

MANUFACTURING MADE EASY



HANZA

Års- och Hållbarhetsredovisning 2024

Innehåll

ÖVERSIKT

Kort om HANZA	3
Året i korthet	5
Investment case	7
Vd har ordet	8
Strategi och mål	9
Vad är MIG? Case – MLE	10
Case – WISl	11
HÅLLBARHETSRAPPORT	12
Allmän information	13
Miljö	29
Sociala frågor	40
Ansvarsfullt företagande	50
CFO ORD & AKTIEN	
CFO har ordet	54
Aktien och ägarstruktur	55
FINANSIELLA RAPPORTER	57
Förvaltningsberättelse	58
Bolagsstyrningsrapport	64

Styrelse och ledande befattningshavare	68
Koncernens resultaträkning	70
Koncernens rapport över totalresultat	70
Koncernens balansräkning	71
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	72
Koncernens rapport över kassaflöden	73
Moderbolagets resultaträkning	74
Moderbolagets balansräkning	75
Moderbolagets förändring i eget kapital	76
Moderbolagets rapport över kassaflöden	77
Noter	78
Försäkrar	109
Revisionsberättelse	110
ÖVRIGT	
Taxonomitabeller	115
Övrig hållbarhetsdata	118
Femårsöversikt	125
Definitioner	126
Adresser	127

Kalender

- Delårsrapport kvartal 1, 2025: tisdag 6 maj 2025
- Delårsrapport kvartal 2, 2025: tisdag 22 juli 2025
- Delårsrapport kvartal 3, 2025: tisdag 28 oktober 2025

Årsstämma

HANZA AB:s årsstämma 2025 kommer att äga rum den **13 maj 2025**.

Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 58–109. Den av revisorer granskade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 12–53 och 115–124. Den officiella årsredovisningen är upprättad på svenska i ESEF format och återfinns på bolagets hemsida. Detta är en PDF-version och finns på svenska och engelska. Den svenska versionen är rådande.

KORT OM HANZA

Hållbar och enkel tillverkning

HANZA är inte en traditionell kontraktstillverkare, vi är en global industrikoncern som sedan 2008 revolutionerar tillverkningsindustrin genom att göra den enklare, smartare och mer hållbar.

Vinnande affärsmodell

Vi kombinerar tillverkningsteknologier såsom tunnplåtsmekanik, elektroniktillverkning, svetsning, kablage, skärande bearbetning och montering i fabriksparter som benämns Tillverkningskluster. Genom vår tillverkningslösning sänks tillverkningskostnaderna, ökas leveranssäkerheten och minskas miljöpåverkan för produktägare med outsourcad produktion. Vidare erbjuder vi en egenutvecklad process, MIG™, för att optimera kundernas tillverkningskedja.

Stadig finansiell tillväxt

Vi har en stabil verksamhet med starkt kassaflöde och en stadig tillväxt i omsättning och lönsamhet. Affärsmodellen gör oss flexibla och konkurrenskraftiga i både goda och tuffa tider.

Värdeskapande strategi

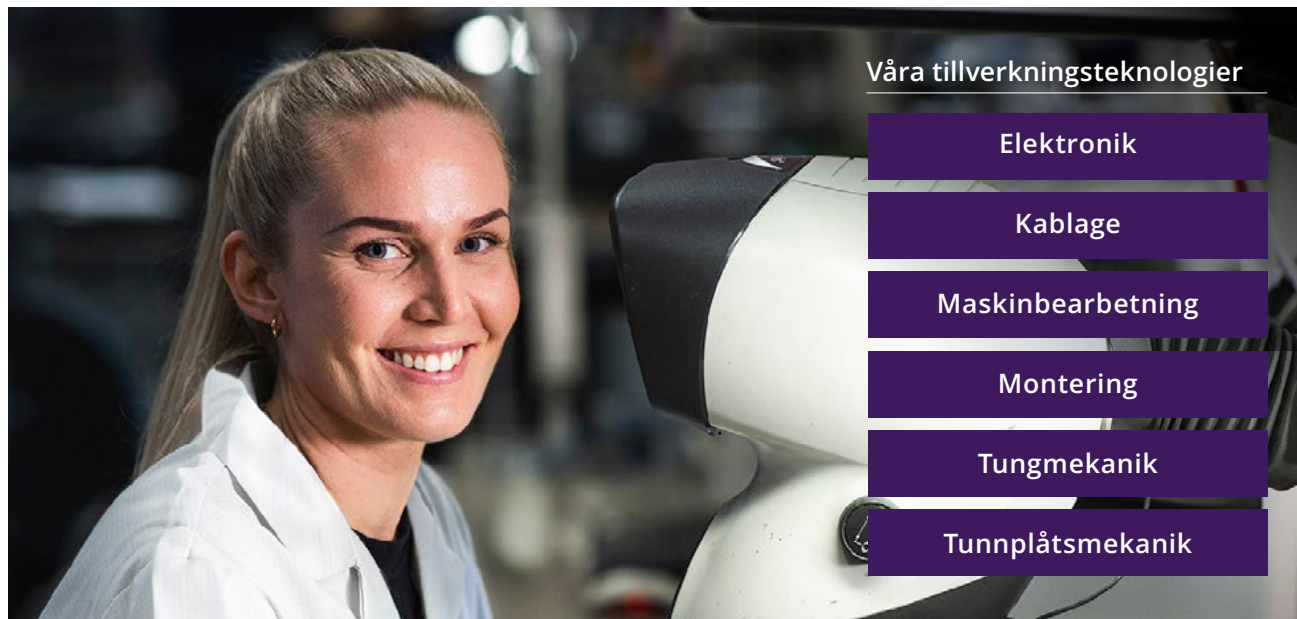
Vår strategi är att erbjuda kompletta, hållbara tillverkningslösningar genom att växa organiskt och via förvärv. Genom att stärka vårt erbjudande inom produktutveckling och rådgivning, samt utöka närvaron i strategiskt viktiga regioner, skapar vi långsiktiga kundvärden och fortsätter växa lönsamt.

Hållbar tillverkning

Hållbarhet är en central del av vår strategi och långsiktiga affärsplan. Vi arbetar aktivt för att optimera kundernas produktionsflöden och skapa en mer hållbar tillverkningsprocess. Genom att placera fabriker nära kunder och leverantörer, reduceras transportbehov och miljöpåverkan. Dessutom blir leveranserna stabilare.

Komplett affärspartner till bred kundbas

Komplett tillverkning är vårt erbjudande. Kundbasen är bred och diversifierad inom branscher som energi, medicinteknik,



försvarsindustri, jordbruksmaskiner, returautomater och gruvsdrift. Vårt koncept MIG™ (manufacturing solutions for increased growth and earnings) hjälper kunder att omstrukturera produktion och effektivisera leverantörskedjor.

Innovation och teknisk expertis

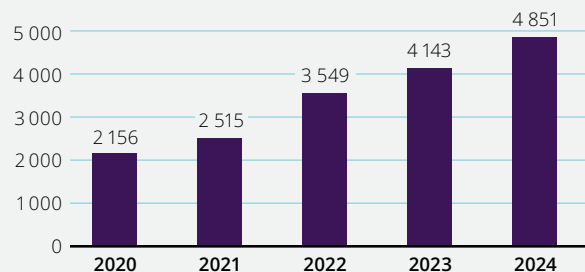
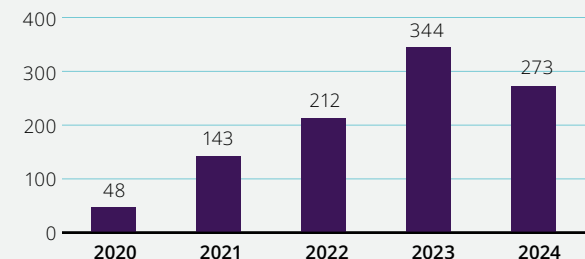
Innovation och fokus på att skapa högre kundvärde präglar vår kultur. Tech Solutions heter enheten för forskning och utveckling och här finns ett dedikerat team av ingenjörer och experter som

är specialiserade på att driva kunders innovationer från koncept till färdig produkt med konkurrenskraftiga lösningar.

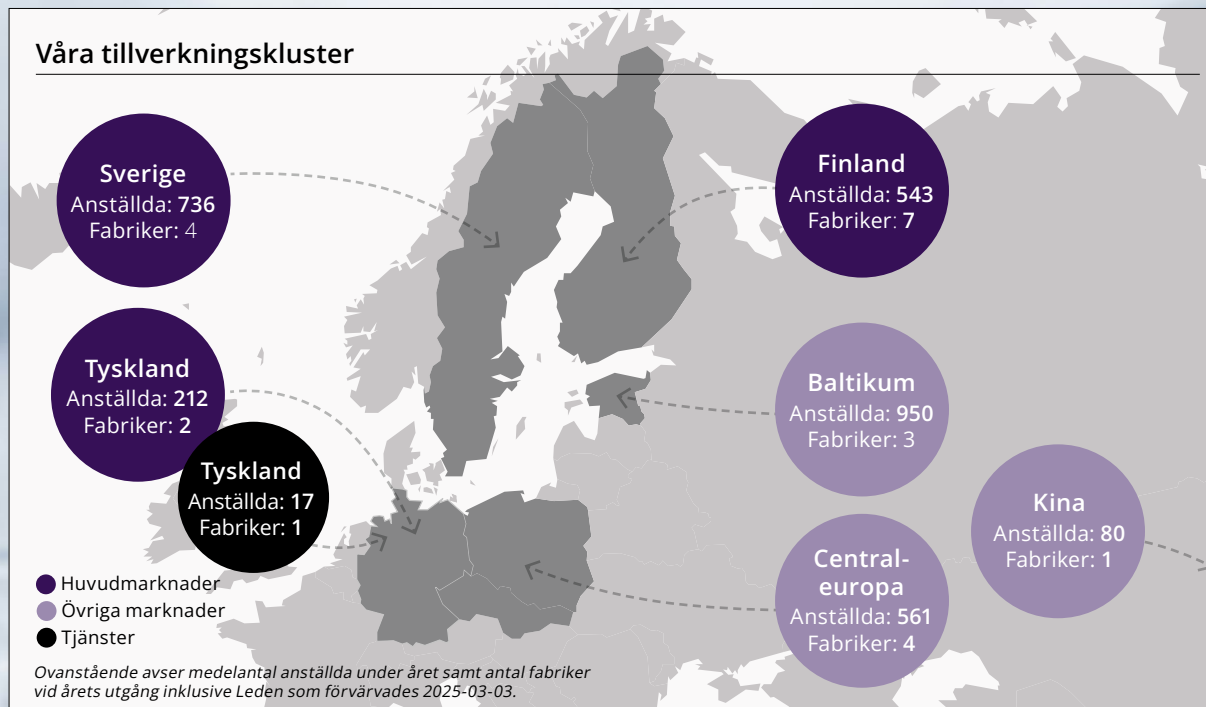
Framtida förutsättningar

Vi står på en stark plattform och har goda förutsättningar för att fortsätta expandera globalt, driva utvecklingen inom hållbar, effektiv tillverkning och leverera ökad tillväxt och lönsamhet för våra kunder.

KORT OM HANZA

Omsättning
MSEKRörelseresultat, EBITA
MSEK

Våra tillverkningskluster



Historik



ÅRET I KORTHET

Förvärv, expansion och nya strategiska samarbeten



Förvärv av Orbit One

I början av året blev förvärvet av Orbit One AB, en av Nordens främsta elektronik tillverkare med verksamheter i Sverige och Polen, helt klart. HANZAs kapacitet och kompetens inom elektronik tillverkning utökas med förvärvet.



Kapitalmarknadsdag

HANZAs kapitalmarknadsdag hölls den 13 februari. Dagen kombinerades med presentation av bokslutskommunikén för 2023 och de nya finansiella målen, samt presentationer av verksamheten.

Ny fabrik byggs i Sverige

Bygget av en helt ny produktionsanläggning påbörjades i Töcksfors och invigdes i februari 2025. Den nya fabriken ger utökad kapacitet för komplex montering och förhöjer bolagets operationella effektivitet.



ÅRET I KORTHET

Resultat per aktie
SEK

2,55

Föreslagen utdelning
per aktie SEK

0,80

Medelantal
anställda

2578

Soliditet
%

41

Omsättning
MSEK

4851

Invigning i Estland

Expansionen av tunnplåtsfabriken i Tartu färdigställdes till sommaren och det hölls en invigning av den nya lokalen, som är sammanbyggd med monteringshallen genom ett automatiserat transportsystem.



Bandklippning utförd av Harri Värvi, finanschef för HANZA Cluster Baltics, Jarno Laur, borgmästare i Tartu, Erik Stenfors, vd HANZA, Liivar Kongi, Cluster President HANZA Baltics, och Tiit Riisalo, minister för ekonomiska frågor och informationsteknik.

Förvärv av Leden Group

Året avslutades med förvärv av Leden Group Oy, ett finskt miljardbolag inom avancerad mekaniktillverkning. Leden har fyra produktionsanläggningar i Finland och en i Estland, och 600 medarbetare. Förvärvet stärker HANZAs position i Finland, ökar bolagets kapacitet, expertis samt erbjudande inom avancerad mekanisk tillverkning samt breddar kundbasen.



Jukka Haapalainen, vd Leden, och Erik Stenfors, vd HANZA.

Nya MIG™-avtal

HANZA tecknar nya MIG™-avtal*. För tyska WISI Group, en global marknadsledare inom telekommunikationsteknik, blir vi strategisk partner med hantering och konsolidering av deras produktion i HANZAs anläggningar i Centraleuropa. För kanadensiska Mitel Networks Corp flyttas tillverknigen av kompletta affärskommunikationsprodukter från Kina till Europa.

Avtalet innebär att HANZA konsoliderar Mitels produktion till koncernens anläggningar i Sverige. Tillverknigen kommer närmare slutmarknaderna och därmed minskar transportutsläppen samt gör leveranskedjan mer hållbar och robust.

*MIG™ (Manufacturing solutions for Increased Growth and earnings) är varumärket för HANZAs rådgivningstjänst till kunder som vill optimera sin försörjningskedja.



INVESTMENT CASE

Den starka finansiella ställningen ger en stabil grund för förvärvet av Leden

Under 2024 minskade efterfrågan i flera branscher, såsom skogs- och jordbruksutrustning, textil och gruvidrift. Samtidigt har efterfrågan inom försvar, säkerhet och energi ökat, dock inte tillräckligt för att uppväga nedgången i övriga branscher. Att omsättningen ändå närmar sig nivåerna före lågkonjunkturen beror på en god nyförsäljning. Vår tillväxtresa fortsatte genom tillväxt med 17 procent. I början av 2024 genomförde vi det hittills största förvärvet, av Orbit One med en omsättning på 1,1 miljarder SEK, och i slutet av året tecknade HANZA avtal om att förvärva Leden Group, ett ledande finskt bolag inom avancerad mekaniktillverkning med en omsättning om cirka 1,1 miljard SEK. Vi står därmed väl rustade för fortsatt expansion och för att nå de nya, höjda finansiella målen enligt "HANZA 2025".

Finansiell ställning – fokus på kassaflöde

Nettoomsättningen uppgick under 2024 till 4,9 miljarder SEK, vilket är 0,7 miljarder högre än 2023. Med förvärvet av Leden går vi in i 2025 med en årsomsättning på cirka 6 miljarder SEK. Rörelsemarginalen gick ner i början av 2024 till följd av konjunkturedgången. I mars lanserade vi ett omfattande integrations- och åtgärdsprogram, vilket därefter

har bidragit till en positiv lönsamhetsutveckling och i Q4 nådde vi en rörelsemarginal justerat för engångsposter på 5,8 procent. För helåret var marginalen 5,6 procent.

Resultatet efter skatt uppgick till 111 miljoner SEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie om 2,55 SEK

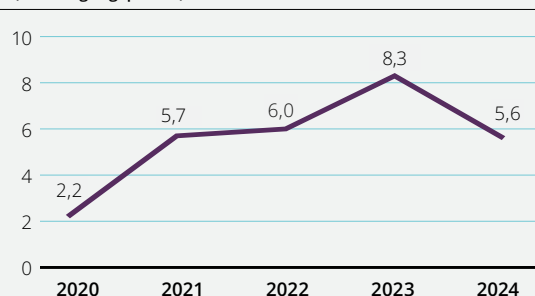
För att klara vår förväntade framtida tillväxt och förvärv krävs starka kassaflöden. År 2024 var kassaflödet från den löpande

verksamheten 569 miljoner SEK, mer än en fördubbling från 2023 års 277 miljoner SEK.

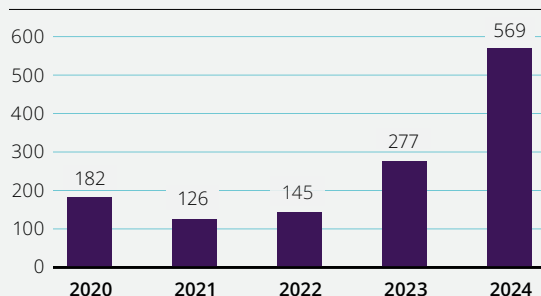
Under 2024 uppförs två större fabriker, som ska öka vår kapacitet markant; en tunnplåtsfabrik i Tartu, Estland om 3 700 kvm som invigdes i juni samt en expansion om 8 800 kvm produktionsyta till koncernens tillverkningskluster i Töcksfors, Sverige som invigdes i februari 2025.

Tack vare emissionen som genomfördes i slutet av 2023 och början av 2024 samt det starka kassaflödet 2024 har vi en stark balansräkning med en räntebärande nettoskuld i relation till EBITDA på 1,6 gånger och en soliditet på 41 procent. Balansräkningen förändras förstås genom tillträdet av Leden, men kommer även fortsatt vara en stabil plattform för vår fortsatta utveckling.

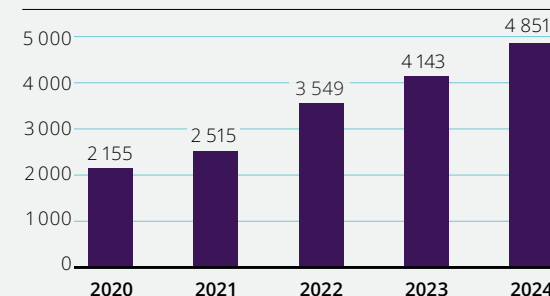
Rörelsemarginal EBITA % (Före engångsposter)



Kassaflöde från löpande verksamhet MSEK



Omsättning MSEK



VD HAR ORDET

Stabila framsteg på en instabil marknad

HANZA är en koncern i ständig utveckling, driven av en tydlig strategi och en stark företagskultur. Trots lågkonjunkturen upprätthöll vi en hög utvecklingstakt även under 2024, något som både kunder, medarbetare och affärspartners uppskattar. När vi nu summerar året ser vi hur vår affärsmodell skapat nya möjligheter, även under en utmanande marknadssituation. Detta har resulterat i flera strategiskt viktiga affärer och ytterligare stärkt vår marknadsposition inför framtiden.

I början av 2024 slutförde vi förvärvet av Orbit One, en av Nordens ledande kontraktstillverkare av elektronik. Att integrera förvärv är en kärnkompetens, och under året har vi framgångsrikt samordnat Orbit Ones verksamhet med våra tillverkningskluster i Sverige och Centraleuropa. Samtidigt har vi fortsatt att investera i vår produktionskapacitet, bland annat genom nya fabriker i Estland och i Sverige.

Rörelsemarginalen påverkades initialt negativt av både konjunkturnedgången och förvärvet av Orbit One, som hade en betydligt lägre lönsamhet. Genom ett aktivitetsprogram har vi successivt stärkt lönsamheten under året, och under fjärde kvartalet uppgick den justerade rörelsemarginalen till 7,1 procent. Kassaflödet från den löpande verksamheten nådde samtidigt en rekordnivå på 289 MSEK, vilket möjliggjorde en väsentlig skuld-sänkning.

Vår affärsmodell bygger på att erbjuda en mer effektiv och hållbar tillverkningskedja vilket attraherar kunder även i en svagare konjunktur. Under året har vi vunnit både klassiska affärer till våra kluster och så kallade MIG™-affärer som bygger på att vi hjälper kunden att flytta tillverknings-
Ett händelserikt år avslutades med ytterli-

gare en strategisk satsning – vi förvärvade Leden Group, ett finskt bolag med miljö- och avancerad mekaniktillverkningskompetens inom avancerad mekaniktillverkningskompetens. Förvärvet stärker vår kompetens, breddar vår kundbas och ökar vår närvaro i Finland och Baltikum.

” Under 2025 ser vi flera avgörande trender som påverkar vår bransch. Vi har dock inte ambitionen att följa utvecklingen – vi vill leda den.

Vägen mot framtiden

Under 2025 ser vi flera avgörande trender som påverkar vår bransch. Vi har dock inte ambitionen att följa utvecklingen – vi vill leda den. Därför arbetar vi intensivt inom några viktiga områden:

Digitalisering och Industri 4.0 Vi investerar kontinuerligt i automation, IoT och AI för att skapa mer effektiva produktionsprocesser och optimera leveranskedjor.

Hållbarhet och ESG. Som en av få kontraktstillverkare redovisar vi vårt hållbarhetsarbete separat i våra delårsrapporter. Vi arbetar aktivt för att minska vår klimatpåver-

kan och säkerställa att våra leveranskedjor är både hållbara och etiskt ansvarsfulla.

Geopolitisk omställning. Med ökad global osäkerhet blir regional tillverkningskompetens allt viktigare. HANZAs modell skapar flexibilitet för våra kunder genom att möjliggöra snabb anpassning av produktionskedjor.

Cybersäkerhet. Risken för cyberattacker ökar och vi arbetar proaktivt för att skydda både oss själva och våra kunder genom förstärkt datasäkerhet och robusta IT-system.

Att hålla vad vi lovar – ett steg i taget

Vår tillväxt bygger på en strukturerad strategi där varje expansionssteg är tydligt definierat. Under våra 16 år har vi passerat tre sådana milstolpar och är nu på väg mot den fjärde: HANZA 2025. Därför är fokus 2025 att slutföra denna fas av vår utveckling och infria våra finansiella mål, samtidigt som vi förbereder oss för nästa steg.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till våra kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare. Ert engagemang och ert förtroende gör det möjligt för HANZA att fortsätta växa och utvecklas!

Kista, 25 mars 2025

Erik Stenfors

Vd och koncernchef



HANZA strategi och mål

Strategin "HANZA 2025" lanserades 2022 för att stärka kapacitet och kompetens i våra tillverkningskluster och tjänster, tillsammans med en hållbarhetsstrategi för långsiktig lönsam och hållbar tillväxt. Vi lanserar en ny plan först när den tidigare uppfyllts, vilket säkerställer att varje steg är anpassat till vår affärsmodell och marknadsförhållanden.

Vision

Manufacturing made easy

Affärsidé

Att skapa värde för produktägande företag genom att omvandla utmaningar i leverantörskedjan till smarta, hållbara tillverkningslösningar

Strategi

HANZA når sina mål genom:

Kundvärde

- Fokus på att skapa tillväxt och vinst för våra kunder

Långsiktigt perspektiv

- Investeringar och expansion med ett flerårigt perspektiv

Expansionsmodell

- Organisk utveckling av koncernen med stöd av förvärv

Hållbarhet

- Fokus på klimat, hälsa, säkerhet och etik

Finansiella mål

- Omsättningen för helåret 2025 ska uppgå till minst **6,5 Mdkr**

- Rörelsemarginal för helåret 2025 ska vara lägst **8%**

- Soliditet för 2025 ska vara lägst **30%**

- Räntebärande nettoskuld/justerad EBITDA ska uppgå till högst **2,5**

- Årlig utdelning av resultatet efter skatt ska utgå med cirka **30%**

Ansvarfullt företagande

Hållbarhetsarbetet sker inom tre områden med tydliga mål, mätetal och aktiviteter som bidrar till vår affär och en bra samhällsutveckling.

Fokusområden och mål:

Miljö och klimat

- Väsentligt minskade koldioxidutsläpp
- Minska användning av naturresurser och energi
- Minska övriga utsläpp

Säkerhet och etik

- Erbjudas datasäkerhet av hög internationell standard
- Upprätthålla en hög affärsetik bland medarbetare
- Upprätthålla en hög affärsetik bland leverantörer

Medarbetare

- Erbjudas en trygg och säker arbetsplats, fri från arbetsskador, kränkande särbehandling och diskriminering

Vad är MIG™?

MIG™ är HANZAs omfattande rådgivningstjänst som syftar till att hjälpa företag att förbättra sina tillverkningsprocesser och leveranskedjor. Genom att analysera hela tillverkningskedjan identifieras svagheter, där vi kan utveckla och erbjuda skräddarsydda lösningar som fokuserar på att öka lönsamheten, minska kostnaderna och vara mer klimatsmarta. MIG™-konceptet innebär ofta att produktionen förenklas genom att antalet leverantörer blir färre och att olika tillverkningssteg kan samordnas på ett och samma ställe. Dessutom kan produktionen flyttas närmare slutmarknaderna för att sänka transportutsläpp och göra leveranskedjan mer flexibel och robust.

Klimatsmart produktionskedja

Exempel på detta inkluderar samordning av produktion inom HANZAs tillverkningskluster, där företag kan minska sina tillverkningskostnader och öka anpassningsbarheten för att möta förändringar i efterfrågan. Genom att samla produktion och montering inom samma geografiska område, elimineras onödiga transporter, vilket både är ekonomiskt fördelaktigt och positivt för miljön. Detta har redan visat sig framgångsrikt för flera kunder som genomfört back-sourcing och flyttat produktionen närmare slutkonsumenten, vilket resulterar i en mer klimatsmart och effektiv produktionskedja.

Med MIG™ erbjuder HANZA därmed ett kraftfullt verktyg för företag som vill optimera sin tillverkning och samtidigt bidra till en mer klimatsmart framtid.

Kundcase

Mitsubishi Logisnext Europe OY

Mitsubishi Logisnext Europe (MLE), med huvudkontor i Järvenpää, Finland, är en ledande leverantör av logistiklösningar, specialiserad på egendesignade gaffeltruckar. HANZA har ett långvarigt samarbete med MLE för tillverkning av olika svetsade strukturer och elektriska paneler vid HANZAs produktionsanläggningar i det baltiska tillverkningsklustret.

Ett nyligen genomfört MIG-projekt, som lanserades sommaren 2023 med serieproduktion 2024, har ytterligare stärkt detta samarbete. Det omfattar nu slutmontering av elektriska staplare och låglyftare. Som en del av detta projekt har över 40 leverantörer från hela Europa, tillsammans med MLEs egen slutmontering, framgångsrikt flyttats från Mitsubishi till HANZA Baltics.

”Vi uppskattar verkligen vårt starka och pålitliga partnerskap med MLE. Den lyckade överföringen av leveranskedjan och integrationen av montering på hög nivå är viktiga framsteg i vårt samarbete. Vi ser fram emot att bygga vidare på denna grund och nå nya milstolpar tillsammans”, säger Erik Stenfors, vd, HANZA.

”Vårt samarbete med HANZA har varit effektivt, produktivt och framtidsinriktat. Jag är glad över att se hur det har utvecklats till att nu omfatta hela tillverkningen av våra gaffeltruckar. Jag ser fram emot att ytterligare stärka detta framgångsrika partnerskap”, säger Simo Kangastupa, Sourcing Director, MLE Oy.



PREMiA ES låglyftare för gående förare, en av flera truckmodeller som tillverkas i HANZAs tungmekanikfabrik i Narva, Estland.

FAKTA MLE

Mitsubishi Logisnext Europe Oy (MLE Oy) är baserat i Finland och är en del av Mitsubishi Logisnext Europe (MLE) Group, som tillhör den globala Mitsubishi Logisnext (ML) Group, en av världens ledande leverantörer av logistiklösningar. Samtidigt är ML ett av koncernbolagen inom Mitsubishi Heavy Industries (MHI).

Som europeiskt designcenter för Mitsubishi Logisnext Group ansvarar MLE Oy för den oberoende utvecklingen av ett omfattande sortiment av produkt- och lösningskoncept som används globalt. MLE Oy:s aktiviteter äger rum i egna utvecklings- och tillverkningsanläggningar samt tillsammans med ett globalt nätverk av företag inom Mitsubishi Logisnext Group och externa partners.

• Medarbetare: 550

Kundcase WISI

Strategiskt tillverkningsavtal tecknat med WISI Group – ledande inom telekommunikationsteknik



Partnerskapet med tyska WISI Group markerar ett viktigt steg i HANZAs expansion i Europa.



Under 2024 tecknade HANZA ett strategiskt tillverkningsavtal med tyska WISI Group, som är en ledande global aktör inom telekommunikationsteknik. WISI Group överför produktion till HANZAs tillverkningskluster i Centraleuropa och genom samarbetet ska HANZA optimera WISIs försörjningskedja och produktionsprocess av en hel produktionslinje, med hjälp av det unika MIG™-konceptet.

För WISI innebär detta att hela produktionsflödet konsolideras, vilket resulterar i både lägre kostnader och ökad flexibilitet. Samarbetet med HANZA gör det möjligt för WISI att fokusera på sin kärnverksamhet inom telekommunikation medan HANZA hanterar och optimerar produktionen.

De första leveranserna påbörjades augusti 2024, och vid full volym beräknas produktionen generera en årlig omsättning på över 10 miljoner euro. Detta partnerskap markerar

ytterligare ett viktigt steg i HANZAs expansion i Europa och visar på det växande intresset för bolagets helhetslösningar.

Mattias Lindhe, SVP och Head of Strategic Projects på HANZA, kommenterar samarbetet:

”Vi ser ett ökat intresse för vårt MIG™-koncept, och partnerskapet med WISI bekräftar att vår strategi att skapa värde genom helhetslösningar fortsätter att attrahera globala aktörer, som söker mer integrerade och flexibla tillverkningslösningar.”

”Samarbetet med WISI innebär att HANZA tar över hela produktionslinjen, vilket inte bara förbättrar kostnadseffektiviteten utan även möjliggör en mer dynamisk och skalbar tillverkningslösning.”

FAKTA WISI

- Heltäckande lösningar inom telekommunikationsteknik.
- Grundat 1926
- Finns i Tyskland, Frankrike, Österrike, Schweiz, Sverige, Spanien, Förenade arabemiraten, Kanada och Kina.
- Medarbetare: 350

Vi vill bidra till en global hållbar utveckling

Innehåll

Allmänna upplysningar – ESRS 2	13
Miljöinformation	29
Sociala frågor	40
Ansvarsfullt företagande	50
EU-Taxonomi	115
Övrig hållbarhetsdata	118

Som Head of Sustainability är jag stolt över vår hållbarhetsrapport 2024. Vår utgångspunkt inom HANZA är att hållbara affärsval bidrar till både ett bättre samhälle och ökad konkurrenskraft.

I år har vi vinnlagt oss om att upprätta vår rapportering i största möjliga utsträckning i enlighet med rapporteringsstandarden European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vi välkomnar Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) eftersom hållbarhetsrapporteringen tar ett väsentligt steg framåt med minskad greenwashing och ökad transparens mellan branscher. Lagen säkerställer att alla företag hålls ansvariga för en hållbar utveckling. Den synliggör också de som inte bidrar vilket främjar en mer ärlig och hållbar affärsmiljö.

Vår hållbarhetsrapport för 2024 saknar fortfarande viss information och vi har utvecklingsområden som vi kommer att arbeta med under 2025 innan vi uppfyller en fullständig rapportering. I år genomfördes vår första dubbla väsentlighetsanalys vilket för oss var en grundlig genomgång av alla effekter vi har på miljön och människor och potentiellt på vårt eget ekonomiska värde. Analysen gav upphov till flera insikter och områden som vi kommer att arbeta vidare med. I takt med detta arbete hoppas vi förbättra och förfina våra hållbarhetsresultat och dessutom säkerställa att vår rapportering blir korrekt och klagörande.

Vi ser fram emot att fortsätta detta viktiga arbete och dela våra framsteg med dig under de kommande åren.



Pasi Pöyry, Head of Sustainability, HANZA

ESRS 2 Allmän information

BP-1, BP-2

Om rapporten

HANZAs hållbarhetsrapport har i stor utsträckning upprättats i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och dess rapportstandard ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Rapporten uppfyller befintliga krav i årsredovisningslagen, från och med HANZAs resultatår 2025 blir CSRD obligatorisk. Strukturen och åtskilliga upplysningar, såsom genomförandet av dubbel väsentlighetsanalys, skiljer sig från tidigare rapporter. Hållbarhetsrapporten omfattar HANZAs verksamhet på konsoliderad nivå i enlighet med den finansiella årsrapporteringen. HANZAs hela värdekedja har beaktats vid genomförandet av väsentlighetsanalysen, samt i relevanta fall vid fastställandet av policyer, åtgärder, mål och mått. I årsjämförelser av nyckeltal har inga justeringar gjorts för HANZAs förvärv. 2024 påverkas rapporteringen av förvärvet av Orbit One. Rapporten redogör för samtliga väsentliga frågor, men upplysningskraven kan sakna viss information. Inga undantag har utnyttjats för informationsgivning avseende viss information kring immateriella rättigheter, know-how eller innovationer (ESRS1, avsnitt 7.7), eller upplysningskravet 19a.3 och 29a.3 i 2013/34/EU. Framåtblickande uppgifter är preliminära.

Rapporterade klimatutsläpp baseras på estimat och utgör en approximation av faktiska utsläpp.

GOV-1, GOV-2

Hållbarhetexpertis och väsentliga frågeställningar 2024

Några av de hållbarhetsfrågor som HANZAs ledning och styrelse särskilt behandlade under 2024 var arbetsmiljörisker, affärsetik, HANZAs förutsättningar för en klimatneutral verksamhet, anpassningen till CSRDs krav på hållbarhetsrapportering samt arbetet och resultatet av en ny väsentlighetsanalys. Arbeta och utbildning inom bolaget bidrar till kompetensutveckling inom samtliga frågeställningar. För verksamhetsåret 2025 utgör hållbarhet ett särskilt fokusområde i styrelsens arbete.

I bolaget gavs Global Head of Quality ett utökat ansvar till koncernens Head of Sustainability samt erhöll resurstillskott. Hållbarhetsspecialister rekryterades till en nyetablerad central hållbarhetsfunktion. Användningen av extern expertis inom bland annat rapportering samt miljö- och klimatberäkningar ökade. 2025 kommer HANZA att fördjupa arbetet inom funktionen samt använda extern expertis kring klimatrelaterade mål och nödvändiga anpassningar.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelse och ledning	Antal medlemmar	Andel kvinnor, %	Andel män, %	Andel kvinnor i förhållande till män, %
Styrelse ¹	4	50	50	100
Företagsledning	3	0	100	0

1) Sedan årsstämma 2024.

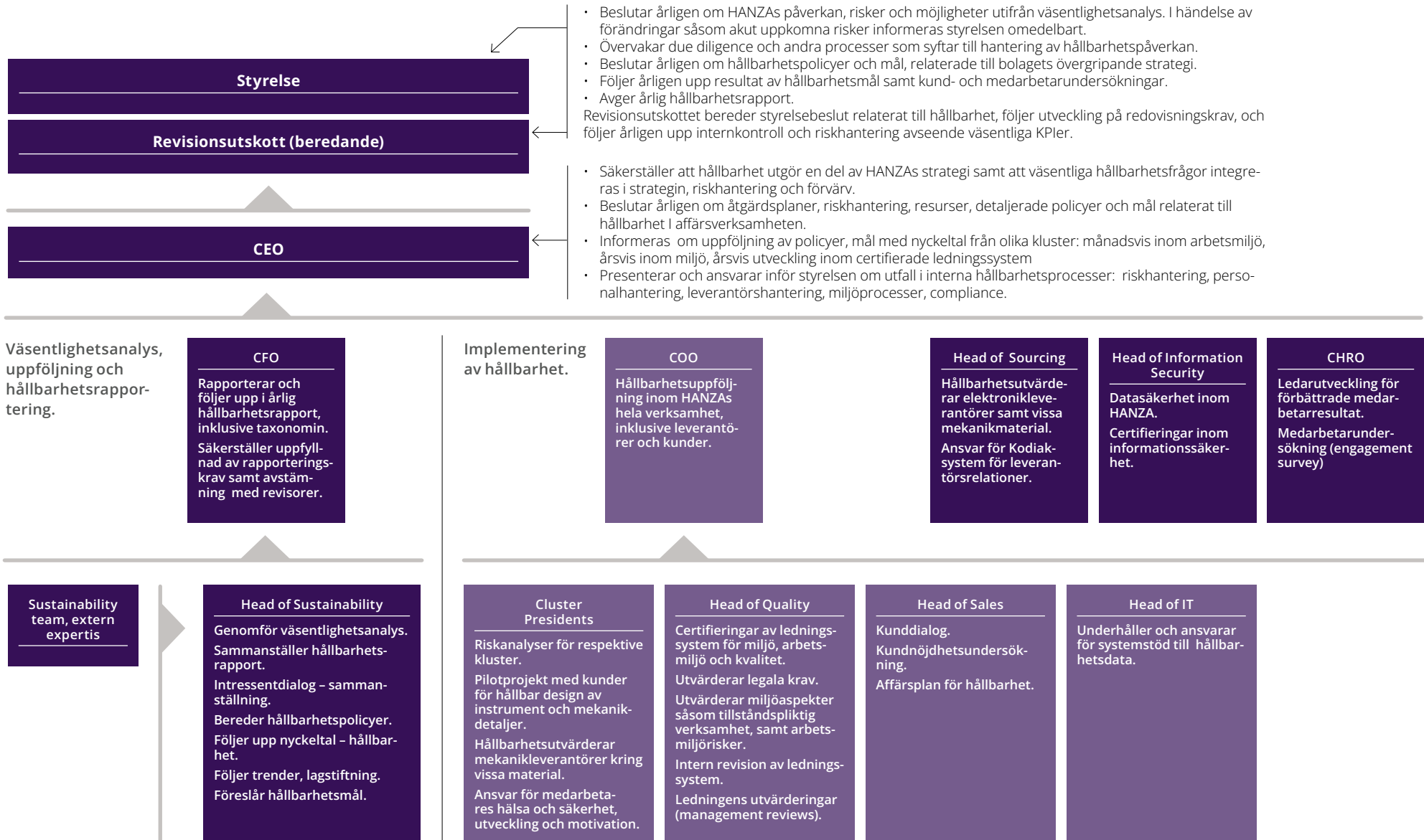
Upplysningskrav enligt ESRS i andra delar av årsredovisning

Sida, del av årsredovisning

GOV-1	
§21b Information om arbetstagarrepresentanter	
§21c Styrelsens erfarenheter och kompetens	
§21e Andel oberoende styrelseledamöter	65, 68-69
§22a Medlemmar i styrelse och ledning	bolagsstyrningsrapport
§22b Valberedningens urvalskriterier, styrelsens arbetsordning och vd-instruktion	
GOV-3	
§29 a Incitamentssystem	62, 105, förvaltningsberättelse
SBM-1	
§40aiii Anställda med geografisk fördelning	87, förvaltningsberättelse
§40b Totala intäkter	70, förvaltningsberättelse



Ansvarsfördelning för hållbarhetsrelaterade frågor



Policyer och tredjepartsåtaganden

Policyer tillgängliggörs för berörda parter på förfrågan och i denna hållbarhetsrapport. Code of Conduct sammanfattas i HANZA personalhandbok, Supplier Code of Conduct ingår som del i leverantörsavtal.

Koncernövergripande policyer relaterade till hållbarhet

Koncernövergripande policyer relaterade till hållbarhet	Syfte och innehåll	Koppling till i standarder, deklARATIONER	Ansvar för implementering
HANZA Code of Conduct	<p>Redogör för koncernens väsentliga principer kring verksamhetens påverkan på människor, miljön och inom affärsetik. Omfattar HANZA samt av koncernen kontrakterade konsulter och underleverantörer. Redogör för anmälningskanaler för missförhållanden för medarbetare och utomstående, samt för HANZAs dialog med intressenter.</p> <p>HANZA följer nationell och internationell lagstiftning, branschstandard, Global Compacts 10 principer inklusive tillämpning av försiktighetsprincipen kring miljömässiga utmaningar i enlighet med Riodeklarationen, till OECDs riktlinjer för multinationella företag, FNs konvention mot korruption, FNs riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter vilken omfattar internationella konventioner såsom ILOs (International Labour Organization) konvention för föreningsfrihet, FNs konventioner om barns rättigheter samt diskriminering.</p>		CEO
HANZA Supplier Code of Conduct	<p>Redogör för HANZAs förväntningar på leverantörer och deras leverantörskedja och deras konsekvenser på miljön och människor samt kring affärsetik och anti-korruption. Refererar till HANZA Code of Conduct samt internationella standarder, Global Compacts principer mm.</p>	Declaration Conflict Minerals, MiljödeklARATIONER (RoHS, REACH)	COO
Quality Policy	<p>Redogör utöver kvalitetskrav även för ambitioner för HANZAs arbetsmiljö (hög motivation utan olyckor, trakasserier eller korruption) och miljöarbete (minimum av frakter, konsumtion och utsläpp).</p>	ISO 9000 kvalitetslednings-system	Head of Quality
Environment Policy	<p>Redogör för förväntningar på miljöarbetet i HANZA samt av koncernen kontrakterade konsulter och underleverantörer.</p>	ISO 14001 miljölednings-system	Head of Quality
Information Security Policy	<p>Syftar till att skydda HANZA och dess kunder och refererar till ett antal interna riktlinjer för datasäkerhet.</p>	ISO 27001 informations-säkerhetssystem	CEO
HR Policy	<p>Redogör för centrala medarbetarrutiner, tillvägagångssätt och verktyg inom ledarskap, hälsa och säkerhet, kompetensutveckling, koncerninterna samarbeten, affärsetik, medarbetardialog samt medarbetarundersökningar. Refererar till ett antal interna medarbetar- och hållbarhetsriktlinjer.</p>		CHRO

**Koncernövergripande
policyer relaterade
till hållbarhet**

	Syfte och innehåll	Koppling till i standarder, deklarationer	Ansvar för implementering
Health and Safety policy	Redogör för hur målet om att alla medarbetare ska erbjudas fysiskt, socialt och mentalt trygga arbetsmiljöer med en nollvision för arbetsplatsolyckor ska uppnås. Vidare behandlas ett hälsosamt och utvecklande arbetsklimat samt medarbetardialog kring hälso- och säkerhetsarbetet.	ISO 45001, arbetsmiljö- ledningssystem	CHRO
Diversity policy	Syftar till att etablera en intern kultur i HANZA baserad på mångfald och inkludering.		CHRO
Policy for sponsorship and donations	Tydliggör hur HANZAs sponsring och donationer ska användas för att bidra till att stödja samhället.		CEO, Cluster Presidents lokalt
Whistleblowing policy	Syftar till att tydliggöra anmälarens anonymitet och garanti från repressalier samt rutiner för HANZAs externa visseblåsfunktion.		CHRO

GOV-3
Incitamentssystem

HANZAs rörliga ersättningsystem för ledande befattningshavare och klusterchefer har för 2024 varit relaterat till resultatutveckling och rörelsekapitalbindning.

(GOV-3 §29a, se Förvaltningsberättelse s. 62).

GOV-5
**Riskhantering och intern kontroll
över hållbarhetsrapportering**

För riskhantering och internkontroll av rapportering har HANZA etablerat ett antal processer.

I klustren följs resultat inom arbetsmiljö kring hälsa och säkerhet, korruption, visseblåsfunktion och datasäkerhet upp månadsvis, miljö följs upp årsvis. Resultat sammanställs av Head of Quality och rapporteras till koncernledningen. Avvikelse mot mål och tidigare år övervägs och stäms av.

Inför beslut av hållbarhetsrapport sker en övergripande avstämning med revisorerna.

Styrningen av hållbarhetsrapport motsvarar den för finansiell rapportering. Revisionsutskottet bereder hållbarhetsrapporten innan den tas upp till beslut hos styrelsen. I revisionsutskottets arbete ingår fokus på kvalitet och riktighet i koncernens rapportering. I sin årliga revisionsrapport som även presenteras muntligt för styrelsen, presenterar revisorerna sina observationer från revisionen samt sin analys av företagets internkontrollprocesser.

FN Global Compact

Sedan 2023 är HANZA anslutet till Global Compacts 10 principer. Det innebär bland annat att vi rapporterar våra framsteg i enlighet med Global Compacts krav, att vi tillämpar försiktighetsprincipen kring miljömässiga utmaningar och inte heller anlitar leverantörer där det finns risk för att bryta mot eller kränka någon av Global Compacts tio principer.



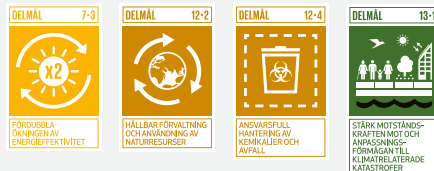
WE SUPPORT



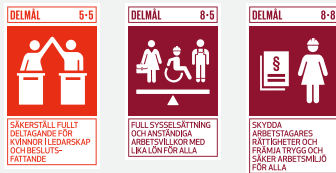
Globala målen för en hållbar utveckling

HANZA har identifierat sex av de 17 globala målen som tillsammans ska bidra till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen.

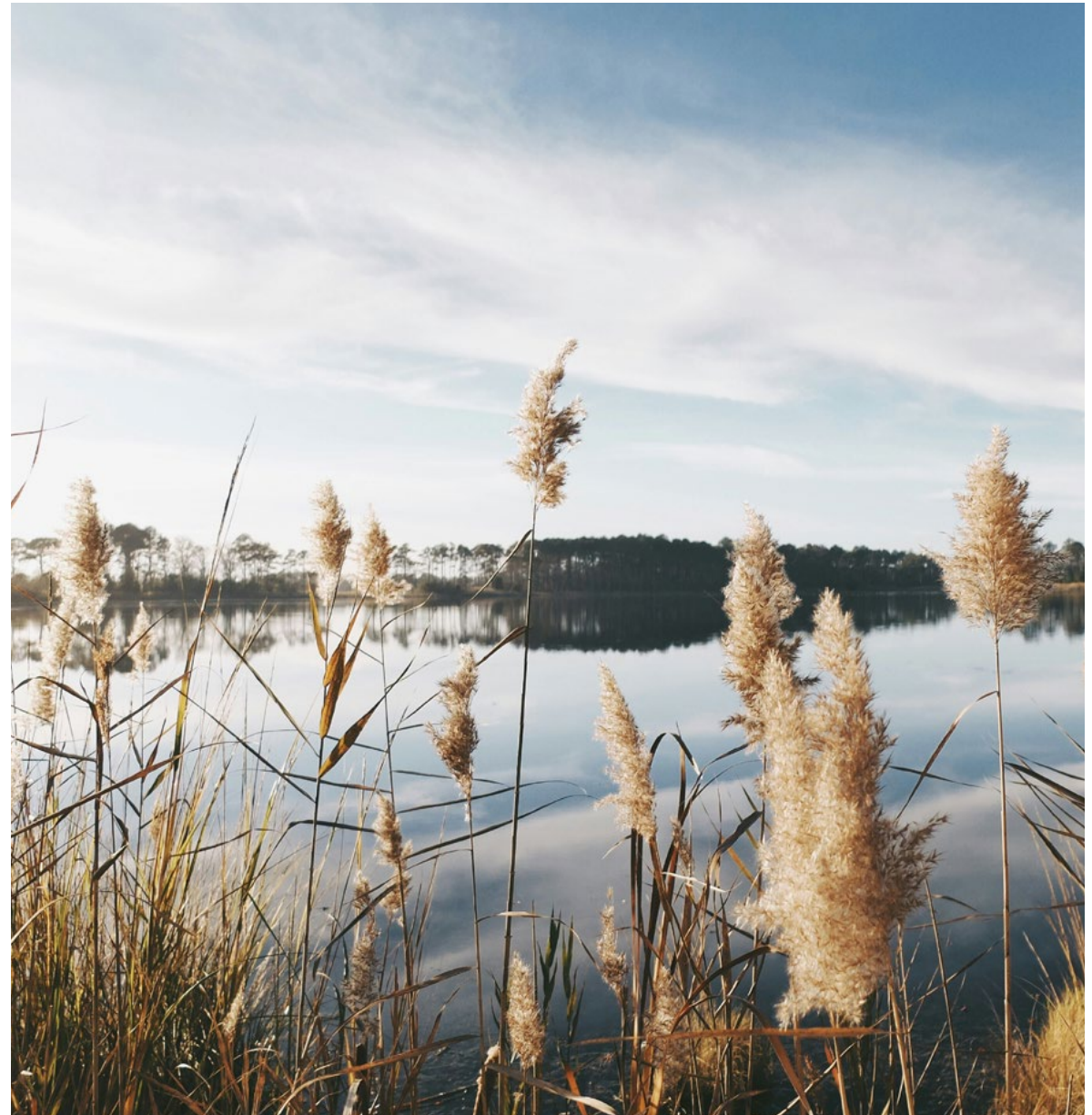
Miljö och klimat



Människor



Affärsetik



HANZAs strategi, affärsmodell och värdekedja

SBM-1

Som kontraktstillverkare fungerar HANZA som en produktionsenhet för tillverkning av kunders väl specificerade produkter. Utifrån kunders ritningar och materialval som anpassats för användning och livscykel sker produktionen i HANZAs totalt sexton produktionsenheter samt en affärsutvecklingsenhet vilka organiserats i geografiska kluster nära kunden. Som ett komplement till tillverkning erbjuder HANZA sin kompetens och erfarenheter kring processer vilka kan öka produkters hållbarhetsegenskaper, exempelvis genom materialval som minskar användning av kemikalier.

Intäkternas fördelning per tillverkningsområde

	Totala intäkter ¹	
	2024	2023
Elektronik	2 616	1 779
Mekanik	2 221	2 347
Totala intäkter, MSEK	4 837	4 126

1) Intäktsökningen 2024 beror delvis på förvärvet av Orbit One.

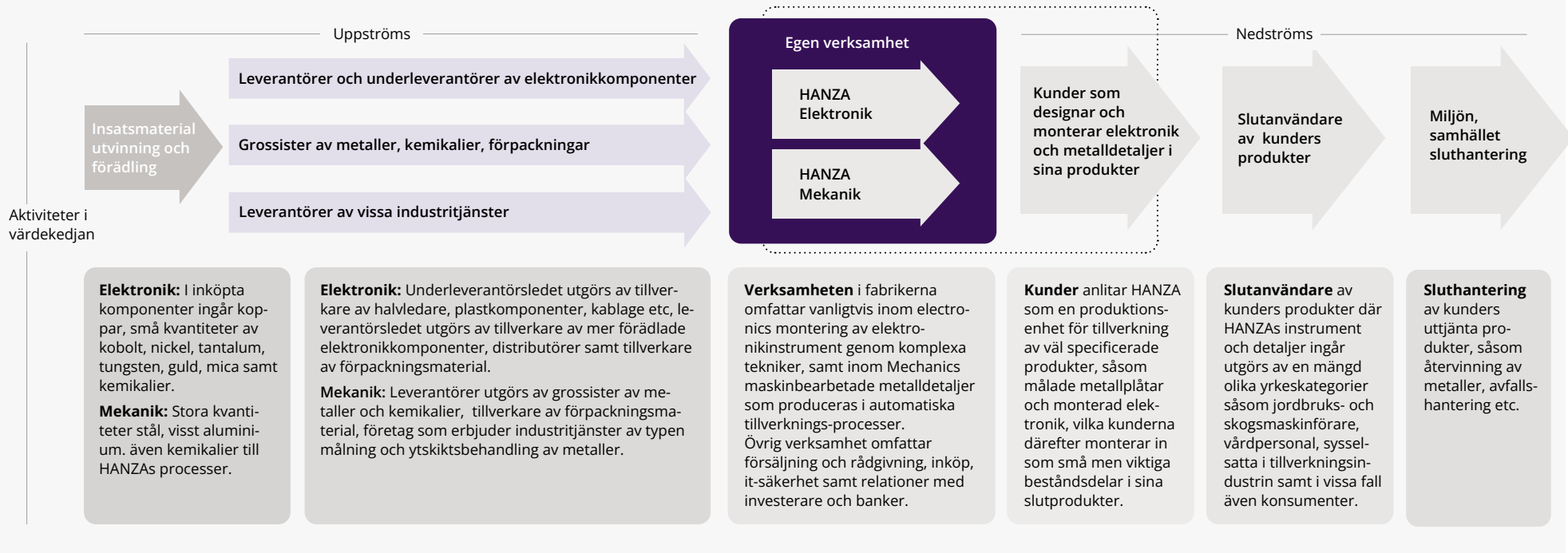
Intäkternas fördelning per tillverkningsområde

	Antal levererade enheter (miljoner)	
	2024	2023
Elektronik	36,6	22,6
Mekanik	14,4	14,6
Totala intäkter, MSEK	51,0	37,2

HANZAs affärsmodell



HANZAs värdekedja- väsentligaste delar



Medarbetare

HANZA sysselsätter omkring 2 600 personer, vilka till övervägande del är verksamma i fabriksmiljö i koncernens sex kluster. I tillägg till anställda medarbetare anlitas inhyrd personal som möjliggör upp- och nedskalning av produktionen i takt med beställningar från kunder. Övriga medarbetare är verksamma i ledningen och stödfunktioner. (SBM-1 §40 aiii, b, se Förvaltningsberättelse s. 87).

Kunder

HANZA har en väldiversifierad kundbas där de tio största kunderna svarar för mindre än hälften av intäkterna. Bland kunderna återfinns branschledare verksamma inom en mängd tillverkningsindustrier, såsom 3M, ABB, Epiroc, GE, Getinge, John

Deere, Mitsubishi, SAAB, Sandvik, Siemens och Tomra. Av intäkterna härrör inga från kunder verksamma inom fossila bränsle-sektorer, kemisk produktion, kontroversiella vapen eller tobak. De produkter som lämnar HANZAs tillverkningsprocesser ingår sålunda i slutprodukter som används såväl i försvarsindustrin som i teknisk utrustning inom vården, återvinningsmaskiner för konsumentvaror samt skogs- och jordbruksmaskiner. Bland slutanvändarna finns åtskilliga yrkeskategorier samt i vissa fall även konsumenter.

Intäkter utifrån geografiska marknader	Nettoomsättning, MSEK	Andel av intäkter, %
Norden + Tyskland	3 806	78
Resten av Europa	803	17
Nordamerika	126	3
Övriga världen	116	2

HANZAs intressenter

SBM-2

Intressenterna ger väsentliga insikter till vårt hållbarhets- och strategiarbete. Utifrån deras synpunkter kan vi bedöma allvaret respektive nyttan i HANZAs påverkan på miljön och människor och värdera våra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

Intressenterna utgörs av två grupper. Dels de som direkt och indirekt påverkas av vår verksamhet i värdekedjan eller som kan inverka på HANZAs måluppfyllnad, såsom medarbetare, kunder och miljön. Dels av intressenter av vår hållbarhetsinformation såsom kunder och investerare.

I direkta dialoger eller indirekt via representanter delger intressenterna sina insikter. Vår återkoppling om våra hållbarhetsprioriteringar och åtgärder sker i samband med dessa dialoger samt via andra kommunikationskanaler exempelvis kvartals- och årsrapportering. Under 2024 djupintervjuade HANZA kunder kring deras hållbarhetsprioriteringar. Kunderna tydliggjorde att miljöfrågor är av hög prioritet, i synnerhet leverantörers förmåga att bedriva verksamhet med låg koldioxidpåverkan. Regleringar såsom CSRD, ekodesigndirektivet etc. resulterar i att kunder måste ställa samma krav på HANZA som på sin egen produktion. Som en del av regelanpassningen efterfrågar kunder stöd kring miljövänligare design, ökad materialåteranvändning samt transparens i leverantörskedjan. Viktiga sociala aspekter är leverantörers mångfald och jämställdhet.

Medarbetares synpunkter tillvaratas vid årliga medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal och i dialog med lokala chefer samt via fackliga företrädare. Vår återkoppling till medarbetarna sker genom chefer som kommunicerar resultat och tar fram aktivitetsplaner för sin arbetsgrupp. (Se ERSR S1 "Medarbetardialog" s. 44).

Investerare lyfter ofta frågeställningar kring koldioxidavtryck samt inköpsprocesser som säkerställer respekt för mänskliga rättigheter. Våra leverantördialoger kontrollerar regelmässigt deras inköpsprocesser så att en ömsesidig förståelse finns för HANZAs miljömässiga och sociala principer. Synpunkter och insikter från miljön samt medarbetare och samhällen i leverantörskedjan beaktas normalt via rapporter från exempelvis Human Rights Watch, vetenskap etc.

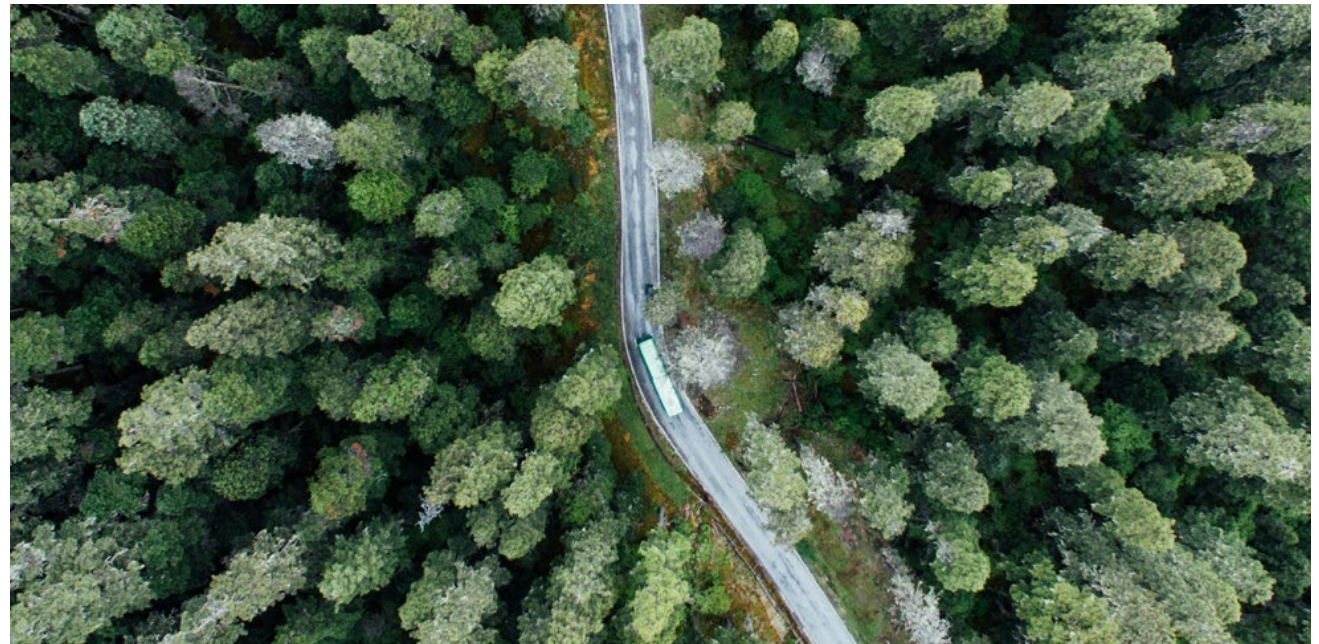
En motståndskraftig affärsmodell

Resultaten från intressentdialoger återrapporteras regelbundet till HANZAs ledning och styrelse. De ger upphov till strategianpassningar och nya processer i affärsmodellen i syfte att minimera vår negativa påverkan och befrämja nyttan, samt hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Några exempel:

- HANZAs klusterstrategi med ett brett erbjudande i regionala kluster minimerar transporter och minskar klimatavtrycket.
- Arbetsmiljöledningssystem ger medarbetare säkra arbetsmiljöer.
- Miljöledningssystem minimerar produktionens miljöavtryck.
- Rådgivning kring leverantörskedjor och insatsmaterial resulterar i hållbara produktions- och logistikprocesser.

- Utvecklade leverantörsutvärderingar säkerställer att inköpta produkter och tjänster uppfyller krav på respekt för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.

Vid vår dubbla väsentlighetsanalys 2024 bidrog intressenternas insikter till att ett stort antal påverkansfrågor, risker och möjligheter identifierades i hela värdekedjan. Som ett resultat av intressentdialoger kommer HANZA under 2025 att utreda förutsättningarna för att ansluta till SBTi (Science Based Targets initiative) och en klimatneutral verksamhet i linje med Parisavtalet. Sedan tidigare pågår att utvärdera ett antal gemensamma pilotprojekt inom miljövänlig design med kunder samt en förstärkning av inköpsprocessernas hållbarhetsfokus.



Primära intressentgrupper	Förväntningar, synpunkter	Trend	Viktigaste dialogtillfällen
Kunder	Minskat klimatavtryck, ökad spårbarhet i leverantörskedjan. Ökad efterfrågan på mer miljövänliga insatsmaterial (lågt klimatavtryck, återanvänt, lättare vikt etc) men inser att tillgången är en utmaning. Socialt ansvarstagande, säkerställd affärsetik och datasäkerhet i leverantörsledet.	Anpassning till samtliga EUs miljömål. Förmå leverantörer att ansluta till klimatneutral verksamhet och SBTi. Efterfrågar leverantörers medverkan i designfas för att minska resursanvändning och/eller föroreningar. Förbättrade inköpsprocesser inklusive revision, utvärderingar och transparens. Ökad mångfald och jämställdhet hos leverantörer.	Kundundersökning, årlig. Kundmöten, regelbundna. Kundintervjuer, dialog 2024. Kundrevisioner av HANZA, vid behov.
Medarbetare	Trygg och hälsosam arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, socialt engagemang (inkludering, löner och förmåner, jämställda möjligheter).	Stöd kring stress, utvecklingsmöjligheter, kommunikation.	Medarbetarundersökning, årlig. Fackliga förhandlingar, årliga. Medarbetarsamtal, årliga. Medarbetardialog, årlig.
Investerare och ägare, banker	Kundnöjdhet och konkurrenskraft, säkerställd miljömässig, social och affärsetisk verksamhet i hela värdekedjan, transparent kommunikation, regelefterlevnad.	Klimatfrågan. Säkerställa mänskliga rättigheter i såväl insatsvaror som i kundledet dvs att HANZA kan försäkra att kränkningar inte sker genom barnarbete, användning av konfliktmetaller eller bidrag till krigsmaterial av typen klusterbomber och landminor.	Investerarmöten, löpande, ofta i anknytning till rapportering. Årsstämma, årlig.
Miljön	Minimal miljömässig påverkan via utsläpp, konsumtion av naturresurser samt avfall.	Skydd av miljön.	Utvärdering och revision av leverantörer, regelbundna (normal årliga).
Människor och samhällen i leverantörskedjan	Minimal miljömässig påverkan som påverkar människors möjlighet till hälsa och uppehälle.	Skydda människor via skydd av miljön, upprätthålla säkra arbetsmiljöer samt respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt.	Utvärdering och revision av leverantörer, regelbundna (normal årliga). Insikter från Human Rights Watch, Responsible Minerals etc.

HANZAs väsentliga påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Miljön

Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentliga hållbarhetsfrågor	
E1 Klimatförändringar				
Anpassning till klimatförändringar				
X	X	X	Risk	Klimatrelaterat oväder såsom stormar och riskerar logistikstörningar, i synnerhet inom områden där HANZA endast har en eller ett fåtal leverantörer, med intäktsförluster som följd. Oväder kan också bidra till produktionsstopp i HANZAs egen verksamhet samt minskad ordergång från kunder.
Begränsning av klimatförändringar				
X	X	X	Faktisk negativ påverkan	Klimatutsläpp som belastar miljön genereras främst vid tillverkning av insatsvaror men också i HANZAs tillverkningsprocesser.
	X		Risk Möjlighet	Nya möjliga klimatskatter. - Kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader i HANZA. + Kan öka marknadsfördelar med HANZAs regionala klustermodell.
X	X		Risk Möjlighet	Krav på netto noll utsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundkrav. - Kan kräva ökade investeringar i fossilfria energislag samt ökad transparens kring insatsmaterial. + Kan öka HANZAs marknadsfördelar jämfört med mindre konkurrenter pga bättre förutsättningar att möta dessa krav.
Energi				
	X		Faktisk negativ påverkan	Inköpt energi till produktionsprocesser bidrar till CO ₂ -utsläpp.
E2 Förorening				
Förorening av vatten				
	X		Potentiell negativ påverkan	Möjliga föroreningar av vatten är en konsekvens av ytbehandlingar inom Mechanics. Vattnet renas efter användning och miljöfarliga metaller, såsom järnoxid, hanteras som farligt avfall. Vissa miljöfarliga ämnen kan kvarstå i den efterföljande sköljningar om det inte handhas på ett korrekt sätt.
X			Potentiell negativ påverkan	I vissa insatsmaterial i köpta elektronikkomponenter, såsom cobolt, koppar, aluminium, zink, nickel kan förekomma vattenförorening i samband med utvinning.
Förorening av mark				
X			Potentiell negativ påverkan	I vissa insatsmaterial i köpta elektronikkomponenter, såsom cobolt, koppar, aluminium, zink, nickel kan förekomma markföroreningar i samband med utvinning.

Miljön

Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentliga hållbarhetsfrågor	
E2 Förorening, forts.				
Ämnen som inger stora betänkligheter				
X		X	Potentiell negativ påverkan	I vissa köpta elektronikkomponenter kan ämnen som inger betänkligheter finnas i små mängder vilka vid sluthantering riskerar att skada miljö och människor.
E4 Biologisk mångfald				
Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald				
X	X	X	Potentiell negativ påverkan	Klimatförändringar i hela värdekedjan bidrar till direkta förluster av biologisk mångfald och försämringar i ekosystemen.
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi				
Resursinflöden inklusive resursförbrukning				
X			Faktisk negativ påverkan	HANZAs produktionsprocesserna har ett högt materialinnehåll, för elektronik normalt 60-70 procent och mekanik normalt 40-50 procent av tillverkningskostnaden, vilket innebär utvinning av resurser.
	X	X	Möjlighet	Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan förbättra kundrelationer och skapar möjlighet till stärkta långsiktiga intäktsströmmar.
Resursutflöden inklusive avfall				
	X		Faktisk negativ påverkan	HANZAs produktionsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall vilket utgör ett slöseri med resurser och orsakar ytterligare miljöpåverkan vid hantering såsom föroreningar och transporter.
	X		Risk	Ökade legala krav kring hantering av farligt avfall kan resultera i ökade kostnader för denna tjänst för HANZA.

Sociala frågor

Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	
S1 Egna medarbetare				
Arbetsvillkor				
	X		Faktisk negativ påverkan	Sysselsättning i fabriksmiljö med tillfälliga produktionstoppar utsätter medarbetare för risker inom hälsa, säkerhet och negativ upplevd arbetsmiljö till följd av stress och övertidsarbete.
	X		Risk	Större arbetsplatsincidenter kring hälsa och säkerhet kan försämra anseendet och affärsmöjligheter, samt öka kostnader för nya rutiner.
Likabehandling och lika möjligheter för alla				
	X		Faktisk positiv påverkan	Utbildning och utvecklingsmöjligheter gynnar medarbetare.
	X		Möjlighet	Kompetensutveckling kan öka effektiviteten samt attraktiviteten hos kunder och ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.
	X		Faktisk positiv påverkan	Jämställda förutsättningar och lika lön för likvärdigt arbete gynnar medarbetare.
	X		Risk	Svårigheter att attrahera rätt individer och kompetenser kan resultera i kapacitetsförlust och förlorade affärsmöjligheter.
	X		Faktisk positiv påverkan	Nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatser bidrar till god arbetsmiljö för medarbetare.
	X		Faktisk positiv påverkan	En arbetsmiljö präglad av mångfald gynnar medarbetare.
	X		Möjlighet	Inkludering samt olikheter i erfarenheter och bakgrund ger nya perspektiv och rekryteringsmöjligheter vilket möjliggör innovation och nya affärsmöjligheter.

Sociala frågor

Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	
S2 Arbetstagare i värdekedjan				
Arbetsvillkor				
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial och tillverkning komponenter tidigt i värdekedjan i länder med bristande respekt för mänskliga rättigheter, kan innebära bristande arbetsvillkor för arbetstagare.
Andra arbetsrelaterade rättigheter				
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial och tillverkning komponenter tidigt i värdekedjan i länder med bristande respekt för mänskliga rättigheter, kan innebära risken för barn- och tvångsarbete samt kränkningar av arbetsrelaterade rättigheter för arbetstagare.
X			Risk	Fall av kränkningar av mänskliga rättigheter förknippade med vissa väsentliga insatsmaterial, enskilda leverantörer eller dess underleverantörer kan ge upphov till kostnader alternativt förlorade affärsmöjligheter då de kräver åtgärd för att undanröja misstankar kring otillräckliga inköpsprocesser.
S3 Påverkade samhällen				
Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter				
X			Potentiell negativ påverkan	Insatsmaterial som utvinns enligt metoder som påverkar lokala samhällens tillgång till rent vatten pga föroreningar av grundvatten kan potentiellt ingå i de elektronikkomponenter som används i HANZAs produktion.
X			Potentiell negativ påverkan	Insatsmaterial som utvinns enligt metoder som påverkar lokala samhällens tillgång till mark pga att markområden tas i anspråk, och/eller där mark förvärvats på ett sätt där lokala samhällen trängs undan utan kompensation, kan potentiellt ingå i de elektronikkomponenter som används i HANZAs produktion.
X			Potentiell negativ påverkan	Insatsmaterial som utvinns enligt metoder som påverkar lokala samhällens tillgång till mark pga att markområden tas i anspråk, och/eller där mark förvärvats på ett sätt där lokala samhällen trängs undan utan kompensation, kan potentiellt ingå i de elektronikkomponenter som används i HANZAs produktion.

Ansvarsfullt företagande

Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	
G1 Affärsetik				
Företagskultur				
X	X	X	Faktisk negativ påverkan	Hög affärsetik bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.
	X		Risk	Förtroendeskada vid eventuell överträdelse av affärsetiska interna regelverk kan försämra HANZAs relationer med kunder, anställda, aktiemarknaden och omvärlden med väsentliga intäktsbortfall och ökad finansieringskostnad som följd.
Skydd av visselblåsare				
X	X	X	Faktisk positiv påverkan	Skydd av visselblåsare stärker företagets och anställdas möjlighet att komma till rätta med regelöverträdelser.
Korruption och mutor				
X	X	X	Faktisk positiv påverkan	Förebyggande insatser mot korruption ökar omvärldens förtroende för företaget.
Relationer med leverantörer, betalningsrutiner				
X	X		Faktisk positiv påverkan	Rimliga betalningsvillkor gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en stor beställare och kund.
X	X		Risk	Inköpsrutiner kring hållbarhet som inte möter kundkrav kan riskera affärsmöjligheter.
Företagsspecifikt: Informationssäkerhet				
Informationssäkerhet				
	X	X	Potentiell negativ påverkan	Möjliga dataläckage av känslig kundinformation riskerar finansiella konsekvenser för såväl HANZA som kunder och därmed deras anställda och ägare.
X			Risk	Dataintrång som ger upphov till förlorade data eller skadlig programvara med krav på lösensumma kan skada kunders förtroende för HANZA med intäktsförluster som följd. Intrång bidrar även till interna kostnader från produktionsuppehåll.

En närmare beskrivning av väsentliga hållbarhetsfrågors koppling till HANZAs strategi, affärsmodell samt hållbarhetsmål presenteras under respektive hållbarhetsstandard ESRS E1, E2, E4, E5, S1, S2, S3, G1 samt Informationssäkerhet.

Väsentlighetsanalys

IRO-1

En central del av HANZAs anpassning till CSRD var genomförandet av en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS och EFRAGs Implementation Guidance Materiality Assessment (december 2023) under 2024. Ett internt hållbarhetsteam, lett av Head of Sustainability, ansvarade för processen, genomförandet samt dokumentationen. Resultatet och processen stämades av med revisorer och presenterades därefter på internt i bolaget. Efter justeringar beslutades resultatet av HANZAs styrelse.

Process

STEG 1- Vi utgick från intressenternas perspektiv. Affärsförbindelser samt primära intressentgrupper i värdekedjan kartlades med stöd av befintliga hållbarhet- och verksamhetsprocesser, tidigare väsentlighetsanalys samt vårt bransch-kunnande. HANZAs processer för tillbörlig aktsamhet där negativa konsekvenser för miljö och människor kartläggs, förebyggs, begränsas och rapporteras, gav väsentlig information.

STEG 2- Vi identifierade väsentliga marknadstrender, förestående lagstiftningsförändringar och andra omvärldsfaktorer. Intressenters insikter exempelvis kund- och investerarkrav, rapporter samt resultat från medarbetarundersökningar analyserades. Vissa intressenter såsom påverkade samhällen konsulterades inte, utan vi förlitade oss på externa rapporter. Områden samt aktiviteter i värdekedjan identifierades som påverkar miljön, människor och affärsetik och som förorsakas eller understöds av HANZAs verksamhet alternativt kan kopplas till den på kort, medellång eller lång sikt. Ett huvudtema utgjordes av inköpta insatsmaterial, dels utifrån dess påverkan på människor och miljön i värdekedjan, dels hur inköpen beslutas. Ett annat huvudtema var HANZAs produktionsprocesser, dess effekt på människor och miljön, våra fabriksenheters geografiska lägen (där det konstaterades att inga låg¹ i anslutning till biodiversitetkänsliga områden) samt på vilket sätt affärstransaktioner genomförs. Ett tredje var möjliga beroenden mellan olika miljö- och sociala områden.



¹ Skyddade områden enligt World Database on Protected Areas (WDPA), Natura 2000 sites, UNESCO World heritage sites, områden som vetenskapligt erkänts som viktiga för biodiversitet enligt Key Biodiversity Areas samt andra skyddade områden.

STEG 3- All relevant faktisk och möjlig påverkan sammanställdes och mappades till olika delar av värdekedjan. Olika tidsaspekter för effekter beaktades. Sammanställningen guidades av bland annat ESRS tio hållbarhetsområden med underområden. Därutöver identifierades också andra företagsspecifika hållbarhetseffekter.

STEG 4- Vi analyserade hur vår hållbarhetspåverkan resulterar i risker och möjligheter för HANZA och därmed kan påverka vår finansiella ställning i olika tidsperspektiv.

Väsentlighetsbedömning

STEG 5- Effekterna av de olika påverkansfrågorna poängbedömdes. Negativ påverkan bedömdes utifrån effektens skala, omfattning och återställbarhet vilka poängsattes 1 till 5 och sammanvägdes med lika stor vikt. 1 motsvarar knappt märkbar, isolerad omfattning respektive enkelt återställbar, och 5 motsvarar mycket betydande, väl utbredd respektive permanent skada. Positiv påverkan bedömdes utifrån effektens skala och omfattning vilka poängsattes 1 till 5 och sammanvägdes med lika stor vikt. Potentiell påverkan beaktade också sannolikhet för effekten att inträffa som procentuell chans till utfall. Två undantag tillämpades för negativ potentiell påverkan där allvaret (dvs skala, omfattning och återställbarhet) beaktades före sannolikhet: dels i händelse av möjlig kränkning av mänskliga rättigheter, dels i händelse av negativ påverkan med mycket hög allvarlighetsgrad. Poängbedömningen baserades på så många objektiva kriterier som möjligt med stöd av statistik och annan data, vetenskaplig konsensus samt intressenters insikter. När relevant data saknades användes egna uppskattningar. Därefter fastställdes ett kvantitativt tröskelvärde för att avgränsa frågorna med störst effekt på människor och miljö. Väsentliga påverkansfrågor har översiktligt validerats av intressenters synpunkter och tidigare väsentlighetsanalys.

STEG 6- Risker och möjligheter bedömdes utifrån uppskattad årliga effekter i kronor (HANZAs EBITDA 2023 användes som utgångspunkt), samt dess sannolikhet att inträffa som procentuell chans till utfall. Ett tröskelvärde i kronor fastställdes för finansiellt väsentliga risker och möjligheter. De risker vars

Hållbarhetsområde med väsentliga frågor	Väsentlig påverkan				Finansiell materialitet	
	Faktisk positiv	Potentiell positiv	Faktisk negativ	Potentiell negativ	Möjlighet	Risk
E1 Klimatförändringar						
E2 Föroreningar						
E4 Biologisk mångfald*						
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi						
S1 Egna medarbetare						
S2 Arbetstagare i värdekedjan						
S3 Påverkade samhällen*						
G1 Affärsetik						
Företagsspecifikt: Informationssäkerhet						
Ej väsentliga hållbarhetsområden:						
E3 Vatten och marina resurser**						
S4 Konsumenter och slutanvändare						

*) Hållbarhetsområden som helt eller delvis tillkommit som väsentliga hållbarhetsområden jämfört med tidigare väsentlighetsanalys.

***) Hållbarhetsområde som inte längre bedöms som väsentligt jämfört med tidigare väsentlighetsanalys.

bedömda värde överstiger det finansiella tröskelvärdet följs upp inom ramen för HANZAs övriga riskprocess. Identifierade väsentliga möjligheter integreras i relevanta interna processer samt affärsplanering och strategi.

Resultat

HANZA har väsentliga hållbarhetsfrågor inom nio ESRS hållbarhetsområden. De fyra miljöområdena relaterar framför allt till insatsmaterial och våra produktionsprocesser. Insatsmaterialen bidrar också till vår sociala påverkan i leverantörsledet. Ett företagsspecifikt hållbarhetsområde, Informationssäkerhet, har en växande betydelse för oss och våra kunder.

Redan idag finns välutvecklade strategier inom HANZA för

merparten av hållbarhetsfrågorna. Men analysen uppmärksammade oss på områden där intressentdialogen bör fördjupas och strategier kan förfinas. En årlig översyn kommer att ske av väsentlighetsanalysen.

Två ESRS-områden för vilka HANZA beaktade samtliga steg i väsentlighetsanalysen bedömdes vara ej väsentliga, E3 Vatten och marina resurser samt S4 Slutanvändare och konsumenter. I analysen av HANZAs påverkan inom Vatten och marina resurser beaktades bland annat HANZAs vattenförbrukning i och utanför områden med vattenbrist, rapporter kring vattenförbrukning inom tillverkning av centrala komponenter samt rapporter kring vattenförbrukning och mänskliga rättigheter inom mineralutvinning.

Miljöinformation

Innehåll	Sida
ESRS E1 Klimatförändringar	29
ESRS E2 Föreningar	34
ESRS E4 Biologisk mångfald	36
ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	37

ESRS E1 Klimatförändringar

Nära 90 procent av HANZAs klimatavtryck tillhör framställning och transporter av insatsmaterial. HANZAs egen produktion svarar för mindre än 5 procent av klimatutsläppen.

Strategi: Klimatneutralitet och anslutning till SBTi

HANZA prioriterar att väsentligt minska klimatutsläppen. 2024 beslöt HANZA utreda förutsättningarna för en anslutning till SBTi och klimatneutral verksamhet i linje med Parisavtalet. Ett beslut i frågan beräknas fattas under 2025. Styrelsen har även för avsikt att ta beslut om nya hållbarhetsmål under 2025, efter att data från Leden Group har konsoliderats med HANZAs data.

Klimatanalys och risker

Som en del av väsentlighetsanalysen 2024 identifierades klimatrelaterade risker och möjligheter som påverkar HANZAs verksamhet och strategi. Analysen var översiktlig och utgick från hela värdekedjan samt baserades på scenariot av en relativt snabb omställning där Parisavtalet uppnås mot bakgrund av våra kunders samlade klimatambition. Interna experter och kunder konsulterades. Analysen omfattar tidshorisonterna kort sikt, medellång sikt och lång sikt. Vid bedömningen av klimat-

relaterade risker och möjligheter beaktade HANZA såväl egna fabrikers geografiska lägen som affärsflöden i värdekedjan. Risker och möjligheter värderades i termer av möjlig ekonomisk påverkan (se ESRS2, IRO-1 s. 28). Under 2025 avser HANZA utveckla klimatanalysen, bland annat med ett scenario med en långsammare klimatomställning.

En väsentlig fysisk klimatrelaterad risk identifierades. Stormar och oväder riskerar logistikstörningar i hela värdekedjan, i synnerhet på områden där HANZA förlitar sig på enstaka leverantörer.

En väsentlig drivkraft är regleringar som i sin tur skapar behov hos våra kunder att reducera sina klimatavtryck. För HANZA innebär det främst ett antal marknadsrelaterade risker och möjligheter kopplade till omställningen. Våra kunder efterfrågar industriprocesser i linje med sina klimatmål vilket ställer krav på klimatanpassningar hos oss då kundernas miljöutsläpp oftast är störst i leverantörsledet. Bland kontraktstillverkare bedöms storleken och förmågan att möta kunders efterfrågan på reducerade klimatavtryck bli en väsentlig konkurrensfördel, och omvänt en omställningsrisk. Kontraktstillverkare som kan erbjuda en övergång till förnybara energislag, energieffektiveringar, minimerade transporter samt förmåga att ta steg mot klimatneutral verksamhet kommer att gynnas.

En tydlig slutsats är att HANZAs samlade omställning i hög grad beror på kundernas omställningsförmåga. Kunderna beslutar över vårt största klimatavtryck insatsmaterialen vilka svarar för 83 procent av vår värdekedjas klimatutsläpp. HANZAs samarbeten med kunder med långsiktiga och ambitiösa hållbarhetsarbeten är en central del av koncernens långsiktiga strategi. Att beakta såväl klimatrelaterade fysiska risker som omställningsrisker är därför en integrerad del i verksamheten eftersom de utgör affärsrisker.

Magnituden för klimatrelaterade risker och möjligheter

2024 var första gången HANZA värderade sina klimatrisker. De risker och möjligheter med högst magnitud är dels risken för förlorade affärsmöjligheter kopplad till kundkrav på klimatneutral verksamhet, dels möjligheterna att utifrån vår klustermodell generera nya affärsmöjligheter i det fall nya bränsle- och koldioxidskatter introduceras.

Så säkerställs minskade klimatutsläpp

Policyer

- HANZA Code of Conduct
- HANZA Supplier Code of Conduct
- Environmental Policy (se ESRS 2, "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

I det övergripande miljöarbetet eftersträvas ett minskat miljöavtryck och att tillämpa försiktighetsprincipen genom att utveckla och använda miljövänliga tekniker, produkter och tjänster i hela värdekedjan. I HANZA tillämpas ett strukturerat miljöledningsarbete med löpande förbättringar som ska minska resursförbrukningen och förebygga utsläpp. Leverantörer ska tillse att de själva och övrig leverantörskedja har nödvändiga miljötillstånd och uppfyller legala krav, som minimum har system för att förebygga, minska och kontrollera sin miljöpåverkan samt eftersträvar certifierade miljöledningsprocesser. Prioriterade klimataspekter omfattar energiförbrukning, förnybar energi samt transporter. Nuvarande policyer adresserar inte specifikt minskade klimatförändringar, anpassningar till klimatförändringar, energieffektivitet eller HANZAs användning av förnybar energi. De kommer att anpassas under 2025 utifrån HANZAs plan kring klimatneutralitet.

Åtgärder och resurser

Exempel på strategiska anpassningar av HANZAs affärsmodell:

Transporter – HANZAs klusterstrategi där kompletta produkter tillverkas i fabriker som är samlade i kluster geografiskt nära kunderna vilket reducerar utsläpp från frakter. Totala transporter till klustret minimeras genom våra regelmässigt stora inköp från få leverantörer.

Insatsmaterial – Vår kundrådgivning och kundsamarbeten kring leverantörs- och logistikkedjor, klimatsmarta insatsmaterial samt minskad resursförbrukning som reducerar utsläpp från insatsmaterialens tillverkningsprocesser.

Energiförbrukning – Inom HANZAs miljöledningssystem följs klustrens energiförbrukning upp vilka som domineras av

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms			Kort sikt	Medel lång sikt	Lång sikt	
Anpassning till klimatförändringar								
X	X	X	Risk (klimatrelaterad akut fysisk risk)	Klimatrelaterat oväder såsom stormar och riskerar logistikstörningar, i synnerhet inom områden där HANZA endast har en eller ett fåtal leverantörer, med intäktsförluster som följd. Oväder kan också bidra till produktionsstopp och intäktsförse-ningar i HANZAs egen verksamhet samt minskad ordergång från kunder.	X			
Begränsning av klimatförändringar								
X	X	X	Faktisk negativ påverkan	Klimatutsläpp som belastar miljön genereras främst vid tillverkning av insatsva-ror men också i HANZAs tillverkningsprocesser.	X			HANZAs regionala klustermodell som minimerar transporter. Miljöledningssystem. Kundrådgivning kring materialval. Samarbeten med kunder med höga klimatambitioner. Utökad användning av förnybar energi. Systematiska energieffektiviseringar och -besparingar.
	X		Risk (omställning-) Möjlighet (marknad-)	Nya möjliga klimatskatter. Kan bidra till kortsiktigt ökade transportkostnader i HANZA. Kan öka marknadsfördelar med HANZAs regionala klustermodell.		X		
X	X		Risk (omställning-) Möjlighet (marknad-)	Krav på netto noll utsläpp och ökad klimatrapportering för att möta framtida kundkrav. Kan kräva ökade investeringar i fossilfria energislag samt ökad transparens kring insatsmaterial. Kan öka marknadsfördelar för HANZA, jämfört med mindre konkurrenter, pga bättre förutsättningar att möta dessa krav.		X		Analys av förutsättningar för anslutning till SBTi och klimatneutralitet. Samarbete med kunder med höga klimatambitioner.
Energi								
	X		Faktisk negativ påverkan	Inköpt energi till produktionsprocesser bidrar till CO ₂ -utsläpp.	X			Investeringar i egenproducerad sol-cellsenergi samt systematiska energi-effektiviseringar och -besparingar vilket minskar förbrukningen.

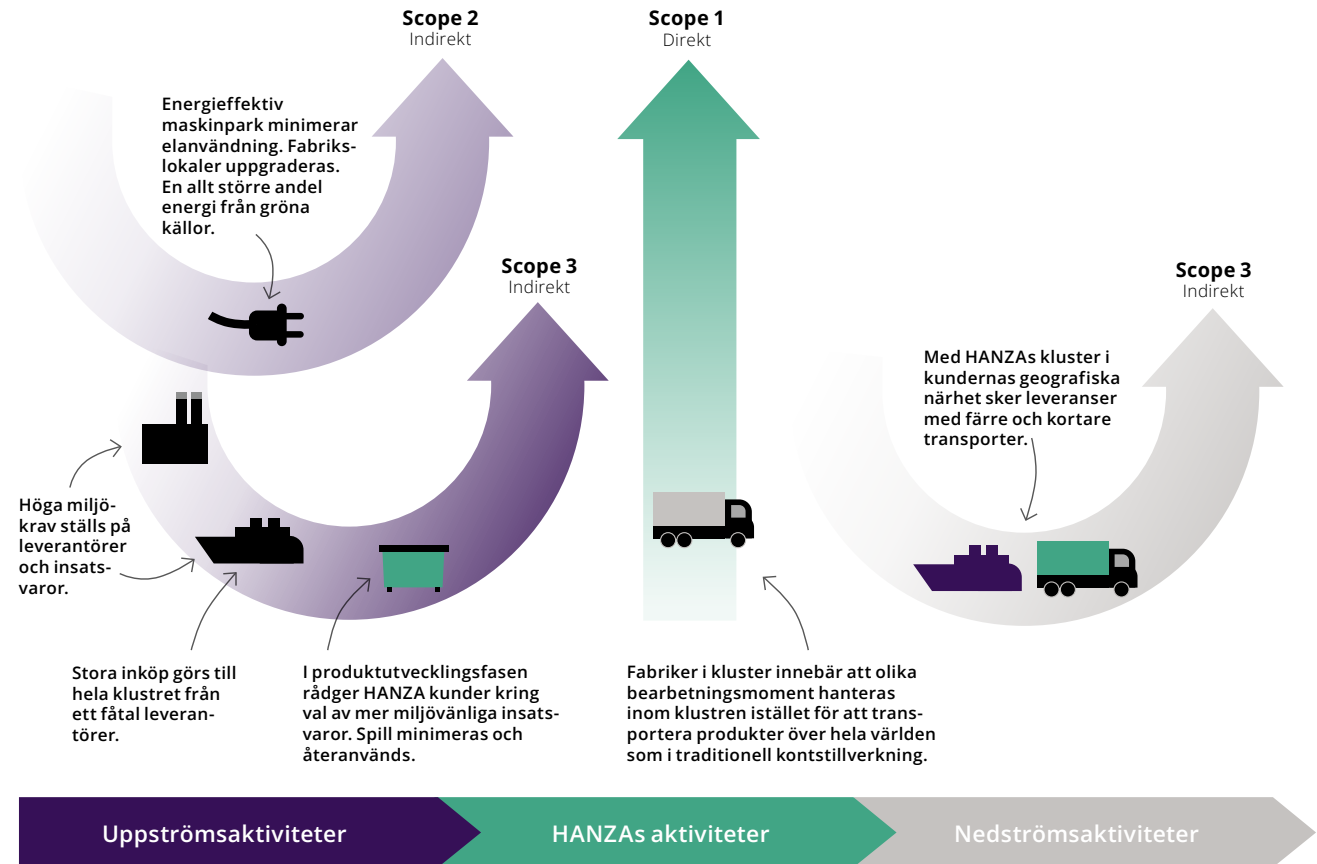
uppvärmning av fabriker och kontor samt kraftförsörjning av maskiner i produktionen. Löpande byts maskinlinor ut och ersätts med mer energieffektiva. Kontroller görs för att minska energiläckage. Genom att involvera medarbetare och uppmärksamma dem om möjliga energiförluster och -besparingar ökas medvetenheten generellt i koncernen.

2024 investerade HANZA cirka 70 MSEK i nya energisnåla maskiner, bland annat i mekanikfabriken i tjeckiska Kunovice där tre äldre maskiner för bockning av metallmaterial byttes mot moderna. Energibesparingen beräknas till 165 MWh per år eller 96 procent av de äldre maskinernas energiförbrukning, motsvarande 142,4 ton koldioxidutsläpp.

Energikällor – Klustrens successiva övergång till förnybara energislag har inneburit att utsläpp från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) under ett par år har minskat. Med fortsatta investeringar i grön energi kan den interna omställningen fortsätta relativt enkelt. 2024 resulterade utbyggnaden av mekanikfabriken i Tartu, Estland även en utbyggnad av solcellsanläggningen med 887,2 MWh i årlig kapacitet. Totalt har HANZAs fabriker solceller med en kapacitet om 1 237,2 MWh där den solcellsanläggning på mekanikfabrikerna i Tartu svarar för 71,7 procent.

Miljöledningssystemet certifierat utifrån ISO 14001:2015 utgör det koncernövergripande miljöledningssystem som har implementerats i merparten av HANZAs fabriker. Tretton av totalt sexton fabriksparter är idag certifierade enligt systemet vilket omfattar mätningar och mål av bland annat energikonsumtion och avfallshantering. Vid varje enskild fabrik identifieras specifika miljöfrågor exempelvis tillståndspliktig verksamhet, giftiga utsläpp och miljörisker. Möjligheten att minska eller återvinna material samt ersätta miljöfarliga material med mer miljövänliga alternativ övervägs.

Åtgärder för att minska HANZAs CO₂-avtryck



Mål

Befintliga klimatmål från 2023 syftar till årliga förbättringar inom energieffektivitet, användning av fossilfria energislag och klimatutsläpp i HANZAs tillverkningsprocesser. Nya mål kommer under 2025 att utarbetas för den egna verksamheten (scope 1 och 2) i avvaktan på transitionsplan för hela värdekedjan.

HANZAs klimat- och energimål	Måluppfyllnad	
	2024	2023
Årligen öka andelen energianvändning från fossilfria energislag i egen verksamhet.	ok	ok
Årligen minska utsläpp av CO ₂ från energianvändning i den egna verksamheten i förhållande till omsättningen.	ok	ok
Årligen minska energianvändning i den egna verksamheten i förhållande till omsättningen (MWh/MSEK).	ok	ok

Klimatutsläpp 2024

Utsläpp i den egna verksamheten utgörs inom scope 1 främst av bränsle samt även av tjänstefordon, inom scope 2 till 60 procent från energiförbrukningen i två mekanikfabriker.

HANZAs ökade inköp av fossilfri energi under året motverkades av energiförbrukningen i tre nyförvärvade fabriker samt högre emissionsfaktorer.

Indirekta utsläpp i scope 3 domineras av insatsmaterial och har ökat till följd av produktionsökningen vid fler produktionsställen. Mixen har förändrats mot koldioxidsnålare material. Ökade utsläpp inom logistik härrör från förbättrad rapportering inom HANZA.

Nyckeltal Klimat

Klimatutsläpp i koncernen (tCO ₂ e) ²	2024	2023	%
Scope 1-växthusgasutsläpp			
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	1 616	1 893	-15
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem, %	0	0	0
Scope 2-växthusgasutsläpp			
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	8 030	9 372	-14
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	8 067	8 261	-2
Scope 3 betydande växthusgasutsläpp			
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)	180 021	169 708	6
1 Inköpta varor och tjänster	157 336	154 466	2
2 Kapitalvaror	5 368	6 992	-23
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	4 115	4 019	2
4 Transport och distribution uppströms	9 874	1 398	606
5 Avfall genererat i verksamheter	749	876	-14
6 Tjänsteresor	319	303	5
7 Medarbetares pendling	2 091	1 609	30
8 Tillgångar som leasas uppströms	48	45	7
9 Transport nedströms	121	N/A	N/A
Totala utsläpp av växthusgaser			
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	186 667	180 973	5
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	189 704	179 862	5

GHG-intensitet i HANZA, totala utsläpp i relation till intäkter ¹	2024	2023
Platsbaserad GHG utsläpp (tCO ₂ eq)/ intäkter MSEK	73	64
Marknadsbaserad GHG-utsläpp (tCO ₂ eq)/intäkter MSEK	75	64

1) Intäkter i SEK per 2024, avser 100% av verksamheten, se s. 70 i Resultaträkningen.

2) Beräkningar baserade på GHG-protokollets standard och riktlinjer.
 Scope 1: inkluderar ägda och hyrda fordon i HANZA, utsläpp baseras på körda kilometer samt bränsleförbrukning. Bränsle baseras på en kombination av kostnadsbaserat och faktisk data.
 Scope 2: för köpt elektricitet och fjärrvärme/kyla används i första hand primärdata och faktiska emissionsfaktorer från leverantörer, i andra hand estimat baserat på yta och finsk residualmix.
 Scope 3: Kat 1,4,6,7, 8, 9 - baseras på en kombination av faktisk och kostnadsbaserad data; Kat 2- baseras på kostnadsbaserad data under året; Kat 3- baseras på data från Scope 1 och Scope 2; Kat 5- baseras på faktisk data. Majoriteten av använda emissionsfaktorer är hämtade från Defra

Revideringar av tidigare rapporterad data för 2023:
 Scope 1: + 5% pga korrigerad förbrukningsinformation samt ny metod för beräkning av hybridfordon.
 Scope 2: - 15% pga korrigerad förbrukningsinformation samt ny beräkningsmetod.
 Scope 3: Kat 1 +15% pga justerade emissionsfaktorer, övriga kategorier pga justerade emissionsfaktorer samt nya och förbättrade beräkningsmetoder.

Nyckeltal Energi

Förbrukning av energi i HANZA, totalt fördelat på olika energislag ¹	2024	2023	2022	2021
Energiförbrukning från kol och kolprodukter, MWh	0	0	N/A	N/A
Energiförbrukning från olja och petroleumprodukter MWh	1 369	1 077	N/A	N/A
Energiförbrukning från naturgas, MWh	4 451	6 142	N/A	N/A
Bränsleförbrukning från övriga fossila bränslekällor, MWh	0	0	N/A	N/A
Inköpt el, värme, ånga, kyla från fossila källor, MWh	19 141	17 652	N/A	N/A
Total fossil energi, MWh	24 961	24 871	N/A	N/A
Total fossil energi, % andel av total förbrukning	54	59	N/A	N/A
Kärnkraft, MWh	7 543	N/A	N/A	N/A
Kärnkraft, % andel av total förbrukning	16	N/A	N/A	N/A
Bränsle/energi/fuels från förnybara källor (biofuels, biomass, biogas, hydrogen), MWh	0	0	N/A	N/A
Inköpt el, värme, ånga, kyla från förnybara källor, MWh	12 682	17 044	N/A	N/A
Egensgenererat bränsle från förnybara källor, MWh	841	N/A	N/A	N/A
Total förnybar energi, MWh	13 523	17 044	N/A	N/A
Total förnybar energi, % andel av total förbrukning	30	41	N/A	N/A
Total Energiförbrukning, MWh	46 027	41 916	44 002	38 451
Mekanik- andel energiförbrukning %	75	80	81	84
Elektronik- andel energiförbrukning %	25	20	19	16

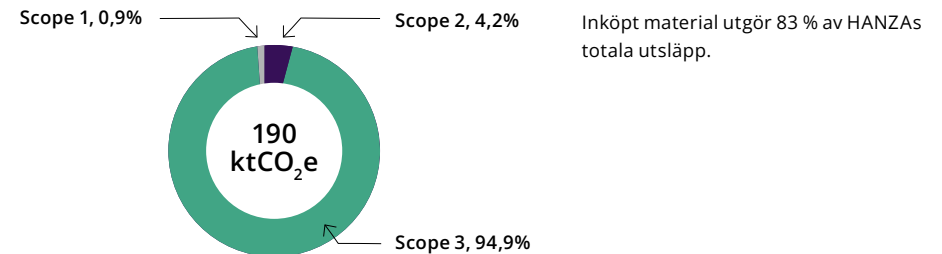
1) Viss fossilfri energi inrapporterades 2023 felaktigt som förnybar energi och har ej justerats i tabellen.

Produktion av energi, HANZAs totala	2024	2023
Från icke förnybara källor, MWh	0	N/A
Från icke förnybara källor, % andel av total produktion	0	N/A
Från förnybara källor, MWh	841	281
Från förnybara källor, % andel av total produktion	100	100
Total egenproducerad energi	841	281

Energiintensitet i HANZA	2024	2023	2022	2021
Total energiförbrukning MWh/intäkter ² MSEK	8,3	10,1	12,4	15,3

2) Intäkter i SEK per 2024, avser 100% av verksamheten, se s.70 i Resultaträkningen.

Fördelning mellan utsläpp i scope 1, 2 och 3



ESRS E2 Föroreningar

Kontroller ska minimera föroreningar i HANZAs och leverantörers processer. Potentiellt kan föroreningar uppstå vid misstag i den egna hanteringen samt vid utvinningen av vissa material som används i små mängder.

HANZA verkar för att minimera alla föroreningar i produktionen och att upprätthålla en hög miljöstandard i leverantörsledet. I vår egen verksamhet är möjliga föroreningar främst förknippad med kemikalieanvändning för ytbehandling inom Mechanics där restprodukter i form av tungmetaller hanteras som farligt avfall. Föroreningar uppkommer i det fall något misstag skulle begås i dessa processer, exempelvis att vatten inte renas innan det släpps ut.

I leverantörsledet kan små kvantiteter av mineraler i inköpta elektronikkomponenter potentiellt ha utvunnits med metoder som förorenat såväl mark som vatten, exempelvis kobolt, koppar, aluminium, zink och nickel. Då elektronikkomponenter tillverkas i åtskilliga steg och transporteras över hela världen är dessa mineralers spårbarhet liten. I tillägg innehåller vissa inköpta komponenter små kvantiteter av skadliga ämnen¹ vilka är svåra att substituera.

Så säkerställs begränsade föroreningar

Policy

- HANZA Code of Conduct
- HANZA Supplier Code of Conduct
- Environmental Policy

(se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

HANZA ska arbeta utifrån kontrollerade miljöledningssystem vid alla fabriksenheter och generellt verka för användning av miljövänliga metoder och produkter. För att begränsa användning av farliga ämnen ska förordningar enligt REACH och RoHS

1) Ämnen som inger mycket stora betänkligheter.



Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan	
Uppströms	HANZA	Nedströms		Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt		
Föroreningar av vatten								
	X		Potentiell negativ påverkan	Möjliga föroreningar av vatten är en konsekvens av ytbehandlingar inom Mechanics. Vattnet renas efter användning och miljöfarliga metaller, såsom järnoxid, hanteras som farligt avfall. Vissa miljöfarliga ämnen kan kvarstå i den efterföljande sköljningen om det inte handhas på ett korrekt sätt.	X			Miljöledningssystem. BAT- bästa tillgängliga reningstekniker. Rådgivning till kunder om klimatsmarta alternativ.
X			Potentiell negativ påverkan	I vissa insatsmaterial i köpta elektronikkomponenter, såsom cobolt, koppar, aluminium, zink, nickel kan förekomma vattenförorening i samband med utvinning.		X		Strukturerad inköpsprocess med leverantörsutvärdering. Hållbarhetsrevisioner av väsentliga leverantörer.
Förorening av mark								
X			Potentiell negativ påverkan	I vissa insatsmaterial i köpta elektronikkomponenter, såsom cobolt, koppar, aluminium, zink, nickel kan förekomma markföroreningar i samband med utvinning.		X		
Ämnen som inger stora betänkligheter								
X		X	Potentiell negativ påverkan	I vissa köpta elektronikkomponenter kan ämnen som inger stora betänkligheter finnas i små mängder vilka vid sluthantering riskerar att skada miljö och människor.		X		

med flera följas inom HANZA och hos leverantörer. Leverantörer ska föra register och upprätta råvarumaterialdeklarationer såsom MDS eller liknande, samt tillse att de själva och övrig leverantörskedja har nödvändiga miljötillstånd, uppfyller legala krav och efterlevnad avseende exempelvis förbjudna ämnen och råmaterialdeklarationer, eftersträvar certifierade miljöledningssystem och som minimum har system för att förebygga, minska och kontrollera sin miljöpåverkan. Prioriterade aspekter omfattar utsläpp i luft, vatten och mark samt avfallshantering. Ämnen som inger stora betänkligheter eller möjliga miljöskadeincidenter adresseras inte explicit av policyer.

Åtgärder och resurser

HANZAs strukturerade inköpsprocess (se ESRS G1-2), kontrollerade miljöledningssystem samt rådgivning till kunder där de ges möjlighet att ta del av våra tidigare erfarenheter från produktion med miljövänliga alternativ syftar till att minska förekomsten av föroreningar. Vid kundspecifika inköp bifogas ofta kunders egna listor på förbjudna material där HANZA svarar för inköpsprocessen.

Kartläggningen av skadliga ämnen i inköpta komponenter visar att inga inköp skedde under 2024 där komponenters innehåll av ämnen som inger mycket stora betänkligheter översteg

gränsvärden för rapportering. HANZA har uppmanat berörda leverantörer att inkomma med materialdeklarationer.

Mål

HANZA saknar mål för föroreningar, men har mål för bland annat farligt avfall i syfte att minska miljöfarliga processer (se ESRS E5). Miljöledningssystem följer upp eventuella incidenter i egen verksamhet. Strukturerade inköpsprocesser krävställer leverantörer.

ESRS E4 Biologisk mångfald

HANZAs direkta och indirekta klimatpåverkan har en negativ effekt på den biologiska mångfalden.

Arbetet för en biologisk mångfald

Klimatutsläppens och relaterade klimateffekters störningar i ekosystem och därmed arter och biologisk mångfald tillhör några av nutidens stora miljöutmaningar och utgör en systemrisk för stabiliteten i ekosystemen. Några exempel är klimatrelaterat extremväder som gör att viktiga områden av mangrove går förlorade och påverkan på centrala ekosystemtjänster såsom tillgång på vatten. Vårt arbete för biologisk mångfald dvs policyer och åtgärder sker inom ramen för vårt klimatarbete.



Plats i värdekedjan			Tidshorisont				Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt		
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter							
Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald							
X	X	X	Faktisk negativ påverkan	Klimatförändringar i hela värdekedjan bidrar till direkta förluster av biologisk mångfald och försämringar i ekosystemen.	X		Se ESRS E1 Klimatförändringar s.29

ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vår produktion baseras på stora mängder råvaror och andra insatsmaterial som i hög grad beslutats av våra kunder. HANZAs miljöprocesser och uppföljning inriktas mot att minimera materialförbrukning och avfall.

Så säkerställs en effektiv resursanvändning Policy

- HANZA Code of Conduct
- Environmental Policy
- HANZA Supplier Code of Conduct
- Quality Policy

(se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Ett miljömässigt ansvarstagande eftersträvas i samtliga processer vilket inkluderar utveckling och användning av miljövänliga tekniker och produkter. Genom kvalitets- och miljöledningssystem sker löpande kvalitetskontroller och återvinning vid samtliga fabriker vilket minimerar produktfel, materialspill och avfall. Allt farligt avfall ska deponeras enligt lag och miljötillstånd. Också hos leverantörer ska miljöledningssystem eller liknande

bidra till att minska och kontrollera miljöpåverkan genom minimerad materialförbrukning, ökad återvinning och minimerat avfall. Utnyttjandet av naturresurser och avfallshantering är en prioriterad fråga vid leverantörsval. Policyer adresserar inte specifikt att omställning ska ske från primärråmaterial till återvunnet, eller ökad användning av förnybara råvaror.

Plats i värdekedjan			Tidshorisont				Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan	
Uppströms	HANZA	Nedströms	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter			Kort sikt		Medellång sikt
Resursinflöden inklusive resursförbrukning								
X	X		Faktisk negativ påverkan	HANZAs produktionsprocesserna har ett högt materialinnehåll, för elektronik normalt 60-70 procent och mekanik normalt 40-50 procent av tillverkningskostnaden, vilket innebär utvinning av resurser.		X		Systematiskt kvalitetsarbete (ISO 9000) i produktionen sparar resurser. Systematiskt miljöledningsarbete (ISO 14001:2015) resulterar i materialåtervinning, ökad användning av sekundärmaterial samt uppföljning. Pilotprojekt med kunder kring grönare design.
	X	X	Möjlighet (-marknad)	Gröna kundprojekt och fokus på kunder med hållbara affärsmodeller kan förbättra kundrelationer och skapar möjlighet till stärkta långsiktiga intäktsströmmar.		X		
Resursutflöden inklusive avfall								
	X		Faktisk negativ påverkan	HANZAs produktionsprocesser genererar icke-farligt och farligt avfall vilket utgör ett slöseri med resurser och orsakar ytterligare miljöpåverkan vid hantering såsom föroreningar och transporter.		X		Systematiskt högt kvalitetsarbete (ISO 9000) i produktionen sparar resurser och förebygger avfall. Systematiskt miljöledningsarbete (ISO 14001:2015) kontrollerar och följer upp avfallshantering. Rådgivning och pilotprojekt med kunder kring miljövänliga tekniker som minskar farligt avfall.
	X		Risk (-policy)	Ökade legala krav kring hantering av farligt avfall kan resultera i ökade kostnader för denna tjänst för HANZA.		X		

Åtgärder

Med stöd av våra kvalitets- och miljöledningssystem ökas resurseffektiviteten via materialåtervinning och minimerat spill och avfall, både icke-farligt avfall och farligt avfall. Att producera och utnyttja insatsmaterialet rätt från början och kassera så lite som möjligt är vår främsta åtgärd för resursbesparing och minskat avfall. Farligt avfall i verksamheten härrör främst från användning av kemikalier från målning eller ytbehandling inom Mechanics (se ESRS E2 Föroreningar s. 34) och utgörs av tungmetaller. Verksamheten är tillståndspliktig. Efter avskiljning handhas det

farliga avfallet av kontrollerad mottagare. Avfall utgörs av metallrester, plast och packmaterial som sorteras och deponeras.

Kunders ritningar och materialval styr i hög grad resursförbrukningen och omställningen till återanvända och förnybara material måste därför i huvudsak ske på kunders initiativ. En tydlig kundtrend är ökad efterfrågan på rådgivning och pilotprojekt kring produktdesign med ett ökat cirkulärt fokus. HANZA erbjuder kunder löpande stöd riktad mot återvinningsbara och återvunna metaller samt resursminimering såsom designprojekt som resulterat i produkter med minskad mängd stål till oför-

ändrad hållfasthet. Materialsstitut är emellanåt en utmaning, särskilt när dessa ska uppfylla kunders kvalitetskrav.

Mål

2023 fastställdes frivilliga mål för avfall. En årlig minskning av genererat icke farligt och farligt avfall syftar till att öka resursernas utnyttjandegrad och återvinning samt minska andelen avfall från förorenande processer. Mot bakgrund av koncernens affärsmodell formulerades mål för verksamheterna Mekanik och Elektronik relativt deras omsättning.

HANZAs mål för avfall och resursförbrukning

	Måluppfyllnad	
	2024	2023
Årligen minska avfall i förhållande till omsättningen för elektronik (ton spill/MSEK)	Uppfyllt	Uppfyllt
Årligen minska avfall i förhållande till omsättningen för mekanik (ton spill/MSEK)	Uppfyllt	Uppfyllt
Årligen minska farligt avfall i förhållande till omsättningen för elektronik (ton farligt avfall/MSEK)	Ej uppfyllt	Delvis uppfyllt
Årligen minska farligt avfall i förhållande till omsättningen för mekanik (ton farligt avfall/MSEK)	Ej uppfyllt	Uppfyllt

Nyckeltal Resursanvändning och resursflöden

Resursanvändning

HANZAs sexton producerande fabriksparter är utrustade med främst lätta maskiner, samt vissa medeltunga. Transporter inom fabriksparterna sker främst med gaffeltruckar. Insatsmaterialet utgörs av inom Electronics elektronikkomponenter som i sin tur består av plast, metaller, kemikalier och mineraler. Inom mekanik används stora mängder metaller vilka i vikt domineras av stål, samt kemikalier. Dessutom används förpackningsmaterial. Data baseras på faktisk förbrukning respektive levererade enheter, utifrån leverantörs-specifikationer samt HANZAs ERP-system.

Resursanvändning	2024	2023
Stål, ton	19 918	N/A
Järn, ton	141	N/A
Aluminium, ton	411	N/A
Mässing, ton	112	N/A
Koppar, ton	28	N/A
Brons, ton	4	N/A
Totalt material, ton	20 614	22 740
Vatten, m ³	48 646	46 849
i förhållande till intäkter	0,010	0,010

Färdiga produkter

Produkter som lämnar HANZA är producerade alternativt förädlade i HANZAs produktionsprocesser för kunders räkning. 2024 levererades 51 miljoner enheter utifrån kunders specifikation.

Tillverkade produkter per tillverkningsområde, enheter	Antal (miljoner)	
	2024	2023
Elektronik	36,6	22,6
Mekanik	14,4	14,6
Totalt	51	37,2

Nyckeltal Avfall

Avfallshantering, ton	2024	2023	2022	2021
Totalt hanterat avfall	1421	1334	1 333	2 888
I relation till intäkter ¹	0,29	0,32	0,38	1,15
Farligt avfall	535	516	583	449
Icke-farligt avfall	886	819	750	2 439
Hanterat avfall per affärsområde ton	2024	2023	2022	2021
Farligt avfall	535	516	583	449
– Elektronik	31	12	9	7
– Farligt avfall ton/intäkter ¹ MSEK	0,012	0,007	0,007	0,008
– Mekanik	504	504	574	442
– Farligt avfall ton/intäkter ¹ MSEK	0,23	0,21	0,26	0,28
Icke-farligt avfall ton	886	818	750	2 439
– Elektronik	398	196	234	69
– Icke farligt avfall ton/intäkter ¹ MSEK	0,152	0,116	0,163	0,075
– Mekanik	488	622	516	2 369
– Icke farligt avfall ton/intäkter ¹ MSEK	0,22	0,26	0,24	1,49

1) Intäkter i SEK per 2024, avser 100% av verksamheten, se s.70 i Resultaträkningen.

100 procent av farligt avfall deponeras hos kontrollerade återvinningsföretag som separerar, återvinner och hanterar avfallet.

Totalt genererat icke-farligt avfall inkluderar inte det spill som återvinns inom HANZAs tillverkningen. 100 procent av icke-farligt avfall – papper, kartong, metall, glas, plast och övrigt avfall – lämnas till lokala återvinningsföretag vars hantering beror på lokal lagstiftning.



Sociala frågor

Innehåll	Sida
ESRS S1 Egna medarbetare	40
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	47
ESRS S3 Påverkade samhällen	49

ESRS S1 Egna medarbetare

Vår utgångspunkt är att HANZAs nytänkande och lönsamhet är helt beroende av våra 2 600 medarbetares insatser. Att garantera goda arbetsförhållanden och en miljö präglad av sunda värderingar är avgörande för att stärka motivationen, underlätta kompetensförsörjning samt bibehålla samhällets och kunders tilltro.



Trygga och säkra arbetsmiljöer

HANZAs mål är att erbjuda alla sina medarbetare trygga arbetsmiljöer, fria från fysiska skador, stress, negativt arbetsklimat och diskriminering (se även ESRS S2 "Mänskliga rättigheter" s. 47-48). Då merparten av våra medarbetare är sysselsatta i fabriksmiljö och utsätts för risker inom hälsa, säkerhet och upplevd arbetsmiljö ställs höga krav på arbetsförhållanden.

Policy¹

- Health and Safety Policy
- HANZA Code of Conduct

(Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Vi eftersträvar noll arbetsplatsolyckor bland anställda och inhyrd personal verksamma vid våra arbetsställen. I tillägg till

lokala lagar och regleringar är våra arbetsställen försedda med arbetsmiljöledningssystem alternativt liknande strukturerade processer. Systemen innebär rutiner som förebygger, utreder och åtgärdar olycksincidenter för samtliga verksamma vid fabriker. Chefer ska befrämja att tjänstefel, arbetsplatsrisker och andra missförhållanden anmäls. De ska säkerställa kännedom om HANZAs interna visselblåsarfunktion HANZA Hotline (se ESRS G1 "Visselblåsarfunktion" s. 50). Medarbetare ansvarar för en god arbetsmiljö bl a genom att följa regler och instruktioner.

Åtgärder och uppföljning

HANZAs arbetsmiljöledningssystem implementeras successivt i förvärvade fabriker. Ambitionen är att arbetsmiljöprocesserna i samtliga fabriksparker ska certifieras. Möjliga målkonflikter mellan produktionsmål och hälsosamma arbetsmiljöer hanteras

genom en systematisk och transparent incidentuppföljning. Olycksfallsrisker minimeras med lokala insatser såsom brandskydd, uppmärkt utrymning, säkerhetsrutiner, föreskrifter på lokala språk, säkerhetsvideos samt arbetsledarutbildningar och arbetsmiljörepresentanter vid varje arbetsställe. Löpande utbildning sker av chefer och säkerhetsombud för att säkerställa att dessa har nödvändig kompetens, resurser och befogenheter, medarbetare ges introduktioner ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv.

29 arbetsplatsolyckor inträffade 2024, jämfört med 40 stycken år 2023. Det minskade antal olyckor beror på förbättrade rutiner för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, t ex identifiering av faror och riskbedömningar. Arbetssskador i förhållande till antalet arbetade timmar (LTIFR) minskade av samma orsak. De flesta arbetsplatsolyckorna avser mekanik-

1) I det fall inget annat anges avser "medarbetare" såväl anställda som inhyrda medarbetare.

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms			Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
Arbetsvillkor								
	X		Faktisk negativ påverkan	Sysselsättning i fabriksmiljö med tillfälliga produktions- toppar utsätter medarbetare för risker inom hälsa, säkerhet och negativ upplevd arbetsmiljö till följd av stress och overtidsarbete.	X			Systematiskt arbetsmiljöarbete (ISO 45001) med säkerhetsrutiner, utbildning och uppföljning av incidenter. Eventuella tillbud resulterar i förbättringsprogram.
	X		Risk (anseende-)	Större arbetsplatsincidenter kring hälsa och säkerhet kan försämra anseendet och affärsmöjligheter, samt öka kostnader för nya rutiner.		X		
Likabehandling och lika möjligheter för alla								
	X		Faktisk positiv påverkan	Medarbetare gynnas av utbildning och utvecklingsmög- ligheter.	X			Kompetensväxling mellan fabriker. Aktivitetsprogram utifrån årliga medarbetarunder- sökningar.
	X		Möjlighet (marknad-)	Kompetensutveckling kan öka effektiviteten samt attrak- tiviteten hos kunder och ge marginalförbättringar och affärsmöjligheter.	X			
	X		Faktisk positiv påverkan	Jämställda förutsättningar och lika lön för likvärdigt arbe- te gynnar medarbetare.	X			Lika anställningsvillkor eftersträvas för lika arbete.
	X		Risk (marknad-)	Svårigheter att attrahera rätt individer och kompetenser kan resultera i kapacitetsförlust och förlorade affärsmög- ligheter.		X		
	X		Faktisk positiv påverkan	Nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatser bidrar till god arbetsmiljö för medarbetare.		X		Medarbetarundersökningar följer upp upplevd kränkande särbehandling.
	X		Faktisk positiv påverkan	En arbetsmiljö präglad av mångfald gynnar medarbetare.	X			Aktiva åtgärder vidtas mot samtliga trakasserier. Intern visseblåsarfunktion.
	X		Möjlighet (marknad-)	Inkludering samt olikheter i erfarenheter och bakgrund ger nya perspektiv och rekryteringsmöjligheter vilket möjliggör innovation och nya affärsmöjligheter.		X		Sund företagskultur.

processer med skärsår på fingrar och händer eller mindre kläm- och brännskador, ofta orsakade av en felaktig hantering. HANZA följer även upp tillbud i arbetsmiljön där en situation skulle ha kunnat resultera i arbetsplatsolycka, så kallade near-miss cases. 2024 rapporterades 499 tillbud, jämfört med 433 tillbud året innan. Rapportering av arbetsskador samt incidenter sker dels i HANZAs interna kvartalsvisa uppföljning, dels i enlighet med lokal lagstiftning. Antalet incidenter över tiden påverkas av koncernens förvärv. Då hälso- och säkerhetsarbetet ska inrymma dialog med anställda utarbetas årliga aktivitetsprogram utifrån medarbetarundersökningar och regelbundna dialoger med fackliga företrädare. En större åtgärd som vidtagits under 2024 är inrättandet av rollen Operational Excellence som tillsammans med fabriken ska förbättra interna arbetsflöden. För medarbetare kan det innebära att repetitiva arbetsmoment som tenderat att ge belastningsskador ersätts av automatisering. De nya arbetsflödena kan på sikt innebära flexiblare arbeten. HANZAs klimatanpassningar i verksamheten väntas inte ha någon effekt på medarbetare.

Andra hälsoförbättrande åtgärder omfattar investeringar i funktionsenliga lokaler. 2024 invigdes en utbyggnad av monteringsfabriken i HANZA Mechanics Tartu, och HANZA Mechanics Töcksfors slutförde bygget av en helt ny fabrik om 8 800 kv. I fabriker och på kontor erbjuds gratis mensskydd. Övriga förmåner är lokala exempelvis i Polen erbjuds hybridarbete till föräldrar, vissa fabriker erbjuder arbetstider anpassade till barnomsorg, i Tjeckien och Polen erbjuds dagtidsskift, i Sverige och Finland erbjuds friskvårdsbidrag, i Sverige och Kina hälsokontroller samt i Estland årlig hälsovecka och daglig gratis sooplunch.

Mål

Målen syftar till att successivt minska de incidenter som utgör stor fara för medarbetare, bland annat genom att få medarbetare att anmäla regelbrott och andra missförhållanden. Målen fastställdes av HANZAs styrelse 2023 utan särskild dialog med medarbetarrepresentanter.

HANZAs mål för säker och trygg arbetsmiljö

Måloppfyllnad

	2024	2023
Långsiktigt noll arbetsrelaterade skador. Årligen minska antalet incidenter som resulterar i frånvaro från arbetet (LTIFR).	Uppfyllt	Ej uppfyllt
Samtliga medarbetare ska informeras om HANZAs anonyma visselblåsarfunktion.	Uppfyllt	Ej uppfyllt

Mångfald och icke-diskriminering Policy

- Diversity policy
 - HANZA Code of Conduct
- (Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Mångfald bland medarbetarna samt en inkluderande affärskultur stärker vår förmåga att växa och prestera goda resultat. Olika erfarenheter och bakgrund skapar innovation, förbättrar rekryteringsmöjligheter och ger oss nya perspektiv som gör att vi bättre förstår våra kunder. All typ av diskriminering i arbetslivet baserat på ett antal diskrimineringsgrunder (se ESRS S2 "Mänskliga rättigheter" s. 47-48) ska motarbetas. Inom HANZA säkerställs mångfald och inkludering genom att rekrytering, befördran och ersättning baseras på individens förmåga och yrkesroll, samt att vi slår vakt om en arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier där samtliga bemöts med respekt och värdesätter allas bidrag. Medarbetare och chefer ansvarar för en inkluderande arbetsmiljö. Rimliga och möjliga anpassningar görs för att möta anställdas funktionshinder.

Åtgärder och uppföljning

Synen på det interna samarbetsklimatet samt respekt från kollegor och chefer har haft en positiv trend de senaste åren i medarbetarundersökningarna. Upplevd kränkande särbehandling följs särskilt upp och visar sedan 2018 på årliga tydliga förbättringar. Misstänkt fall av trakasseri eller diskriminering utreds i samarbete mellan lokal ledningsgrupp, HR, skyddsombud,

Arbetsmiljöledningssystem certifierat enligt ISO 45001

HANZAs system har implementerats i tio av HANZAs sexton fabriksparter, övriga har egna ledningssystem. Inom ramen för systemet följs interna nyckeltal upp månadsvis. När nyckeltalen lokalt avviker från målen resulterar det i obligatoriska åtgärder vid den lokala fabriken. Varje fabrik mäter därför enskilt antal arbetsplatsolyckor, incidenter, frånvaro till följd av arbetsskada samt sjukfrånvaro. I tillägg till detta utvärderas hälso- och säkerhetsrisker löpande samt eventuella avvikelser från lokala föreskrifter och lagar. Fabriken utarbetar därefter anpassade handlingsprogram såsom obligatoriska utbildningsinsatser inom säkerhet och direktiv kopplat till säkerhetsrutiner och utrymning. Vid företagsförvärv genomför HANZA en separat due diligence avseende organisation och medarbetare då bland annat befintligt ledarskap och rekryteringsbehov utvärderas. Efter förvärvet implementeras HANZAs värderingar, policyer och processer successivt såsom arbetsmiljöledningssystem så att samtliga fabriker inom koncernen arbetar med samma utvärderings- och åtgärdssystem av arbetsmiljön. 2025 kommer samtliga fabriker att vara certifierade.

fackligt ombud och företagshälsovård. Under 2024 har inga fall av trakasserier utretts. Ledarutbildning inom organisatorisk och social arbetsmiljö med fokus på kränkande särbehandling och trakasserier, samt stöd till involverade via företagshälsovård, är några av de åtgärder som satts in vid konstaterade fall. Könbalansen inom koncernen är relativt god med 42 procent kvinnor och 58 procent män. Enskilda yrkeskategorier och kluster uppvisar sämre balans vilket är en utmaning som delas med övrig global verkstadsindustri där enklare mekaniska arbeten

domineras av kvinnor och tyngre arbetsuppgifter domineras av män. Ett delmål är att öka andelen kvinnor med arbetsledande roll inom koncernen för att förbättra könmässig balans samt förståelsen för mångfald. Vid rekrytering och kandidater med likvärdig kompetens väljs det underrepresenterade könet. Riktade rekryteringsinsatser sker också för att öka den lokala könsbalansen.

Mål

Målen syftar till att främja mångfald och jämställdhet och fastställdes av HANZAs styrelse 2023 utan särskild dialog med medarbetarrepresentanter.

HANZAs mål för mångfald och icke-diskriminering

	Måluppfyllnad	
	2024	2023
Noll fall av konstaterad diskriminering.	Uppfyllt	Uppfyllt
Årligen öka andelen kvinnor med arbetsledande roll.	Uppfyllt	Delvis Uppfyllt
Samtliga anställda med arbetsledande roll ska utbildas i HANZAs mångfaldspolicy.	Ej uppfyllt	Ej uppfyllt



Utveckling och likabehandling

Policy

■ HR-policy

(Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Via vårt ledarskap skapas möjligheter för medarbetare att utvecklas samt att tillvarata färdigheter, mångfald och idéer fullt ut. Närmaste chef ansvarar för medarbetarens utveckling, att denne har en relevant arbetsbeskrivning och rätt kompetens. Minst en gång årligen ska medarbetarsamtal hållas där resultat och utveckling utvärderas med närmaste chef. För likvärdigt arbete eftersträvas lika anställningsvillkor. Anställningsavtal och företagskommunikation sker på lokala språk. Nyanställda tjänstemän och chefer har en individuell introduktionsplan.

Åtgärder och uppföljning

För att stärka ledarskapet och etablera en global HANZA-kultur arrangeras ledarskapsutbildningar, årliga ledarskapskonferenser och aktiviteter inom employer branding. Under hösten 2024 initieras ett ledarskapsprogram för chefer på lednings- och kluster-nivå med fokus på kommunikativt ledarskap. Under 2025 planeras ett digitalt ledarskapsprogram för användning från och med 2026.

Programmet "Competence Exchange" med kompetensväxling mellan fabriker bidrar till interna karriärvägar samt att öka klustrens utbyten av produktionsmetoder. Inom programmet har fyra större kompetensväxlingar genomförts under 2024. Nyanställda nyckelfunktioner ges en global introduktion till HANZA av CEO, CFO och COO.

Cirka två tredjedelar av medarbetarna ansåg 2024 att de har tydliga utvecklingsmöjligheter i koncernen, vilket är i linje med resultat från tidigare års undersökning. Samtliga fabriker gör årligen planer för rekryteringar, medarbetarutveckling, utbildning och eventuell omorganisation av verksamheten. Interna kompetenser tillvaratas och medarbetare utvecklingsbehov kartläggs, varefter en matchning görs med kompetensbehovet i andra delar av företaget. Personalomsättningen analyseras noggrant i syfte att möta rekryteringsutmaningar och säkerställa att rätt åtgärd vidtas. Arbetet stöds av lokala HR-ansvariga vilka samordnas av CHRO.

Medarbetardialog

HANZAs dialog med medarbetare fyller två viktiga funktioner: dels att tillvarata deras synpunkter, dels att återkoppla väsentlig information. Vid årliga medarbetarsamtal görs en avstämning av upplevd arbetsmiljö, medarbetarmål i relation till utveckling, möjliga förbättringsåtgärder samt uppdateringar av verksamhetsriktlinjer.

I årliga medarbetarundersökningar ges medarbetare möjlighet att värdera hur väl HANZA motsvarar centrala frågeställningar, såsom trygga arbetsförhållanden, utvecklingsmöjligheter samt upplevd företagskultur. Undersökningarna visar på årliga förbättringar trots den osäkerhet som kan födas ur expansion och förvärv. Höga betyg ges till företagets företagskultur, stabilitet och pålitlighet samt arbetsmiljön. Utifrån synpunkterna tas aktivitetsplaner fram på gruppnivå och centralt och återkopplas därefter till medarbetarna. Löpande dialoger sker med fackliga företrädare. Analyser sker också av personalomsättning som beaktar vilka medarbetare som väljer att sluta, inom vilka avdelningar, hur länge har de arbetat inom bolaget och orsak till att de lämnar.

Kommunikation och feedback är ett förbättringsområde som efterfrågas i medarbetarundersökningen. Ett nytt mobilanpassat intranät HANZA Hub lanserades 2024 vilket kommer att vara den centrala kanalen för internkommunikation. Hittills har drygt 950 medarbetare anslutit sig till intranätet vars syfte är att snabbare och oftare presentera relevant information. Via intranätet nås också HANZAs visseblåsartjänst (se ESRS G1 "Visseblåsartjänst" s. 50). Årlig kostnad för intranät och ledarskapsutbildning understiger två miljoner kronor.

På vissa verksamhetsorter där HANZA är en väsentlig arbetsgivare sker löpande dialog och engagemang med kommunledningar och andra samhällsfunktioner. Sponsring och donationer till lokala verksamheter samt samarbeten med skolor syftar till att främja medarbetare och samhällenas tillväxtpöjligheter som HANZA är en del av.

Villkor, inhyrd personal

Ersättningar och villkor vid sjukdom, föräldraledighet, pension etc. utgår från kollektivavtal, lag och industristandard. Huvuddelen av HANZAs medarbetare är anställda inom EU vilket innebär ett högt arbetstagskydd. GDPR följs. I enlighet med bland annat HANZA Code of Conduct är fri anslutningsrätt till fackföreningar en självklar rättighet och alla typer av barnarbete förbjudet. (se ESRS S2 "Mänskliga rättigheter" s. 47-48).

Vid produktionstoppar hyrs från agenturer in personal på kortare kontrakt vilket möjliggör upp- och nedskalning av produktion och rimliga arbetsvillkor för anställda. Agenturerna anlitas inom ramen för ansvarsfulla inköp med tillägg av ett regelverk kring bland annat minimilöner och arbetsvillkor. Under den tid de är sysselsatta i HANZA omfattas de av våra arbetsmiljösystem och vissa andra medarbetarprocesser.

Medelantal medarbetare per land 2024	Totalt antal	Antal kvinnor	Antal män
Sverige	736	316	418
Estland	762	280	482
Finland	210	27	183
Kina	80	46	34
Polen	376	260	116
Tjeckien	185	78	107
Tyskland	229	85	144
Totalt	2 578	1 092	1 486

Nyckeltal

Könsbalans i HANZA	2024	2023	2022	2021	2020
Hela organisationen	2 578	1 999	1 936	1 741	1 543
- män, antal	1 486	1 195	1 174	1 067	950
- kvinnor, antal	1092	804	762	674	593
Totalt					
- män, %	58	60	61	61	62
- kvinnor, %	42	40	39	39	38
Arbetsledande roll/ Chefpositioner					
- män, antal	136	78	78	N/A	N/A
- kvinnor, antal	52	22	22	N/A	N/A
Totalt					
- män, %	72	78	78	N/A	N/A
- kvinnor, %	28	22	22	N/A	N/A
Ledningsgrupp					
- män, antal	3	3	3	3	3
- kvinnor, antal	0	0	0	0	0
Totalt	3	3	3	3	3
- män, %	100	100	100	100	100
- kvinnor, %	0	0	0	0	0

Medarbetardata	2024	2023	2022	2021	2020
Medarbetaromsättning total, %	16	15	18	N/A	N/A
Medarbetaromsättning frivillig, %	7	10	13	N/A	N/A
Genomsnittlig sjukfrånvaro (korttid), % av arbetad arbetstid	5	7	7	5	5
Hälsa och säkerhet					
Medarbetare som täcks av Arbetsmiljösystem ISO 45001, andel % av totalt antal medarbetare ¹	63	73	N/A	N/A	N/A
Arbetsrelaterade olyckor som resulterat i frånvaro, antal	29	40	31	26	32
Arbetsrelaterade säkerhetsobservationer, antal	499	433	503	261	149
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	7	11	9	11	13

1) Minskningen beror på förvärvet av Orbit One, där fabrikena har eget arbetsmiljösystem

Medarbetardata	2024	2023	2022	2021	2020
Icke-diskriminering					
Totalt antal anmälda samt identifierade fall av diskriminering, trakasserier.	0	0	0	0	2
Antal övriga anmälningar kring medarbetarfrågor via visselblåsarfunktion	1	1	0	0	0
Utdömda böter samt annan kompensation pga diskrimineringsincidenter eller liknande, SEK	0	0	0	0	0

1) Antal anställda avser medeltal /fast anställda/tillfälligt anställda/icke anställda/fulltid/deltid = full time equivalent under året inklusive vd;
Medarbetaromsättning = Antal medarbetare FTE som lämnat HANZA under året/antal medarbetare FTE vid årets utgång inklusive vd;
Sjukfrånvaro % av arbetad arbetstid (baseras på 2 000 h arbetstid per år);
LTIFR beräknas antal olyckor / totalt antal arbetade timmar i organisationen *1.000.000;
Arbetsrelaterade säkerhetsobservationer avser antal tillfällen där risk identifierats och potentiell olycka kunnat förebyggas;
Anmälda trakasserier avser anmälningar via HANZA Hotline.



ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

Respekten för mänskliga rättigheter kravställs i hela leverantörskedjan. Risker för kränkningar är som största i de tidiga delarna av leverantörskedjan där transparensen kring sociala förhållanden tidvis är svag.

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms			Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
Arbetsvillkor								
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial och tillverkning komponenter tidigt i värdekedjan i länder med bristande respekt för mänskliga rättigheter, kan innebära bristande arbetsvillkor för arbetstagare.		X		Kontrollerade inköpsprocesser som krävställer leverantörer och deras underleverantörer. Revision av större leverantörer. Analys av riskområden.
Andra arbetsrelaterade rättigheter								
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial och tillverkning komponenter tidigt i värdekedjan i länder med bristande respekt för mänskliga rättigheter, kan innebära risken för barn- och tvångsarbete samt kränkningar av arbetsrelaterade rättigheter för arbetstagare.		X		Kontrollerade inköpsprocesser som krävställer leverantörer och deras underleverantörer. Revision av större leverantörer. Analys av riskområden.
X			Risk (marknad-)	Fall av kränkningar av mänskliga rättigheter förknippade med vissa väsentliga insatsmaterial, enskilda leverantörer eller dess underleverantörer kan ge upphov till kostnader alternativt förlorade affärsmöjligheter då de kräver åtgärd för att undanröja misstankar kring otillräckliga inköpsprocesser.		X		

Mineraler och beståndsdelar ingående främst i elektronikkomponenter har hanterats via åtskilliga leverantörsled, länder och världsdelar innan den slutliga insatsvaran når HANZAs produktionsställen. I det fall aktörer i leverantörskedjan brister i att följa uppförandekoder finns risker för att mänskliga rättigheter kränks genom att människor arbetar under dåliga arbetsvillkor, i ohälsosamma arbetsmiljöer samt under tvångsliknande förhållanden eller barnarbete. Bristerna innebär också att lokala

samhällen i närhet av viss mineralutvinning kan drabbas av färskvattenbrist till följd av föroreningar i utvinningsmetoder eller av att markområden som tidigare använts för samhällenas eller ursprungsbefolkningens försörjning tas i anspråk med eller utan kompensation. Vi ser att riskerna för dessa problem framför allt uppkommer inom tillverkning och utvinning i högriskländer med svagt skydd kring mänskliga rättigheter.

Respekt för mänskliga rättigheter Policy

- HANZA Code of Conduct
- HANZA Supplier Code of Conduct (Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16)

För HANZA är respekten för mänskliga rättigheter och rimliga arbetsvillkor grundläggande. Vi har ett tydligt åtagande att tillse



att vi inte bidrar till kränkningar i egen verksamhet (se ESRS S1, "Trygga och säkra arbetsmiljöer" samt "Mångfald och icke-diskriminering" s. 40, 42-43) eller när vi köper in varor och tjänster, och tydligt agera i det fall vi får kännedom om det. Inom ramen för vår verksamhet motarbetar vi alla typer av kränkningar i arbetslivet såsom tvångsarbete, obetald övertid, människohandel, barnarbete, fackföreningsförbud, samt diskriminering utifrån grunder såsom ras, nationellt eller socialt ursprung, religion, funktionshinder, kön och könsidentitet, etnicitet, sexuell läggning, ålder, familjebild eller civilstånd, fackföreningsanslutning, politiska åskådning. Vi ska verka för och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter såsom människors och samhällens rätt till adekvata levnadsförhållande och markrättigheter. Vi ska vidare motverka kränkningar via särskilda mineraler så kallade konfliktmetaller¹⁾.

I enlighet med FNs Guiding Principles on Business and Human Rights prioriterar vi våra åtgärder baserat på kränkningens allvarlighet, möjlighet att hejdas samt sannolikhet att inträffa, och om vi bidrar till den direkt eller indirekt via affärsförbindelser.

Vi ställer krav i våra utvärderingar, dialoger och revisioner på alla de hundratals direkta leverantörer som anlitas att de

samt alla de produkter och tjänster som förmedlas som ett minimum uppfyller samma sociala krav som HANZA (se ESRS G1, "Leverantörer" s. 51). Utöver att följa lagar, kollektivavtal och industristandarder kring arbetstid, ersättningar och ledighet ska de säkerställa mänskliga rättigheter för medarbetare, en värdig och respektfull behandling utan diskriminering, erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö, aldrig medverka till tvångs- eller barnarbete och agera ansvarsfullt gentemot näraliggande samhällen, ursprungsfolk och markägare. Vidare ställer vi krav att leverantörerna har processer för uppföljning av detta i sin egen verksamhet samt i sin leverantörskedja. OECDs riktlinjer kring Due Diligence för ansvarsfull leverantörskedja kring mineraler från konflikt- och högriskområden ska följas och en särskild due diligence process ska implementeras för mineralers spårbarhet.

Misstankar om kränkningar måste alltid omedelbart utredas. Om de uppstår i leverantörsledet måste nödvändiga åtgärder vidtas, exempelvis genom uppmaningar, utredningar och återkoppling, samt i det fall korrigerande utblir ett avslutat samarbete. Vårt agerande är nödvändigt för omvärldens tilltro till oss. HANZAs nya visselblåsarkanal möjliggör helt anonymiserad rap-

portering om missförhållanden (se ESRS G1 "Visselblåsningar" s. 50). Inga anmälda, identifierade eller utredda incidenter avseende mänskliga rättigheter har skett under året, ej heller stämningar, anklagelser eller utbetald kompensation.

Åtgärder och mål

Insikter från leverantörskontakter samt rapporter från organisationer såsom Human Rights Watch och Responsible Minerals (se ESRS 2, SBM-2 s. 20-21) samlas hos Head of Sustainability. Dessa hjälper oss och våra kunder att regelbundet identifiera riskområden med förekomst av kränkningar av mänskliga rättigheter. Insikterna används i kunddialoger och i leverantörsvärdering samt att vid behov initiera särskilda utredningar. Under 2025 kommer en särskild kartläggning genomföras kring HANZAs processer inom tillbörlig aktsamhet. Processer och resurser samt uppföljning sker inom ramen för våra inköp (se ESRS G1 "Leverantörer" s. 51) där ansvaret för elektronikkomponenter finns hos Head of Global Strategic Sourcing. Särskilda mål sätts för att mäta effektiviteten av åtgärderna.

1) Guld, tental, tenn och volfram ska garanteras ha sitt ursprung utanför konfliktområden.



ESRS S3 Påverkade samhällen

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms		Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter							
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial enligt metoder som påverkar lokala samhällens tillgång till rent vatten pga föroreningar av grundvatten kan potentiellt ingå i de elektronikkomponenter som används i HANZAs produktion.		X	Kontrollerade inköpsprocesser som krävställer leverantörer och deras underleverantörer. Revision av större leverantörer. Analys av riskområden.
X			Potentiell negativ påverkan	Utvinning av insatsmaterial enligt metoder som påverkar lokala samhällens tillgång till mark pga att markområden tas i anspråk, och/eller där mark förvärvats på ett sätt där lokala samhällen trängs undan utan kompensation, kan potentiellt ingå i de elektronikkomponenter som används i HANZAs produktion.		X	

Ansvarsfullt företagande

Innehåll	Sida
ESRS G1 Affärsetik	50
Företagsspecifikt område: Informationssäkerhet	53

ESRS G1 Affärsetik

Våra relationer med kunder, medarbetare och omvärlden bygger på hur HANZA agerar internt och i affärstransaktioner. Hög affärsetik är en förutsättning för sunda affärer.

Så säkerställs affärsetik och arbetet mot korruption

- HANZA Code of Conduct
- HR Policy
- Whistleblowing policy

(Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

För att bibehålla förtroendet för HANZA ska verksamheten genomsyras av ett orubbligt engagemang för att upprätthålla de högsta etiska normerna. Bland samtliga medarbetare och representanter ska relationer med kunder, medarbetare, leverantörer och andra affärspartners präglas av ärlighet, integritet och våra företagsvärderingar. Våra årliga medarbetarundersökningar mäter upplevd företagskultur. Lärdomar från företagskulturen diskuteras vid kvartalsvisa internkonferenser (se S1 "Medarbetardialog" s. 44).

HANZA har nolltolerans mot mutor och korruption. För att inte väcka misstankar om oegentligheter eller korruption



ska ingen medarbetare ta emot eller lämna gåvor med avsikt att påverka beslutsfattaren. Vi utvärderar ständigt risker för överträdelser och intressekonflikter som en del av vårt förebyggande arbete mot mutor. Störst risk bedöms finnas för de av våra medarbetare med leverantörskontakter samt kundkontakter vilka totalt understiger 100 personer i hela koncernen. Möjliga korruptionsincidenter utreds inom ramen för den externa visselblåsarfunktionen. Via intranätet, som anpassats för mobil för enklare access i fabriksmiljö, och HANZAs interna informationssystem finns HANZA Code of Conduct tillgänglig för alla internt och samtliga medarbetare informeras om policyn årligen.

Visselblåsarfunktion

HANZA ska omedelbart och objektivt utreda alla anmälningar om korruption och bristande etiska normer.

HANZA Hotline har under flera år varit tillgänglig för medarbetare, där anmälningar om misstänkt avvikelser från riktlinjer,

kränkningar eller missbruk av förtroendeställning hanterats på ett systematiskt sätt. Normalt sker anmälan hos närmaste chef, dennes överordnade eller lokal HR-funktion. Från och med mars 2025, kan anmälan ske via HANZAs externa visselblåstjänst. Tjänsten är tillgänglig via HANZAs externa hemsida och möjliggör för anställda och utomstående att anonymt anmäla brott mot lagar, regler eller andra oegentligheter. Via denna kanal kan exempelvis anställda eller samhällen i HANZAs leverantörsled rapportera misstankar om förseelser. Anmälningar hanteras av extern, oberoende part och kan göras digitalt, via röstbrevlåda eller ett personligt möte. Utredda anmälningar rapporteras till CHRO samt CEO. Rutinerna omfattar återkoppling till anmälaren och skydd mot represalier enligt lag.

En visselblåsning har utretts under 2024, där ingen oegentlighet kunde konstateras. Inga anmälningar om korruption eller andra regelöverträdelser har konstaterats. I koncernen finns inga pågående rättsliga processer kring korruption, och inga domar eller böter har utdömts.

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter		Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms			Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt	
Företagskultur								
X	X	X	Faktisk positiv påverkan	Hög affärsetik bidrar till goda relationer med anställda, kunder och omvärlden.	X			Proaktivt arbete sker för ett etiskt agerande internt och i affärer, bl a via ledarskap och tydligt internt kommunicerad HANZA Code of Conduct.
	X		Risk (anseende-)	Förtroendeskada vid eventuell överträdelse av affärsetiska interna regelverk kan försämra HANZAs relationer med kunder, anställda, aktiemarknaden och omvärlden med väsentliga intäktsbortfall och ökad finansieringskostnad som följd.		X		
Skydd av visselblåsare								
X	X	X	Faktisk positiv påverkan	Skydd av visselblåsare stärker företagets och anställdas möjlighet att komma till rätta med regelöverträdelser.	X			Visselblåsarfunktion med möjlighet att anonymt anmäla överträdelser utan represalier tydliggörs för samtliga anställda och på den externa hemsidan.
Korruption och mutor								
X	X	X	Faktisk positiv påverkan	Förebyggande insatser mot korruption minskar sannolikheten för juridiska och finansiella konsekvenser i företaget och därmed anställda och ägare.	X			Nolltolerans mot mutor samt gåvoregister, visselblåsarfunktion, löpande riskutvärdering av överträdelser och intressekonflikter.
Relationer med leverantörer, betalningsrutiner								
	X	X	Faktisk positiv påverkan	Rimliga betalningsvillkor gynnar mindre lokala leverantörer där HANZA är en stor beställare och kund.	X			Tillämpar betalningsvillkor enligt industristandard gentemot samtliga leverantörer.
	X		Risk (marknad-)	Inköpsrutiner kring hållbarhet som inte möter kundkrav kan riskera affärsmöjligheter.		X		Ökade insatser kring leverantörsutvärdering och revisioner.

Leverantörer

Policyer

- HANZA Code of Conduct
- HANZA Supplier Code of Conduct
- Environmental policy

(se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Vår förmåga att möta kundernas krav på varors spårbarhet och garantera hållbara affärer förutsätter gedigna utvärderings-

processer av inköp av produkter och tjänster. Huvuddelen av våra leverantörer utgörs av materialleverantörer av råvaror och komponenter. Dessa förväntas ha samma syn på hållbarhet som HANZA avseende miljö, rättvisa arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, affärsetik och korruption, samt ska ha processer för efterlevnad och finnas tillgängliga för revisioner. Tillverkande leverantörer uppmantras att ha certifierade miljölednings- och arbetsmiljöprocesser på plats.

HANZA Supplier Code of Conduct, vars hållbarhetsprinciper

baseras på HANZA Code of Conduct, kopplas till samtliga leverantörer och tydliggör lägsta prestationsnivå. Ett antal systemstöd har implementerats för att förstärka kvaliteten i leverantörsutvärderingarna. De största leverantörerna som svarar för hälften av våra inköp genomgår mer omfattande utvärderingar där deras strukturer för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet kontrolleras. Policyer, nödvändiga miljötilstånd, miljö- och arbetsmiljöprocesser, miljöutsläpp, processer för leverantörsefterlevnad etc. följs regelbundet upp. Vid brister såsom

HANZAs värderingar

Våra värderingar sammanfattar de förväntningar som medarbetare har på varandra för att HANZA ska nå visionen att bli en unik och värdeskapande partner inom tillverkning. Värderingarna genomsyrar aktuella medarbetarpolicyer. De årliga medarbetarsamtalen bygger på värderingarna. Värderingarna är en väsentlig utgångspunkt vid analysen av fabriksförvärv.

VI ÄR FOKUSERADE

– för att säkerställa att vi kan leverera vad vi lovat och fullföljer det vi påbörjat.

VI KOMMUNICERAR

– grunden för att vi ska kunna implementera våra strategier och nå våra mål.

VI ÄR LAGSPELARE

– vi arbetar alla mot samma mål.

VI GÖR SAKER ENKLARE

– vi letar ständigt efter nya sätt att förbättra och förenkla det vi gör.

VI TAR ÄGARSKAP

– genom att ta ansvar kan vi växa och utvecklas.

svaga processer eller dåliga resultatutfall krävs åtgärder och i det fall bristerna kvarstår avslutas samarbetet. Mindre leverantörer ska utöver undertecknandet av uppförandekod genomgå en självskattning av sitt hållbarhetsarbete. I tillägg till detta har HANZA under 2024 genomfört ett 15-tal leverantörsrevisioner i syfte att kontrollera efterlevnaden av koden. Vid utgången av 2024 ingick ca 10 procent av leverantörerna i utvärderingssystemen. Målet för 2025 är att utvärdera leverantörer som representerar sammanlagt 50 procent av HANZAs inköp, via EcoVadis.

Berörd inköpsorganisation ansvarar för leverantörsuppföljning, vilket för vissa material utgörs av de enskilda klustren och för elektronik och övriga material utgörs av Head of Global Strategic Sourcing. Under 2024 har inga leverantörsavtal avslutats till följd av efterlevnadsbrott.

Fördjupade kontrollinsatser sker inom vissa identifierade högriskområden. Vid inköp av elektronikkomponenter innehållande konfliktmetaller ställs krav på ansvarsfulla inköp hos godkända

metalleverantörer samt intyg. Kring misstanke för skadliga ämnen begärs materialdeklarationer in.

Betalningsrutiner

HANZA ska vidare verka för god leverantörshantering vilket inkluderar betalningar i enlighet med industristandard. Industristandard för betalningar, vilket varierar mellan branscher och länder, tillämpas inom HANZA. Inga juridiska processer pågår avseende sena betalningar.

Mål

Mål som 2023 sattes för leverantörsutvärderingar syftar till att säkerställa kraven i HANZA Supplier Code of Conduct. Målluppföljning sker årligen.

HANZAs mål inom ansvarsfullt företagande

Målluppfyllnad

	2024	2023
Affärsetik		
Samtliga medarbetare ska årligen informeras om HANZAs uppförandekod för medarbetare.	Ej uppfyllt	Ej uppfyllt
Noll korruptionsincidenter.	Uppfyllt	Uppfyllt
Leverantörer		
Samtliga HANZAs väsentliga leverantörer ska bekräfta HANZA Supplier Code of Conduct.	Delvis uppfyllt	Ej uppfyllt
Årliga revisioner av väsentliga leverantörer i syfte att säkerställa att HANZA Supplier Code of Conduct efterlevs.	Uppfyllt	Ej uppfyllt

Företagsspecifikt: Informationssäkerhet

Ökad digitalisering höjer skaderisken från fientliga dataintrång hos oss och våra kunder.

Plats i värdekedjan			Väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Tidshorisont			Anpassningar i affärsmodellen för att hantera påverkan
Uppströms	HANZA	Nedströms		Kort sikt	Medel lång sikt	Lång sikt	
	X	X	Potentiell negativ påverkan	Möjliga dataläckage av känslig kundinformation som riskerar finansiella konsekvenser för såväl HANZA som kunder och därmed deras anställda och ägare.	X		Ett systematiska datasäkerhetsarbete (ISO 27001) säkerställer interna rutiner och utvärderar risker för bl a dataintrång.
	X		Risk (marknad-)	Dataintrång som ger upphov till förlorade data eller skadlig programvara med krav på lösensumma kan skada kunders förtroende för HANZA med intäktsförluster som följd. Intrång bidrar även till interna kostnader från produktionsuppehåll.		X	

Hindrar dataintrång

Kraftigt ökade försök till dataintrång hos myndigheter och storföretag har ökat betydelsen av säker datahantering. HANZA hanterar information om såväl kunder som komponenter till deras produkter vilket omfattar ritningar och annat underlag som delas med oss. Potentiellt kan kunderna komma till skada om denna information sprids. För oss som leverantör och kontraktstillverkare är vår förmåga att skydda kunders data och informationssäkerhet avgörande för förtroendet och konkurrenssituationen. Också dataintrång som inte omfattar kunddata skadar HANZA genom intäktsförluster om de resulterar i produktionsuppehåll.

Så säkerställs informationssäkerhet Policy

- Information Security Policy (Se ESRS 2 "Policyer och tredjepartsåtaganden" s. 15-16).

Grundläggande är att sekretess och integritet alltid upprätthålls vid hanteringen av kund- och personuppgifter. Målet är att erbjuda dataintegritet av hög internationell standard och efterleva den högsta nivån av internationella krav avseende informationssäkerhet och skydd av kunddata genom att följa tydligt definierade ansvar och roller i olika informationssäkerhetsfrågor för samtliga HANZAs arbetsställen, leverantörer samt övriga med access till HANZAs system. Det certifierade system för utökad informationssäkerhet enligt ISO 27001 som implementerades i koncernen under 2021 säkerställer att rutiner och policyer följs och att medarbetare uppdateras löpande kring nya risker.

Månadsvis ges interaktiv utbildning för medarbetare, kontinuerligt sker interna skarpa tester med exempelvis falska mail.

Vid utgången av 2024 var tre fabriker i Sverige och Baltikum, HANZAs huvudkontor samt administration i Sverige och Estland certifierade.

Mål och nyckeltal

Mål från 2023 syftar att mäta effektiviteten av åtgärderna.

HANZAs mål för informationssäkerhet	Måluppfyllnad	
	2024	2023
Noll skador från allvarliga dataintrång. ¹	Uppfyllt	Uppfyllt

¹ Intrång som resulterar i förlust eller läckage av väsentlig alternativt känslig data, produktionsuppehåll eller andra identifierade kostnader eller hot.

CFO-ord och aktien

Årets utveckling visar att affärsmodellen med tillverkning i kluster fungerar, HANZA har tillväxt som ger förbättrad lönsamhet och starka kassaflöden. Ägarbasen har breddats och under året tillkom flertal institutionella ägare samt att ledningen har ökat sitt ägande. Förvärvet av Leden kommer tillsammans med framgångar på kundsidan göra HANZA betydligt starkare under 2025.



Aktiekurs 5 år, 2020–2024



HANZAs aktie som investering Aktien

Aktiekursen har de senaste fem åren ökat i värde från 15,90 i slutet av 2019 till 76,70 vid utgången av 2024. Sedan 2018 har vi lämnat utdelning varje år (med undantag för år 2020 på grund av pandemin). Kursutvecklingen tillsammans med lämnad utdelning har gett en värdetillväxt på fem gånger.

Ägare

Huvudägare är Färna Invest (Gerald Engström) med drygt 22 procent av aktierna. Färna har visat stor tilltro till HANZA genom att bland

annat delta i de emissioner som genomförts 2022 och 2023. Emissionerna har bidragit till en breddad ägarbas, där ett flertal institutionella ägare tillkommit, bland annat Första och Tredje AP-fonden och Odin fonder. Ledningen har under åren ökat sitt ägande och äger idag 921 750 aktier, motsvarande 2,0 procent.

Tillväxt och ökad lönsamhet

De senaste fem åren har HANZA dubblat omsättningen från 2,1 miljarder SEK 2019 till 4,9 miljarder SEK 2024, en genomsnittlig tillväxt (CAGR) på 18 procent. Samtidigt har EBITA-marginalen gått från 3,3 procent till 5,6

procent och vinst per aktie har ökat från 0,73 SEK till 2,55 SEK.

Stark och bevisad affärsmodell

HANZAs utveckling har visat att konceptet med tillverkning i kluster fungerar, och har gett en tillväxt under förbättrad lönsamhet och starka kassaflöden. Organisationen och affärsmodellen är skalbar och anpassad för att växa lönsamt, såväl organiskt som via väl utvalda förvärv. Hög ambition om fortsatt tillväxt och lönsamhet. De nya finansiella målen för 2025 som sattes i början av 2024 visar på en fortsatt hög ambition om lönsam tillväxt. Målen är en

omsättning överstigande 6,5 miljarder SEK med en rörelsemarginal på minst 8 procent för räkenskapsåret 2025.

Det omfattande integrations- och åtgärdsprogram som vi genomfört 2024 kommer att få full effekt 2025. Förvärvet av Leden stärker vår kompetens och kapacitet inom mekaniktillverkning, breddar vår kundbas på ett bra sätt och ökar vår närvaro i Finland och Baltikum. Det tillsammans med fortsatta framgångar på kundsidan gör att vi går in i 2025 som ett betydligt starkare bolag.

Lars Åkerblom, vice vd och CFO

Aktien och ägarstruktur

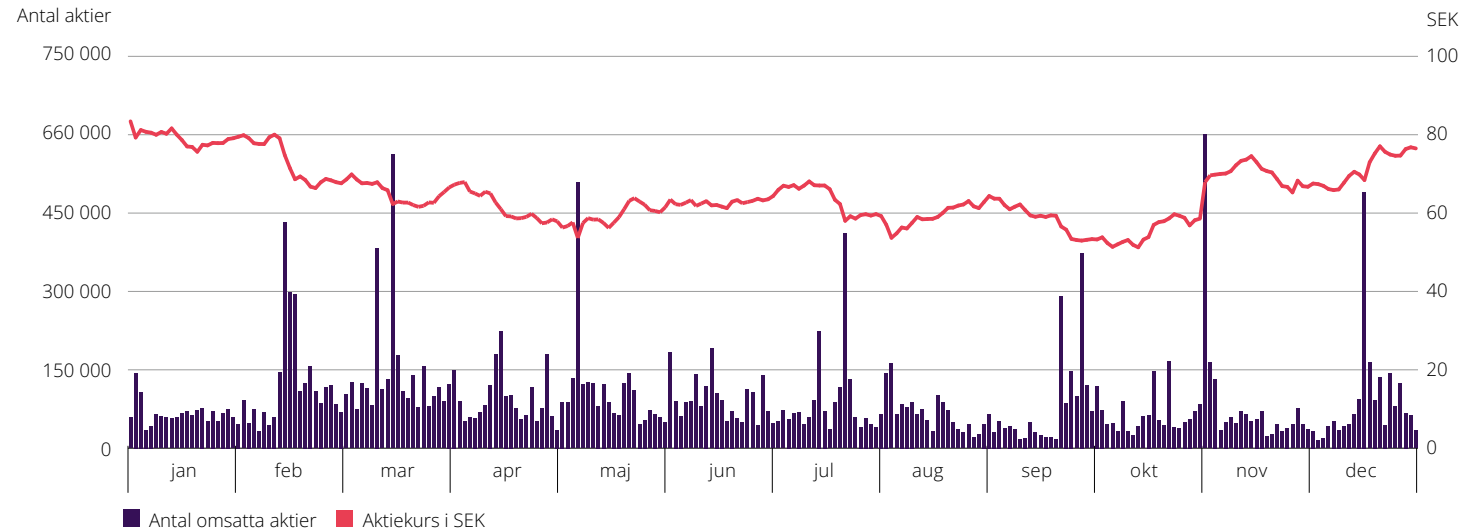
HANZAs aktie är sedan 25 mars 2019 noterad på Nasdaq Stockholm. Från 2 januari 2024 handlas aktien på Mid Cap. Före noteringen på Nasdaq var aktien sedan 2014 listad på Nasdaq First North Premier. Aktiekursen var vid årets slut 76,70 SEK.

Vid årets ingång uppgick antalet aktier till 43 188 840 stycken och aktiekapitalet till 4 318 884 SEK. I januari 2024 ökade antalet aktier med 470 500 då en extra bolagsstämma godkände styrelsens förslag om en riktad nyemission till Färna Invest AB (ägt av Gerald Engström), vilket tillför HANZA 40 MSEK. Emissionen ingick i en kapitalanskaffning om 300 MSEK från december 2023, avsedd till beredskap för kommande aktiviteter inom strategin "HANZA 2025", såsom förvärv. Denna emission ledde till att antalet aktier vid årsskiftet uppgick till 43 659 340 stycken.

Bemyndiganden

Vid årsstämman den 14 maj 2024 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämma 2025, fatta beslut om att öka bolagets aktiekapital med 435 000 SEK (motsvarande 4 350 000 aktier) genom emission av aktier, teckningsoptioner och/ eller konvertibler. Styrelsen kan med bemyndigandet fatta besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.

Aktiekurs och omsättning 2024



Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Kvotvärde per aktie SEK	Förändring av aktiekapital SEK	Antal aktier	Totalt antal aktier
2023	Inlösen av optionsprogram	0,1	85 000	850 000	40 129 928
2023	Nyemission	0,1	305 891	3 058 912	43 188 840
2024	Nyemission	0,1	47 050	470 500	43 659 340
2025	Nyemission	0,1	230 000	2 300 000	45 959 340

Detta sker därmed med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor i enlighet med aktiebolagslagen. Bemyndigandet motsvarade vid utgivande cirka 10,0 procent av aktiekapitalet. I samband med tillträdet

av Leden Group Oy har styrelsen utnyttjat bemyndigandet genom att emittera 2 300 000 aktier och optioner som kan ge ytterligare 300 000 aktier. Kvarstående bemyndigande uppgår till 1 750 000 aktier efter Ledenförvärvet.

Lock-up avtal

Vid tidpunkten för avgivandet av denna årsredovisning finns inga lock-up avtal avseende styrelse, huvudägare eller ledande befattningshavare i HANZA. Säljarna av Leden har sedvanliga lock-up avtal.

Utdelningspolicy

Årsstämman 2024 beslutade om att införa av ett långsiktigt aktiesparprogram, LTIP 2023. Programmet riktade sig till 13 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget som erbjöds att erhålla prestationsaktierätter som ger deltagaren möjlighet att tilldelas ett antal aktier i HANZA, förutsatt att deltagaren personligen investerat i aktier i HANZA och/ eller att vissa särskilda angivna prestationsvillkor har uppfyllts. Vid maximalt utfall av LTIP 2023 kan 163 000 prestationsaktier utgå. Deltagandet i aktiesparprogrammet var högt, de 13 personer som erbjöds programmet har investerat 32 600 av maximalt 33 450 aktier. Vid avlämnande av årsredovisningen kvarstår 12 personer i programmet.

Vinstmedel ska i första hand återinvesteras i rörelsen för att möjliggöra en fortsatt affärsutveckling av koncernen och därigenom skapa omsättnings- och resultatillväxt. Vid bedömning av utdelningens storlek ska därför hänsyn först tas till att koncernens utveckling kan ske med finansiell styrka och god handlingsfrihet. Förutsatt att affärsutvecklingen så medger ska utdelningen motsvara cirka 30 procent av vinsten efter skatt.

Utdelning

Styrelsen har föreslagit årsstämman 2025 att en utdelning om 0,80 SEK (1,20) per aktie ska lämnas. Styrelsens förslag grundar sig på bolagets utdelningspolicy, finansiella ställning och likviditet.

Ägarförhållanden

Antalet aktieägare vid 31 december 2024 uppgick till 8 298 st. Största aktieägare framgår nedan.

Ägarstruktur per 2024-12-31

	Antal aktier ¹	Kapital, %	Röster, %
Färna Invest AB ^{2,3}	9 980 000	22,86	22,86
Clearstream Bankings S.A ⁴	3 966 997	9,09	9,09
Francesco Franzé ^{2,5}	3 625 000	8,30	8,30
Håkan Halén	2 357 470	5,40	5,40
Första AP-fonden	2 039 373	4,67	4,67
Odin Fonder	1 845 849	4,23	4,23
Nordnet Pensionsförsäkring AB	1 599 781	3,66	3,66
Tredje AP-fonden	1 205 447	2,76	2,76
Inbox Capital	1 087 226	2,49	2,49
BNP Parisbas SA Luxembourg, W8IMY	920 992	2,11	2,11
10 största aktieägare	28 628 135	65,57	65,57
Övriga styrelsemedlemmar	319 797	0,73	0,73
Ledande befattningshavare	921 750	2,11	2,11
Övriga aktieägare	13 789 658	31,58	31,58
Totalt antal aktier	43 659 340	100,00	100,00

1) Avser eget samt närstående fysiska och juridiska personers innehav.

2) Styrelseledamöter i HANZA AB

3) Färna Invest AB är ett helägt bolag av styrelseledamot Gerald Engström.

4) Posten inkluderar RITTER Beteiligungs ägande om 3 000 000 aktier.

5) Francesco Franzés kontrollerade innehav av aktier i bolaget uppgår till 2 266 000. Utöver detta äger Francesco Franzé 1 359 000 aktier via kapitalförsäkring och bolag. Sammanlagt uppgår innehavet till 3 625 000 aktier.

Källa: Euroclear

Finansiella rapporter

Innehåll

FORMELL ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	58
Bolagsstyrningsrapport	64
Koncernens resultaträkning	70
Koncernens rapport över totalresultat	70
Koncernens balansräkning	71
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	72
Koncernens rapport över kassaflöden	73
Moderbolagets resultaträkning	74
Moderbolagets rapport över totalresultat	74
Moderbolagets balansräkning	75
Moderbolagets rapport över förändring i eget kapital	76
Moderbolagets rapport över kassaflöden	77
Noter	78
STYRELSE OCH LEDNING	
Styrelse	68
Ledande befattningshavare	69
Försäkran	109
Revisionsberättelse	110
EUs taxonomi för hållbara investeringar	115
Femårsöversikt	125
Definitioner	126
Adresser	127

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för HANZA AB, organisationsnummer 556748-8399, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Allmänt om verksamheten

HANZA grundades 2008 och har vuxit till en koncern med en omsättning överstigande 4,8 miljarder kronor 2024. HANZA-koncernen hade 2024 verksamhet i Sverige, Finland, Estland, Polen, Tjeckien, Tyskland och Kina. Där finns även helägda dotterbolag etablerade vilka tillsammans med moderbolaget HANZA AB utgör koncernen HANZA. För mer information, se not 33. Bland HANZAs uppdragsgivare finns ledande industri-bolag som 3M, ABB, Epiroc, GE, Getinge, John Deere, Mitsubishi Logisnext, Oerlikon, Perkin Elmer, SAAB, Sandvik, Siemens och Tomra. HANZA delar in tillverkningsverksamheten i så kallade tillverkningskluster och tillämpar en finansiell segmentsindelning som baseras på primära kundmarknader. Verksamhet bedrivs även i ett tredje segment, Affärsutveckling och tjänster. Verksamheten redovisas uppdelad på följande segment:

- Huvudmarknader – Tillverkningskluster som ligger inom eller i närheten av HANZAs primära geografiska kundmarknader, vilka i dag utgörs av Sverige, Finland, Norge och Tyskland. I dag omfattas därför segment Huvudmarknader av HANZAs tillverkningskluster i Sverige, Finland och Tyskland. HANZAs verksamhet inom dessa områden kännetecknas av närhet till kundernas egna fabriker och ett nära samarbete med kundernas utvecklingsavdelningar.
- Övriga marknader – Övriga tillverkningskluster utanför HANZAs primära geografiska kundmarknader. I dag omfattas segmentet Övriga marknader av HANZAs tillverkningskluster i Baltikum, Centraleuropa och Kina. Verksamheten kännetecknas av ett högt arbetsinnehåll, omfattande komplex montering, samt närhet till viktiga slutkundsområden.

- Affärsutveckling och tjänster – Intäkter och kostnader från tjänster som HANZA erbjuder inom rådgivnings- och utvecklings-tjänster samt kostnader som inte fördelas till tillverkningsklustren, vilket huvudsakligen är koncerngemensamma funktioner inom moderbolaget, samt koncernövergripande justeringar som inte allokeras till de övriga två segmenten. För mer information se not 6 Segmentsinformation.

Vision och affärsmodell

HANZAs vision är att vara en unik värdeskapande affärspartner inom tillverkning. Detta betyder att bolaget eftersträvar att skapa ett högre kundvärde än vad traditionella kontraktstillverkare kan erbjuda.

HANZAs affärsmodell är att utveckla och erbjuda tillverkningslösningar och rådgivande tjänster för att öka tillväxt och vinst för bolagets kunder. Konkret sker det dels genom att HANZA utvecklar fabriksparter och tillverkningskluster, där produkter kan tillverkas rationellt, till lägre kostnad och med en mindre miljöpåverkan, jämfört med traditionella kontraktstillverkare. Det sker även då HANZA utvecklar värdeskapande rådgivningstjänster kopplade till produkttillverkning.

Väsentliga händelser under 2024

- I januari slutförde HANZA förvärvet av Orbit One AB, en av Nordens ledande kontraktstillverkare av elektronik med verksamhet i Sverige och Polen.
- I januari beslutade HANZA att investera cirka 75 MSEK i en expansion om 8 800 kvm produktionsyta till koncernens tillverkningskluster i Sverige. Den nya anläggningen invigdes den 11 februari 2025 och höjer kapaciteten samt den operationella effektiviteten.
- I februari 2024 reviderade HANZA de finansiella målen för år 2025, som i sin tur baseras på koncernens strategi "HANZA 2025". Omsättningsmålet höjdes till 6,5 miljarder SEK och rörelsemarginalmålet om 8 % höjdes till att gälla helåret 2025.

- I mars lanserades ett åtgärdsprogram för att integrera Orbit One, hantera konjunkturnedgången och nå bolagets nya rörelsemarginalmål. Det inleddes med ett effektiviserings- och integrationsprogram under Q1, fortsatte under Q2 med kund-volym- och fabrikskonsolideringar och avslutades i Q3 med ett bredare program för resterande delar av koncernen.

- Årsstämman i maj valde följande styrelse: Francesco Franzé, ordförande (omval) och till ledamöter Helene Richmond (omval), Per Holmberg (omval) och Taina Horgan (nyval).

- I juni invigde HANZA en expansion av tunnplåtsfabriken i Tartu, Estland om 3 700 kvm. Den nya lokalen är sammanbyggd med HANZAs monteringshall genom ett automatiserat transportsystem och ökar både den operationella effektiviteten och kapaciteten.

- I augusti tecknade HANZA ett så kallat MIG™-avtal med en ny tysk kund, WISI Communications GmbH, om att utveckla en ny leverantörskedja för en produktlinje, vilket inkluderar konsolidering av produktion av ingående komponenter till HANZA-koncernen, samt en överföring av befintlig tillverkning från Tyskland till HANZAs tillverkningskluster i Centraleuropa. De första leveranserna skedde hösten 2024 och vid full volym bedöms produktionen nå en årsomsättning över 10 MEUR.

- I september tecknade HANZA ett så kallat MIG™-avtal med kanadensiska Mitel Networks Corp, enligt vilket HANZA kommer att flytta tillverkningen från Kina till Europa. Den uppskattade årsvolymen uppgår till 60 MSEK och omfattar tillverkning av kompletta produkter för Mitels affärskommunikationsprodukter.

- I november meddelade HANZA att koncernledning förstärks med Mattias Lindhe som Chief Strategy Officer (CSO) och Diana Thorin som Chief Human Resources Officer (CHRO) som båda tidigare haft andra ledande positioner i koncernen. Syftet är en resursförstärkning för såväl slutfasen av strategi

HANZA 2025 som för den långsiktiga fortsatta geografiska expansionen.

- I december tecknade HANZA avtal om att förvärva Leden Group, ett ledande finskt bolag inom avancerad mekaniktillverkning med en omsättning om ca 1,1 miljard SEK. Genom förvärvet utvecklar HANZA sitt erbjudande i framför allt Finland, men även i Baltikum. Det betyder bland annat en ökad kompetens och kapacitet inom avancerad mekaniktillverkning.

Väsentliga händelser efter årets utgång

- HANZA slutförde den 3 mars 2025 förvärvet av det finska miljöbolaget Leden Group Oy, en ledande aktör inom avancerad mekaniktillverkning. I samband med tillträdet erlades en köpeskilling om 20,6 MEUR kontant som finansierades via kreditfaciliteter och befintlig kassa samt 2,3 miljoner nyemitterade aktier i HANZA. Med aktierna följer även optioner om att erhålla ytterligare 0,3 miljoner aktier beroende på HANZAs kursutveckling 2025. För de nyemitterade aktierna finns sedvanliga lock-up-klausuler.

Femårsöversikt

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	4 851	4 143	3 549	2 515	2 155
Rörelseresultat (EBITA)	273	344	212	143	48
Resultat efter skatt	111	214	121	80	-1
Balansomslutning	3 637	2 929	2 541	1 951	1 414
Eget kapital	1 480	1 345	898	586	475
Soliditet, %	40,7	45,9	35,3	30,0	33,6

Marknadsutveckling

HANZAs kundmarknader är huvudsakligen Norden och Tyskland men kunder finns även i övriga Europa, Asien och Nordamerika. Genom att HANZAs kunder har en bred branschspridning återspeglas normalt konjunkturen i HANZAs försälj-

ning. HANZA har dock en speciell möjlighet att ta nya marknadsandelar under en lågkonjunktur, då produktbolag får nya behov av att effektivisera och regionalisera sin leverantörskedja. Kunderna verkar inom olika branscher såsom logistikbolag, gruvindustrin, försvarsindustrin, energibolag, jordbruks- och skogsprodukter och återvinningsbolag. Geografiskt återfinns kunderna huvudsakligen i Norden och Tyskland, men kunder finns även i övriga Europa, Asien och Amerika. HANZA såg en avmattning av orderingen från vissa kunder under inledningen av 2024, samtidigt som en del av kundbasen fortsätter att växa. HANZA har även efter förvärvet av Orbit One en jämnt fördelad kundbas där ingen kund når 10 procent av HANZAs omsättning och där de tio största kunderna tillsammans utgör mindre än 50 procent av årsomsättningen. HANZA erbjuder ett konkurrenskraftigt alternativ till klassiska kontraktstillverkare, vilket är speciellt eftertraktat under en konjunkturedgång. En minskad ordergång bedöms därför kunna kompenseras med nya marknadsandelar under året. Vidare stöds HANZAs affärsmodell av trenden mot komplett och regional tillverkning. Det är en trend som hittills drivits av bland annat handelshinder, transportkostnader, leveranstider, miljöaspekter och pandemin. Invasionen av Ukraina har tillfört även en politisk dimension, där produktbolag med tillverkning i länder med politiska risker ser över sin leverantörskedja och av den anledningen planerar att flytta sin produktion närmare sin marknad. Ytterligare en geopolitisk risk har nyligen tillkommit genom eskalerande oroligheter kring Röda havet.

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen uppgick till 4 851 MSEK (4 143), en tillväxt på 17 procent. Exklusive förvärv och valuta uppgår tillväxten till -5 procent. EBITDA uppgick till 442 MSEK (464), vilket motsvarar en EBITDA marginal om 9 procent (11). Koncernens rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA) uppgick till 273 MSEK (344), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,6 procent (8,3). Poster av engångskaraktär (främst omvärderingar av tilläggsköpeskilling, integrationskostnader och förvärvskostnader) påverkade resultatet negativt med netto 28 MSEK (6).

Exklusive dessa poster uppgick rörelseresultatet till 301 MSEK (350), en rörelsemarginal om 6,2 procent (8,4). Marginalen påverkas negativt av den negativa organiska tillväxten samt att det förvärvade bolaget Orbit One under 2024 hade en lägre marginal. För jämförbara enheter uppgick marginalen till 7,0 procent.

Valutakursförändringar har påverkat finansnettot positivt med 2 MSEK (3) medan den ökade nettoskulden efter förvärvet av Orbit One lett till en ökad ränte- och övriga finansiella kostnader med 33 MSEK, från -83 MSEK 2023 till -116 för 2024. Resultatet före skatt uppgick till 125 MSEK (247). Resultatet efter skatt uppgick till 111 MSEK (214). Inkomstskatten motsvarar en skattesats om 11 procent (13). Den lägre skattesatsen beror främst på att en större andel av resultatet kommer från enheter i länder med lägre skattesatser. Resultat per aktie före utspädning uppgick till 2,55 (5,36) och efter utspädning till 2,54 SEK (5,31). För ytterligare information uppdelad per segment, se not 6 Segmentsinformation.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 569 MSEK (277). Förändring av rörelsekapitalet uppgick till 326 MSEK (-102) för helåret. Totala investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 264 MSEK (306), varav byggnader stod för 82 MSEK (107). Resterande 182 MSEK (199) bestod främst av övriga anläggningstillgångar, främst maskiner.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -632 MSEK (-295), varav rörelseförvärv har påverkat kassaflödet med -367 MSEK (-2). Se not 30 för ytterligare information.

Finansiell ställning

Förvärvet av Orbit One ledde till en ökad nettoskuld vid tillträdet om 575 MSEK samt en ökad balansomslutning. Det positiva resultatet och minskat rörelsekapital minskade nettoskulden under året till 700 MSEK. Balansomslutningen uppgick vid årets slut till 3 637 MSEK (2 929) och det egna kapitalet uppgick till årets slut till 1 480 MSEK (1 345) vilket ger en soliditet på 40,7 procent (45,9). Räntebärande nettoskuld uppgick vid årets slut

till 700 MSEK (363). Nettoskuld i relation till justerad EBITDA uppgick till 1,7 ggr (0,8).

I samband med förvärvet av Orbit One i december 2023 omförhandlades huvuddelen av koncernens lån och refinansierades med ett färre antal större lån i moderbolaget från ett konsortium av tre banker, ett s k club deal. Dessa lån har en kvarvarande löptid på 4 år och löper med rörlig ränta.

Personal

Under året uppgick medelantalet anställda inom koncernen till 2 578 (2 001). Vid årets utgång uppgick antal anställda till 2 587 (2 178).

Koncernspecifika risker

- Konjunkturutveckling – Kontraktstillverkning är en relativt konjunkturkänslig verksamhet där HANZA är beroende av hur och i vilken omfattning bolagets kunder väljer att driva sin produktion. En försvagad konjunktur i Sverige eller internationellt skulle kunna medföra en lägre marknadstillväxt för bolaget. Vid en försämring i den allmänna konjunkturen finns risk att HANZAs omsättning och resultat skulle kunna påverkas negativt.
- Konkurrens – HANZA är starkt konkurrensutsatt på marknader för kontraktproduktion, vilket ställer krav på tids- och kostnadseffektiv produktion och logistik. Det finns en risk att bolaget i framtiden inte kommer att kunna erbjuda tjänster och produkter som är tekniskt och prismässigt tillräckligt konkurrenskraftiga. En sådan utveckling skulle kunna riskera att negativt påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.
- Kundberoende – HANZA har uppdrag från ett flertal kunder i ett antal olika tillämpningar. 2024 stod de tio största kunderna för 36 procent (44) av den totala omsättningen. Enskilda dotterbolag inom koncernen kan ha ett betydande kundberoende vilket kan sätta press på resultat och överlevnadsförmåga för enskilda dotterbolag. Det finns en risk att någon av dessa stora

kunder minskar sina inköp, vilket skulle påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

- Produktion, logistik och avbrott – HANZA bedriver avancerad tillverkning inom flera olika områden och produktionsanläggningar. Bolaget är beroende av att kunna flytta tillverkning mellan olika anläggningar i händelse av produktionsstopp, men också för att kunna leverera den helhetslösning till kund som är kärnan i HANZAs affärsmodell. För den händelse att bolagets processer och logistik inte skulle fungera enligt plan, skulle detta kunna innebära produktionsstörningar och ökade kostnader för bolaget, vilket negativt skulle kunna påverka bolagets finansiella ställning och resultat.
- Risk för störningar i produktionen – HANZAs produktionsverksamhet består av en kedja av processer där avbrott eller störningar, till exempel till följd av brand, sabotage, maskinhaveri eller it-haveri, i något led skulle kunna få konsekvenser för HANZAs förmåga att framställa bolagets produkter i den omfattning och takt de efterfrågas. Sådana avbrott skulle negativt kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.
- Prisvariationer på insatsvaror – HANZAs kunduppdrag sträcker sig ofta över långa tidsperioder, under vilka aktuella materialpriser naturligt kan variera. Stora prisökningar på insatsvaror och tillverkningsmaterial skulle kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.
- Leverantörsrisk – HANZA är för fullgörande av bolagets kunduppdrag, beroende av materialleveranser från bolagets leverantörer. Väsentliga eller långvariga störningar i leverans av kritiska insatsvaror och tillverkningsmaterial skulle kunna påverka HANZAs finansiella ställning och resultat negativt. En del av HANZAs leverantörer är så kallade single source-leverantörer, vilket innebär att HANZA är beroende av en leverantör för samtliga leveranser av den aktuella råvaran eller komponenten. Det finns en risk att leverantören inte kan

leverera råvaror och komponenter i enlighet med HANZAs behov. Om HANZA inte har tillräckligt av de aktuella råvarorna eller komponenterna i lager eller kan säkerställa leveranser från en annan leverantör, kan detta i sin tur påverka HANZAs leveranser till kund, vilket kan påverka HANZAs finansiella ställning och resultat.

- Inkurans i lager – HANZA behöver, i syfte att kunna uppfylla bolagets åtaganden gentemot olika kunder, hålla ett visst lager av komponenter och produktionsmaterial. Det finns här en risk för inkurans där eventuellt lager som inte kommer till användning för kund skulle kunna påverka HANZAs finansiella ställning och resultat negativt.
- Reklamationsrisk – Reklamationskrav kan uppstå vid brister i tillverkningsprocessen som ett led i olika garantiåtaganden. Orsaker kan vara till exempel maskinfel, operatörsmisstag eller komponentfel. Anspråk på ekonomisk kompensation följer normalt etablerad branschstandard. Därtill kan kunden vara berättigad till skadestånd. Det kan innebära betydande merkostnader för HANZA, vilket kan påverka bolagets finansiella ställning och resultat negativt.
- Nyckelpersoner – HANZAs affärsmodell innebär att bolaget tar ett helhetsgrepp om kundens tillverkning, vilket ställer höga krav på kompetens inom Supply Chain Management och en rad andra områden. En eventuell förlust av någon eller några nyckelpersoner skulle kunna ge upphov till negativa effekter för HANZA. Bolagets förmåga att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är avgörande för att säkerställa kompetensnivån i HANZA. Skulle nyckelpersoner lämna HANZA skulle detta kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.
- It-system – HANZAs verksamhet kräver fungerande it-system. It-relaterade störningar skulle kunna leda till produktionsstörningar, uteblivna intäkter eller kompensationskrav från kunder och/eller minskad effektivitet inom administration och

försäljning. Därutöver skulle en implementering av HANZAs it-system i nya produktionsanläggningar kunna medföra störningar i integrationsprocessen, samt risk för it-relaterade störningar i övrigt, vilket skulle kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

- **Ansvar och försäkring** – HANZAs affärsmodell innebär att bolaget tar ett helhetsgrepp om kundens tillverkning, dock utan att vara produktägare med komplett produktionsansvar. HANZA ansvarar i regel för tillverkning i enlighet med kundens specifikation. I händelse av anspråk från kund, skulle HANZAs ansvar kunna överstiga den risk som HANZA skyddar sig mot genom försäkringar, vilket skulle kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.
- **Hållbarhetsrisker** – Hållbarhetsriskerna, främst risker rörande miljö, sociala aspekter, etik och integritet, behandlas i hållbarhetsavsnittet på sidorna 12-53. Det finns risk att bolaget i framtiden misslyckas i någon del av sitt hållbarhetsarbete, vilket både kan leda till betydande direkta kostnader för att täcka skador och indirekt påverka bolagets omsättning och resultat, då bolagets anseende inom hållbarhet påverkar möjligheten att attrahera kunder och medarbetare.
- **Finansieringsrisk** – HANZA kan komma att behöva ta upp ny finansiering eller att refinansiera vissa, eller samtliga, utestående skulder i framtiden. Bolagets förmåga att framgångsrikt ta upp ny finansiering eller att refinansiera bolagets nuvarande skulder är beroende av flera faktorer, bland annat omständigheter på den finansiella marknaden rent generellt, bolagets kreditvärdighet samt möjligheten att öka skuldsättningen vid en sådan tidpunkt. HANZAs tillgång till finansieringskällor vid en viss given tidpunkt skulle därmed kunna behöva ske på mindre fördelaktiga villkor. Det finns även en risk att HANZA skulle kunna bryta mot villkoren gällande kreditavtal, vilket skulle kunna bero på ett antal olika faktorer, såväl inom som bortom bolagets kontroll. Bolagets eventuella oförmåga att efterleva villkoren i gällande kreditavtal skulle kunna

innebära krav på återbetalning av alla eller delar av bolagets utestående krediter, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ påverkan på bolagets verksamhet och finansiella ställning.

- **Valuta- och ränterisker** – HANZAs omfattande internationella verksamhet utgör en betydande försäljning i olika valutor och därmed exponering för valutarisk, framför allt avseende Euro (EUR) och amerikanska dollar (USD). Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, omräkning av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. I koncernen finns exponering i extern upplåning då denna delvis sker i annan valuta än den funktionella valutan. Majoriteten av extern upplåning i koncernen sker i SEK eller EUR. Vid valutakursförändringar skulle detta kunna leda till en negativ inverkan på HANZAs omsättning och rörelseresultat. Genom att HANZAs finansiering till viss del består av räntebärande skulder, påverkas vidare koncernens nettoresultat av förändringar i det allmänna ränteläget. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i nettoresultatet beror på olika krediters räntebindningstid. Förändringar i ränteläget skulle kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.
- **Kreditrisk** – HANZA arbetar i stor utsträckning med factoring för kundfakturor vilket innebär att minst 90 procent av kreditrisken förs över till factoringbolaget. För en del kunder lämnar HANZA 30-90 dagars kredit, vilket medför en kreditrisk i det fall en kund inte skulle kunna fullgöra sin betalningsskyldighet. HANZA arbetar efter en fastlagd kreditpolicy, samt med kundkreditförsäkringar. Kreditrisker föreligger dock i HANZAs likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansieringsinstitut samt gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Framtida kreditförluster skulle kunna påverka bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt. Historiskt har HANZA haft ytterst låga kreditförluster.

- **Skatt** – HANZA har främst skattemässiga underskott i Finland, Tyskland, Tjeckien och Kina. Ågarförändringar som innebär att bestämmande inflytande över bolaget förändras, skulle kunna innebära begränsningar, helt eller delvis, i möjligheten att utnyttja sådana underskott i framtiden. Möjligheten att utnyttja skattemässiga underskott i framtiden kan även påverkas av ändrad lagstiftning. Bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med bolagets tolkning av gällande skatteregler och olika skattemyndigheters krav. Det skulle kunna finnas en risk att bolagets tolkning av tillämpliga lagar, bestämmelser och praxis är felaktig eller att sådana regler ändras, eventuellt med retroaktiv verkan. Genom en skattemyndighets beslut skulle därför HANZAs tidigare eller nuvarande skattesituation kunna förändras, vilket skulle kunna få en negativ inverkan på HANZAs verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Hållbarhet och miljöpåverkan Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med 6 kap. 10-14 §§ i årsredovisningslagen och omfattar räkenskapsåret 2024. Hållbarhetsrapporten innehåller de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat och konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, medarbetare, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korrupsion. Rapporten har överlämnats till bolagets revisorer samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten är integrerad i förvaltningsberättelsen med hänvisning till övriga delar av årsredovisningen där lagstadgad information finns. Denna finns till stor del i hållbarhetsavsnittet som beskriver hållbarhetsarbetet med analys av risker, hur dessa hanteras samt redovisning av vissa nyckeltal. Men även affärsmodellen är en väsentlig del av hållbarhetsrapporten. I bolagsstyrningsrapporten beskrivs hur koncernen arbetar med policyer och andra styrinstrument. Där finns också en beskrivning av hur styrelse och ledning övergripande arbetar med riskbedömning.

I följande tabell finns hänvisning till de olika delarna som ska anses ingå i hållbarhetsrapporten.

Innehåll	Sida
Affärsmodell	11
Styrning, policys och uppföljning	14-18
Övergripande riskbedömning	37-38, 44
Hållbarhetsrisker	14
Miljö	20-22
Sociala förhållanden	19, 24-27
Medarbetare	19, 26-29
Mänskliga rättigheter	19, 24-27
Affärsetik och anti-korruption	24-25

Tillståndspliktig verksamhet

Koncernen bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt 9 kap Miljöbalken i Sverige.

Aktien

HANZAs aktie är sedan 25 mars 2019 noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista. För mer information om aktien se separat avsnitt HANZA-aktien och ägarstruktur.

Ägarförhållanden

Antalet registrerade aktieägare 31 december 2024 uppgick till 8 298 st. Största aktieägare var Färna Invest AB (ägt av Gerald Engström) med 22,86 procent, Clearstream Bankings S.A äger 9,09 procent och Francesco Franzé äger 8,30 procent. För mer information om ägarförhållanden se separat avsnitt HANZA-aktien och ägarstruktur.

Bolagsstyrning

En bolagsstyrningsrapport följer direkt efter förvaltningsberättelsen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattnings-

havare antogs av årsstämman den 14 maj 2024. Inga ändringar i dessa principer kommer föreslås till årsstämman 2025. Ersättningsarna anses nödvändiga för att bolaget ska kunna rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Bolagets ersättningssystem ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

- Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av bolagets mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning och ska stå i proportion till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen får dock motsvara högst 45 procent av den årliga fasta lönen för vd, och 30 procent av den årliga fasta lönen för övriga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som följer därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.
- Pensionsförmåner ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden samt vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna

för premiebestämd pension får uppgå till högst 30 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsövård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 8 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med bolagets aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal såsom rörelseresultat (EBIT), omsättningsutveckling, kassaflöde, kapitalbindning etc, och dess sammansättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att bolaget befinner sig i. De icke-finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom ingåendet av väsentliga avtal för bolaget, genomförda aktiviteter enligt bolagets affärsplan, expansion/etablering, samt uppnådda målsättningar inom ramen för bolagets hållbarhetsarbete. Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningsutskottet när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har upp-

fyllets ska baseras på bolagets senast offentliggjorda finansiella information. Beslut om utbetalning av rörlig ersättning fattas av styrelsen, efter beredning i ersättningsutskottet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Avseende verkställande direktören ska en ömsesidig uppsägningstid om sex månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag, vilket inte får överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år.

Avseende andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska den ömsesidiga uppsägningstiden vara sex månader. Eventuellt avgångsvederlag får inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under sex månader.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att bolaget uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att bolaget lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att bolaget ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än väntat.

Moderbolaget

HANZA AB är koncernens moderbolag och ansvarigt för koncernövergripande tjänster inom främst ledning, samordning och utveckling. Moderbolagets nettoomsättning består enbart av intäkter från koncernföretag, såsom försäljning av förvaltningstjänster, och uppgick till 37 MSEK (32). Resultatet före skatt uppgick till 35 MSEK (6).

Utdelning

Styrelsen har föreslagit årsstämman 13 maj 2025 att en utdelning om 0,80 SEK per aktie ska lämnas. Styrelsens förslag grundar sig på att bolaget och koncernen är finansiellt starka och att likviditeten medger en utdelning. Till grund för den föreslagna utdelningen har bland annat moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning samt förmåga att på kort eller lång sikt infria sina åtaganden beaktats.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning för 2024 på 0,80 SEK per aktie (1,20) vilket motsvarar en total utdelning om 37 MSEK (52) baserat på antalet utestående aktier per 20 mars 2025 som inkluderar de 2,3 miljoner aktier som emitterades till säljarna av Leden. Föreslagen avstämningsdag beräknas bli den 5 maj 2025.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK) i moderbolaget

Överkursfond	666 111 267
Årets resultat	28 456 863
Summa	694 568 130

Styrelsen föreslår att dessa disponeras så att det

Till aktieägarna utdelas 0,80 SEK per aktie, totalt	36 767 472
I ny räkning överförs	657 800 658
Summa	694 568 130

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap.4 § i aktiebolagslagen bedömt moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmåga att på sikt infria sina åtaganden.

Den föreslagna utdelningen utgör 5 procent av bolagets vinstmedel på balansdagen. Styrelsen har också tagit hänsyn till moderbolagets resultat och finansiella ställning och koncernens ställning i övrigt.

Den föreslagna utdelningen begränsar inte bolagets investeringsförmåga eller likviditetsbehov och det är vår bedömning att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker.

Bolagsstyrningsrapport

Principer för bolagsstyrning

Bolagsstyrningen inom HANZA-koncernen utgår från aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning "koden", god sed på aktiemarknaden, andra tillämpliga regler och rekommendationer för bolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad, bolagsordningen samt interna styrdokument. De interna styrdokumenterna omfattar främst styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören samt instruktion för ekonomisk rapportering. Vidare har HANZA antagit ett antal policydokument och manualer som innehåller regler och rekommendationer, vilka innehåller principer och ger vägledning i bolagets verksamhet samt för dess medarbetare. Bolag som är noterade på en reglerad marknad ska tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som tagits fram av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Mer information om Koden finns på hemsidan bolagsstyrning.se. Inga avvikelser från Koden har förekommit under 2024.

Efterlevnad av börsens regelverk och god sed på aktiemarknaden

HANZA har inte varit föremål för beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalande av Aktiemarknadsnämnden.

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Enligt HANZAs bolagsordning ska aktieägare som vill delta i bolagsstämma, utöver de förutsättningar för deltagande som framgår av aktiebolagslagen, också göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Inga begränsningar gäller för hur många röster varje aktieägare kan avge vid stämman.

Årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Enligt Koden ska styrelseordföranden tillsammans med beslutsför styrelse samt den verkställande direktören närvara vid bolagsstämman. Stämmans ordförande ska nomineras av valberedningen och väljas av stämman. Till årsstämmans

uppgifter hör att välja bolagets styrelse och revisorer, fastställa moderbolagets och koncernens balans- och resultaträkningar, besluta om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt att besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör. Stämman beslutar även om de arvoden som ska utgå till styrelseledamöterna och bolagets revisorer.

Extra bolagsstämma kan sammankallas av styrelsen när styrelsen anser att det finns skäl att hålla en stämma före nästa årsstämma. Styrelsen ska också sammankalla extra bolagsstämma när en revisor eller aktieägare som innehar mer än 9 procent av aktierna i bolaget skriftligen begär att stämman ska hållas för att behandla ett specifikt ärende. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelsen ska också offentliggöras genom pressmeddelande i enlighet med Nasdaqs regelverk. Kallelse till ordinarie bolagsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordning ska behandlas ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före bolagsstämman.

Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor före och senast tre veckor före bolagsstämman.

Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om särskilda förutsättningar för ändring av bolagsordningen. Bolaget kommer att offentliggöra beslut som fattats vid bolagsstämma i enlighet med Nasdaqs regelverk. Stämmoprotokollet ska finnas tillgängligt på bolagets webbplats senast två veckor efter stämman.

Årsstämma 2025

Årsstämma äger rum tisdagen den 13 maj 2025.

Bemyndiganden

Vid årsstämman den 14 maj 2024 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till årsstämman som hålls 2025, fatta beslut om att öka bolagets aktiekapital med högst 435 000 SEK (motsvarande 4 350 000 aktier) genom emission

av aktier, teckningsoptioner och/ eller konvertibler. Styrelsen kan med bemyndigandet fatta besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och/ eller med bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor i enlighet med aktiebolagslagen. Bemyndigandet motsvarade cirka 9,96 procent av aktiekapitalet vid tidpunkten för beslutet om bemyndigandet. Styrelsen har vid avgivandet av denna årsredovisning utnyttjat bemyndigandet till att öka aktiekapitalet med 260 000 SEK (2 300 000 aktier) och optioner motsvarande 300 000 aktier. Därmed kvarstår 1 750 000 aktier i bemyndigandet i samband med förvärvet av Leden.

I syfte att säkerställa Bolagets åtaganden att leverera aktier till deltagarna i det aktiesparprogram som beslutades vid årsstämman 2023 (LTIP 2023) beslutade årsstämman 2024, i enlighet med styrelsens förslag, om a) bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier för att säkerställa leverans inom tidigare beslutade incitamentsprogram, b) bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier.

Valberedningen

Enligt Koden ska noterade bolag ha en valberedning vars uppdrag ska omfatta beredning och upprättande av förslag till val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande, ordförande vid stämma samt revisorer. Valberedningen ska också föreslå arvode till styrelseledamöter och revisorer. Valberedningen ska bestå av minst fyra ledamöter. Valberedningen utses genom att styrelsens ordförande, på stämmans uppdrag, tar kontakt med de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclears utskrift av aktieboken per den sista bankdagen i augusti månad, och uppmanar dem att utse en representant vardera att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av fyra ledamöter (inklusive styrelseordföranden). Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts. Om ledamot lämnar valberedningen

innan dess arbete är slutfört och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclears utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat valberedningen. Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen. Valberedningen har lagt fram förslag till beslut i följande frågor för årsstämman 2025:

- Val av ordförande vid stämman
- Fastställande av antal styrelseledamöter
- Fastställande av arviden och annan ersättning till styrelsen och dess utskott, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter
- Fastställande av arvoden till revisorer
- Val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt vice styrelseordförande
- Val av revisorer, och
- Förslag till principer för valberedningens sammansättning och arbete inför årsstämman 2025.

HANZAs valberedning inför årsstämman 2025 har bestått av följande personer:

Utsedd av	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare
Gerald Engström	Eget innehav	Ja
Håkan Halén	Eget innehav	Ja
Massimo Franzé	Utsedd av Ritter Beteiligungs GmbH	Ja
Francesco Franzé, styrelsens ordförande	-	Ja

Styrelsen

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för HANZAs organisation och förvaltningen av bolagets verksamhet. Den verkställande direktören leder den dagliga verksamheten utifrån, av styrelsen, utformade riktlinjer och instruktioner. Den verkställande direktören informerar styrelsen regelbundet om händelser som är av betydelse för koncernen, vilket bland annat innefattar verksamhetens utveckling samt koncernens resultat, ekonomiska ställning och likviditet. Styrelsen har beslutat att inrätta ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott, se närmare beskrivning nedan.

Enligt HANZAs bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst fyra och högst tio ledamöter utan suppleanter. Ledamöterna väljs normalt årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, men ytterligare styrelseledamöter kan väljas under året vid en extra bolagsstämma. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser som rör tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

Vid årsstämman 2024 valdes Francesco Franzé, Per Holmberg, Helene Richmond och Taina Horgan till ordinarie styrelseledamöter i bolaget. Francesco Franzé valdes till styrelsens ordförande.

För en närmare presentation av styrelsen och den verkställande direktören, inklusive information om innehav av aktier och andra värdepapper i bolaget samt väsentliga uppdrag utanför bolaget, se sidan 68-69.

Enligt Koden ska styrelsen ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. En majoritet av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Därutöver får högst en styrelseledamot arbeta i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Bolaget bedömer att styrelsens sammansättning uppfyller Kodens krav. Nedan redogörs för bolagets bedömning av styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt större aktieägare.

Ledamot	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare
Francesco Franzé	Ja	Ja
Taina Horgan	Ja	Nej
Per Holmberg	Ja	Ja
Helene Richmond	Ja	Ja

Mångfaldspolicy

Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelse. Valberedningen har tagit hänsyn till behovet av en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branscherfarenhet. Styrelsen består för närvarande av två män och två kvinnor.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet som hålls i anslutning till årsstämman. Enligt styrelsens arbetsordning ansvarar styrelsen för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter och ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och löpande hålla sig informerad om resultatutveckling, större engagemang, finansieringsförhållanden, likviditet och särskilda risker i bolaget. Enligt arbetsordningen ansvarar styrelsen också för att fastställa och följa upp bolagets strategi samt kortsiktiga och långsiktiga verksamhetsmål.

Styrelsen ansvarar vidare för att bolagets finansiella rapportering och annan informationsgivning till aktiemarknaden präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig. Styrelsen ansvarar också för att bolaget har formaliserade rutiner och processer som säkerställer god intern kontroll och regelefterlevnad. Styrelsen ska fullgöra sina uppgifter i enlighet med gällande lagstiftning och andra för bolaget tillämpliga regler.

Styrelsen ansvarar för att utse och vid behov entlediga verkställande direktören. Styrelsen ska bevaka att verkställande direktören fullgör sina uppgifter i enlighet med styrelsens instruktioner samt årligen utvärdera verkställande direktörens arbetsinsats utifrån de kortsiktiga och långsiktiga mål som fastställts av styrelsen.

Utöver det konstituerande sammanträdet ska styrelsen normalt sammanträda fyra till åtta gånger per år, vilka schemaläggs med utgångspunkt i årsplaneringen för styrelsens arbete. Till dessa sammanträden har under 2024 tillkommit sammanträden i samband med kvartalsbokslut, beslut om investeringar och beslut om nyemission. Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till revisionsutskott vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser finansiell rapportering,

Revisionsutskottet

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser finansiell rapportering, intern kontroll och riskhantering samt vid behov vara delaktiga i kontakterna med bolagets revisor i samband med revisionen av årsredovisning och revisorernas löpande granskning av bolaget under räkenskapsåret. Revisionsutskottet ska också biträda valberedningen i samband med revisorsval. Revisionsutskottet är ett beredande organ och har ingen självständig beslutanderätt, såvida inte styrelsen uttryckligen har bemyndigat revisionsutskottet att fatta beslut i en specifik fråga. Revisionsutskottet består av Per Holmberg (ordförande), Francesco Franzé och Helene Richmond (ledamöter). Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är följande:

- övervakning och kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering;
- fortlöpande träffa bolagets revisor för information och överväganden beträffande inriktningen, omfattningen av och innehållet i revisionsuppdraget och av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt föra diskussion om samordning mellan extern och intern revision och synen på bolagets risker;

- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och fastställa riktlinjer för tillåten upphandling av övriga tjänster av bolagets revisor;
- utvärdera revisionsinsatsen och informera valberedningen om resultatet;
- biträda valberedningen vid upphandlingen av revisionen, förbereda val och arvodering av revisor samt lämna rekommendation till valberedningen i dessa frågor;
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering;
- behandling av eventuella meningsskiljaktigheter mellan förtagsledningen och revisorn;
- överväganden beträffande tillämpningen av nuvarande redovisningsprinciper och införande av framtida redovisningsprinciper samt av andra krav på redovisningen som följer av lag, god redovisningssed, gällande noteringskontrakt eller andra tillämpliga regelverk.

Ersättningsutskottet

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott vars uppgift är att bereda och överväga frågor som avser ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, utvärdering av program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt uppföljning och utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutas av årsstämman. Ersättningsutskottet är ett beredande organ och har ingen självständig beslutanderätt, såvida inte styrelsen uttryckligen har bemyndigat ersättningsutskottet att fatta beslut i en specifik fråga. Ersättningsutskottet består av Francesco Franzé (ordförande), Gerald Engström (ledamot) och Taina Horgan (ledamot). Ersättningsutskottets arbetsuppgifter ska främst vara att bereda och övervaka frågor om:

- beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen;
- uppföljning och utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen;

- uppföljning och utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt ta fram förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare inför årsstämman; samt
- gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelse- och utskottsmötesnärvaro

Styrelseledamot	Styrelsen	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet
Francesco Franzé	13/13	8/9	3/3
Taina Horgan	6/6	-	2/2
Gerald Engström	7/7	-	1/1
Per Holmberg	13/13	9/9	-
Helene Richmond	13/13	5/5	-
Sofia Axelsson	7/7	4/4	-

Större aktieägare

Följande aktieägare hade per den 31 december 2024, med fram till avgivandet av denna årsredovisning kända förändringar, direkt, eller indirekt, ett aktieinnehav i HANZA som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget:

Aktieägare	Andel av rösterna i HANZA, %
Färna Invest AB	22,86

För ytterligare information om HANZAs aktie och ägarstruktur, se avsnittet Aktien och ägarstruktur på sid 55-56 i årsredovisningen.

Revisorer

Revisorerna utses av årsstämman. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning.

Resultatet av granskningen rapporteras till aktieägarna genom revisionsberättelsen vilken framläggs på årsstämman. Vid årsstämman 2024 valdes Ernst & Young AB (EY) till bolagets revisor för tiden intill utgången av den årsstämma som hålls 2025. EY har utsett den auktoriserade revisorn Linn Haslum Lindgren till huvudansvarig revisor. Den externa revisionen utförs enligt ISA (International Standards on Auditing).

Intern kontroll

Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att de särskilda krav som gäller för noterade bolag efterlevs. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen. Aktiebolagslagen och årsredovisningslagen innehåller bestämmelser som innebär att information om de viktigaste inslagen i HANZAs system för intern kontroll och riskhantering ska framgå av HANZAs bolagsstyrningsrapport. Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras även i Koden.

Styrelsen ska bland annat tillse att HANZA har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med. Styrelsen har, i syfte att upprätthålla en god intern kontroll, upprättat ett flertal styrdokument, såsom till exempel arbetsordning för styrelsen, vd-instruktion, instruktion för ekonomisk rapportering, finanspolicy och informationspolicy.

Styrelsen har dessutom etablerat ett revisionsutskott vars huvuduppgifter bland annat är att övervaka och kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, fortlöpande träffa bolagets externa revisor, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll vad avser den finansiella rapporteringen samt granska

och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Inom styrelsen har revisionsutskottet också huvudansvaret för att övervaka och hantera risker som kan påverka bolagets verksamhet negativt.

Den interna kontrollen och riskhanteringen kontrolleras och utvärderas löpande genom interna och externa kontroller och utvärderingar av bolagets styrdokument. Revisionsutskottet har i uppgift att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering. Utvärdering av risker görs bland annat genom självutvärderingar av nyckelpersoner inom finansfunktionen. Identifierade risker och nyckelprocesser följs upp genom åtgärder och kontrollaktiviteter med utsedda ansvariga samt prövning om kontroller fungerar. I arbetet med intern kontroll använder sig bolaget av väletablerade kontrollprocesser som bland annat består av bedömningar av bolagets övergripande kontrollmiljö, självutvärderingar, fastställande av kontrollaktiviteter, utbildningar och information om intern kontroll samt utvärderingar av kontrollåtgärdernas effektivitet. Återkoppling sker löpande till koncernledning, revisionsutskott och styrelse.

Bolaget har inte inrättat någon särskild funktion för internrevision. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion och har bedömt att det löpande interna arbetet med intern kontroll som företrädesvis utförs av företagsledningen under revisionsutskottets översyn, utgör en tillräcklig granskningsfunktion med hänsyn till bolagets verksamhet och storlek.

Riskbedömningar

HANZA arbetar fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis kundberoende, produktion, avbrott och logistik, nyckelpersoner, konjunktur, material, reklamationsrisk, inkurans i lager, konkurrens, IT, ansvar, leverantörer, kreditexponering, finansiella riskfaktorer och skatterisker. Identifierade risker följs upp genom beslutade kontrollaktiviteter med utsedda ansvariga.

Styrelse

Från vänster

Per Holmberg

Styrelseledamot sedan 2023.

Ordförande i Revisionsutskottet.

Vd i Adrian Michael Group (Schwiez). Tidigare arbetat i operativa, management och exekutiva roller inom Electroluxgruppen och Hexagon.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Andra uppdrag: Inga

Aktieinnehav: 269 367 aktier.

Oberoende i såväl bolaget och dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Taina Horgan

Styrelseledamot sedan 2024.

Medlem i Ersättningsutskottet.

Affärsutvecklingsdirektör i Systemair AB.

Tidigare försäljningsdirektör på Fläkt-Group-koncernen. Haft flera ledande befattningar inom Systemair både lokalt och internationellt inom koncernen.

Född: 1965

Utbildning: DIHM Business Bachelor.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Brukshotellet Skinnskatteberg.

Aktieinnehav: 430 aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, men ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Helene Richmond

Styrelseledamot sedan 2017.

Medlem i Revisionsutskottet.

Tidigare CEO för CTC-gruppen inom NIBE-koncernen samt dessförinnan chef för olika internationella verksamheter i SKF-koncernen inom försäljning, marknad och strategi.

Född: 1960

Utbildning: Civilingenjör i maskinteknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Andra uppdrag: Inga

Aktieinnehav: 50 000 aktier.

Oberoende i såväl bolaget och dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Francesco Franzé

Ordförande i styrelsen sedan 2019,

invalid 2015.

Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot av revisionsutskottet. Har tidigare arbetat som en del av koncernledningen i Husqvarna Group, som Senior VP Industrial Operations i Electrolux Group samt som platschef på flera tillverkande enheter i utlandet.

Född: 1964

Utbildning: Civilingenjör (MSc) vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Adrian Michel Group AG, Panarea AB.

Aktieinnehav: 3 625 000 aktier.

Oberoende i såväl bolaget och dess ledning som i förhållande till bolagets större aktieägare.



REVISORER

Registrerat revisionsbolag

Ernst & Young AB

Huvudansvarig revisor

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor, Ernst & Young AB

Född: 1977

Revisor i HANZA sedan 2023

Aktieinnehav: Inga aktier.

Ledande befattningshavare



Erik Stenfors

Vd och koncernchef

Anställd: 2008

Född: 1966

Utbildning: Civilingenjör med inriktning på teknisk fysik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.

Bakgrund: R&D Manager, Minec Systems AB, grundare/vd NOTE AB, grundare Wonderful Times Group AB, grundare och vd HANZA AB.

Aktieinnehav: Totalt 633 000 aktier, privat och via helägt bolag, varav 6 650 aktier är investerade i samband med HANZAs aktiesparprogram 2023.



Lars Åkerblom

Chief Financial Officer (CFO)

Executive Vice President

Anställd: 2010

Född: 1965

Utbildning: Civilekonom vid Uppsala universitet samt revisorsexamen från Föreningen Auktoriserade Revisorer (FAR).

Bakgrund: Auktoriserad revisor och marknadsområdeschef KPMG, CFO på börsnoterade Pricer och Nocom (nuvarande IAR), CFO Scandinavian Biogas, Ekonomichef Sweco AB, CFO och vd på Wonderful Times Group AB.

Aktieinnehav: 200 000 aktier. Av dessa avser 6 650 aktier investerade i HANZAs långsiktiga aktiesparprogram 2023.



Andreas Nordin

Chief Operating Officer (COO)

Anställd: 2017

Född: 1970

Utbildning: Civilingenjör med inriktning på maskinteknik, vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm.

Bakgrund: Vd på Ericsson AB:s fabriker i Estland, Brasilien och Mexico.

Aktieinnehav: 45 000 aktier. Av dessa avser 6 650 aktier investerade i HANZAs långsiktiga aktiesparprogram 2023.



Diana Thorin

Chief Human Resources Officer (CHRO)

Anställd: 2018

Född: 1985

Utbildning: Personal- och arbetslivsprogrammet på Karlstads universitet.

Bakgrund: Varierande roller inom kommunal verksamhet, bland annat områdeschef för kommunal hälso- och sjukvård och HR konsult. Olika HR-chefsuppdrag inom HANZA-koncernen.

Aktieinnehav: 750 aktier. De aktierna är investerade i HANZAs långsiktiga aktiesparprogram 2023.

Ingår i ledningsgrupp fr.o.m 2025



Mattias Lindhe

Chief Strategy Officer (CSO)

Anställd: 2023

Född: 1966

Utbildning: Examen från Försvarshögskolan samt MBA från Henley Business School (University of Reading) Storbritannien.

Bakgrund: Global affärsområdeschef på Flex (Flextronics), Commercial Director på Luvata och vd och koncernchef på Orbit One.

Aktieinnehav: 46 000 aktier.

Ingår i ledningsgrupp fr.o.m 2025

Koncernens resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning	5, 6	4 851	4 143
Råvaror och förnödenheter		-2 722	-2 334
Förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning		-80	33
Övriga externa kostnader	7	-522	-484
Personalkostnader	8, 29	-1 142	-904
Av- och nedskrivningar	15, 28	-169	-120
Övriga rörelseintäkter och kostnader	9	57	10
Rörelseresultat (EBITA)	6, 10	273	344
Av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar	14	-34	-17
Rörelseresultat (EBIT)		239	327
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter och kostnader		-114	-80
Finansiella poster – netto	10, 11	-114	-80
Resultat före skatt		125	247
Inkomstskatt	12	-14	-33
Årets resultat		111	214
Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare under året			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	13	2,55	5,36
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	13	2,54	5,31

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Årets resultat		111	214
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Omvärdering av ersättningar efter avslutad anställning	29	-	-7
Skatt på poster som inte ska återföras i resultaträkningen		-	2
Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen, netto efter skatt		-	-5
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		33	-4
Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen, netto efter skatt		33	-4
Övrigt totalresultat för året		33	-9
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		144	205

Summa totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderföretagets aktieägare

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	14	529	387
Övriga immateriella anläggningstillgångar	14	135	77
Byggnader och mark	15	418	345
Maskiner och inventarier	15	484	369
Nyttjanderättstillgångar	28	282	186
Övriga anläggningstillgångar	33	2	-
Uppskjutna skattefordringar	16	37	23
Summa anläggningstillgångar		1 887	1 387
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	1 137	936
Kundfordringar	19	213	175
Aktuella skattefordringar		25	5
Övriga fordringar	20	63	56
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	36	30
Likvida medel		276	340
Summa omsättningstillgångar		1 750	1 542
SUMMA TILLGÅNGAR		3 637	2 929

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL	22		
Eget kapital som kan hänföras till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		4	4
Övrigt tillskjutet kapital		924	881
Reserver		109	76
Balanserat resultat inklusive årets resultat		443	384
Summa eget kapital		1 480	1 345
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	29	102	102
Uppskjutna skatteskulder	16	79	57
Skulder till kreditinstitut	23	601	326
Leasingskulder	23, 28	166	114
Summa långfristiga skulder		948	599
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	23	-	99
Skulder till kreditinstitut	23	161	86
Leasingskulder	23, 28	73	53
Övriga räntebärande skulder	23	6	11
Leverantörsskulder		590	450
Aktuella skatteskulder		32	21
Övriga skulder	24	158	120
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	189	145
Summa kortfristiga skulder		1 209	985
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 637	2 929

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023		4	610	80	204	898
Årets resultat		-	-	-	214	214
Övrigt totalresultat						
Övrigt totalresultat före skatt		-	-	-4	-7	-11
Skatt på poster i övrigt totalresultat		-	-	-	2	2
Summa totalresultat		0	0	-4	209	205
Transaktioner med ägare						
Nyemission		-	277	-	-	277
Aktiesparprogram 2025		-	1	-	-	1
Emissionskostnader		-	-7	-	-	-7
Utdelning		-	-	-	-29	-29
Summa tillskott från och värdeöverföringar till aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	271	-	-29	242
Utgående balans per 31 december 2023		4	881	76	384	1 345
Ingående balans per 1 januari 2024		4	881	76	384	1 345
Årets resultat		-	-	-	111	111
Övrigt totalresultat						
Övrigt totalresultat före skatt		-	-	33	-	33
Skatt på poster i övrigt totalresultat		-	-	-	-	-
Summa totalresultat		0	0	33	111	144
Transaktioner med ägare						
Nyemission		-	40	-	-	40
Aktiesparprogram 2025		-	4	-	-	4
Emissionskostnader		-	-1	-	-	-1
Utdelning		-	-	-	-52	-52
Summa tillskott från och värdeöverföringar till aktieägare, redovisade direkt i eget kapital		-	43	-	-52	-9
Utgående balans per 31 december 2024		4	924	109	443	1 480

Aktiekapitalets utveckling samt lämnade utdelningar framgår av Not 22.

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	30	125	247
Av- och nedskrivningar	6	203	137
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-35	12
Betalda inkomstskatter		-50	-17
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		243	379
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		227	4
Förändring av kundfordringar		140	-23
Förändring av kortfristiga fordringar		-	-15
Förändring av leverantörsskulder		-6	-39
Förändring av kortfristiga skulder		-35	-29
Summa förändring av rörelsekapital		326	-102
Kassaflöde från den löpande verksamheten		569	277
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	31	-367	-2
Tillgångsförvärv	31	-	-49
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-3	-3
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15, 30	-264	-246
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		2	5
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-632	-295
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	39	270
Upptagna lån	23, 30	563	517
Amortering av lån	23, 30	-562	-541
Utdelning		-52	-29
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12	217

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets kassaflöde		-75	199
Likvida medel vid årets början		340	137
Kursdifferenser i likvida medel		11	4
Likvida medel vid årets slut		276	340

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter	32	37	32
Övriga externa kostnader	7, 32	-22	-17
Personalkostnader	8	-15	-13
Summa rörelsens kostnader		-37	-30
Rörelseresultat		-	2
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11, 33	-	-1
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11, 32	46	6
Räntekostnader och liknande resultatposter	11, 32	-56	-9
Summa resultat från finansiella poster		-10	-4
Resultat efter finansiella poster		-10	-2
Bokslutsdispositioner	34	45	8
Resultat före skatt		35	6
Skatt på årets resultat	12	-7	-
Årets resultat		28	6

Moderbolagets rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		28	6
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-	-
Summa totalresultat för året		28	6

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	33	759	377
Långfristiga fordringar hos koncernföretag	32	428	509
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 187	886
Summa anläggningstillgångar		1 187	886
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		251	9
Aktuella skattefordringar		2	-
Förutbetalda kostnader upplupna intäkter	21	24	20
Summa kortfristiga fordringar		277	29
Likvida medel			
Kassa och bank		154	164
Summa likvida medel		154	164
Summa omsättningstillgångar		431	193
SUMMA TILLGÅNGAR		1 618	1 079

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		4	4
Summa bundet eget kapital		4	4
Fritt eget kapital			
Överkursfond		667	674
Årets resultat		28	6
Summa fritt eget kapital		695	680
Summa eget kapital		699	684
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	34	2	2
Summa obeskattade reserver		2	2
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	504	216
Summa långfristiga skulder		504	216
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	135	54
Checkräkningskredit	23	-	99
Leverantörsskulder		7	3
Aktuella skatteskulder		7	1
Skulder till koncernföretag		235	-
Övriga skulder	24	3	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	26	17
Summa kortfristiga skulder		413	177
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 618	1 079

Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2023	4	387	46	437
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	6	6
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	6	6
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission	-	277	-	277
Emissionskostnader	-	-7	-	-7
Vinstdisposition	-	17	-17	-
Utdelning	-	-	-29	-29
Utgående balans per 31 december 2023	4	674	6	684
Ingående balans per 1 januari 2024	4	674	6	684
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	28	28
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	28	28
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission	-	40	-	40
Emissionskostnader	-	-1	-	-1
Vinstdisposition	-	-46	46	-
Utdelning	-	-	-52	-52
Utgående balans per 31 december 2024	4	667	28	699

Aktiekapitalets utveckling framgår av Not 22.

Moderbolagets rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-10	-2
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	-	1
Erhållna koncernbidrag		8	-
Betald skatt		-3	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		-5	-2
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-1	-27
Förändring av kortfristiga skulder		11	16
Summa förändring av rörelsekapital		10	-11
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5	-13
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-382	-
Aktieägartillskott till dotterföretag	33	-	-11
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-382	-11
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	39	270
Upptagna lån	23	500	399
Amorteringar	23	-234	-83
Utdelning		-52	-29
Förändring av långfristiga koncernfordringar		114	-364
Förändring av långfristiga koncernskulder		-	-35
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		367	158
Årets kassaflöde		-10	134
Likvida medel vid årets början		164	30
Likvida medel vid årets slut		154	164

NOTER

Noter

Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT 1 Allmän information

HANZA AB (moderföretaget), org nr 556748-8399, är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Koncernen är en industriell aktör och affärspartner inom kontraktstillverkning som erbjuder sina kunder en kombination av rådgivning och skräddarsydda tillverkningslösningar inom mekanik och elektronik.

Den 25 mars 2025 har denna koncernredovisning och årsredovisning godkänts av styrelsen för offentliggörande. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning kommer läggas fram för godkännande på årsstämma den 13 maj 2025.

Samtliga belopp redovisas i miljontals kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpas när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för HANZA AB-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder (International Financial Reporting Standards utgivna av International Accounting Standard Board IASB) och tolkningsutlåtanden från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU, Rådet för hållbarhet- och finansiell rapportering, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt Årsredovisningslagen. Antagandet om fortsatt drift har tillämpats.

Koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av anskaffningsvärden förutom vad beträffar finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, se not 17.

För att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS krävs användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper, se not 4.

2.2 Ändringar i redovisningsprinciper

Den 9 april 2024 fastställdes IFRS 18 och den börjar gälla 1/1 2027. IFRS 18 innehåller nya krav på utformning av resultaträkningen och

generella krav på utformning av räkningar och noter samt nya krav på upplysningar om rörelsens kostnader och nyvalda nyckeltal. HANZA har inte börjat tillämpa denna standard och har ännu inte heller analyserat vilken effekt denna standard kommer att få. Inga andra IFRS eller IFRIC-tolkningar som börjar gälla den 1 januari 2025 eller senare väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen eller moderbolaget.

2.3 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och moderbolaget framgår nedan.

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare finns det skillnader i benämningar i ÅRL, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning vilken redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Moderbolaget har tecknat borgensförbindelser till förmån för dotterbolag. För dessa avtal tillämpar moderbolaget lättnadsregeln i RFR 2 p2, och redovisar därmed borgensförbindelsen som en eventalförpliktelse. När företaget bedömer att det sannolikt kommer att krävas en betalning för att reglera ett åtagande, görs en avsättning.

Under året implementerades en cashpool som flera av koncernbolagen har gått in i. Cashpoolen redovisas som att moderbolaget har kortfristiga fordringar eller skulder på deltagande dotterbolag.

Moderbolaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

2.4 Koncernredovisning och rörelseförvärv

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den har rätt och möjlighet att styra verksamheten och exponeras för rörlig avkastning från sitt innehav i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseför-

värv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av överförda likvida medel, verkligt värde på andra överlåtna tillgångar och skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskomelse om villkorad köpeskillning. Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning redovisas som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Förvävsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår.

Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. En konsekvent tillämpning av koncernens principer tillämpas av samtliga dotterbolag.

2.5 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för koncernens olika dotterbolag är värderade i respektive enhets funktionella valuta som i samtliga fall är dotterbolagets lokala valuta. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är koncernens rapportvaluta och moderbolagets funktionella valuta.

Resultat- och balansräkning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs. Resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (förutsatt att denna genomsnittliga kurs utgör en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, annars omräknas intäkter och kostnader till transaktionsdagens kurs). Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. De omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i rörelseresultatet.

NOTER

Not 2 forts.

2.6 Andelar i intresseföretag

Vid redovisning av andelar i intresseföretag tillämpas IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures. Bolag där koncernen har betydande inflytande, bolag där koncernen äger mellan 20 och 50 procent av röst-etalet, betraktas som intressebolag. Andelar i intresseföretag redovisas i enlighet med kapitalandelsmetoden, vilket innebär att HANZAs andel av företagets vinst/förlust redovisas som Resultat från innehav i intresseföretag i koncernens resultaträkning.

2.7 Segmentsrapportering

HANZA tillämpar en klusterbaserad segmentsindelning som anses bäst spegla affärsmodellen, organisationen och det sätt på vilket styrelse och ledning följer upp och bedömer verksamheten. Se vidare not 6.

2.8 Intäkter

När HANZA har ett bindande avtal med en kund identifieras prestationsåtagandena och transaktionspris enligt detta avtal. Transaktionspriset värderas till det verkliga värdet av vad som kommer att erhållas, och motsvarar de belopp som erhålls för sålda varor efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt. Koncernen redovisar en intäkt när prestationsåtagandet har uppfyllts.

Vid försäljning av varor, vilka utgörs av komponenter, undersystem och färdigt sammansatta produkter, anses prestationsåtagandet uppfyllt vid leverans av varor till kunden, i enlighet med leveransvillkoren. Undantag från detta är i de fall ett avtal finns med kunden om buffertlager av färdiga komponenter eller produkter. I dessa fall anses prestationsåtagandet uppfyllt redan då komponenten eller produkten placeras i buffertlagret och därmed är tillgänglig för kunden. För djupare information om bedömningar som påverkar intäkternas storlek och intäkts tidpunkten, se not 5 Intäkter.

Vid försäljning av rådgivningstjänster redovisas intäkterna över tid förutsatt att HANZA har rätt till ersättning för utfört arbete även om ett projekt skulle avbrytas i förtid. Om sådan rätt inte finns redovisas intäkter när projektet har slutförts och rätten till ersättning har inträtt.

2.9 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som gäller på balansdagen i det land där respektive bolag är verksamt. Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. I de fall bolaget kan styra tidpunkten för realisering av de

temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att det kommer att ske inom överskådlig framtid redovisas ingen uppskjuten skatt. Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga och kvittas när det finns legal kvittningsrätt.

2.10 Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella anläggningstillgångar eller immateriella tillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

2.11 Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteutgifter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och leasingskulder samt valutakursdifferenser. Ränteutgifter och räntekostnader redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.12 Immateriella tillgångar

Goodwill uppstår vid rörelseförvärv och eventuella nedskrivningsbehov testas varje år eller oftare om indikationer finns på att nedskrivningsbehov finns. Se vidare 2.19 nedan.

Kundrelationer har identifierats vid förvärv och utgör en immateriell tillgång. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden vilken har bedömts till 10 år. Kundrelationernas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Övriga immateriella tillgångar utgörs av programvarulicenser och balanserade kostnader för att implementera programvara. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentliga restvärden. Avskrivningstiden för övriga immateriella tillgångar är 3 år.

2.13 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt. Alla former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Pågående nyanläggningar avser pågående investeringar i anläggningstillgångar under uppförande. Kostnaderna ackumuleras löpande under byggtiden

och skrivs inte av förrän projektet är slutfört och omklassificerats till relevant kategori. Varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde skrivs av separat. Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på övriga tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden, görs linjärt enligt följande:

Byggnader	Se nedan
Förbättringsutgifter på	Kontraktperioden,
annans fastighet	dock högst 20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–10 år
Komponentavskrivnings tillämpas på byggnader där komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:	
Byggnader	10-50 år
Stomme:	50 år
Stomkompletteringar, innerväggar m.m.:	20-40 år
Installationer, värme, el, VVS, ventilation m.m.:	20-40 år
Yttre ytskikt; fasader, yttertak m.m.:	20-30 år
Inre ytskikt; maskinell utrustning m.m.:	10-15 år
Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.	

2.14 Leasing

Leasade tillgångar redovisas, som nyttjanderättstillgångar och skulderna enligt dessa avtal som leasingskulder i balansräkningen om inte tillgången har ett lågt värde eller om leasingperioden understiger 1 år. Vid leasingperiodens början värderas nyttjanderättstillgången och leasingskulden till det diskonterade nuvärdet av framtida leasingavgifter. Nyttjanderättstillgångar där äganderätten till det leasade objektet förväntas övergå till HANZA vid leaseperiodens slut, skrivs av enligt samma principer som andra materiella anläggningstillgångar, se 2.12 ovan. Nyttjanderättstillgångar där äganderätten till det leasade objektet inte förväntas övergå, skrivs av över kontraktperioden.

2.15 Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. För tillverkade varor och pågående arbete inkluderas direkta tillverkningskostnader samt en skälig andel av indirekta kostnader i anskaffningsvärdet. Värdningsmetoden

NOTER

Not 2 forts.

först in, först ut (FIFU) tillämpas. Varulagret redovisas netto, efter avdrag för bedömd inkuransrisk.

2.16 Finansiella instrument

Finansiella instrument finns i flertalet balansposter och finns beskrivna under 2.16–2.18.

2.17 Klassificering

Finansiella tillgångar och skulder klassificeras antingen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller som tillgångar respektive skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades. I årsredovisningen för 2024 har samtliga finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde. Samtliga finansiella skulder redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde utom vissa övriga räntebärande skulder på balansdagen vilka 2024 utgjordes av reserver för tilläggsköpeskillningar för förvärvet av HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH. Omvärderingen av denna skuldpost redovisas under övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader.

2.18 Kundfordringar

Kundfordringar är finansiella instrument som består av belopp som ska betalas av kunder för sålda varor och tjänster där betalning förväntas inom ett år. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde vilket innebär att hänsyn ska tas till förväntade kreditförluster baserat på historiska erfarenheter. Då HANZAs kreditförluster historiskt varit mycket låga bedöms nominellt värde spegla det verkliga värdet. Kundfordringar värderas därefter till belopp som väntas inflyta det vill säga minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Vid bedömning av förväntade kreditförluster används framåtblickande faktorer avseende branschens och kundernas stabilitet. Se vidare not 19.

Koncernens bolag har ingått avtal om avyttring och belåning av kundfakturor (factoring). I huvuddelen av avtalen avyttras kundfordringarna och tas bort från balansräkningen då kontrollen övergår till köparen vid avyttringen. För dessa redovisas de garantier som lämnas som en eventualförpliktelse. Kundfordringar som har avyttrats men där betalning, på grund av timing, ännu inte har erhållits redovisas som fordran under övriga fordringar. I ett fåtal avtal kvarstår kontrollen hos koncernen. Kundfordringar redovisas då som tillgångar och de upptagna krediterna som kortfristiga skulder hos kreditinstitut. De belånade kundfordringarna redovisas då även under ställda säkerheter. Belånade kundfordringar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från kundfordran har löpt ut eller överförs och koncernen har

överfört kontrollen till köpare. Kostnader för factoring redovisas som en finansiell kostnad. Se vidare not 19 och 23.

2.19 Upplåning

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter rapportperiodens slut.

2.20 Nedskrivning

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod utgörs för HANZAs del enbart av goodwillposter. Dessa skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde och görs närhelst indikation, om att det redovisade värdet inte är återvinningsbart, uppstår. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden vilket är på klusternivå. Se vidare not 14. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

För icke-finansiella tillgångar andra än goodwill, görs en bedömning av nedskrivningsbehov när indikationer finns på att så kan vara fallet. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde vilket utgörs av det högre av verkligt värde reducerat för försäljningskostnad och nyttjandevärde. För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring av nedskrivningen bör göras.

För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde (lånefordringar och kundfordringar) tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven motsvarar den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. Då HANZAs kreditförluster historiskt varit mycket låga bedöms nominellt värde spegla det verkliga värdet.

2.21 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller optioner redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Under föregående år infördes ett aktiesparprogram där ledande befattningshavare kan tilldelas aktier under år 2026. Detta redovisas som en aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2, varvid en uppskattad kostnad redovisas i resultaträkningen direkt mot eget kapital.

2.22 Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som följd av en inträffad händelse, och det

är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av vad som kommer att krävas för att reglera den befintliga förpliktelsen. När reglering förväntas ske efter mer än 12 månader, beräknas avsättningen genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet.

2.23 Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, inklusive förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. HANZA har förmånsbestämda pensionsplaner i HANZA Assemblage Remscheid GmbH i Tyskland samt i HANZA Mechanichs Årjäng AB genom försäkring hos PRI. Pensionsplanerna beskrivs ytterligare i not 29.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentlig eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen till godo.

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning vid den tidigaste av följande tidpunkter: (a) när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning; och (b) när företaget redovisar utgifter för en omstrukturering som är inom tillämpningsområdet för IAS 37 och som innebär utbetalning av avgångsvederlag. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

2.24 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att resultatet efter finansnetto justeras för väsentliga transaktioner som inte medfört in eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

NOTER

NOT 3 Finansiell riskhantering**3.1 Finansiella riskfaktorer**

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk och ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oföresägligheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

Riskhanteringen sköts av koncernledningen enligt policyer som fastställts av styrelsen. Koncernfinans identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen upprättar skriftliga policyer såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

Koncernen tillämpar inte säkringsredovisning i de fall terminskontrakt används för att hantera finansiella risker.

Nedan beskrivs koncernen bedömda riskexponering med åtföljande riskhantering.

(a) Marknadsrisk**(i) Valutarisk**

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende euro (EUR), tjeckisk krona (CZK) polska zloty (PLN), USA dollar (USD) och kinesiska yuan (CNY). Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. I koncernen finns exponering i den externa upplåningen då denna delvis sker i annan valuta än den funktionella valutan. Omräkningsexponering i övriga finansiella fordringar och skulder bedöms som liten då dessa poster i allt väsentligt är nominerade i de enskilda koncernbolagens funktionella valutor. Styrelsen har infört en policy som kräver av koncernföretagen att dessa hanterar sin valutakursrisk mot sin funktionella valuta. Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. Dessa valutarisker hanteras i första hand genom att samma valuta används för materialinköp som fakturering eller genom valutaklausuler mot kund eller materialleverantör. I de fall det finns en kvarvarande valutarisk som inte kan hanteras enligt ovan, använder koncernföretagen terminskontrakt då exponeringen är väsentlig. Koncernens riskhan-

teringspolicy är att, i de fall det är möjligt, säkra 60 till 70 procent av förväntade kassaflöden i varje större valuta för de följande 12 månaderna. Per den 31 december 2024 och 2023 förelåg endast obetydliga valutasäkringsåtgärder.

Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter (EUR, CZK, PLN och CNY) vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras delvis genom upplåning i EUR där den största exponeringen finns. Någon säkring av nettotillgångar i dotterbolag utöver upplåning i EUR görs inte.

Om den svenska kronan hade försvagats med 5 procent i förhållande till EUR med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat per den 31 december 2024 ha påverkats med 1 MSEK (4) medan en lika stor försvagning i förhållande till PLN skulle påverkat resultatet marginellt i år (1 MSEK). En förstärkning eller försvagning av den svenska kronan i förhållande till CNY och CZK skulle endast ha haft marginell effekt på årets resultat per den 31 december 2024 liksom tidigare år.

(ii) Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Då koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar är koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde vilken delvis neutraliseras av kassamedel med rörlig ränta. Upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Koncernen analyserar sin exponering för ränterisk dynamiskt. Olika scenarier simuleras, varvid refinansiering, omsättning av befintliga positioner, alternativ finansiering och säkring beaktas. Med dessa scenarier som utgångspunkt beräknar koncernen den inverkan på resultatet som en angiven ränteändring skulle ha. För varje simulering används samma ränteändring för alla valutor. Scenarierna simuleras bara för de skulder som utgör de största räntebärande positionerna. Genomförda simuleringar utvisar att effekten på resultatet av en ändring av räntenivån med 1 procentenhet skulle vara en maximal ökning med 8 MSEK (4) respektive minskning med 8 MSEK (4).

(b) Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att, med stöd av koncernens centrala finansfunktion, följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för

betalning och leverans erbjuds. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras. Om kunders kreditvärdighet bedöms av oberoende värderare, används dessa bedömningar. I de fall då ingen oberoende kreditbedömning finns, görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Individuella risklimiten fastställs baserat på interna eller externa kreditbedömningar i enlighet med de gränser som satts av styrelsen. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet. Vid låg kreditvärdighet kan förskott från kunden begäras. Se not 19 för ytterligare upplysningar om kundfordringar.

(c) Likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande bolag och aggregeras av Koncernfinans. Koncernfinans följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som koncernen bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats (se not 23) så att koncernen inte bryter mot lånelimiten eller lånevillkor (där tillämpligt) på några av koncernens lånefaciliteter. Sådana prognoser beaktar koncernens planer för skuldsanering, uppfyllelse av lånevillkor, uppfyllelse av interna balansräkningsbaserade resultatmål och, om tillämpligt, externa tillsyns- eller legala krav – till exempel valutarestriktioner.

Verksamheten har ett positivt kassaflöde. Under året har genererat kassaflöde främst använts för investeringar i maskiner, byggnader och förvärv av bolag, utdelning samt amortering av lån.

Överskottslikviditet i koncernens rörelsedrivande företag, överstigande den del som krävs för att hantera rörelsekapitalbehov, överförs till Koncernfinans. Överskottslikviditet används i första hand för att minska checkräkningskrediter. I andra hand placerar koncernfinans överskottslikviditet på räntebärande avräkningskonton, tidsbunden inlåning, penningmarknadsinstrument och omsättningsbara värdepapper, beroende på vilket instrument som har lämplig löptid eller tillräcklig likviditet för att tillgodose utrymmet som bestäms av ovan nämnda prognoser. På balansdagen hade koncernen likvida medel på 276 MSEK (340) samt outnyttjade checkkrediter på 160 MSEK (12) för hantering av likviditetsrisken.

Nedanstående tabeller analyserar koncernen och moderbolagets icke derivata finansiella skulder uppdelade efter den tid som

NOTER

Not 3 forts.

på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Koncernen 31 december 2024	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	79	159	251	364	5
Leasingskulder	37	37	68	99	19
Övriga räntebärande skulder	6	-	-	-	-
Leverantörs skulder	675	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	8	-	-	-	-
Summa	805	196	319	462	24

Koncernen 31 december 2023	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	34	55	73	303	8
Leasingskulder	28	25	41	59	23
Checkräkningskredit	-	99	-	-	-
Övriga räntebärande skulder	11	-	-	-	-
Leverantörs skulder	450	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	102	-	-	-	-
Summa	625	179	114	362	31

Moderbolaget 31 december 2024	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	68	141	221	287	-
Övriga räntebärande skulder	7	-	-	-	-
Leverantörs skulder	7	-	-	-	-
Skulder koncernbolag	235	-	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	3	-	-	-	-
Summa	320	141	221	287	-

Moderbolaget 31 december 2023	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	27	28	59	195	-
Leverantörs skulder	3	-	-	-	-
Summa	30	28	59	195	-

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av nettoskuldssättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld

beräknas som total upplåning, leasingskuld samt avsättning för pensionsskulder med avdrag för likvida medel.

Nettoskuldssättningsgraden per 31 december var som följer:

	2024	2023
Upplåning (Not 23)	768	522
Leasingskuld (Not 23)	239	167
Avsättning för pensionsskulder (Not 29)	102	102
Avgår: likvida medel	-276	-340
Avgår: leasingskulder för hyrda fastigheter och lokaler (Not 23)	-133	-88
Nettoskuld	700	363
Totalt eget kapital	1480	1345
Nettoskuldssättningsgrad, %	47	27

Jämförelsetalen har ändrats då definitionen har ändrats så att leasingskulder för hyrda fastigheter och lokaler inte räknas in i nettoskulden. Den räntebärande nettoskulden har under året minskat. Förändringen under året förklaras främst av genomförd nyemission och ett starkt kassaflöde.

3.3 Beräkning av verkligt värde

Samtliga finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen till upplupet Anskaffningsvärde.

Samtliga finansiella skulder redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde utom övriga räntebärande skulder på balansdagen vilken 2024 utgörs av reserver för tilläggsköpeskillingen för förväret av HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH och HANZA Tech Solutions GmbH. Detta ska redovisas till verkligt värde i nivå 3. Tilläggsköpeskillingen baserades på HANZA Electronics Mönchengladbach GmbHs omsättning under 2022 och 2023, där uppskattning och beräkning baserat på framtida omsättningsutveckling gjordes under 2021 och en reserv avsattes med 21 MSEK, vilken redovisades i koncernens resultaträkning. Reserven löstes upp under 2022 med 10 MSEK vilket redovisades som övriga rörelseintäkter. Förändringen av skulden framgår av not 24. Under 2023 har en utbetalning om 2 MSEK gjorts, kvarvarande skuld har ökat med 1 MSEK vilket redovisades som övriga rörelsekostnader. den utgående skulden, 10 MSEK beräknas betalas ut under första halvåret 2024. Tilläggsköpeskillingen för HANZA

NOTER

Not 3 forts.

Tech Solutions baseras på bolagets omsättning under 2022 och 2023, där uppskattning och beräkning gjordes under 2022 och en reserv om 2 MSEK avsattes vilket redovisades i koncernens resultaträkning. Under 2023 har en utbetalning om 1 MSEK gjorts. Kvarvarande 1 MSEK har betalats ut under första kvartalet 2024.

Huvuddelen av koncernens upplåning består på balansdagen av ett färre antal lån i moderbolaget. Dessa löper till rörlig ränta. Koncernens övriga upplåning består av ett mindre antal kontrakt upptagna vid olika tillfällen och med olika löptider. Lånen löper i all väsentlighet med rörlig ränta. Mot denna bakgrund kan redovisade värden anses ge en god approximation av verkliga värden. Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonterings-effekten inte är väsentlig. Kundfordringar, leverantörsskulder samt övriga kortfristiga fordringar och skulder har en kvarstående livslängd på mindre än ett år. Redovisat värde anses reflektera verkligt värde.

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

(a) Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.20. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras om bland annat framtida kassaflöden. Ytterligare information om uppskattningarna framgår av not 14. Koncernens goodwill uppgick vid årets slut till 529 MSEK (387).

(b) Värdering av Kundrelationer

I genomförda förvärv under de senaste åren har immateriella tillgångar i form av kundrelationer identifierats. Kundrelationernas planliga avskrivningstid är 10 år. Till grund för den initiala värderingen av kundrelationerna ligger en nuvärdesberäkning av framtida resultatbidrag från det förvärvade bolagets kunder. För att göra nuvärdesberäkningen och för att fastställa avskrivningstiden måste vissa uppskattningar göras om bland annat kundernas långsiktiga inköpsnivåer från HANZA. På balansdagen uppgick det bokförda värdet på kundrelationerna till 126 MSEK (71).

(c) Värdering av underskottsavdrag

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga underskottsavdrag. Dessutom undersöker koncernen ifall det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende årets skattemässiga underskottsavdrag eller tidigare underskottsavdrag för vilka sannolikheten ökat att de ska kunna utnyttjas. Uppskjuten skattefordran redovisas endast för underskottsavdrag för vilka det är sannolikt att de kan nyttjas mot framtida skattepliktiga överskott och mot skattepliktiga temporära skillnader. HANZA har redovisat uppskjuten skattefordran för delar av de underskottsavdrag som finns i Finland, Tyskland, Tjeckien och Kina då det bedöms sannolikt att dessa underskottsavdrag kan nyttjas mot framtida överskott. Se vidare not 16.

(d) Värdering av uppskjuten skatteskuld

I Estland utgår ingen inkomstskatt på redovisat resultat. Skatt (för närvarande 20 procent) tas istället ut på bruttoutdelning när balanse-rade vinstmedel delas ut. HANZA kan styra tidpunkten för utdelning och bedömer att det inte är sannolikt att återföring kommer att ske inom överskådlig framtid varför ingen redovisning av uppskjuten skatteskuld görs. Denna bedömning omprövas årligen. På balansdagen uppgick utdelningsbara medel i de estniska bolagen till 362 MSEK (236).

(e) Värdering av ersättningar efter avslutad anställning

Redovisning av skuld och kostnader för förmånsbestämda pensioner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från betydelsefulla antaganden om bland annat diskonteringsränta, framtida löneökningar, personalomsättning samt återstående livslängd. Förändringar i dessa antaganden kan främst påverka den redovisade skulden som vid årsskiftet uppgick till 102 MSEK (102). Rörelseresultat och årets resultat påverkas i mindre grad av förändringar i antagandena då förändringar på grund

av ändrade aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat. För känslighetsanalys avseende de aktuariella antagandena, se not 29.

(f) Redovisning av avyttrade kundfordringar

En del av HANZAs finansiering är att kundfordringar avyttras till extern part. Då kontrollen i dessa fall övergått till den externa parten är dessa kundfordringar borttagna från balansräkningen. För mer information se not 19 Kundfordringar.

(g) Tillgångsförvärv

Förväret av 2 fastigheter i Töcksfors skedde genom förvärv av ett bolag. Detta klassades som ett tillgångsförvärv då syftet var att förvärva fastigheterna och bolaget saknar förvaltningsorganisation eller annan administration. Vid tillgångsförvärv redovisas ingen uppskjuten skatt hänförlig till fastighetsförväret. Skulle förväret klassats som ett rörelseförvärv skulle värdet på fastigheter i balansräkningen varit högre liksom den uppskjuten skatteskulden.

NOT 5 Intäkter**Beskrivning av intäkter från kontrakt med kunder****Intäkter från försäljning av varor**

Ett avtal som är bindande för både HANZA och kunden vad gäller kvantitet och pris sluts normalt när kunden lagt en order som bekräftats av HANZA. En order grundar sig i sin tur på någon typ av ramavtal men dessa är inte bindande vad gäller kvantiteter. HANZAs intäkter kommer främst från produktion av produkter som kan vara komponenter, undersystem eller färdigt sammansatta produkter. Produkterna tillverkas enligt kundernas specifikation men HANZA är delaktigt i att skraddarsy tillverkningsprocessen. HANZAs prestationsåtagande är att producera och leverera ett specificerat antal av en produkt och anses fullgjort då kontrollen över produkten har övergått till kunden vilket vanligtvis är vid leverans. En order kan omfatta en eller flera produkter och kan därmed innehålla en eller flera prestationsåtaganden. Ett prestationsåtagande fullgörs nästan alltid vid en enda tidpunkt.

Ett undantag från principen att prestationsåtagandet fullgörs vid leverans är vissa avtal där överenskommelse om buffertlager av en produkt finns med kunden. I dessa fall anses prestationsåtagandet uppfyllt redan då komponenten eller produkten placeras i buffertlagret och

NOTER

Not 5 forts.

därmed är tillgänglig för kunden. På balansdagen uppgick försäljningsvärdet på buffertlager där prestationsåtagandet redan ansågs uppfyllt till 34 MSEK (47).

Transaktionspriset värderas till det verkliga värdet av vad som kommer att erhållas, och motsvarar de belopp som erhålls för sålda varor efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt. Priserna är på varje order specificerade per produkt vilket utgör underlag för allokering av transaktionspriset till prestationsåtaganden. Koncernen grundar sina bedömningar av returer på historiska utfall och beaktar då typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall. Kunderna har endast rätt att returnera produkter som inte uppfyller i förväg specificerade krav. Någon retur rätt på grund av att kunden inte längre har bruk för produkten förekommer inte. Bedömningar av framtida rabatter görs individuellt grundat på avtal med respektive kund. HANZA har inga garantiåtaganden för sina produkter då dessa är tillverkade enligt kundens detaljerade specifikationer. Reklamationskrav kan dock uppstå vid brister i tillverkningsprocessen som ett led i olika garantiåtaganden. Orsaker kan vara till exempel maskinfel, operatörsmissstag eller komponentfel. Anspråk på ekonomisk kompensation följer normalt etablerad branschstandard. Därtill kan kunden vara berättigad till skadestånd. Det kan innebära betydande merkostnader för HANZA vilket kan påverka bolagets finansiella ställning och resultat negativt.

På balansdagen fanns inga prestationsåtaganden som sträcker sig mer än ett år framåt i tiden.

Intäkter från tjänster

Ett avtal om tjänster inom produktutveckling och rådgivning utgör vanligtvis ett enda prestationsåtagande och transaktionspriset kan identifieras utifrån avtalet. Vanligtvis har HANZA rätt till ersättning för utfört arbete även om ett projekt skulle avbrytas i förtid. I dessa fall redovisas intäkterna över tid. I övriga fall redovisas intäkterna då tjänsterna är levererade enligt avtalet och prestationsåtagandet därmed är uppfyllt. HANZAs tjänsteutbud är en viktig del i HANZAs totalerbjudande men intäkterna från dessa tjänster har endast utgjort en mindre del av koncernens försäljning. HANZA har därför valt att inte redovisa dessa separat i resultaträkningen. I not 6 segmentsinformation framgår nettoomsättningen för segmentet Affärsutveckling och Tjänster där såväl intern och extern försäljning av tjänster framgår.

Avtalstillgångar och avtalskulder på balansdagen

Avtalstillgångarna uppgick på balansdagen till 34 MSEK (47).

Koncernövergripande information

Koncernens intäkter avser i allt väsentligt försäljning av varor. Ingen enskild kund svarar för 10 procent eller mer av koncernens intäkter. Betalningstiden i HANZAs avtal med kunder varierar från 30 till 120 dagar. Kundfordringarna säljs dock till stor del till extern part vilket gör att kredittiderna enligt kontrakten har liten påverkan på koncernens balansräkning. Inga finansieringsavtal finns där kunden har rätt att skjuta upp betalningen mot erläggande av ränta. Koncernen har inga bindande avtal om produktion som sträcker sig mer än ett år framåt i tiden.

Fördelning av intäkter

Intäkter fördelade per segment, geografisk marknad samt per tillverkningsteknologi framgår av not 6 Segmentsinformation.

NOT 6 Segmentsinformation

Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat.

HANZA tillämpar en klusterbaserad segmentsindelning vilken bedöms bäst spegla affärsmodellen, organisationen och det sätt på vilket styrelse och ledning följer upp och bedömer verksamheten. Verkställande direktören bedömer verksamheten utifrån en klusterindeldad organisation främst på resultatnivån EBITA.

HANZA delar in verksamheten i så kallade tillverkningskluster och tillämpar en finansiell segmentsindelning som baseras på primära kundmarknader. Verksamheten bedrivs i sex kluster som redovisas uppdelad på följande rapporterbara segment:

- **Huvudmarknader** – Tillverkningskluster som ligger inom eller i närheten av HANZAs primära geografiska kundmarknader, vilka i dag utgörs av Sverige, Finland, Norge och Tyskland. Därför omfattar segment Huvudmarknader idag HANZAs tillverkningskluster i Sverige, Finland och Tyskland. HANZAs verksamhet inom dessa områden kännetecknas av närhet till kundernas egna fabriker och ett nära samarbete med kundernas utvecklingsavdelningar.

- **Övriga marknader** – Tillverkningskluster lokaliserade utanför HANZAs primära geografiska kundmarknader. I dag omfattas segmentet Övriga marknader av HANZAs tillverkningskluster i Baltikum, Centraleuropa och Kina. Verksamheten kännetecknas av ett högt arbetsinnehåll, omfattande komplex montering, samt närhet till viktiga slutkundsområden.
- **Affärsutveckling och tjänster** – Intäkter och kostnader från tjänster som HANZA erbjuder inom rådgivnings- och utvecklingstjänster samt kostnader som inte fördelas till tillverkningsklustren, huvudsakligen relaterade till koncerngemensamma funktioner inom moderbolaget, samt koncernövergripande justeringar som inte allokeras till övriga segment.

Intäkter

Försäljning mellan segment sker på marknadsmässiga villkor. De intäkter från externa parter som rapporteras till koncernledningen värderas på samma sätt som i resultaträkningen.

NOTER

Not 6 forts.

Resultatinformation per segment	2024				2023			
	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt
Intäkter								
Segmentens intäkter	2 903	2 000	31	4 934	2 404	1 785	20	4 209
Avgår försäljning mellan segment	-39	-27	-17	-83	-55	-8	-3	-66
Intäkter från externa kunder	2 864	1 973	14	4 851	2 349	1 777	17	4 143
Resultat								
EBITA	176	75	22	273	255	110	-21	344
Av-/nedskrivningar immateriella tillgångar	-25	-9	-	-34	-16	-1	-	-17
Finansiella poster	-52	-42	-20	-114	-45	-26	-9	-80
Resultat före skatt	99	24	2	125	194	83	-30	247
Inkomstskatt	-1	-1	-12	-14	-33	-5	5	-33
Årets resultat	98	23	-10	111	161	78	-25	214
EBITA exklusive jämförelsestörande poster								
EBITA	176	75	22	273	255	110	-21	344
Justering jämförelsestörande poster, se nedan	46	15	-33	28	1	-	12	13
EBITA exklusive jämförelsestörande poster	222	90	-11	301	256	110	-9	357
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet								
Omvärdering förvärvslikvid	-	-	53	53	-1	-	-	-1
Transaktionskostnader	-	-	-16	-16	-	-	-10	-10
Integrationskostnader	-46	-15	-4	-65	-	-	-2	-2
Summa jämförelsestörande poster	-46	-15	33	-28	-1	-	-12	-13
Kassaflödesinformation – Ej likviditetspåverkande poster								
Avskrivningar	-134	-58	-3	-195	-95	-40	-2	-137
Nedskrivningar anläggningstillgångar	-	-8	-	-8	-	-	-	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-2	-	-33	-35	11	-1	2	12

Nettoomsättning och anläggningstillgångar per geografisk marknad

	Nettoomsättning enl kundens geografiska placering		Anläggningstillgångar ²⁾	
	2024	2023	2024	2023
Sverige	2 173	1 572	794	459
Finland	721	737	205	208
Estland	82	123	456	408
Tyskland	599	700	140	141
Polen	196	137	153	45
Tjeckien	79	85	78	74
Övriga EU	367	265	-	-
Norge	313	283	-	-
Övriga Europa	79	66	-	-
Nordamerika	126	65	-	-
Övriga världen	116	110	24	29
Summa	4 851	4 143	1 850	1 364

2) Exklusive uppskjutna skattefordringar

NOTER

Not 6 forts.

Balansinformation och investeringar per segment

	Tillgångar		Investeringar ¹⁾		Skulder	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Huvudmarknader	2 245	1 723	191	141	1 296	1 002
Övriga marknader	1 502	1 133	75	155	787	628
Affärsutveckling och tjänster	773	597	1	3	957	478
Eliminering	-883	-524	-	-	-883	-524
Totalt koncernen	3 637	2 929	267	299	2 157	1 584

1) Investeringar avser investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar

Intäkter från externa kunder fördelade per tillverkningsteknologi och segment

	2024				2023			
	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt	Huvudmarknader	Övriga marknader	Affärsutveckling	Totalt
Mekanik	1 081	1 140	-	2 221	1 166	1 181	-	2 347
Elektronik	1 783	833	-	2 616	1 183	596	-	1 779
Affärsutveckling och tjänster	-	-	14	14	-	-	17	17
Totalt koncernen	2 864	1 973	14	4 851	2 349	1 777	17	4 143

NOT 7 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränsleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
EY				
Revisionsuppdrag	5	6	2	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	-	1	-
Summa	6	6	3	3
Övriga revisionsbolag				
Revisionsuppdrag	2	2	-	-
Övriga konsulttjänster	1	1	-	-
Summa	3	3	-	-
Totalt	9	9	3	3

Övriga revisionsbolag avser lokala revisionsföretag i Polen, Tjeckien, Tyskland och Kina.

NOTER

NOT 8 Ersättningar till anställda m.m.

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

Koncernen 2024	Löner och andra ersättningar	(varav tantiem)	Sociala avgifter	(varav pensionskostnader)	Summa löner och sociala kostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	29	3	10	3	39
Övriga anställda	836	3	267	52	1 103
Koncernen totalt	865	6	277	55	1 142

Koncernen 2023	Löner och andra ersättningar	(varav tantiem)	Sociala avgifter	(varav pensionskostnader)	Summa löner och sociala kostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	28	4	10	3	38
Övriga anställda	660	9	206	38	866
Koncernen totalt	688	13	216	41	904

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se not 29 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, samt not 32 Transaktioner med närstående.

Könsfördelning i koncernen (inkl dotterbolag) för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare

Koncernen	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter moderföretaget	4	2	5	2
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	16	2	15	2
Koncernen totalt	20	4	20	4

Dotterbolagens styrelser består nästan uteslutande av personer som är anställda inom koncernen och även ingår i gruppen ledande befattningshavare på någon nivå. Dessa redovisas därför tillsammans varvid varje person bara räknas en gång.

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land

Moderbolaget	2024		2023	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	2	-	2	-
Dotterbolag				
Sverige	734	316	436	166
Estland	762	280	739	284
Finland	210	27	197	25
Kina	80	46	70	39
Polen	376	260	120	101
Tjeckien	185	78	160	67
Tyskland	229	85	277	122
Summa dotterbolag	2 576	1 092	1 999	804
Koncernen totalt	2 578	1 092	2 001	804

Moderbolaget hade under året 2 manliga anställda (2) som båda ingår i kategorin ledande befattningshavare. Utbetalda löner och ersättningar till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare uppgick under året till 10 MSEK (8), varav tantiem 2 MSEK (1). Pensionskostnader till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare uppgick till 2 MSEK (1) och övriga sociala avgifter enligt avtal uppgick till 3 MSEK (3).

Inga löner eller ersättningar har i moderbolaget utbetalats till kategorin övriga anställda.

NOTER

NOT 9 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2024	2023
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar	3	2
Omvärdering av förvärvslikvid	53	-
Statligt stöd	5	7
Valutakursvinster	14	15
Övriga poster	14	3
Summa övriga rörelseintäkter	89	27
Övriga rörelsekostnader	2024	2023
Omvärdering av förvärvslikvid	-	-1
Valutakursförluster	-19	-15
Övriga poster	-13	-1
Summa övriga rörelsekostnader	-32	-17
Summa övriga rörelseintäkter och kostnader	57	10

NOT 10 Valutakurseffekter

Valutakursdifferenser i resultaträkningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
I rörelseresultatet	-5	-	1	1
I finansiella poster netto	2	3	2	-4
Summa valutakursdifferenser	-3	3	3	-3

NOT 11 Resultat från finansiella poster

Finansiella intäkter	Koncernen	
	2024	2023
Ränteintäkter	4	1
Valutakursvinster och förluster netto	2	3
Summa finansiella intäkter	6	4
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-95	-66
Kostnad avyttrade kundfordringar	-25	-18
Summa finansiella kostnader	-120	-84
Summa finansiella poster - netto koncernen	-114	-80

Resultat från andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2024	2023
Nedskrivningar av aktier i dotterföretag enligt not 33	0	-1
Summa resultat från andelar i koncernföretag	0	-1
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	3	-
Ränteintäkter från koncernföretag	41	6
Valutakursvinster och förluster netto	2	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	46	6
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader externa	-52	-5
Räntekostnader till koncernföretag	-4	-
Valutakursvinster och förluster netto	-	-4
Räntekostnader och liknande resultatposter	-56	-9
Summa finansiella poster - netto moderbolaget	-10	-4

NOTER

NOT 12 Inkomstskatt/Skatt på årets resultat**Skattekostnad i resultaträkningen**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt:				
Aktuell skatt på årets resultat	-29	-30	-7	-
Justeringar avseende tidigare år	-1	-	-	-
Summa aktuell skatt	-30	-30	-7	-
Uppskjuten skatt (se not 16)				
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	16	-3	-	-
Summa uppskjuten skatt	16	-3	0	-
Summa inkomstskatt	-14	-33	-7	-

Avstämning av skattekostnad mot resultat före skatt

Inkomstskatten på resultatet skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av svensk skattesats, 20,6 procent för det konsoliderade resultatet före skatt enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Resultat före skatt	125	247	35	6
Skatt enligt svensk skattesats	-26	-51	-7	-1
Skatteeffekter av:				
Avvikande skattesatser i utlandet	15	14	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	13	3	-	1
Ej avdragsgilla kostnader	-9	-4	-	-
Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisats	-6	7	-	-
Justering avseende tidigare år	-1	-2	-	-
Skattekostnad	-14	-33	-7	-

Effektiv skattesats för koncernen är 11 procent (13). En del av koncernens verksamhet drivs i Estland där vinster beskattas först vid utdelning. Skattesatsen för de estniska delarna har därför satts till 0 procent vid beräkningen. Effektiv skattesats och skatteeffekt av avvikande skattesatser i utlandet varierar därmed beroende på hur stor del av resultatet före skatt som härrör från Estland samt från enheter där bolaget bedömt att ytterligare uppskjuten skattefordran inte kan bokföras på grund av osäkerhet om möjlighet att utnyttja förlusterna i framtiden (se även not 16).

Effektiv skattesats för moderbolaget är 21 procent (1). Den låga skattesatsen föregående år berodde på väsentliga avdragsgilla emissionskostnader som inte ingick i resultat före skatt.

NOT 13 Resultat per aktie**Före utspädning**

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ett teckningsoptionsprogram utgavs i maj 2020 hade utspädningseffekt under 2023. Det långsiktiga aktiesparprogram som infördes under 2023 har haft utspädningseffekt från och med det tredje kvartalet 2023. För ytterligare information om optioner och aktiesparprogram se not 22.

Värden använda vid beräkning	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	111	214
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	43 640 057	39 987 799
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,55	5,36
Värden använda vid beräkning	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	111	214
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	43 640 057	39 987 799
Justering för beräknad utspädning optioner	156 250	347 689
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	43 796 307	40 335 488
Beräknat resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,54	5,31

NOTER

NOT 14 Immateriella tillgångar

Koncernen 2024	Övriga			Summa
	Goodwill	Kundrela- tioner	immateriella tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	387	140	20	547
Inköp	-	-	3	3
Omklassificering	-	-	3	3
Rörelseförvärv	142	76	-	218
Omräkningsdifferens	8	2	1	11
Utgående balans	537	218	27	782
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans	-	-69	-12	-81
Årets avskrivningar	-	-22	-4	-26
Omräkningsdifferens	-	-1	-	-1
Utgående balans	-	-92	-16	-108
Akkumulerade ned- skrivningar				
Ingående balans	-	-	-2	-2
Årets nedskrivning	-8	-	-	-8
Utgående balans	-8	-	-2	-10
Utgående redovisat värde	529	126	9	664

Koncernen 2023	Övriga			Summa
	Goodwill	Kundrela- tioner	immateriella tillgångar	
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	388	140	17	545
Inköp	-	-	3	3
Omräkningsdifferens	-1	-	-	-1
Utgående balans	387	140	20	547
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans	-	-55	-10	-65
Årets avskrivningar	-	-14	-3	-17
Omräkningsdifferens	-	-	1	1
Utgående balans	-	-69	-12	-81
Akkumulerade ned- skrivningar				
Ingående balans	-	-	-2	-2
Utgående balans	-	-	-2	-2
Utgående redovisat värde	387	71	6	464

Övriga immateriella tillgångar består i huvudsak av aktiverade kostnader för programvarulicenser, såsom kostnader för utbildning och balanse-
rade kostnader för att implementera programvara.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Som framgår av Not 6, Segmentsinformation bedömer verkställande direktören verksamhetens prestation utifrån en klusterindeldad organisation varvid rapporterade segment utgörs av Huvudmarknader, Övriga marknader samt Affärsutveckling och tjänster. Goodwill övervakas av bolaget på rörelsesegmentsnivå. Det tyska dotterföretaget Tech Solutions GmbH ingår inte i kluster Tyskland utan redovisas under Affärsutveckling och tjänster. Följande tabell visar en sammanställning av goodwill fördelat på rörelsesegment samt de antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen. I september gjordes en nedskrivning av goodwill i Kina.

NOTER

Not 14 forts.

Kluster 2024	Goodwill 2024-12-31	EBITA-marginal, %	Årlig volymtillväxt, %	Långsiktig tillväxttakt (efter 5 år), %	Diskonteringsränta, %
Sverige	278	11	5	2	11
Finland	51	3	6	2	11
Tyskland	60	8	0	2	12
Baltikum	61	6	4	2	11
Centraleuropa	62	2	6	2	11
Kina	8	2	3	2	14
Affärsutveckling och tjänster	9	9	2	2	12
Summa	529				

Kluster 2023	Goodwill 2023-12-31	EBITA-marginal, %	Årlig volymtillväxt, %	Långsiktig tillväxttakt (efter 5 år), %	Diskonteringsränta, %
Sverige	183	12	5	2	12
Finland	49	5	5	2	12
Tyskland	58	7	2	2	11
Baltikum	57	6	5	2	12
Centraleuropa	17	4	1	2	13
Kina	14	3	18	2	14
Affärsutveckling och tjänster	9	5	12	2	12
Summa	387				

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Bolaget har bedömt att den årliga volymtillväxten för varje kassagenererande enhet över den femåriga prognosperioden är ett viktigt antagande. EBITA-marginalen samt försäljningsvolymen i respektive period är den huvudsakliga orsaken till utvecklingen av resultat och därmed kassaflöden. Den årliga volymtillväxten baseras på tidigare resultat och bolagets förväntningar på marknadsutvecklingen. Den genomsnittliga tillväxttakten enligt dessa budgetar framgår i kolumnen Årlig volymtillväxt ovan.

Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt som framgår i kolumnen Långsiktig tillväxttakt. Den långsiktiga tillväxttakten som används, överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter och överstiger inte den långfristiga tillväxttakten för tillverkningsindustrin där berörd kassagenererande enhet verkar.

De framtida kassaflödena diskonteras med räntesatser framtagna specifikt för varje kassagenererande enhet. Använd diskonteringsränta anges ovan. Diskonteringsräntan anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de olika rörelsesegmenten.

Nedskrivningstestet har inte resulterat i att något nedskrivningsbehov har identifierats.

Känslighetsanalys

I tabellen nedan redovisas vilka nedskrivningsbehov som skulle uppstått 2024 om den prognosticerade EBITA-marginal som användes vid beräkningen skulle sänkts med 25 procent respektive om den kapitalkostnad som användes vid framtagandet av diskonteringsräntan skulle varit 3 procent högre. Analyserna har gjorts var för sig med det övriga antaganden intakta.

Kluster	2024		2023	
	25 % lägre EBITA-marginal	3 %-enheter högre kapitalkostnad	25 % lägre EBITA-marginal	3 %-enheter högre kapitalkostnad
Sverige	-	-	-	-
Finland	-	-	-3	-7
Tyskland	-	-	-5	-
Baltikum	-	-	-	-
Centraleuropa	-	-	-36	-40
Kina	-8	-8	-	-
Affärsutveckling och tjänster	-	-	-	-1
Summa	-8	-8	-44	-47

I samtliga kluster utom Kina skulle inte en rimlig förändring av något av antagandena leda till att ett nedskrivningsbehov uppstod.

I kluster Kina skrevs goodwill ned med 8 MSEK i kvartal 3. Efter detta är återvinningsvärdet lika stort som värdet på den goodwill som allokaterats till klustret. Ett antagande om 25 procent lägre EBITA-marginal skulle leda till ett nedskrivningsbehov om -8 (0) MSEK. Ett antagande om 3 procentenheter högre kapitalkostnad skulle leda till ett nedskrivningsbehov om -8 MSEK (0). Nedskrivningsbehov uppstår då EBITA-marginalantagandet sätts 1 (-) procent lägre än i det genomförda nedskrivningstestet eller om kapitalkostnadsantagandet sätts 0,1 procentenheter högre.

NOTER

NOT 15 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen 2024-12-31	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	332	14	746	65	89	1 246
Inköp	7	-	52	3	212	274
Rörelseförvärv	1	-	19	3	2	25
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-17	-1	-	-18
Omklassificeringar	46	-	117	6	-195	-26
Omräkningsdifferens	10	-	15	1	3	29
Utgående balans	396	14	932	77	111	1 530
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	-45	-5	-439	-40	-	-529
Försäljningar och utrangeringar	-	-	15	1	-	16
Årets avskrivningar	-12	-2	-74	-8	-	-96
Omklassificeringar	-	-	-1	0	-	-1
Omräkningsdifferens	-2	-	-10	0	-	-12
Utgående balans	-59	-7	-509	-47	-	-622
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-3	-	-	-3
Årets nedskrivningar	-4	-	-	-	-	-4
Återförda nedskrivningar	-	-	1	-	-	1
Utgående balans	-4	-	-2	-	-	-6
Utgående redovisat värde	333	7	421	30	111	902

NOTER

Not 15 forts.

Koncernen 2023-12-31	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	254	13	643	54	37	1 001
Inköp	8	1	44	4	189	246
Tillgångsförvärv	50	-	-	-	-	50
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-2	-2	-	-4
Omklassificeringar	22	-	64	9	-135	-40
Omräkningsdifferens	-2	-	-3	-	-2	-7
Utgående balans	332	14	746	65	89	1 246
Akkumulerade avskrivningar						
Ingående balans	-35	-2	-375	-35	-	-447
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	1	-	1
Årets avskrivningar	-10	-3	-58	-6	-	-77
Omklassificeringar	-	-	-8	-	-	-8
Omräkningsdifferens	-	-	2	-	-	2
Utgående balans	-45	-5	-439	-40	-	-529
Akkumulerade nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-3	-	-	-3
Återförda nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
Utgående balans	-	-	-3	-	-	-3
Utgående redovisat värde	287	9	304	25	89	714

I posten pågående nyanläggningar ligger pågående nyanläggningar på både byggnader och maskiner och inventarier. Pågående nyanläggningar avseende byggnader uppgick på balansdagen till 78 MSEK (49) och maskiner och tekniska anläggningar till 33 (40). Överföring av materiella anläggningstillgångar till leasingkontrakt har skett, vilket redovisas som omklassificering till nyttjanderättstillgångar (se not 28). Detta leder till att totala omklassificeringar inte är noll 0 i denna not.

NOTER

NOT 16 Uppskjuten skatt

	Uppskjutna skattefordringar			Uppskjutna skatteskulder			Uppskjutna skatter netto
	Underskotts-avdrag	Andra temporära skillnader	Summa	Anläggnings-tillgångar	Andra temporära skillnader	Summa	
2024							
Ingående balans	18	5	23	-33	-24	-57	-34
Rörelseförvärv	-	4	4	-16	-12	-28	-24
Redovisat i resultaträkningen	7	2	9	2	5	7	16
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	1	-	1	-1	-	-1	-
Utgående balans	26	11	37	-48	-31	-79	-42
Varav förväntas utnyttjas/förfaller							
- efter mer än 12 månader	15	8	23	-33	-25	-58	-35
- inom 12 månader	11	3	14	-15	-6	-21	-7
	Uppskjutna skattefordringar			Uppskjutna skatteskulder			
	Underskotts-avdrag	Andra temporära skillnader	Summa	Anläggnings-tillgångar	Andra temporära skillnader	Summa	Uppskjutna skatter netto
2023							
Ingående balans	14	3	17	-35	-14	-49	-32
Redovisat i resultaträkningen	4	2	6	2	-11	-9	-3
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	0	-	1	1	1
Utgående balans	18	5	23	-33	-24	-57	-34
Varav förväntas utnyttjas/förfaller							
- efter mer än 12 månader	12	1	13	-22	-19	-41	-28
- inom 12 månader	6	4	10	-11	-5	-16	-6

Inga kvittningar mellan uppskjutna skattefordringar och skatteskulder har gjorts de aktuella åren.

Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskotts-avdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodöras genom framtida beskattningsbara vinster. Koncernen har totala förlustavdrag som uppgår till 188 MSEK (146). Av dessa har uppskjuten skattefordran redovisats för förluster uppgående till 104 MSEK (76) medan uppskjuten skattefordran inte redovisats för förluster uppgående till 84 MSEK (70) då det inte bedömts sannolikt att de kan utnyttjas innan de förfaller. Skattevärdet för de ej redovisade förlusterna uppgår till 18 MSEK (14). De underskott för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats finns till övervägande del i Finland men även i Tjeckien och Kina. De finska underskotten förfaller efter 10 år från tidpunkten då de uppstod medan de tjeckiska och kinesiska förfaller efter 5 år.

Koncernens underskott fördelade på förfallotidpunkt

	2024-12-31	2023-12-31
Inom 1 år	28	7
Mellan 1 och 5 år	64	64
Efter mer än 5 år	42	51
Utan förfallotidpunkt	54	24
Totala skattemässiga underskott	188	146

Andra temporära skillnader avser främst avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning i Tyskland.

Uppskjutna skatteskulder

Andra temporära skillnader avser främst svenska periodiseringsfonder.

Uppskjuten skatt avseende obeskattat resultat i Estland

I Estland utgår ingen inkomstskatt på redovisat resultat. Skatt om för närvarande 20 procent tas istället ut på bruttoutdelning när balanserade vinstmedel delas ut. HANZA kan styra tidpunkten för utdelning och bedömer att det inte är sannolikt att utdelning kommer att ske inom överskådlig framtid. Uppskjuten skatteskuld har därför inte redovisats för outdelade vinstmedel. På balansdagen uppgick utdelningsbara vinstmedel i de estniska bolagen till 362 MSEK (236) motsvarande en skatteskuld på 72 MSEK (47).

NOTER

NOT 17 Finansiella instrument per kategori

Nedan redovisas bokförda värden på koncernens finansiella instrument per kategori. Inga väsentliga awikelser mellan bokfört värde och verkligt värde har identifierats. Se även not 3.3 Beräkning av verkligt värde.

Koncernen 2024-12-31	Tillgångar redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Kundfordringar	213	-	213
Övriga fordringar	53	-	53
Likvida medel	276	-	276
Summa	542	-	542
	Skulder redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Skulder till kredit- institut	763	-	763
Leasingskulder	239	-	239
Övriga räntebär- ande skulder	-	6*	6
Leverantörsskulder	675	-	675
Övriga skulder	55	-	55
Summa	1 732	6	1 738

Koncernen 2023-12-31	Tillgångar redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Kundfordringar	175	-	175
Övriga fordringar	43	-	43
Likvida medel	340	-	340
Summa	558	-	558
	Skulder redovisade till upplupet anskaffnings- värde	Skulder värderade till verkligt värde via resultat- räkningen	Summa
Skulder till kredit- institut	412	-	412
Leasingskulder	167	-	167
Checkräknings- kredit	99	-	99
Övriga ränte- bärande skulder	2	9*	11
Leverantörsskulder	450	-	450
Övriga skulder	102	-	102
Summa	1 232	9	1 241

* Avser tilläggsköpeskilling vid förvärv av HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH som värderades till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3. Se not 23 och not 33 för vidare information.

NOTER

NOT 18 Varulager

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Råvaror och förnödenheter	840	692
Varor under tillverkning	181	170
Färdiga varor och handelsvaror	100	69
Varor på väg	16	5
Summa	1 137	936

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Varulagervärde före reserv för inkuransnedskrivning	1 186	963
Inkuransnedskrivning	-49	-27
Varulager netto	1 137	936

Inkuransförändringar i resultatet uppgick under 2024 till 33 MSEK (-9). Värdet på lager värderat till nettoförsäljningsvärde var på balansdagen 147 MSEK (98).

NOT 19 Kundfordringar

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	180	129
Reserveringar för osäkra fordringar	-1	-1
Kundfordringar - netto	179	128
Kontraktfordringar	34	47
Totala fordringar från avtal med kunder	213	175

Åldersanalys	2024-12-31	2023-12-31
Ej förfallet	135	91
Förfallet 1-30 dagar	35	24
Förfallet 31-60 dagar	2	3
Förfallet >60 dagar	7	10
Summa	179	128

En väsentlig del av koncernens kundfordringar avyttras till extern part. Då kontrollen i dessa fall övergått till den externa parten är dessa kundfordringar borttagna från balansräkningen. På balansdagen uppgick värdet på sålda kundfordringar vilka ännu ej reglerats av kunderna till 583 MSEK (487).

NOT 20 Övriga fordringar

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Fordringar mervärdesskatt	14	13
Fordringar på leverantörer	6	5
Fordran sålda kundfordringar	33	37
Övriga fordringar	10	1
Koncernen totalt	63	56

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	3	2
Förutbetalda leasingavgifter	5	1
Förutbetalda materialkostnader	14	2
Förutbetalda lånekostnader	3	9
Övriga förutbetalda kostnader	9	9
Förutbetalda anläggningstillgångar	-	4
Övriga upplupna intäkter	2	3
Koncernen totalt	36	30

För moderbolaget uppgick förutbetalda kostnader och upplupna intäkter till 24 MSEK (20) och avsåg främst förutbetalda förvärvskostnader Leden.

NOTER

NOT 22 Inbetalt eget kapital

Utestående aktier, aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 31 december 2022	39 279 928	4	610	614
Nyemission	3 908 912	-	270	270
Aktiesparprogram	-	-	1	1
Per 31 december 2023	43 188 840	4	881	885
Nyemission	470 500	-	39	39
Aktiesparprogram	-	-	4	4
Per 31 december 2024	43 659 340	4	924	928

Aktiekapitalet bestod på balansdagen av 43 659 340 aktier med kvotvärdet 0,10 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst/aktie. Alla aktier som emitterats av moderbolaget är till fullo betalda. Under året har utdelning utgått med 1,20 SEK (0,75) per aktie.

Nyemission

I januari genomfördes en riktad nyemission varvid 470 500 aktier emitterades.

Aktiesparprogram

Enligt beslut av årsstämman 2023 infördes under året ett aktiesparprogram riktat till 13 ledande befattningshavare, där deltagarna kan tilldelas aktier under år 2026, förutsatt att deltagaren investerade i aktier i HANZA under kvartal två, 2023, samt att de finansiella målen för år 2025 uppfylls. Deltagandet i aktiesparprogrammet blev högt, deltagarna har investerat i 32 600 av maximalt 33 450 aktier. Maximalt kan deltagarna tilldelas 163 000 aktier.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består i sin helhet av de tillskott som tillförts av ägarna samt överkurser som har betalats i samband med nyemissioner.

Intjänade vinstmedel och reserver**Reserver**

Reserver i eget kapital utgörs i sin helhet av omräkningsreserver avseende utländsk valuta.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat består av intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag från tidigare år samt under året.

NOTER

NOT 23 Upplåning**Koncernen**

I samband med förvärvet av Orbit One omförhandlades huvuddelen av koncernens kontrakt och refinansierades med ett färre antal större lån i moderbolaget från ett konsortium av tre banker, ett s k club deal. Dessa lån har en löptid på 5 år och löper med rörlig ränta. Koncernens övriga upplåning består av ett mindre antal kontrakt upptagna vid olika tidpunkter och med olika löptider som löper i all väsentlighet med rörlig ränta. Förändringar av upplåning under året framgår av tabellerna nedan.

2024	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Leasing-skulder	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	412	99	167	11	689
Amorteringar	-353	-110	-100	-6	-569
Upptagna lån	530	-	125	-	655
Förvärv av företag	163	11	38	53	265
Kapitaliserad ränta	-	-	3	1	4
Omvärdering över resultaträkningen	-	-	-	-53	-53
Förändringar i befintliga leasingavtal	-	-	-1	-	-1
Omräkningsdifferens	10	-	6	-	16
Utgående balans	762	0	238	6	1 006
Varav - långfristiga	601	-	166	-	767
- kortfristiga	161	-	73	6	240

2023	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Leasing-skulder	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	400	55	166	75	696
Amorteringar	-357	-58	-64	-66	-545
Upptagna lån	366	100	74	1	541
Kapitaliserad ränta	-	-	2	-	2
Omvärdering över resultaträkningen	-	-	-	1	1
Förändringar i befintliga leasingavtal	-	-	-10	-	-10
Omräkningsdifferens	3	2	-1	-	4
Utgående balans	412	99	167	11	689
Varav - långfristiga	326	-	114	-	440
- kortfristiga	86	99	53	11	249

Räntekostnad inklusive finansiella kostnader för räntebärande skulder har en genomsnittlig ränta på 7 procent (8) per år.

Skulder till kreditinstitut

Koncernens upplåning från kreditinstitut är efter refinansieringen huvudsakligen upptagen i moderbolaget och är fördelad på lån i SEK och EUR. Upplåningen i övrigt består främst av fastighetslån i EUR, CZK och PLN. En sammanfattning av lånen fördelning på valuta, typ och förfallotidpunkter framgår av nedanstående tabell.

2024-12-31	Typ av upplåning	Valutor	Förfallotidpunkt				
			Redovisat värde	Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år	Senare än 5 år
	Banklån	SEK, EUR, CNY, CZK, PLN	763	78	152	529	4
Summa			763	78	152	529	4

NOTER

Not 23 forts.

2023-12-31	Typ av upplåning	Valutor	Redovisat värde	Förfallotidpunkt		
				Mindre än 6 månader	Mellan 6 månader och 1 år	Mellan 1 och 5 år
Banklån	SEK, EUR, CNY, CZK, PLN	411	33	52	319	7
Avbetalningskontrakt	SEK, EUR	1	1	-	-	-
Summa		412	34	52	319	7

Skulder avseende leasing

Information avseende förfallotider med mera för leasingskulder återfinns i not 28.

Checkräkningskredit

Efter refinansieringen i samband med förvärvet av Orbit One ligger hela koncernens checkkredit i en koncern-gemensam cashpool i moderbolaget. Utnyttjad checkkredit uppgick på balansdagen till 0 MSEK (99). Den beviljade krediten uppgår till 160 MSEK (111).

Övriga räntebärande skulder

Under övriga räntebärande skulder redovisas förväntade tilläggsköpeskillingar avseende förvärv som beskrivs i nästa stycke. Dessa utgör finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3. Förändringen av dessa skulder framgår av tabell nedan. Efter en uppdaterad bedömning under 2022 av tilläggsköpeskillingen för förvärvet av Beyers uppgick skulden vid årets början till 11 MSEK. Skulden för tilläggsköpeskillingen avseende Budelmann uppgick vid årets början till 2 MSEK och den har utbetalats under året. Under året har skulden avseende Beyers höjts med 1 MSEK över resultaträkningen. Utbetalningar avseende båda förvärven skedde under 2023 med totalt 3 MSEK. Under 2024 skedde en utbetalning om 5 MSEK och återstående skuld, 6 MSEK, förväntas regleras under Q4 2025 samt Q4 2026 utan ytterligare resultatpåverkan.

Förändring av finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen i nivå 3

	2024	2023
Ingående balans	11	13
Amorteringar	-5	-3
Omvärdering via resultaträkningen	-	1
Utgående skuld	6	11

Moderbolaget 2024	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Skulder till koncernföretag	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	270	99	-	-	369
Amorteringar	-135	-99	-	-	-234
Upptagna lån	500	-	-	-	500
Övriga förändringar	3	-	-	-	3
Utgående balans	639	-	-	-	639
Varav - långfristiga	504	-	-	-	504
- kortfristiga	135	-	-	-	135

Moderbolaget 2023	Skulder till kreditinstitut	Checkräkningskredit	Skulder till koncernföretag	Övriga räntebärande skulder	Summa upplåning
Ingående balans	52	-	34	1	87
Amorteringar	-81	-1	-	-1	-83
Upptagna lån	299	100	-	-	399
Övriga förändringar	-	-	-34	-	-34
Utgående balans	270	99	0	0	369
Varav - långfristiga	216	-	-	-	216
- kortfristiga	54	99	-	-	153

NOTER

NOT 24 Övriga skulder

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Skulder mervärdesskatt	19	18
Innehållna personalskatter	47	40
Förskott från kunder	76	57
Övriga kortfristiga skulder	16	5
Koncernen totalt	158	120

Övriga kortfristiga skulder utgörs till stor del av personalrelaterade skulder såsom löner och fastställda sociala avgifter som ska betalas följande månad.

För moderbolaget uppgick övriga skulder till 3 MSEK (3) och avser främst skulder rörande mervärdesskatt.

NOT 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	32	28
Upplupna semesterlöner	64	49
Upplupna sociala avgifter	22	17
Upplupna materialkostnader	27	21
Upplupna konsult- och revisionskostnader	18	14
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	16
Koncernen totalt	189	145

Moderbolagets upplupna kostnader och förutbetalda intäkter uppgick till 26 MSEK (17) och avser främst upplupna konsult- och revisionskostnader.

NOT 26 Ställda säkerheter

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
<i>För skulder till kreditinstitut och checkkrediter:</i>		
Fastighetsinteckningar	226	219
Företagsinteckningar	124	120
Maskiner med äganderättsförbehåll	46	30
Aktier i dotterföretag	1 462	786
Summa	1 858	1 155

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
<i>För skulder till kreditinstitut:</i>		
Aktier i dotterföretag	652	139
Summa	652	139

NOT 27 Eventualförpliktelser

Koncernen	2024-12-31	2023-12-31
Utställda garantier	41	30
Summa	41	30

Moderbolaget	2024-12-31	2023-12-31
Borgensåtagande dotterföretag	29	38
Summa	29	38

Av koncernen utställda garantier och av moderbolaget gjorda borgensåtagandena förväntas inte resultera i något utflöde av resurser.

NOT 28 Leasingavtal**Koncernen**

Koncernens hyr huvuddelen av de produktionslokaler, lagerlokaler samt kontor som används i verksamheten samt några produktionsmaskiner, truckar, viss IT-utrustning och ett antal bilar.

Vidareuthyrning förekommer endast i undantagsfall och till marginella belopp.

Nyttjanderätts-tillgångar 2024	Byggnader och lokaler	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och bilar	Totalt
Ingående balans	85	91	10	186
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	48	5	-	53
Inköp	1	23	10	34
Rörelseförvärv	33	13	5	51
Försäljningar och utrangeringar	-	-3	-1	-4
Årets avskrivningar	-41	-23	-5	-69
Omklassificeringar	-	24	-	24
Omräkningsdifferens	3	4	-	7
Utgående redovisat värde	129	134	19	282

NOTER

Not 28 forts.

Nyttjanderätts- tillgångar 2023	Byggnader och lokaler	Maskiner och andra tekniska anlägg- ningar	Inven- tarier, verktyg och bilar	Totalt
Ingående balans	113	61	6	180
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	4	-	-	4
Inköp	6	-	4	10
Försäljningar och utrangeringar	-11	-	-	-11
Årets avskrivningar	-27	-12	-4	-43
Omklassificeringar	-	44	4	48
Omräkningsdifferens	-	-2	-	-2
Utgående redovisat värde	85	91	10	186

Leasingskulder, årets förändring	2024	2023
Ingående balans	167	166
Förlängning och omvärdering av befintliga kontrakt	-1	-10
Amorteringar	-100	-64
Nya kontrakt	125	74
Förvärv av företag	38	-
Kapitaliserad ränta	3	2
Omräkningsdifferens	6	-1
Utgående balans	238	167

Leasingskulder, förfallotider	2024		2023	
	Nominella belopp	Diskonterade belopp	Nominella belopp	Diskonterade belopp
Kortfristiga inom 1 år	74	73	53	53
Långfristiga 1 - 2 år	68	64	41	40
Långfristiga 2 - 5 år	99	87	59	54
Långfristiga senare än 5 år	19	15	23	20
Summa framtida leasingavgifter	260	239	176	167

Leasingskulder redovisas i balansräkningen till diskonterade nuvärden. I tabellen ovan redovisas även nominella belopp, det vill säga odiskonterade framtida kassaflöden.

Totala kostnader för leasing i koncernens resultaträkning	2024	2023
Leasingavgifter avseende avtal kortare än 1 år (Ingår i Övriga externa kostnader)	-11	-3
Leasingavgifter avseende tillgångar av mindre värde (Ingår i Övriga externa kostnader)	-4	-3
Årets avskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-69	-43
Årets räntekostnad avseende leasingskulder	-10	-5
Totala kostnader för leasing i resultaträkningen	-94	-54

Koncernen har inga leasingavtal med variabla leasingavgifter.

NOTER

NOT 29 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning**Koncernen****Sverige**

I Sverige finns individuella avgiftsbestämda pensionsavtal, avtal enligt den avgiftsbestämda ITP 1-planen samt avtal enligt ITP 2-planen. ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgör-

ingstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 MSEK (2 MSEK betalt under 2024). Koncernens andelar av de sammanlagda avgifterna till planen är försumbara. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 procent (158).

I ett svenskt dotterbolag finns en PRI-plan som omfattar 30 personer (30) varav 4 (5) är aktiva i företaget. Denna redovisas som en förmånsbestämd plan. Vid årets slut uppgick avsättningen för förmånsbestämda pensioner i Sverige till 12 MSEK (11).

Tyskland

I det tyska dotterbolaget HANZA Assembly Remscheid GmbH finns en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar 276 personer (287) varav 114 (125) är aktiva i företaget och resterande är fribrevshavare och pensionärer. Planen, som förvaltas av en extern förvaltare, omfattar huvuddelen av de anställda men inte personer som anställdes 2018 eller senare. Vid årets slut uppgick fonderingsgraden för planen till 33 procent (29).

Totala pensionskostnader i resultaträkningen	2024			2023		
	Tyskland	Övriga	Totalt	Tyskland	Övriga	Totalt
Pensionskostnader för avgiftsbestämda planer	-	53	53	1	37	38
Pensionskostnader för förmånsbestämda planer	2	-	2	2	1	3
Summa pensionskostnader	2	53	55	3	38	41

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER

Redovisning i balansräkningen	2024			2023		
	Tyskland	Sverige	Totalt	Tyskland	Sverige	Totalt
Förmånsbestämda förpliktelser, fonderade planer	135	-	135	131	-	131
Förmånsbestämda förpliktelser, ofonderade planer	-	12	12	-	11	11
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-45	-	-45	-40	-	-40
Avsättningar till pensioner	90	12	102	91	11	102

NOTER

Not 29 forts.

	2024			2023		
	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto	Nuvärde av förmånsbestämda pensionsplaner	Förvaltnings-tillgångarnas verkliga värde	Netto
Förändringen i förmånsbestämda pensionsförpliktelser						
Ingående balans	142	-40	102	139	-37	102
Poster i resultaträkningen:						
Kostnad för tjänstgöring innevarande period	2	-	2	3	-	3
Räntekostnader	4	-1	3	5	-1	4
	6	-1	5	8	-1	7
Omvärderingar i övrigt totalresultat:						
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar i demografiska antaganden	3	-	3	2	-	2
Aktuariella vinster/förluster (-/+) från förändringar i finansiella antaganden	-1	-	-1	5	-	5
Faktisk avkastning på förvaltningstillgångar		-1	-1	-		0
	2	-1	1	7	0	7
Övriga förändringar:						
Avgifter inbetalda från arbetsgivaren	-9	-1	-10	-12	-2	-14
Omräkningsdifferenser	6	-2	4	-		0
Utgående balans	147	-45	102	142	-40	102

Övriga länder

I övriga länder där HANZA är verksam finns avgiftsbestämda pensionsplaner som i vissa fall omfattar alla anställda och i andra fall vissa grupper av anställda.

Förvaltningstillgångar

Förvaltningstillgångarna är i sin helhet placerade i en tysk investeringsfond för pensionstillgångar där tillgångarna är marknadsvärderade.

Aktuariella antaganden och känslighetsanalys

Vid värdering av de förmånsbestämda pensionsplanerna används ett antal aktuariella antaganden. De viktigaste av dessa antaganden framgår nedan. I de fall en känslighetsanalys redovisas, förutsätts övriga antaganden vara oförändrade.

Diskonteringsränta

Vid beräkning av den tyska pensionsskulden har en diskonteringsränta om 3,6 procent (3,5) använts. Denna baseras på AA-klassificerade företagsobligationer med löptider motsvarande pensionsförpliktelserna. Om den använda diskonteringsräntan varit 0,5 procentenheter högre skulle skulden varit 3 MSEK (3) lägre och om den varit 0,5 procentenheter lägre skulle skulden varit 4 MSEK (4) högre. I Sverige har en diskonteringsränta om 3,6 procent (3,3) använts. Om den använda diskonteringsräntan varit 0,5 % högre skulle skulden ha varit 1 MSEK lägre och om den varit 0,5 procentenheter lägre skulle skulden varit 1 MSEK högre.

Demografiska antaganden

Vid beräkningen av den tyska pensionsplanen har tabellen Heubeck 2018 G använts. En ökning av den förväntade livslängden med ett år skulle kunna öka skulden med 1 MSEK (1).

Moderbolaget

I moderbolaget finns 2 anställda (2) som omfattas av individuella avgiftsbestämda pensionsavtal.

NOTER

NOT 30 Kassaflödesanalys

Koncernen

Övriga ej likviditetspåverkande poster	2024	2023
Resultat vid avyttringar av anläggningstillgångar	-3	-2
Omvärdering förvärvslikvid	-53	1
Kostnad aktiesparprogram	4	2
Orealiserade kursdifferenser	-5	1
Oreglerade förvärvskostnader	16	10
Övrigt	6	-
Totalt	-35	12
Under året utbetalda räntor uppgår till 95 MSEK (64).		
Kassaflöde från investeringar i materiella tillgångar	2024	2023
Investeringar i materiella tillgångar	-274	-246
Leverantörsskulder avs pågående nybyggnation	10	-
Kassaflöde	-264	-246
Kassaflöde från upptagna lån	2024	2023
Upptagna lån enligt Not 23	655	541
Nya leasingavtal utan kassaflöde	-125	-74
Investering överförd till leasingkontrakt	33	50
Kassaflöde	563	517
Kassaflöde vid amortering	2024	2023
Amorteringar enligt Not 23	-569	-545
Övrigt	7	4
Kassaflöde	-562	-541

Moderbolaget

Under året erhållna räntor uppgår till 46 MSEK (6). Under året utbetalda räntor uppgår till -56 MSEK (-9).

NOT 31 Tillgångs- och rörelseförvärv

Förvärv under året

Den 4 januari 2024 förvärvades samtliga aktier i Orbit One AB. Företaget erbjuder tillverkning av elektronik i Sverige och Polen och hade vid förvärvet ca 620 medarbetare. Transaktions-kostnaderna uppgick till cirka 10 MSEK vilket belastade övriga externa kostnader i Q4 2023. Köpeskillingen beräknades till 425 MSEK baserat på bolagets balansräkning per 30 november 2023 och initialt bedömd tilläggsköpeskillning. 367 MSEK erlades vid tillträdet och 5 MSEK under andra kvartalet 2024. Dessutom fanns en tilläggsköpeskillning kopplad till en vid förvärvet bedömd resultatförbättring 2024 jämfört med 2023, vilken maximalt kunde uppgå till 116 MSEK. Tilläggsköpeskillningen bedömdes i förvärsanalysen till 61 MSEK vilket diskonteras till 58 MSEK. Under 2024 har den bedömda kvarvarande köpeskillningen successivt sänkts och i Q3 bedömdes den till noll. Upplösningen, bokförd som övrig rörelseintäkt, justerad för diskontering uppgår till 53 MSEK.

Under året har tilläggsköpeskillningar om totalt 5 MSEK utbetalats avseende förvärvet av Beyers (nuvarande HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH).

Övriga förvärv

I december tecknade HANZA avtal om att förvärva Leden Group, ett ledande finskt bolag inom avancerad mekaniktillverkning. HANZA tillträdde bolaget den 3 mars 2025. Köpeskillning vid tillträdet uppgick till 426 MSEK och bestod av likvida medel 230 MSEK, 2 300 000 aktier värderade till 186 MSEK och optioner värderade till 10 MSEK. Avtalet innehåller en ytterligare köpeskillning som maximalt kan uppgå till 15 MEUR. Arbetet med att ta fram en förvärsanalys har påbörjats men givet att förvärvet har skett i mars 2025 är första redovisningen av rörelseförvärvet ofullständig per den tidpunkt när de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Det beror på att inget fullständigt periodbokslut ännu upprättats i Leden-koncernen och det är därmed inte möjligt att bestämma summan av nettotillgångarna eller koncernmässiga övervärden. Leden-koncernen hade en omsättning 2024 på ca 1,1 miljarder med en justerad EBITA på ca 7 %.

Köpeskillning, MSEK

Likvida medel erlagda vid tillträdet	372
Initialt bedömd tilläggsköpeskillning	53
Summa beräknad köpeskillning	425
Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder	
Likvida medel	10
Immateriella anläggningstillgångar	76
Materiella anläggningstillgångar	25
Nyttjanderättstillgångar	51
Övriga anläggningstillgångar	5
Varulager	403
Kundfordringar och andra fordringar	185
Uppskjuten skattefordran	-28
Skulder till kreditinstitut	-180
Leasingskulder	-38
Leverantörsskulder och andra skulder	-219
Summa identifierade nettotillgångar	290
Goodwill	135
Summa tillförda nettotillgångar	425
Kassaflödeseffekt av förvärvet	
Likvida medel erlagda vid tillträdet	-367
Erlagd köpeskillning i Q2 2024	-5
Likvida medel i bolaget	10
Kassaflödeseffekt av förvärven	-362

NOTER

NOT 32 Transaktioner med närstående

Koncernens närstående omfattar de största ägarna, styrelsen, vd och andra ledande befattningshavare samt deras familjemedlemmar. För moderbolaget ingår även samtliga dotterföretag i koncernen i närståendekretsen. Moderbolagets transaktioner med dessa redovisas separat sist i denna not.

Största ägare är Gerald Engström som på balansdagen via sitt helägda bolag Färna Invest äger knappt 23 procent av aktierna och rösterna i HANZA AB. RVM Systems AS är ett helägt dotterbolag till Färna Invest AB. HANZA har sålt tillverknings tjänster för 234 MSEK (258) till RVM-koncernen. Försäljningen har skett på marknadsmässiga grunder.

Efter förvärvet av Orbit One äger HANZA 40 % av Spectrum Technology AB. Bolaget har sålt till HANZA för 1 MSEK. Försäljningen har skett på marknadsmässiga grunder. I övrigt har inga transaktioner mellan HANZA-koncernen och närstående som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat ägt rum under året.

I övrigt har det inte förelegat några transaktioner mellan HANZA-koncernen och närstående parter, utöver ovan nämnda teckning av optioner, som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat, utöver aktieutdelningen och sedvanliga utbetalningar av styrelsearvoden till styrelsen och löner till bolagets ledning.

Ersättning till ledande befattningshavare

Fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår av förvaltningsberättelsen sida 62. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättning för arbete i revisionsutskottet och ersättningsutskottet utgår också.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension och förmån av tjänstebil. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjort koncernledningen. Ledande befattningshavare uppgick i moderbolaget till 2 personer (2) 2024.

Koncernens ledande befattningshavare har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysning kring pension, se nedan. Styrelsens ordförande har inte erhållit någon ersättning utöver styrelsearvode.

Aktierelaterade ersättningar och teckningsoptioner

Under andra kvartalet 2023 ökades antal aktier med 850 000 genom utnyttjande av samtliga av de teckningsoptioner som tecknades under andra kvartalet av bolagets ledningsgrupp mot marknadsmässigt vederlag. Varje option gav innehavaren rätt att teckna en aktie i bolaget till en teckningskurs på 20 SEK.

Årsstämman 8 maj 2023 beslutade om att införa av ett långsiktigt aktiesparprogram, LTIP 2023. Programmet riktade sig till 13 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget som erbjöds att erhålla prestationsaktierätter som ger deltagaren möjlighet att tilldelas ett antal aktier i HANZA, förutsatt att deltagaren personligen investerat i aktier i HANZA och/eller att vissa särskilda angivna prestationsvillkor har uppfyllts. Vid maximalt utfall av LTIP 2023 kan 175 000 prestationsaktier utgå.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionspremien ska uppgå till 25 procent av den pensionsgrundande lönen, vilket är den fasta grundlönen.

För andra ledande befattningshavare uppgår pensionsåldern till 65 år. Pensionsavtalen anger att pensionsinbetalningarna ska följa en av företaget fastställd premietrappa.

2024 Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Summa
Styrelseordförande Francesco Franzé	564	-	-	-	564
Vice styrelseordförande Gerald Engström (har avgått)	125	-	-	-	125
Styrelseledamot Sofia Axelsson (har avgått)	136	-	-	-	136
Styrelseledamot Taina Horgan	135	-	-	-	135
Styrelseledamot Per Holmberg	325	-	-	-	325
Styrelseledamot Helene Richmond	262	-	-	-	262
VD Erik Stenfors	3 340	437	866	123	4 766
Övriga ledande befattningshavare (2 personer)	4 590	400	1 604	265	6 859
Summa	9 477	837	2 470	388	13 172

2023 Belopp i KSEK	Grundlön/ Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Summa
Styrelseordförande Francesco Franzé	510	-	-	-	510
Vice styrelseordförande Gerald Engström	233	-	-	-	233
F.d Styrelseledamot Håkan Halén	135	-	-	-	135
Styrelseledamot Sofia Axelsson	250	-	-	-	250
Styrelseledamot Per Holmberg	155	-	-	-	155
Styrelseledamot Helene Richmond	215	-	-	-	215
VD Erik Stenfors	2 953	907	770	95	4 725
Övriga ledande befattningshavare (2 personer)	4 035	832	1 223	231	6 321
Summa	8 486	1 739	1 993	326	12 544

NOTER

Not 32 forts.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till sex månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. För bolagets CFO och COO finns ett avtal om avgångsvederlag uppgående till sex månader.

Moderbolagets mellanhavanden och transaktioner med dotterföretag i koncernen**Fordringar mot och skulder till koncernföretag**

Moderbolaget hade på balansdagen långfristiga fordringar på koncernbolag uppgående till 428 MSEK (509). Dessa fordringar utgörs av koncerninterna lån som löper med marknadsmässig ränta. Under året implementerade moderbolaget en cashpool som inkluderar flera av dotterbolagen och detta har medfört kortfristiga fordringar och skulder beroende på dotterbolagens kontosaldo. Moderbolaget hade på balansdagen kortfristiga fordringar på koncernbolag uppgående till 251 MSEK (9) samt kortfristiga skulder om 235 MSEK (0).

Moderbolagets försäljning till och inköp från koncernföretag

Tjänster till koncernföretag köps och säljs på normala kommersiella villkor och har uppgått till nedanstående belopp.

MSEK	2024	2023
Försäljning av tjänster till dotterbolag	37	32
Räntetäkter från dotterbolag	41	6
Inköp av tjänster från koncernföretag	9	7
Räntekostnader från dotterbolag	4	-

NOT 33 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2024	2023
Ingående anskaffningsvärdet	377	367
Förvärv aktier i Orbit One AB *	382	-
Aktieägartillskott till HANZA Mechanics Heinävesi Oy	-	11
Nedskrivning av aktier i HANZA KA Åtvidaberg AB	-	-1
Utgående redovisat värde	759	377

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier	Redovisat värde	
					2024-12-31	2023-12-31
Direkt ägda dotterföretag						
Holdingföretag						
HANZA Operations AB	556746-2436	Årjäng	100%	128 205	139	139
HANZA Germany GmbH	HRB31879	Reimscheid, Tyskland	100%	1	130	130
Tillverkande dotterföretag						
HANZA Mechanics Heinävesi Oy	0735704-5	Heinävesi, Finland	100%	1 626	108	108
HANZA Electronics Ronneby AB *	556459-1906	Ronneby	100%	81 640	382	-
Vilande dotterföretag						
HANZA KA Åtvidaberg AB	556404-2371	Åtvidaberg	100%	227 292	-	-
					759	377

* Hette vid förvärvet Orbit One AB därefter namnändrat till HANZA Electronics Ronneby AB.

NOTER

Not 33 forts.

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier
Indirekt ägda dotterföretag				
Tillverkande dotterföretag				
HANZA Electric (Suzhou) Co. Ltd.	9132059472801435XQ	Suzhou, Kina	100%	1
HANZA Electronics Årjäng AB	556253-8289	Årjäng	100%	20 000
HANZA Mechanics Årjäng AB	556497-3237	Årjäng	100%	2 210
HANZA Mechanics Tartu AS	10019012	Tartu, Estland	100%	75 000
HANZA Electronics Brzeg Dolny Sp. Z.o.o	0000302360	Brzeg Dolny, Polen	100%	175
HANZA Mechanics Narva AS	11011627	Narva, Estland	100%	1 000
HANZA Mechanics Kunovice s.r.o	26217465	Kunovice, Tjeckien	100%	1
HANZA Mechanics Iisalmi Oy	1895668-4	Iisalmi, Finland	100%	199
HANZA Mechanics Töcksfors AB	556560-4187	Årjäng	100%	1 000
HANZA Assembly Zabreh s.r.o	25862839	Ostrava, Tjeckien	100%	1
HANZA Mechanics Joensuu Oy	2424893-2	Joensuu, Finland	100%	750 000
HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH	HRB2861	Mönchengladbach, Tyskland	100%	10
HANZA Assembly Remscheid GmbH	HRB17168	Remscheid, Tyskland	100%	1
HANZA Electronics Prabuty Sp. Z.o.o **	524746906	Prabuty, Polen	100%	1 165

** Hette vid förvärvet Orbit One Sp. Z.o.o

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel, %	Antal aktier
Dotterföretag för forskning och utveckling				
HANZA Tech Solutions GmbH	HRB12729	Münster, Tyskland	100%	1
Dotterföretag för koncernintern service				
HANZA Shared Service Center AB	556893-0449	Årjäng	100%	500
HANZA Shared Service Tartu OÜ	12775321	Tartu, Estland	100%	1
HANZA Fastigheter AB	559368-5083	Årjäng	100%	250
Vilande dotterföretag				
HANZA Alfaram Finland Oy	1065763-9	Kaarina, Finland	100%	55
HANZA Tarkon Sweden AB	556833-2257	Stockholm	100%	100 000
Intresseföretag				
Spectrum Technology AB	559048-4761	Karlshamn	42,30%	275

Efter förvärvet av Orbit One äger koncernen 42,3 % av aktierna i Spectrum Technology AB. Aktierna värderas enligt kapitalandelsmetoden. Värdet uppgick både vid förvärvet och på balansdagen till 2 MSEK. Årets resultat från innehavet uppgår till 0 MSEK.

NOTER

NOT 34 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Moderbolagets bokslutsdispositioner består av följande poster:

Bokslutsdispositioner	2024	2023
Koncernbidrag mottagna från svenska koncernföretag	45	8
Summa bokslutsdispositioner	45	8
Obeskattade reserver	2024	2023
Periodiseringsfond 2020	1	1
Periodiseringsfond 2021	1	1
Summa obeskattade reserver	2	2

NOT 35 Händelser efter balansdagen

HANZA slutförde den 3 mars 2025 förvärvet av det finska miljöbolaget Leden Group Oy, en ledande aktör inom avancerad mekaniktillverkning. I samband med tillträdet erlades en köpeskilling om 21 MEUR kontant som finansierades via kreditfaciliteter och befintlig kassa samt 2,3 miljoner nyemitterade aktier i HANZA.

Med aktierna följer även optioner om att erhålla ytterligare 0,3 miljoner aktier beroende på HANZAs kursutveckling 2025. För de nyemitterade aktierna finns sedvanliga lock-up-klausuler.

NOT 36 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning för 2024 på 0,80 SEK per aktie (1,20) vilket motsvarar en total utdelning om 37 MSEK (52) baserat på antalet utestående aktier per 20 mars 2025 som inkluderar de 2,3 miljoner aktier som emitterades till säljarna i Leden. Föreslagen avstämningsdag beräknas bli den 5 maj 2025.

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel (SEK) i moderbolaget

Överkursfond	666 111 267
Årets resultat	28 456 863
Summa	694 568 130

Styrelsen föreslår att dessa disponeras så att

Till aktieägarna utdelas 0,80 SEK per aktie, totalt	36 767 472
I ny räkning överförs	657 800 658
Summa	694 568 130

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 0,80 SEK (1,20) per aktie motsvarande 37 MSEK (52). Den föreslagna utdelningen utgör 5 procent av bolagets vinstmedel på balansdagen. Det är styrelsens uppfattning att den föreslagna utdelningen är förenlig med aktiebolagslagens försiktighetsprincip med avseende på de krav på bolagets egna kapital, investeringsbehov, likviditet och finansiella ställning samt de risker som förknippas med typen och storleken av verksamheten.

Försäkran

Års- och koncernredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen den 25 mars 2025. Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman 13 maj 2025 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU

och ger en rättvisande bild av koncernens ställning, resultat och kassaflöde.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens

och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Års- och koncernredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 12–53, och 115-124.

Stockholm det datum som framgår av vår elektroniska signatur

Francesco Franzé

Styrelseordförande

Per Holmberg

Styrelseledamot

Helene Richmond

Styrelseledamot

Taina Horgan

Styrelseledamot

Erik Stenfors

Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Revisionsberättelse

**Till bolagsstämman i HANZA AB,
org nr 556748-8399**

**Rapport om årsredovisningen och
koncernredovisningen**

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HANZA AB för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 64–69 respektive 12-53 och 115-124. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 58–63 samt 70-114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 64–69 respektive 12–53 och 115–124. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Nettoomsättningen uppgår för 2024 till 4 851 MSEK i koncernen. Koncernens intäkter avser i all väsentlighet försäljning av varor, vilka utgörs av komponenter, undersystem och

färdigt sammansatta produkter till kunder i flera olika länder. Produkterna tillverkas enligt kundernas specifikation, men med bolagets delaktighet i att skräddarsy tillverkningsprocessen. Denna innebär att prismodell, tillverkningsprocess och leveransvillkor skiljer sig åt för varje enskilt kundavtal. Intäktsredovisningen kräver en väl fungerande process, omfattande order, fakturering och utleveranser samt leveransvillkor.

Dessa förhållanden gäller flertalet dotterbolag vilket kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning

Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision baserat på storleken av intäkter i förhållande till övriga resultatposter och mängden transaktioner.

För information om intäkter, se Redovisningsprinciper och not 5 Intäkter samt not 6 Segmentsinformation.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har genomfört granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS.

Genomgång och utvärdering av den interna kontrollen för att säkerställa att intäkterna redovisas i rätt tid och till rätt belopp.

Vi har genomfört analytisk granskning av intäkter uppdelat på olika kundavtal och geografiska marknader.

Detaljerade tester av leveransdokument för att säkerställa att redovisning av intäkter har skett i rätt period. Vidare har vi granskat väsentliga avtal och kontrollerat kreditnotor efter balansdagen.

Därutöver har vi även utfört dataanalytisk granskning avseende intäktsredovisning. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av Goodwill och andelar i koncernföretag

Beskrivning av området

Goodwill redovisas till 529 MSEK per 31 december 2024. Goodwill utgör totalt sett 14,5 % av koncernens balansomslutning. Se vidare Not 14. Andelar i koncernföretag uppgår

till 759 MSEK i moderbolaget per 31 december 2024. Se vidare not 33.

Goodwill med obestämbar livslängd ska provas för nedskrivning årligen. HANZA provar minst årligen, och vid indikation på värdenedgång, att redovisade värden inte överstiger tillgångarnas återvinningsvärde. Andelar i koncernföretag bedöms löpande under året om det finns indikationer på värdenedgång och om så är fallet beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdena för goodwill och andelar i koncernföretag fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 2 och av avsnittet "immateriella tillgångar" på sida 79 och avsnittet "nedskrivning" på sidan 80. Ytterligare information finns i not 14 på sida 90 för goodwill samt not 33 sidan 106 för andelar i koncernföretag. Förändringar i ledningens antaganden som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdena såsom framtida kassaflöden, tillväxt, diskonteringsränta och investeringsbehov skulle kunna leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår med betydande påverkan finansiellt på koncernen och i moderbolaget. Vi har därför bedömt att värdering av goodwill och andelar i koncernföretag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag, utvärderat framtida prognoser och genomfört känslighetsanalyser på nyckelantaganden. Vi har med stöd av våra värderings-specialister granskat företagsledningens modell och metod för att genomföra nedskrivningstest för goodwill och andelar i koncernföretag samt utvärderat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta, genom att använda data för jämförbara bolag och applicerad långsiktig tillväxt. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Värdering av varulager

Beskrivning av området

Koncernens varulager uppgår per 31 december 2024 till 1 137 MSEK. I koncernens produktionsenheter finns lager av råvaror och förnödenheter, varor under tillverkning, färdiga varor och handelsvaror samt varor på väg. I syfte att erbjuda korta och säkra leveranstider samt tillhandahålla kundanpassade lösningar har flertalet kunder en viss mängd lager som kan användas för avrop.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. I produktkalkylerna finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Viktiga områden är fastställande av metod, att fastställa normalproduktion samt allokeringssnycklar för direkta och indirekta kostnader. I värderingen finns också bedömningar som exempelvis uppskattning av nettoförsäljningsvärdet vid tillämpning av lägsta värdets princip samt bedömning av inkurans av varulager. Vi har därför bedömt att värdering av varulager är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision skapat oss en förståelse och utvärderat koncernens processer för produktkalkyler, inköp av råvaror, tillverkning samt lagerhållning och inkuransbedömning.

Vi har genomfört pristester av råvaror, kontroller av kalkyler samt test av periodisering av in- och utleveranser.

Vi har tagit del av företagsledningens överväganden avseende inkurans i varulagret samt deras bedömning av trögrörliga produkter.

Vi har också deltagit vid inventeringar och genomfört egna kontrollberäkningar på de mest väsentliga lagerplatserna i syfte att få bekräftat antal. Vi har också bedömt lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än års- och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns

på sidorna 1–57, 64–69 samt 115–127. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsord i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförs för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av HANZA AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsord i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsord i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti

för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HANZA AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HANZA AB enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, imple-

menterar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning

jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 12-53 och 115-124 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB utsågs till HANZA ABs revisor av bolagsstämman den 14 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 3 juni 2016.

Stockholm den 25 mars 2025

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

Taxonomitabeller

Omsättning

Räkenskapsår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald			
Ekonomiska verksamheter	MSEK	%		; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																		
Tillverkning elektronisk utrustning för cirkulär ekonomi	CE1.2	7	0	N	N	N	N	J/EL	N	N	N	N	N	J/EL	N	0		
Omsättning för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)			0													0		
Varav möjliggörande verksamheter			0													0		
Varav omställningsverksamheter			0													0		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																		
Tillverkning elektronisk utrustning	CE1.2	2 609	54	N	N	N	N	EL	N							43		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0													0		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		2 616	54													43		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 235	46													57		
TOTALT		4 851	100													100		

HANZA producerar elektronisk utrustning för produktägande kunders räkning. Den producerade utrustningen utgör oftast komponenter i större produkter men i vissa fall sätter HANZA samman en färdig produkt klar för leverans till slutkund. Produkterna är dock tillverkade enligt specifikation från varumärkesägaren som är den som främst kan påverka produktens miljöpåverkan över dess livscykel genom val av insatsmaterial, genom dess utformning vad avser hur den kommer att påverka miljö och klimat under dess användningstid och i vilken utsträckning den kommer vara återvinningsbar. HANZA kan dock minska produktens miljöpåverkan genom att göra tillverkningen energieffektiv, minimera spill och påverka valet av insatsmaterial i vissa fall.

Den rapporterade totala omsättningen inkluderar intäkter som redovisats enl förklaring i not 5 och 6, och inkluderar intäkter från HANZAs försäljning av varor och tjänster. HANZA har i 2024 års taxonomirapportering klassat omsättning från tillverkning av elektronik som verksamhet som omfattas av taxonomin. Den omsättningen från HANZAs tillverkning av elektronisk utrustning som monteras in i pantautomater omfattas av taxonomin avseende cirkulär ekonomi. Omsättning från övrig produktion har klassats som att den inte omfattas av taxonomin.

Ökningen av verksamhet som omfattas av taxonomin jämfört med föregående år beror på förvärvet av Orbit One.

EL: Omfattas

N/EL: Omfattas ej

Investeringar (CapEx)

Räkenskapsår 2024	År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)						Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi				Biologisk mångfald
Ekonomiska verksamheter	MSEK	%	; N; N/; EL (b) (c)	; N; N/; EL (b) (c)	; N; N/; EL (b) (c)	; N; N/; EL (b) (c)	; N; N/; EL (b) (c)	; N; N/; EL (b) (c)	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																		
Tillverkning elektronisk utrustning		0	N	N	N	N	J/EL	N	N	N	N	N	J/EL	N	N	0		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0														0		
Varav möjliggörande verksamheter		0														0		
Varav omställningsverksamheter		0														0		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																		
Tillverkning elektronisk utrustning		0														0		
Kapitalutgifter för tillverkning elektronisk utrustning som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	CE1.2	47	16	N	N	N	N	EL	N							9		
Kapitalutgifter för fastighetsförvärv som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	CE7.1	86	29	N	N	N	N	EL	N							36		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		133	45													45		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		166	55													55		
TOTALT		299	100													100		

Den verksamhet som omfattas av taxonomin genomförde 2024 investeringar på 133 MSEK vilket utgjorde 45 % av koncernens totala investeringar.

Upplysningar om kapitalutgifter som omfattas av taxonomin inkluderar kapitalutgifter för investeringar i anläggningstillgångar samt tillgångar i operationell leasing.

Driftsutgifter (OpEx)

Räkenskapsår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)									
	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				Minimiskyddsåtgärder
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	; N; N/EL (b) (c)	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Tillverkning elektronisk utrustning	CE1.2		0	N	N	N	N	J/EL	N	N	N	N	N	J/EL	N	N	0		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)			0														0		
Varav möjliggörande verksamheter			0														0		
Varav omställningsverksamheter			0														0		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
Driftsutgifter för som till elektronisk utrustning omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	CE1.2	5	8	N	N	N	N	EL	N								11		
Driftsutgifter för fastighetskostnader som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	CE7.3	4	7	N	N	N	N	EL	N								4		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		9	15														15		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		56	85														85		
TOTALT		65	100														100		

Upplysningar om kapitalutgifter som omfattas av taxonomin inkluderar kapitalutgifter för investeringar i materiella anläggningstillgångar samt tillgångar i operationell leasing.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad	Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergi-processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ (NEJ)
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgifter av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ (NEJ)
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgifter av dessa.	NEJ (NEJ)
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ (NEJ)
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renoivering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ(-NEJ) 0
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renoivering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ (NEJ)

Övrig hållbarhetsdata

ESRS 2 GOV-4

Due diligence- förklaring om tillbörlig aktsamhet.

HANZAs system för hållbarhetsrelaterad riskhantering och internkontroll.

Centrala delar i due diligence	Sidhänvisning i hållbarhetsrapport	Avser människor och/eller miljön	
a) Due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	Styrning av hållbarhetsarbetet ESRS 2 GOV-2, sid 14 (organisatoriskt ansvar)	Människor och miljö	
	Identifiera och värdera väsentlig påverkan ESRS 2 SBM-3 sid 22-26, E1) sid 29-31, E2) sid 34-35, E4) sid 36, E5) sid 37 S1) sid 40, 42, 44, S2) sid 47-48, S3) sid 47-48	Människor och miljö	
b) Dialog med påverkade intressenter i alla huvudsteg i due diligence	Styrning av hållbarhetsarbetet ESRS 2 GOV-2 (infogivning av hållbarhetspåverkan), sid 14	Människor och miljö	
	Intressentdialog ESRS 2 SBM-2 (intressenter), sid 20-21, 48	Människor och miljö	
	Väsentlighetsanalys ESRS 2 IRO-1, sid 27-28	Människor och miljö	
	Policer för resp IRO sid 15-16	Människor och miljö	
	S1 (dialog anställda) sid 44, S2 och S3 sid 47	Människor	
c) Identifiera och bedöma negativ påverkan	ESRS 2 SBM-3: E1) sid 29-30, E2) sid 34-35, E4) sid 36, E5) sid 37 S1) sid 40-41, S2) sid 47-48, S3) sid 47-49	Miljö Människor	
	a) Vidta åtgärder för att hantera negativ påverkan	E1) sid 29-31, E2) sid 34-35, E4) sid 29-31, E5) sid 38 S1) sid 40-44, S2) sid 47-48, S3) sid 47-48 G1) sid 50-51	Miljö Människor Människor och miljö
		b) Mäta ändamålsenligheten kring insatserna och kommunicera dessa	E1) sid 32-33, E2) sid 35, E4) sid 32-33, E5) sid 38-39 S1) sid 40, 42-43, 45, S2) sid 48, S3) sid 48 G1) sid 50-51

ESRS2 IRO-2

Sidhänvisning avser avdelning Hållbarhetsrapport sid 12-54 om inget annat anges.

Innehållsförteckning för upplysningskrav		Sida och avdelning
ESRS 2 – Allmänna upplysningar		
BP-1	Om hållbarhetsrapporten	13
BP-2	Information om särskilda omständigheter	13
GOV-1	Rollfördelning inom bolaget, företagsledningen och styrelsen	13-14 65, 68-69
GOV-2	Informationsgivning och hantering av hållbarhetsfrågor inom bolaget, företagsledningen och styrelsen	13-14, 20
GOV-3	Hållbarhetsresultat i incitamentsystem	16 Förvaltningsberättelse 62
GOV-4	Tillbörlig aktsamhet	Övrig hållbarhetsdata 118
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll kring hållbarhetsrapportering	16
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	18-20
SBM-2	Intressenters insikter och synpunkter	20-21, 44
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras relation till strategi och affärsmodell	19-20, 22-26, 28-29, 34, 36-37, 40-42, 44, 47-49, 51-53
IRO-1	Process kring dubbel väsentlighetsanalys	27-28
IRO-2	Upplysningskrav ESRS i hållbarhetsrapporten	Övrig hållbarhetsdata 119-124
ESRS E1 Klimatförändringar		
E1.GOV-3	Hållbarhetsresultat i incitamentsystem	16
E1-1	Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar	29-31
E1.SBM-3	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	29-30
E1.IRO-1	Väsentlighetsanalys	27-29
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	15-16, 29
E1-3	Åtgärder med avseende på klimatförändringar	29-32

Innehållsförteckning för upplysningskrav		Sida och avdelning
ESRS E1 Klimatförändringar. forts		
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	32
E1-5	Energianvändning, energimix	33
E1-6	GHG-utsläpp	32
E1-7	Växtgasupptag och begränsning av växthusgaser finansierade genom koldioxidkrediter	Ej relevant
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Ej relevant
E1-9	Förväntade finansiella effekter från fysiska risker och omställningsrisker samt potentiella klimatrelaterade möjligheter	29
ESRS E2 Föroreningar		
E2.IRO-1	Väsentlighetsanalys	27-28
E2-1	Policyer relaterade till föroreningar	15-16, 34-35
E2-2	Åtgärder relaterade till föroreningar	35
E2-3	Mål relaterade till föroreningar	35
E2-4	Förorening av luft, vatten och mark	35
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter	35
ESRS E3 Vatten och marina resurser		
E3.IRO-1		27-28
ESRS E4 Biologisk mångfald		
E4-1	Övergångsplan, beaktande v biologisk mångfald i strategi och affärsmodell	Ej relevant
E4. SBM-3	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	27-28

Innehållsförteckning för upplysningskrav

Sida och avdelning

ESRS E4 Biologisk mångfald. forts		
E4.IRO-1	Väsentlighetsanalys	27-28
E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	Se ESRS E1
E4-3	Åtgärder för biologisk mångfald och ekosystem	Se ESRS E1
E4-4	Mål för biologisk mångfald och ekosystem	Se ESRS E1
E4-5	Mått på påverkan på biologisk mångfald och ekosystem	Se ESRS E1
ESRS E5 Cirkulära flöden och resursanvändning		
E5.IRO-1	Väsentlighetsanalys	27-28
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	15-16, 37
E5-2	Åtgärder för resursanvändning och cirkulär ekonomi	38
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	38
E5-4	Resursinflöden	38
E5-5	Resursutflöden	38-39
E5-6	Förväntade finansiella effekter från påverkan, risker och möjligheter kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Anges ej
ESRS S1 Egna medarbetare		
S1.SBM-2	Intressenternas synpunkter och insikter	20-21, 44
S1.SBM-3	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	40-42, 44
S1-1	Policyer för egna medarbetare	15-16, 40, 42, 44, 47-48, 50
S1-2	Processer för dialog med egna medarbetare och deras representanter kring HANZAs påverkan	14, 20-21, 44
S1-3	Processer för gottgörelse vid negativ påverkan och kanaler för medarbetare att anmäla klagomål	40, 44-45, 50

Innehållsförteckning för upplysningskrav

Sida och avdelning

ESRS S1 Egna medarbetare. forts		
S1-4	Vidtagna åtgärder avseende väsentlig påverkan på egna medarbetare samt strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter samt åtgärdernas ändamålsenlighet	40-45
S1-5	Mål för att hantera väsentlig negativ påverkan, stärka väsentliga positiva effekter och hantera väsentliga risker och möjligheter avseende egna medarbetare	42-44
S1-6	Information om egna medarbetare	44-45 Förvaltningsberättelse 70
S1-7	Information om egna medarbetare, ej anställda	44
S1-8	Kollektivavtal och social dialog	44
S1-9	Mångfald	45
S1-10	Adekvata löner	44
S1-11	Socialt skydd	44
S1-12	Medarbetare med funktionshinder	Ej relevant
S1-13	Utbildning och kompetensutveckling - nyckeltal	Anges ej
S1-14	Arbetsmiljö - nyckeltal	40-41, 45
S1-15	Balans mellan arbete och fritid - nyckeltal	Anges ej
S1-16	Ersättningar – löneskillnader och totala ersättningar – nyckeltal	Anges ej
S1-17	Incidenter, anmälningar och kränkningar av mänskliga rättigheter	45-48
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan		
S2.SBM-2	Intressenternas synpunkter och insikter	20-21
S2.SBM-3	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	20, 47-48
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	15-16, 47-48
S2-2	Processer för dialog med medarbetare i värdekedjan kring HANZAs påverkan	14, 20-21, 48

Innehållsförteckning för upplysningskrav		Sida och avdelning
ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan. forts		
S2-3	Processer för gottgörelse vid negativ påverkan och kanaler för medarbetare i värdekedjan att anmäla klagomål	47-48, 50
S2-4	Vidtagna åtgärder avseende påverkan på medarbetare i värdekedjan och hantera väsentliga risker samt dess ändamålsenlighet	47-48, 51-52
S2-5	Mål för att hantera negativ påverkan och risker avseende medarbetare i värdekedjan	48
ESRS S3 Påverkade samhällen		
S2.SBM-2	Intressenternas synpunkter och insikter	20-21
S3.SBM-3	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	20, 47-49
S3-1	Policyer för påverkade samhällen	15-16, 47-48
S3-2	Processer för dialog med påverkade samhällen kring HANZAs påverkan	14, 20-21, 47-48
S3-3	Processer för gottgörelse vid negativ påverkan och kanaler för påverkade samhällen att anmäla klagomål	47-48, 50
S3-4	Vidtagna åtgärder avseende negativ påverkan på påverkade samhällen, samt dess ändamålsenlighet	47-48, 51-52
S3-5	Mål för att hantera negativ påverkan avseende påverkade samhällen	48

Innehållsförteckning för upplysningskrav		Sida och avdelning
ESRS G1 Affärsetik		
G1.IRO-1	Väsentliga hållbarhetsfrågor och dess koppling till strategi och affärsmodell	27-28
G1.GOV-1	Rollfördelning inom bolaget, företagsledningen och styrelsen	13-14
G1-1	Policyer för affärsetik, företagskultur	15-16, 50-52
G1-2	Hantering av leverantörsförbindelser	51-52
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av korruption och mutor	50-52
G1-4	Korruptionsincidenter	52
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyingverksamhet	Ej relevant
G1-6	Betalningsrutiner	52
Företagsspecifikt: Informationssäkerhet		
	Policyer för informationssäkerhet	15-16, 53
	Åtgärder för informationssäkerhet	53
	Mål för informationssäkerhet	53
	Nyckeltal	53

ESRS2 IRO 2

Förteckning över datapunkter i ESRS standarder för allmän information samt hållbarhetsområden som härrör från annan EU-lagstiftning. Tabellen nedan visar alla de datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning enligt ESRS 2 appendix B med hänvisning till var de kan hittas i vår rapport samt vilka som bedömts som icke väsentliga.

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR referens	Pillar 3 referens	Benchmark reglering referens	EU Climate Law referens	Avdelning	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		Hållbarhetsrapport	13
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		Bolagsstyrningsrapport	65
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för tillbörlig aktsamhet	x				Övrig hållbarhetsdata	118
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Ej relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Ej relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt	x		x		Ej relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Ej relevant	
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	Hållbarhetsrapport	29
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej relevant	
ESRS E1-4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x		Hållbarhetsrapport	32
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				Hållbarhetsrapport	33
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x				Hållbarhetsrapport	33
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				Hållbarhetsrapport	33
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	x	x	x		Hållbarhetsrapport	32
ESRS E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x		Hållbarhetsrapport	32
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej relevant	
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Hållbarhetsrapport	29
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk; Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		x			Hållbarhetsrapport	29
ESRS E1-9	67 (c)	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			Hållbarhetsrapport	28
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Hållbarhetsrapport	29

Upplyningskrav	Datapunkt		SFDR referens	Pillar 3 referens	Benchmark reglering referens	EU Climate Law referens	Avdelning	Sida
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Anges ej	
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	x				Ej materiellt	
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				Ej materiellt	
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej materiellt	
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej materiellt	
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet	x				Ej materiellt	
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (a) i		x				Hållbarhetsrapport	27-28
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (b)		x				Hållbarhetsrapport	27-28
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (c)		x				Hållbarhetsrapport	27-28
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer	x				Ej materiellt	
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder/-policyer för hållbarhet i haven	x				Ej materiellt	
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att behandla avskogning	x				Ej materiellt	
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	x				Hållbarhetsrapport	38-39
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				Hållbarhetsrapport	38-39
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	x				Hållbarhetsrapport	44
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	x				Hållbarhetsrapport	44
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner			x		Hållbarhetsrapport	15-16, 44, 47-48
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				Hållbarhetsrapport	40-42
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	x				Hållbarhetsrapport	50
ESRS S1-14	88 (b) and (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		Hållbarhetsrapport	40-41, 45
ESRS S1-14	88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Hållbarhetsrapport	45

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR referens	Pillar 3 referens	Benchmark reglering referens	EU Climate Law referens	Avdelning	Sida
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x		x		Anges ej	
ESRS S1-16	97 (b)	Överdrivet hög vd-lön	x				Anges ej	
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering,	x				Hållbarhetsrapport	45, 48
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Hållbarhetsrapport	15-16, 45, 48
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				Hållbarhetsrapport	47-48
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Hållbarhetsrapport	47-48
ESRS S2-1	18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner			x		Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S2-4	36	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48, 51-52
ESRS S3-1	16	Människorätsåtaganden	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	x		x		Hållbarhetsrapport	15-16, 47-48
ESRS S3-4	36	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	x				Anges ej	
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Ej materiellt	
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Ej materiellt	
ESRS S4-4	35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej materiellt	
ESRS G1-1	§10 (b)	FN:s konvention mot korruption	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 50-52
ESRS G1-1	§10 (d)	Skydd för visselblåsare	x				Hållbarhetsrapport	15-16, 50
ESRS G1-4	§24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		Hållbarhetsrapport	50
ESRS G1-4	§24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				Hållbarhetsrapport	50

Femårsöversikt

	2024	2023	2022	2021	2020
Nyckeltal enligt IFRS					
Nettoomsättning, MSEK	4 851	4 143	3 549	2 515	2 155
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	239	327	193	127	31
Årets resultat, MSEK	111	214	121	80	-1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,55	5,36	3,35	2,26	-0,04
Resultat per aktie efter utspädning	2,54	5,31	3,30	2,25	-0,04
Utdelning per aktie, SEK ¹	0,80	1,20	0,75	0,50	0,25
Kassaflöde från löpande verksamhet, MSEK	569	277	145	126	182
Medelantal anställda	2 578	2 001	1 936	1 741	1 543
Alternativa nyckeltal					
EBITDA, MSEK	442	464	315	232	139
EBITDA-marginal, %	9,1	11,2	8,9	9,2	6,4
Operativa segmentens EBITA, MSEK	251	365	219	155	51
Operativ EBITA-marginal, %	5,2	8,8	6,2	6,2	2,4
Segment affärsutveckling och tjänster, EBITA MSEK	22	-21	-6,7	-11,7	-3,4
EBITA, MSEK	273	344	212	143	48
EBITA-marginal, %	5,6	8,3	6,0	5,7	2,2
Rörelsemarginal EBIT, %	4,9	7,9	5,4	5,1	1,5
Operativt kapital, MSEK	2 313	1 796	1 559	1 298	925
Räntabilitet på operativt kapital, %	13,3	20,5	14,8	12,9	4,9
Kapitalomsättning på operativt kapital, ggr	4,7	4,9	2,5	2,3	2,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,1	17,1	12,7	10,7	2,9
Räntebärande nettoskuld, MSEK	700	363	556	583	381
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,5	0,3	0,7	1,0	0,7
Nettoskuldsättning i förhållande till justerad EBITDA, ggr	1,7	0,8	1,9	2,9	3,4
Soliditet, %	40,7	45,9	35,3	30,0	33,6
Eget kapital per aktie vid periodens utgång, SEK ¹	33,89	31,14	22,85	16,36	13,97

1) föreslagen utdelning 2024

De alternativa nyckeltalen ovan anses relevanta då de ger en bild av HANZAs operativa lönsamhet, finansieringens fördelning mellan eget kapital och extern finansiering, avkastning på insatt kapital samt bolagets finansiella risk. Avstämningstabeller för alternativa nyckeltal samt motiv till användningen av varje enskilt nyckeltal finns publicerade på bolagets hemsida.

Definitioner, alternativa nyckeltal och begrepp

NYCKELTAL ENLIGT IFRS – Definitioner

EBIT (Earnings before interest and taxes) är rörelseresultat, det vill säga resultat före finansnetto och skatter.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

– Definitioner, avstämning samt motiv

Nedanstående alternativa nyckeltal används i denna rapport. Avstämningstabeller för alternativa nyckeltal samt motiv till användningen av varje enskilt nyckeltal finns publicerade på bolagets hemsida.

Avkastning på sysselsatt kapital är rörelseresultatet med återläggning av finansiella poster dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal är nettoomsättning minus kostnad för råvaror och förnödenheter samt förändring av lagervaror under tillverkning, färdiga varor och pågående arbete för annans räkning dividerat med nettoomsättning.

EBITA segment affärsutveckling och tjänster består av kostnader för affärsutveckling och tjänster.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) är resultat före finansnetto, skatter och avskrivningar samt nedskrivningar på materiella och immateriella tillgångar.

EBITDA-marginal är EBITDA dividerat med nettoomsättning.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization) är resultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar, finansnetto, bokslutsdispositioner och skatter.

Eget kapital per aktie är eget kapital på balansdagen justerat för ej registrerat aktiekapital dividerat med registrerat antal aktier på balansdagen.

Justerad EBITDA är EBITDA justerat för avskrivningar på tillkommande nyttjanderättstillgångar för hyrda fastigheter enligt IFRS 16.

Jämförelsestörande poster är intäkt- och kostnadsposter i rörelseresultatet som endast undantagsvis uppstår i rörelsen. Till jämförelsestörande poster hänförs intäkter och kostnader såsom förvärvskostnader, omräkning av tilläggsköpeskillingar, realisationsresultat på byggnader och mark, skuldeftergift, kostnader för större omstruktureringar såsom flytt av hela fabriker och större nedskrivningar.

Kapitalomsättning på genomsnittligt operativt kapital är nettoomsättning dividerat med genomsnittligt operativt kapital.

Operativa segmentens EBITA (operativt EBITA) är EBITA för segment Huvudmarknader och Övriga marknader.

Operativa segmentens rörelseresultat (operativt EBIT) är rörelseresultat för segment Huvudmarknader och Övriga marknader.

Operativ EBITA-marginal är operativa segmentens EBITA dividerat med nettoomsättning.

Operativt kapital är balansomslutningen minskad med likvida medel, finansiella tillgångar och icke räntebärande skulder.

Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA är räntebärande nettoskuld vid årets slut dividerat med justerad EBITDA rullande 12 månader.

Nettoskuldsättningsgrad är räntebärande nettoskuld dividerat med eget kapital.

Räntabilitet på operativt kapital är EBITA dividerat med genomsnittligt operativt kapital.

Räntebärande nettoskuld är räntebärande skulder inklusive avsättningar till ersättningar efter avslutad anställning exklusive beräknade finansiella skulder för nyttjanderättstillgångar för hyrda fastigheter och lokaler enligt IFRS 16 minus kassa och liknande tillgångar samt kortfristiga placeringar.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal) är EBIT dividerat med nettoomsättning.

Soliditet är eget kapital dividerat med balansomslutning.

Sysselsatt kapital är balansomslutningen minus icke räntebärande avsättningar och skulder.

BEGREPP – Definitioner upprättade av HANZA CORE (Cluster Operational Excellence) är en metod HANZA använder för att utveckla fabriker operationellt och bedrivs i projektform under en period.

MIG (Manufacturing Solutions for Increased Growth & Earnings) är en tjänst utvecklad av HANZA som analyserar och ger förslag till förbättringar av kundens totala tillverknings- och logistikkedja.

MCS (Material Compliance Services) är en tjänst utvecklad av HANZA som hjälper kunden att säkerställa att en produkt uppfyller regulatoriska krav på ingående komponenter.

Tillverkningskluster HANZA samlar olika kontraktstillverkningstekniker inom vissa geografiska områden som kallas Tillverkningskluster.

Beräkningar av alternativa nyckeltal återfinns på HANZAs hemsida: hanza.com/investor/reports-and-presentations

Adresser

HUVUDKONTOR OCH TJÄNSTER

HANZA AB (huvudkontor)

Torshamnsgatan 35
164 40 Kista
+46 8 624 62 00

HANZA Tech Solutions GmbH

Kopenhagener Str. 11
D-48163 Münster
+49 2501 920 8440

KLUSTER SVERIGE

HANZA Electronics Årjäng AB

Brännaregatan 3
Box 904, 672 29 Årjäng
+46 8 624 62 00

HANZA Mechanics Årjäng AB

Industrigatan 8
Box 904, 672 21 Årjäng
+46 8 624 62 00

HANZA Electronics Ronneby AB

Fridhemsvägen 15
Box 170, 372 22 Ronneby
+46 457 742 00

HANZA Mechanics Svanskog

Svaneholms Bruk
662 03 Svaneholm
+46 8 624 62 00

HANZA Mechanics Töcksfors AB

Industrivägen 2
Box 904, 672 41 Töcksfors
+46 8 624 62 00

KLUSTER FINLAND

HANZA Mechanics Iisalmi OY

Ahjotie 3
FI-79700 Heinävesi
+358 405 51 52 55

HANZA Mechanics Iisalmi OY

Teollisuuskatu 7
FI-74120 Iisalmi
+358 207 41 27 40

HANZA Mechanics Joensuu OY

Kuhasalontie 18
FI-80220 Joensuu
+358 132 200 50

KLUSTER BALTIKUM

HANZA Mechanics Tartu AS

Silikaadi 5
EE-60534 Vahi village
+372 746 88 00

HANZA Mechanics Narva AS

Kulgu 5
EE-20104 Narva
+372 746 88 00

KLUSTER CENTRALEUROPA

HANZA Electronics Brzeg Dolny SP.Z.O.O

Aleje Jerozolimskie 38
PL-56-120 Brzeg Dolny
+48 603 755 288

HANZA Assembly Zábreh S.R.O

Oborník 2247/31í
CZ-78901 Zábreh
+420 732 284 547

HANZA Mechanics Kunovice S.R.O

Osvobození 1486
CZ-68604 Kunovice
+420 601 585 010

HANZA Electronics Prabuty

Wojska Polskiego 18B
PL-82-550 Prabuty
+48 601 065 378

KLUSTER TYSKLAND

HANZA Assembly Remscheid GmbH

Leverkuser Straße 65
D-42897 Remscheid

HANZA Electronics Mönchengladbach GmbH

Dohrweg 27
D-41066 Mönchengladbach

KLUSTER KINA

HANZA Electric Suzhou Co. Ltd.

3rd Floor, Building 1 Area B
Dongfang Industrial Park
No. 20 Huayun Road
Jiangsu province, China
+86-512-62868001

HANZA

hanza.com