säkerställas. Eventuella undantag från policyen måste godkännas av antingen vd eller Head of Information Security, beroende på undantagets art. HANZA ska också vara transparent med hur information samlas in, används och säkras. Målet

är att erbjuda informationssäkerhet som uppfyller höga internationella standarder och att följa de strängaste internationella kraven för informationssäkerhet och skydd av kunddata genom att följa tydligt definierade ansvarsområden och roller på alla HANZA-anläggningar, hos leverantörer och andra med tillgång till HANZAs system.

Information Security Policy är kopplad till det ISO-certifierade ledningssystem som HANZA implementerat för att möta ökade risker för cyberintrång och potentiella skador. Idag kräver HANZAs kunder ett solitt informationssäkerhetssystem. Policyen och riktlinjerna, som främst riktar sig till HANZAs anställda, finns tillgängliga på företagets intranät.

## Åtgärder och mått avseende säker information

Systematiska insatser på informationssäkerhetsområdet ska säkerställa internt säkra procedurer och bedöma risker, inklusive dataintrång. Informationssäkerhetsledningssystemet

IRO-kategori			Beskrivning av inverkan, risker och möjligheter	Policy och målsättning	Åtgärder	Mått	Mål
Faktisk inverkan	Potentiell inverkan	Risker och möjligheter					
			<p>Potentiella dataläckor som rör känslig kundinformation kan utgöra finansiella risker för både HANZA och dess kunder, inklusive deras anställda och ägare.</p> <p>Dataintrång, förlorade data eller ransomware-attacker kan försämra kundernas förtroende för HANZA och orsaka intäktsbortfall. Intrång bidrar också till interna kostnader på grund av produktionsstopp.</p>	<p>Information Security Policy: Skydda sekretess och integritet hos HANZA och kunders information. Förfaranden som säkerställer tillgångarnas/systemens tillgänglighet för en motståndskraftig och kontinuerlig tillverkningsprocess.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationssäkerhetshandlingssystem (ISMS) certifierat enligt ISO 27001.</li> <li>Intern utbildning för att förbättra medarbetarnas kännedom om informationssäkerhet.</li> <li>Upprätthålla tillgängligheten för interna servrar.</li> </ul>	<p>Andel som fullföljt utbildningen.</p> <p>Timmar med tillgängliga servrar.</p>	Mål saknas

## ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

## POLICYER för Informationssäkerhet

## Information Security Policy

Bakgrund	Innehåll	Omfattning/viktiga intressenter	Ansvar
<p>Omfattar viktiga principer och rutiner för att skydda confidentialiteten och integriteten hos HANZAs och kunders information, samt säkerställa tillgängligheten i tillgångar och system för en motståndskraftig och löpande tillverkningsprocess. Instruerar och hänvisar till flera interna riktlinjer, principer och rutiner för data- och informationssäkerhet.</p> <p>Syftet är att definiera omfattningen, mål och principerna för ledningssystemet inom informationssäkerhet.</p>	<p>Omfattning: Alla HANZA-företag, deras fysiska platser, kärn- och stödprocesser, relaterade individer och tillgångar, inklusive HANZAs och dess kunders informationstillgångar. Uppfyllelsekrav kommer att fastställas av HANZAs ledning och övervakas i specifika KPI:er.</p> <p>Informationssäkerheten ska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• integrerad i hela livscykeln för informationssystem, tjänster och applikationer,</li> <li>• beaktas i alla projekt,</li> <li>• ha en liknande approach på alla platser.</li> </ul> <p>Sekretess och klassificering av tillgångar samt kundernas säkerhetskrav ska följas.</p>	<p>HANZAs egen personal, HANZAs kunder.</p>	<p>Vd ansvarar för implementeringen.</p>

(ISMS) certifierat enligt ISO 27001, som implementerades i koncernen 2021, säkerställer att rutiner och policyer följs och öka medarbetarnas kännedom om risker för intrång. I slutet av 2025 hade HANZAs huvudkontor och administrativa kontor i Sverige och Estland, tillsammans med tre fabriker i Sverige och Baltikum, uppnått certifiering.

Därför genomför HANZA fortlöpande internutbildning för att öka medarbetarnas kännedom om informationssäkerhet och phishingförsök, samt för att säkerställa att servertillgängligheten ligger över de nivåer som definieras i SLA. Varje aktivitet följs upp med mått som jämförs med uppfyllelsekrav, för säkerställa lämpliga nivåer på säkra system. Under 2025 uppnåddes uppfyllelsekraven.

Den koncernövergripande IT-funktionen, inklusive helpdesk, verkar vid fabriken i Tartu i Estland. Datarutiner utgör integrerade delar av befintlig affärsmodell och kan inte uppskattas separat. Investeringar i utrustning och licenser för mer detaljerad nätverkskontroll och autentisering, tillsammans med kostnader för tredjepartslösningar för fjärråtkomsthantering, översteg 1 MSEK under 2025 (ingår i Övriga externa kostnader på sidan 104 i årsredovisningen). Framtida finansiella resurser har ej allokerats.

## Åtgärder och mått för informationssäkerhet

Aktivitet	Mått	Uppfyllelsekrav, %	Resultat 2025, %
Upprätthålla tillgängligheten för servrar över de nivåer som definieras i SLA.	Timmar då servrarna är tillgängliga.	>98	99,99

**REDOVISNINGSPRINCIPER: INFORMATIONSSÄKERHET**  
 Servrarnas tillgänglighetstid baseras på möjliga driftstopp som servrarna automatiskt rapporterar.

## ESRS INDEX

# ESRS index

Upplyningskrav	Mer information	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsredovisningar	3
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	4-5
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Se årsredovisningen s. 19, 22-23
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	6-7 6-8
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	Se årsredovisningen s.16
E1 ESRS 2, GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram	8
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	8
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapportering	8
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	9-11
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	11-13
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Infasning § 48(e)
E1 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	13-22
E4 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	22, 31
S1 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	43
S2 ESRS 2, SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	13, 49
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	13, 63
E1 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	23-24
E1 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	31

Upplyningskrav	Mer information	Sida
E2 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma föroreningsrelaterade väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	25
E4 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter för biologisk mångfald	25
E5 ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	25
IRO-2	Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	26, 74-80

## Miljöinformation

### ESRS E1 Klimatförändringar

E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	33
E1-2	Politik för begränsningar av och anpassningar till klimatförändringar	33-34
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier	35
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	31, 36
E1-5	Energianvändning och energimix	37
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	38-39
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Ej relevant
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Ej relevant
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasning

## ESRS INDEX

Upplysningskrav	Mer information	Sida
<b>Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen)</b>		
<b>ESRS E2 Miljöförorening</b>		
E2-1	Policyer relaterade till miljöföroreningar	34, 40
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöföroreningar	40, 42
E2-3	Mål relaterade till miljöföroreningar	Ej tillämpligt
E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	Ej tillämpligt
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	40-42
E2-6	Förväntade finansiella effekter av miljöföroreningsrelaterade risker och möjligheter	Infasning
<b>ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem</b>		
E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	43
E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	43
E4-3	Åtgärder för biologisk mångfald och ekosystem	43
E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	Se E1 Klimatförändringar
E4-5	Mått för inverkan relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem	Se E1 Klimatförändringar
E4-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med biologisk mångfald	Infasning
<b>ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>		
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	44
E5	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	44, 46

Upplysningskrav	Mer information	Sida
<b>ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>		
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	46
E5-4	Resursinflöden	47
E5-5	Resursutflöden	48
E5-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasning
<b>Social information</b>		
<b>ESRS 1 Den egna arbetskraften</b>		
S1-1	Policyer för den egen arbetskraften	52-54
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	55
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	55
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	56-57, 59
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas, och väsentliga risker och möjligheter hanteras	56-57, 59-60
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	60-62
S1-7	Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft	Infasning
S1-8	Kollektivavtalsäckning och social dialog	Endast materiellt för social dialog IRO
S1-9	Mångfaldsindikatorer	60, 62

## ESRS INDEX

Upplysningskrav		Mer information	Sida
<b>Social information</b>			
<b>ESRS 1</b>	<b>Den egna arbetskraften</b>		
S1-13	Mått på utbildning och kompetensutveckling	Infasning	
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Infasning § 88 (d), (e) och icke-anställda	57-58
S1-15	Balans mellan arbete och privatliv	Infasning	58
S1-16	Ersättningsindikatorer		60
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter		62
<b>ESRS 2</b>	<b>Arbetstagare i värdekedjan</b>		<b>65</b>
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	Infasning föremål för Quick Fix	
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Infasning föremål för Quick Fix	

Upplysningskrav		Mer information	Sida
<b>Bolagsstyrningsinformation</b>			
<b>ESRS G1</b>	<b>Ansvarsfullt företagande</b>		
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur		66, 70
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer		68-70
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor		66, 68
G1-4	Bekräftade fall av korruption eller mutbrott		68
G1-6	Betalningsrutiner		70-71
Enhetsspecifikt: Informationssäkerhet			72-73

## ESRS INDEX

**Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning**

Tabellen nedan innehåller alla datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt ESRS 2 bilaga B, med angivande av var datapunkterna finns i vår rapport och vilka datapunkter som bedöms som "inte väsentliga".

Upplyningskrav och relaterad datapunkt			SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		Se årsredovisningen	22
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		Se årsredovisningen	19
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för tillbörlig aktsamhet	x					8
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Inblandning i verksamheter relaterade till kontroversiella vapen	x		x		Inga intäkter	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamheter relaterade till odling och produktion av tobak			x		Inga intäkter	
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x		31, 33
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej undantagna	
ESRS E1-4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x			36
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källa (endast sektorer med stor klimatinverkan)	x					37
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x					37
ESRS E1-5	40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x					37
ESRS E1-6	44	Bruttoomfattning och totala växthusgasutsläpp scope 1,2,3	x	x	x			38-39
ESRS E1-6	53–55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x			38-39
ESRS E1-7	56	Upptag av utsläppsminskningar av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej relevant	

## ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Infasning	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk. Placering av betydande tillgångar som utsätts för väsentlig fysisk risk		x			Infasning	
ESRS E1-9	67 (c)	Fördelning av det redovisade värdet på fastighetstillgångarna efter energieffektivitetsklasser		x			Infasning	
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Infasning	
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som anges i bilaga II till förordningen om ett register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentligt	
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m <sup>3</sup> per nettointäkter av egen verksamhet	x				Ej väsentligt	
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (a) i		x					25
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (b)		x					25
ESRS 2-SBM 3 - E4	16 (c)		x					25
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara mark- och jordbruksmetoder eller policyer	x				Ej väsentligt	
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder eller policyer för hållbarhet i hav	x				Ej väsentligt	
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att bekämpa avskogning	x				Ej väsentligt	
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	x					48

## ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x					48
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	x					49
ESRS 2-SBM3 - S1	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	x					49
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x					52-54
ESRS S1-1	21	Strategi för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8			x			52
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x					52
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x					53
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	x					55
ESRS S1-14	88 (b) och (c)	Antal dödsfall samt antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x			58
ESRS S1-14	88 (e)	Antal förlorade arbetsdagar på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Infasning	
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för hantering av klagomål	x					55
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan kvinnor och män	x		x			60, 62
ESRS S1-16	97 (b)	Överdrivet hög vd-lön	x					60
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	x					62
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iakttä FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS 2-SBM3 - S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x					63
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x					52
ESRS S2-1	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	x				Infasning	54

## ESRS INDEX

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmark-förordningen	Hänvisning till EU:s klimatlagstiftning	Avsnitt eller information	Sida
ESRS S2-1	19	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Infasning	52
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1 till 8			x		Infasning	52
ESRS S2-4	36	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets uppströms- och nedströmsvärdekedja	x				Infasning	
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	x				Ej väsentligt	
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS S3-4	36	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentligt	
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Ej väsentligt	
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x	x		Ej väsentligt	
ESRS S4-4	35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentligt	
ESRS G1-1	§10 (b)	FN:s konvention mot korruption	x					66
ESRS G1-1	§10 (d)	Skydd för visselblåsare	x					54, 66
ESRS G1-4	§24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x			68
ESRS G1-4	§24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x					68

**HANZA**

[hanza.com](http://hanza.com)