



Nu söker vi en engagerad HR BP

HANZA är en spännande och snabbväxande industriell affärspartner inom tillverkning. Bolaget skapar ökad tillväxt och lönsamhet för kunderna genom att leverera kompletta tillverkningslösningar inom mekanik, elektronik, kablage och slutmontering. HANZA grundades 2008 och har vuxit till ett miljardbolag. Bolaget har i dagsläget verksamhet i Sverige, Finland, Estland, Polen, Tjeckien och Kina med drygt 1600 anställda. Bland kunderna finns ledande industribolag som Atlas Copco, Ericsson, ABB och Saab Defense. www.hanza.com

Till vårt svenska kluster med bas i Årjäng/Töcksfors söker vi nu en HR business partner.

Vi söker en engagerad, drivande och ansvarstagande person med kompetens och erfarenhet från HR. Tjänsten jobbar mot samtliga svenska bolag i koncernen och är placerad i Årjäng i västra Värmland. Nedan följer en närmare beskrivning av tjänsten;

HR Business Partner

I denna roll blir du en viktig del i HANZAs utveckling till nästa nivå och vi söker därför dig som vill utveckla rollen och dig själv som en del av detta. Här finns möjlighet till såväl breddning som fördjupning i de olika HR-områdena och att jobba i gemensamma projekt med andra HR-kollegor inom HANZA. För närvarande fokuserar vi på en samordning av processer, mål och uppföljning för det svenska industriklustret samt hela koncernen. Utöver detta ingår sedvanliga uppgifter såsom

- Driva HANZAs arbete i Sverige mot identifierade HR-mål med ständig vidareutveckling genom rätt anpassade HR-processer och HR-stöd.
- Driva och vidareutveckla vårt arbete med att attrahera och utveckla våra medarbetare.
- Kompetenskartläggning och kompetensanalyser för utbildningsplanering och gemensamma utbildningssatsningar.
- Planering och genomförande av utbildning inom hr-området.
- Utveckling av systemstöd och nya lösningar inom HR för att uppfylla nya krav.
- Uppföljning av HR KPI:er
- Fackliga förhandlingar och facklig samverkan.
- Driva och följa upp arbetsmiljöarbetet.
- Rehab-utredningar.

I tjänsten ingår resor inom Sverige löpande då vi finns representerade på fyra olika orter, uppskattningsvis ett par dagar i månaden. Utöver detta tillkommer resor och träffar med kollegor i de andra länderna några ggr/år beroende på projekt och fokusområden.

Vi söker dig som trivs med att arbeta såväl i team som självständigt med HR-uppgifter på siter. Du behöver ha starkt resultatfokus och driv liksom god pedagogisk och kommunikativ förmåga. Du kommer arbeta med chefen för det svenska klustret men samtidigt arbeta nära respektive platschef och deras lokala ledningsgrupp med såväl lokalt prioriterade områden samtidigt som du har en viktig funktion i att driva de övergripande HR-frågorna på fabrikena. Du besitter goda kunskaper i office-paketet och du behöver tala och skriva flytande engelska. Du rapporterar till chefen för det svenska klustret och har en indirekt rapportering till strategisk HR i koncernen.

Är du en person som vill utvecklas inom HR-området och bidra till HANZAs affärsutveckling genom en skickligt arbete med att utveckla vår personal så har du rätt approach för denna roll.

För frågor kring denna tjänst är du välkommen att kontakta Petra Duprez på 070 – 556 3436.

Vi undanber oss vänligt men bestämt all direktkontakt med bemannings- och rekryteringsföretag samt försäljare av jobbannonser. Din ansökan skickar Du till recruitment-sweden@hanza.com senast den 24 maj 2018.